

SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO
za 2015 rok



Szczecin
czerwiec 2016

Spis treści

1. Wprowadzenie	3
2. Działalność naukowo – badawcza	5
2.1. Projekty realizowane przez pracowników US	5
2.2. Publikacje i czynne uczestnictwo w konferencjach	8
2.3. Uprawnienia do nadawania stopni i tytułów naukowych	10
2.4. Nagrody i wyróżnienia dla pracowników US	13
3. Kształcenie	15
3.1. Prowadzone kierunki studiów	15
3.2. Informacje dotyczące studentów niepełnosprawnych.....	25
3.3. Umiejdzynarodowienie studiów	35
3.4. Rekrutacja i przyjęcia na studia	36
3.5. Studia doktoranckie	38
3.6. Studia podyplomowe i kursy	39
4. Sprawy studenckie	42
4.1. Pomoc materialna dla studentów i doktorantów	42
4.2. Koła naukowe i organizacje studenckie	49
4.3. Wsparcie i pomoc psychologiczna	53
5. Współpraca z otoczeniem społeczno – gospodarczym	55
5.1. Biuro Promocji i Informacji US	55
5.2. Akademickie Biuro Karier	62
6. Współpraca międzynarodowa	65
7. Kadry uczelni i sprawy pracownicze	81
7.1. Zatrudnienie	81
7.2. Ochrona warunków pracy	90
8. Inwestycje budowlane i remonty	92
8.1. Inwestycje	92
8.2. Planowane inwestycje	95
8.3. Charakterystyka działalności remontowej	95
9. Sytuacja finansowa	97
10. Jednostki międzywydziałowe i ogólnouczelniane	104
10.1. Archiwum Uczelniane	104
10.2. Wydawnictwo Naukowe US	108
10.3. Biblioteka Główna	113
10.4. Uniwersyteckie Centrum Edukacji.....	116
10.5. Akademickie Centrum Kształcenia Językowego	117
10.6. Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	120

Wprowadzenie

Sprawozdanie z działalności jest jednym z podstawowych elementów sprawozdawczości jednostki. Powinno ono charakteryzować kluczowe obszary działalności Uczelni. W związku z tym w prezentowanym sprawozdaniu z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego omówiono takie obszary, jak: działalność naukowo – badawcza, kształcenie, sprawy studenckie, współdziałanie uczelni z otoczeniem społeczno – gospodarczym, współpraca międzynarodowa, kadry uczelni i sprawy pracownicze, inwestycje budowlane i remonty, finanse, funkcjonowanie jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych.

Sprawozdanie z działalności jest sporządzone za rok 2015. Z uwagi na specyfikę działalności uczelni wiele informacji jest jednak prezentowanych za rok akademicki. Dla pełniejszej oceny dokonań uczelni zostały również przedstawione dane porównawcze za rok ubiegły.

Syntetyczne zestawienie dokonań Uniwersytetu Szczecińskiego zawiera tabela 1.1.

Tabela 1.1. Charakterystyka wybranych dokonań w kadencji 2012-2016

Obszar oceny	Dokowania
Infrastruktura	I. Projekty rozpoczęte po roku 2012: 1. Centrum Badań Funkcjonalno – Strukturalnych Człowieka. 2. Remont Biblioteki US. 3. Budowa i wyposażenie Centrum Dydaktyczno – Badawczego Nauk Przyrodniczych US. 4. Remont budynku nr 4 na kampusie Piastów. II. Zakończenie projektów rozpoczętych w poprzedniej kadencji: 1. SERVICE INTER-LAB – Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji dla Sektora Usług. 2. Centrum Biologii Molekularnej i Biotechnologii. 3. eLBRUS – Laboratoria Badawczo-Rozwojowe US.
Awanse kadry naukowo-dydaktycznej	Dynamiczny rozwój kadry naukowo-dydaktycznej. W roku akademickim 2014/15 na naszej Uczelni stopnie naukowe doktora otrzymały 75 osoby (w tym 24 pracowników US), stopnie naukowe doktora habilitowanego 35 osób (w tym 25 pracowników US) i 5 osób uzyskało tytuły naukowe.
Działalność naukowo – badawcza	Aktualnie jest realizowane 61 projektów finansowych ze środków Narodowego Centrum Nauki i kilkanaście projektów finansowych ze środków MNiSW.
Dydaktyka i kształcenie	1. Liczba studentów na studiach stacjonarnych (stan na 31.12.15) – 12 089. 2. Liczba studentów na studiach niestacjonarnych (stan na 31.12.15) – 2 306. 3. Liczba doktorantów (stan na 31.12.15) – 509. 4. Liczba nauczycieli akademickich – 1119, w tym podstawowe miejsce pracy – 1091. 5. Liczba studentów na jednego nauczyciela – 12,87. 6. Zakończenie procesu dostosowywania wszystkich programów kształcenia w US do wymogów KRK: a) wprowadzenie systemu wspomagającego tworzenie nowych programów studiów (IS-KRK) b) przyjęcie listy kierunków klasycznych, uruchamianych przy mniejszej liczbie kandydatów. 7. Umiejdzynarodowienie kształcenia: a) nowe kierunki studiów w języku angielskim b) podpisanie umów z partnerami zewnętrznymi w sprawie pozyskiwania studentów z Ukrainy i Chi, c) zwiększenie oferty zajęć w językach kongresowych. 8. Wdrożenie Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia (WSZJK) w US (infrastruktura prawna, struktura organizacyjna, szkolenia): a) wdrożenie uczelnianego systemu do badań ankietowych studentów,

	<ul style="list-style-type: none"> b) wprowadzenie uczelnianego systemu antyplagiatowego. 9. Utworzenie nowych kierunków studiów dostosowanych do potrzeb rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> a) wzbogacenie programów kształcenia o praktyki i staże finansowane ze środków unijnych b) wdrożenie własnego systemu badania losów absolwentów 10. Poszerzenie oferty w ramach kształcenia ustawicznego (uniwersytety dziecięce, uniwersytety seniora) 11. Poszerzenie oferty krótkich form kształcenia (studia podyplomowe i kursy). 12. Monitorowanie karier absolwentów, program staży i praktyk, system warsztatów i szkoleń dotyczących przedsiębiorczości (ABK/AIP).
Współpraca międzynarodowa	<ul style="list-style-type: none"> 1. Realizacja programu Erasmus+, Erasmus Mundus, finansowanie mobilności z programu operacyjnego „Wiedza Edukacja Rozwój” (PO WER) i z Funduszu Stypendialnego i Szkoleniowego (FSS). 2. Podpisanie kilkunastu umów z uczelniami zagranicznymi. 3. Przystąpienie do sieci uczelni europejskich Santander Group.
Współpraca z gospodarkę	<ul style="list-style-type: none"> 1. Podpisanie umów o współpracy z pracodawcami (ZUS, ZPPZ <i>Lewiatan</i>). 2. Angażowanie pracodawców przy projektowaniu i doskonaleniu programu kształcenia. 3. Realizacja programów stażowych dla studentów.
Poprawa organizacji Uczelni	<ul style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie i wdrożenie kompleksowego serwisu dla kandydatów na studia, studia podyplomowe i kursy. 2. Opracowanie i wdrożenie systemu analiz ERK. 3. Zbudowanie i utrzymanie modelu promocji bezpośredniej w szkołach. 4. Wdrażanie systemu „Egeria – edukacja”. 5. Wdrażanie systemu „Inwentaryzacja”. 6. Centralizacja systemu stypendialnego i sprawozdawczości. 7. Wprowadzenie systemu potwierdzania efektów uczenia się uzyskanych drogą pozaformalną i nieformalną. 8. Opracowanie i aktualizacja wewnętrznych regulacji dotyczących szeroko rozumianego kształcenia, studiów, finansów.
Sytuacja finansowa Uczelni	<p>Wynik finansowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – rok 2011 – 27 329 zł (zysk) – rok 2012 – 28 895 zł (strata) – rok 2013 – 783 524 zł (zysk) – rok 2014 – 3 106 277 zł (zysk) – rok 2015 – 705 300 zł (zysk).

2. Działalność naukowo-badawcza

2.1. Projekty realizowane przez pracowników US

Jednym z podstawowych źródeł finansowania nauki są środki przyznawane przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego na utrzymanie potencjału badawczego oraz środki dotacji celowej. Dotacje te w znaczący sposób warunkują zdolność uczelni do prowadzenia badań na wysokim poziomie oraz jej konkurencyjność i możliwość rozwoju, co można zauważyć w liczbie prowadzonych zadań badawczych, jak i publikacji.

W roku 2014 dotację na utrzymanie potencjału badawczego, jak również na badania dla młodych naukowców oraz uczestników studiów doktoranckich otrzymało dziesięć wydziałów Uniwersytetu Szczecińskiego. Tabela 2.1. przedstawia zestawienie kwot przyznanych przez MNiSW dla poszczególnych wydziałów oraz liczbę realizowanych w ramach przyznanych środków projektów badawczych. Natomiast w 2015 r. środki z dotacji na utrzymanie potencjału badawczego otrzymało, podobnie jak w roku 2014, dziesięć wydziałów, zaś dotację celową tylko dziewięć wydziałów (tabela 2.2.). Wydziałem, który nie otrzymał środków na dotację celową był Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia. Porównując dwa ostatnie lata (2015 – 2014) zauważyć można tendencję wzrostową, jeśli chodzi o środki przyznane na dotację podmiotową, nie można niestety tego powiedzieć porównując środki przyznane na dotację celową. Tendencja wzrostowa dotyczy również ilości prowadzonych projektów z dotacji podmiotowej i celowej.

W przypadku finansowania projektów z konkursów zewnętrznych większość projektów prowadzonych na Uniwersytecie Szczecińskim pozyskanych jest z Narodowego Centrum Nauki i Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Narodowe Centrum Nauki zajmuje się dofinansowywaniem badań podstawowych realizowanych w formie projektów badawczych, stypendiów doktorskich i staży po uzyskaniu stopnia naukowego doktora, projektów badawczych dla doświadczonych naukowców mających na celu realizację ważnych dla rozwoju nauki pionierskich badań naukowych, badań naukowych nienależących do zakresu badań finansowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju.

Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego cyklicznie ogłasza konkursy (Diamentowy grant, Narodowy Program Rozwoju Humanistyki, Rozwój Sportu Akademickiego, Iuventus Plus), na które aplikują nasi pracownicy naukowcy, doktoranci oraz studenci. W 2015 roku Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego ogłosiło nowy program pt. „**Działalność upowszechniająca naukę (DUN)**”, który dofinansuje realizację zadań wspierających rozwój polskiej nauki przez upowszechnianie, promocję i popularyzację wyników działalności badawczo-rozwojowej, innowacyjnej i wynalazczej, w tym w skali międzynarodowej, a także zadań związanych z utrzymaniem zasobów o dużym znaczeniu dla nauki i jej dziedzictwa, nieobjętych prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych. Obecnie US czeka na przesłanie przez MNiSW pozytywnej decyzji o finansowaniu, którą otrzymaliśmy na lata 2016/2017.

W 2014 roku na Uniwersytecie Szczecińskim realizowane były 72 projekty (tabela 2.1.), a w 2015 roku 61 projektów (tabela 2.2.), różnica ta spowodowana jest zakończeniem dużej ilości tematów.

Syntetyczne zestawienie środków na badania naukowe prezentuje tabela 2.3.

Tabela 2.1. Realizowane projekty w Uniwersytecie Szczecińskim w 2015

L.p.	Wydział/ jednostka	Dotacja na utrzymanie potencjału badawczego w zł	Dotacja dla "młodych naukowców" w zł	Liczba projektów finansowanych z dotacji (3+4)	Liczba projektów z konkursów zewnętrznych	Razem liczba projektów (5+6)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	850 520	86 660	76	11	87
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	394 620	138 250	45	7	52
3.	Biologii	472 130	72 130	47	10	57
4.	Nauk o Ziemi	255 350	34 560	24	12	36
5.	Humanistyczny	513 360	123 970	90	15	105
6.	Filologiczny	318 890	89 040	58	8	66
7.	Matematyczno-Fizyczny	191 810	17 470	27	7	34
8.	Prawa i Administracji	136 210	34 190	50	0	50
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	174 710	9 200	16	2	18
10.	Teologiczny	139 090	11 270	3	0	3
11.	WNoZ statek	100 000	-	1	-	1
	RAZEM	3 546 690	616 740	437	72	509

Tabela 2.2. Realizowane projekty w Uniwersytecie Szczecińskim w 2014

L.p.	Wydział/ jednostka	Dotacja na utrzymanie potencjału badawczego w zł	Dotacja dla "młodych naukowców" w zł	Liczba projektów finansowanych z dotacji (3+4)	Liczba projektów z konkursów zewnętrznych	Razem liczba projektów (5+6)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	747 670	62 990	82	7	89
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	431 770	73 020	47	6	53
3.	Biologii	508 880	100 530	52	9	61
4.	Nauk o Ziemi	312 010	43 740	27	12	39
5.	Humanistyczny	695 130	173 020	91	12	103
6.	Filologiczny	440 750	80 420	55	7	62
7.	Mat.- Fizyczny	254 630	22 930	19	5	24
8.	Prawa i Administracji	178 470	38 800	48	1	49
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	262 060	0	21	2	23
10.	Teologiczny	193 550	10 580	11	0	11
11.	WNoZ statek	110 000	-	1	-	1
	RAZEM	4 134 920	606 030	454	61	515

Tabela 2.3. Środki otrzymane na finansowanie działalności naukowej Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2015 – 2014 (w zł)

Lp.	Wyszczególnienie	2015	2014
1.	Dotacja na utrzymanie potencjału badawczego	4 134 920	3 546 690
2.	Dotacja dla młodych naukowców	616 740	606 030
3.	Projekty badawcze	2 395 038	2 030 580
	Razem	7 146 698	6 183 300

Syntetyczne zestawienie liczby projektów przyznanych do realizacji w roku 2015 i realizowanych w roku 2015 zawierają odpowiednio tabele 2.4. i 2.5. Natomiast wykaz prac zleconych dla Uniwersytetu Szczecińskiego przedstawia tabela 2.6.

Tabela 2.4. Liczba projektów przyznanych do realizacji w roku 2015

Lp.	Wydział	projekty NCN	projekty MNiSW	projekty NCBiR	projekty stypendialne	Razem
1.	Humanistyczny	1	0	0	0	1
2.	Nauk o Ziemi	3	0	1	0	4
3.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	2	0	0	0	2
4.	Filologiczny	1	0	0	0	1
5.	Prawa i Administracji	0	1	0	0	1
6.	Matematyczno-Fizyczny	0	0	0	1	1
7.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	0	1*	0	0	1
	Razem	7	2	1	1	11

* projekt wspomagający do programu ERASMUS+ (11 782 zł)

Tabela 2.5. Liczba projektów realizowanych w roku 2015

Lp.	Wydział	projekty NCN	projekty MNiSW	projekty NCBiR	projekty stypendialne	Razem
1.	Humanistyczny	9	3	0	0	12
2.	Matematyczno-Fizyczny	4	0	0	1	5
3.	Nauk o Ziemi	11	0	1	0	12
4.	Biologii	9	0	0	0	9
5.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	7	0	0	0	7
6.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	6	0	0	0	6
7.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	1	1	0	0	2
8.	Prawa i Administracji	0	1	0	0	1
9.	Filologiczny	6	1	0	0	7
	Razem	53	6	1	1	61

Tabela 2.6. Prace naukowo – badawcze zlecone do realizacji przez jednostki zewnętrzne

Lp.	Wydział	2015		2014	
		liczba	wartość	liczba	wartość
1.	Biologii	5	178 808,83	2	572 252,26
2.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	6	30 000	3	16 199,98
3.	Filologiczny	1	2 100	1	57 000
4.	Nauk o Ziemi	2	493 289	2	388 306
5.	Humanistyczny	5	50 000	4	53 689,6
6.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	2	55 066	0	0
	Razem	21	809 263,83	12	1 087 447,84

2.2. Publikacje i czynne uczestnictwo w konferencjach

Liczbę publikacji zawiera tabela 2.7. Wynika z niej, że tendencję wzrostową można odnotować na Wydziale Biologii, Wydziale Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia, Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, Wydziale Prawa i Administracji i Wydziale Teologicznym. Biorąc jednak ogólną liczbę punktów na szczególne wyróżnienie zasługuje Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania.

Tabela 2.7. Publikacje pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego

Lp.	Wydział / jednostka	wydawnictwa zwarte – krajowe		wydawnictwa zwarte – zagraniczne		artykuły w czasopismach krajowych		artykuły w czasopismach zagranicznych		liczba punktów	
		rok 2015	rok 2014	rok 2015	rok 2014	rok 2015	rok 2014	rok 2015	rok 2014	rok 2015	rok 2014
1.	Biologii	28	25	6	3	63	70	46	34	1539	1002
2.	Filologiczny	189	226	29	61	86	110	3	7	1787,93	1938
3.	Humanistyczny	145	258	12	23	83	164	11	14	1871	2696
4.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	28	27	6	1	69	47	22	32	1100	919
5.	Matematyczno-Fizyczny	0	1	3	1	6	12	31	39	812	1146
6.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	242	296	23	33	386	395	28	27	5604	4639
7.	Nauk o Ziemi	25	34	9	5	29	38	18	24	851	1084
8.	Prawa i Administracji	158	492	16	13	94	116	5	6	1509	1407
9.	Teologiczny	21	41	0	0	6	10	0	0	177	159
10.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	97	126	23	32	150	193	9	12	1338	1578
11.	Zamiejscowy Wydział Społeczno-Ekonomiczny w Gorzowie Wlkp.		6		0	4	1	0	0	31	47

W roku 2014 zostało zorganizowanych przez Uniwersytet Szczeciński 114 konferencji krajowych oraz 46 konferencji międzynarodowych. Natomiast w 2015 roku liczba zorganizowanych konferencji była mniejsza i wyniosła odpowiednio 95 w przypadku konferencji krajowych i 24 konferencji międzynarodowych. Zestawienie liczby konferencji i liczby uczestników zawiera tabela 2.8.

Tabela 2.8. Liczba zorganizowanych konferencji

Lp.	Wydział / jednostka	liczba zorganizowanych konferencji krajowych		liczba osób uczestniczących w konferencjach krajowych		liczba zorganizowanych konferencji międzynarodowych		liczba osób uczestniczących w konferencjach międzynarodowych	
		rok 2015	rok 2014	rok 2015	rok 2014	rok 2015	rok 2014	rok 2015	rok 2014
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	17	15	1092	1173	8	6	589	275
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	17	9	1079	850	1	1	25	30
3.	Humanistyczny	15	59	2019	4612	3	13	100	968
4.	Filologiczny	13	11	340	270	4	10	155	242
5.	Matematyczno-Fizyczny	3	1	107	7	2	3	73	100
6.	Prawa i Administracji	12	6	1204	brak danych	1	3	51	brak danych
7.	Biologii	2	0	123	0	0	0	0	0
8.	Nauk o Ziemi	1	0	115	0	0	5	0	422
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	2	3	180	179	0	0	0	0
10.	Teologiczny	13	10	1000	800	5	5	250	250
	Razem	95	114	7259	7891	24	46	1243	2287

Wygłoszone referaty i uczestnictwo na konferencjach w latach 2015 – 2014

Tabela 2.9. zawiera liczbę wygłoszonych referatów i uczestnictwo pracowników US w konferencjach. Wynika z niej, że na szczególne wyróżnienia zasługuje Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania.

Tabela 2.9. Wygłoszone referaty i uczestnictwo na konferencjach w latach 2015 – 2014

Lp.	Wydział / jednostka	liczba wygłoszonych referatów na konferencjach krajowych		liczba wygłoszonych referatów na konferencjach zagranicznych		liczba pracowników US uczestniczących w konferencjach krajowych		liczba pracowników US uczestniczących w konferencjach zagranicznych	
		rok 2015	rok 2014	rok 2015	rok 2014	rok 2015	rok 2014	rok 2015	rok 2014
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	370	324	88	60	118	87	8	14
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	26	50	16	18	252	247	39	33
3.	Humanistyczny	334	298	56	48	122	98	39	34
4.	Filologiczny	138	117	37	30	66	59	29	27
5.	Matematyczno-Fizyczny	21	15	23	25	13	8	12	14
6.	Prawa i Administracji	110	107	3	8	110	107	3	8
7.	Biologii	33	21	15	16	22	29	17	17
8.	Nauk o Ziemi	63	26	23	15	80	26	34	23
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	82	41	6	1	29	19	4	0
10.	Teologiczny	69	33	15	15	25	13	5	4
	Razem	1246	1032	282	236	837	693	190	174

2.3. Uprawnienia do nadawania stopni i tytułów naukowych

Wykaz uprawnień do nadawania stopni naukowych doktora i doktora habilitowanego według stanu na 31 grudnia danego roku zawiera tabela 2.10. W roku 2015 Uniwersytetowi Szczecińskiemu przyznano jedno nowe uprawnienie do nadawania stopnia naukowego doktora habilitowanego oraz jedno nowe uprawnienie do nadawania stopnia naukowego doktora: Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania – uprawnienie do nadawania stopnia doktora habilitowanego nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu oraz Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia – uprawnienie do nadawania stopnia doktora nauk o kulturze fizycznej.

Tabela 2.10. Uprawnienia do nadawania stopni naukowych (stan na 31 grudnia 2015 r.)

Wydział	uprawnienia do nadawania stopnia doktora habilitowanego		uprawnienia do nadawania stopnia doktora	
	Dziedzina	Dyscyplina	Dziedzina	Dyscyplina
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	- nauki ekonomiczne	- ekonomia - nauki o zarządzaniu	- nauki ekonomiczne	- ekonomia - nauki o zarządzaniu - finanse
Zarządzania i Ekonomiki Usług	- nauki ekonomiczne	- ekonomia	- nauki ekonomiczne	- ekonomia - finanse
Humanistyczny	- nauki humanistyczne	- historia	- nauki humanistyczne	- historia - filozofia

			- nauki społeczne	- pedagogika - nauki o polityce
Filologiczny	- nauki humanistyczne	- językoznawstwo	- nauki humanistyczne	- literaturoznawstwo - językoznawstwo
Biologii	- nauki biologiczne	- biologia	- nauki biologiczne	- biologia
Nauk o Ziemi	- nauki o ziemi	- geografia	- nauki o ziemi	- geografia - oceanologia
Prawa i Administracji	- nauki prawne	- prawo	- nauki prawne	- prawo
Matematyczno – Fizyczny			- nauki matematyczne	- matematyka
			- nauki fizyczne	- fizyka
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia			- nauki o kulturze fizycznej	
Teologiczny	- nauki teologiczne		- nauki teologiczne	

Uzyskane i nadane stopnie naukowe i tytuły naukowe

Stopnie naukowe doktora i doktora habilitowanego uzyskane przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2015 – 2014 zawiera tabela 2.11.

Tabela 2.11. Stopnie naukowe doktora i doktora habilitowanego uzyskane przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego (liczba osób)

Lp.	Wydział / jednostka zatrudniająca	rok 2015		rok 2014	
		dr	dr hab.	dr	dr hab.
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	5	4	8	11
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	7	1	9	7
3.	Humanistyczny	3	6	3	13
4.	Filologiczny	5	5	1	5
5.	Matematyczno-Fizyczny	0	1	2	2
6.	Prawa i Administracji	5	0	2	4
7.	Biologii	1	1	3	5
8.	Nauk o Ziemi	2	0	2	0
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	1	2	1
10.	Teologiczny	0	2	0	4
	Razem	28	21	32	52

W 2014 roku, 32 pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego uzyskało stopień naukowy doktora natomiast 52 pracowników stopień naukowy doktora habilitowanego. Najwięcej stopni doktora uzyskali pracownicy Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług (9) oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania (8) natomiast w przypadku stopni doktora habilitowanego, pierwsze miejsce zajął Wydział Humanistyczny (13).

W roku 2015 liczba uzyskanych stopni naukowych doktora, była nieznacznie niższa i wyniosła 27. W roku tym najwięcej stopni doktora uzyskali pracownicy Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług (7). W przypadku stopni naukowych doktora habilitowanego odnotowany został duży spadek, tylko 20 pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego uzyskało ten stopień naukowy.

Tabela 2.12. zawiera dane dotyczące wszystkich nadanych stopni naukowych przez uprawnione rady US.

Tabela 2.12. Stopnie doktora i doktora habilitowanego nadane przez uprawnione rady Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2015 – 2014 (liczba osób)

Lp.	Wydział / jednostka nadająca stopień	pracownicy US				osoby spoza US			
		stopień dr.		stopień dr. hab.		stopień dr.		stopień dr. hab.	
		2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	5	8	4	10	7	10	2	1
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	7	8	1	6	9	13	1	0
3.	Humanistyczny	1	1	2	3	15	12	1	2
4.	Filologiczny	5	0	2	0	11	7	0	0
5.	Matematyczno-Fizyczny	0	1	0	0	1	2	0	0
6.	Prawa i Administracji	5	2	0	3	3	1	0	3
7.	Biologii	1	3	1	4	6	5	3	6
8.	Nauk o Ziemi	2	2	0	0	1	2	0	2
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	Teologiczny	0	0	1	0	1	1	0	0
	Razem	26	25	11	26	54	53	7	14

Nadane stopnie naukowe doktora oraz doktora habilitowanego przez uprawnione rady Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2014-2015 kształtują się następująco: w roku 2014 nadano 78 stopni doktora oraz 40 stopni doktora habilitowanego, w roku 2015 nadano 80 stopni doktora i tylko 18 stopni doktora habilitowanego.

Tabela 2.13. prezentuje uzyskane przez pracowników US tytuły naukowe.

Tabela 2.13. Tytuły naukowe profesora uzyskane przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2015 – 2014

Lp.	Wydział	2015	2014
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	0	2
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	2	2
3.	Humanistyczny	3	3
4.	Filologiczny	0	2
5.	Matematyczno-Fizyczny	1	1
6.	Prawa i Administracji	1	0
7.	Biologii	0	0
8.	Nauk o Ziemi	1	0
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0
10.	Teologiczny	1	1
	Razem	9	11

Tytuły naukowe profesora w 2015 roku otrzymali:

1. Prof. dr hab. Grażyna Barbara Rosa – tytuł naukowy profesora nauk ekonomicznych (postanowienie z dnia 16.06.2015 r. – Prezydent RP Bronisław Komorowski).
2. Prof. dr hab. Aleksander Panasiuk – tytuł naukowy profesora nauk ekonomicznych (postanowienie z dnia 30.12.2015 r. – Prezydent RP Andrzej Duda).
3. Prof. dr hab. Leszek Ryszard Gołdyka – tytuł naukowy profesora nauk społecznych (postanowienie z dnia 17.02.2015 r. – Prezydent RP Bronisław Komorowski).
4. Prof. dr hab. Barbara Kromolicka – tytuł naukowy profesora nauk społecznych (postanowienie z dnia 02.04.2015 r. – Prezydent RP Bronisław Komorowski).

5. Prof. dr hab. Wiesław Andrukowicz – tytuł naukowy profesora nauk społecznych (postanowienie z dnia 16.06.2015 r. – Prezydent RP Bronisław Komorowski).
6. Prof. dr hab. Zbigniew Konrad Czerski – tytuł naukowy profesora nauk fizycznych (postanowienie z dnia 28.07.2015 r. – Prezydent RP Bronisław Komorowski).
7. Prof. dr hab. Łukasz Pohl – tytuł naukowy profesora nauk prawnych (postanowienie z dnia 30.12.2015 r. – Prezydent RP Andrzej Duda).
8. Prof. dr hab. Małgorzata Teresa Stramska – tytuł naukowy profesora nauk o Ziemi (postanowienie z dnia 11.06.2015 r. – Prezydent RP Bronisław Komorowski).
9. Prof. dr hab. Edward Jan Sienkiewicz – tytuł naukowy profesora nauk teologicznych (postanowienie z dnia 30.09.2015 r. – Prezydent RP Andrzej Duda).

2.4. Nagrody i wyróżnienia dla pracowników US

Nagrody dla nauczycieli akademickich z Rektorskiego Funduszu Nagród przedstawia tabela 2.14.

Tabela 2.14. Liczba nagród przyznanych pracownikom naukowo – dydaktycznym

Lp.	Wydział	nagroda naukowa	nagroda dydaktyczna	nagroda organizacyjna	Razem
1.	Humanistyczny	9	4	9	22
2.	Matematyczno – Fizyczny	4	0	2	6
3.	Nauk o Ziemi	4	0	2	6
4.	Biologii	4	0	1	5
5.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	11	0	6	17
6.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	2	13	3	18
7.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	3	0	3	6
8.	Prawa i Administracji	4	0	6	10
9.	Filologiczny	9	0	1	10
10.	Teologiczny	2	0	2	4
11.	Akademickie Centrum Kształcenia Językowego	0	0	3	3
12.	Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	0	0	2	2
13.	Uczelniane Centrum Edukacyjne	0	0	1	1
14.	ZWA w Jarocinie	0	0	1	1
15.	ZWS-E w Gorzowie	0	0	1	1
16.	ZWE w Wałczu	0	0	1	1
17.	Biblioteka	0	0	1	1

W 2015 roku pracownikom US przyznano liczne nagrody zewnętrzne, a mianowicie:

1. **prof. dr hab. Ewa Komorowska** – nagroda za najbardziej efektywną współpracę polsko-niemiecką w dziedzinie nauki, przyznana w ramach festiwalu „Polen mARkT”,
2. **prof. dr hab. Marek Skwara** - nagroda za najlepszą polską publikację teologiczną w konkursie „Książka Roku 2014”,
3. **prof. dr hab. Mariusz Przemysław Dąbrowski** – Zachodniopomorski Nobel,
4. **prof. dr hab. Iga Rudawska** – Zachodniopomorski Nobel,
5. **mgr Przemysław Dąbek** – Zachodniopomorski Nobel,
6. **dr Diana Krawczyk**– Zachodniopomorski Nobel,
7. **dr Sławomir Stanisław Dobosz** – Zachodniopomorski Nobel,
8. **mgr Chunlian Li** – Zachodniopomorski Nobel,
9. **prof. dr hab. Andrzej Witkowski**– Zachodniopomorski Nobel,
10. **dr Mikołaj Bartosz Rylski** - nagroda w konkursie "Złote Skrzydła" Dziennika Gazety Prawnej dla młodych autorów książek specjalistycznych,
11. **dr hab. Tomasz Stanisław Bernat** - nagroda zespołowa II stopnia Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu za oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe,
12. **prof. dr hab. Danuta Kopycińska**– nagroda zespołowa I stopnia Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu za oryginalne osiągnięcia naukowe- za monografię „Państwo wobec wolności gospodarczej. Teoria i praktyka transformacji”.
13. **dr hab. Agnieszka Gut**- nagroda „Studiów Źródłoznawczych” im. prof. Stefana K. Kuczyńskiego w kategorii prac źródłoznawstwa i nauk pomocniczych historii,
14. **dr Beata Bugajska**- nagroda Teofrasta za najlepszą książkę popularnonaukową,
15. **dr Celina Timoszyk-Tomczak** - nagroda Teofrasta za najlepszą książkę popularnonaukową,
16. **dr Natalia Sypion-Dutkowska**- nagroda im. Eugeniusza Romera,
17. **prof. dr hab. Iga Rudawska** – nagroda zagraniczna Best Paper Award przyznana przez redakcję czasopisma SOTSIOLOGICHESKIE ISSLEDOVANIYA za najlepszy artykuł naukowy,
18. **dr Sylwii Bąkowska i dr Monika Tomczyk**– nagroda zespołowa Rektora Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie za osiągnięcia naukowe.

3. Kształcenie

3.1. Prowadzone kierunki studiów

W roku akademickim 2015/2016 uczelnia prowadziła kształcenie na:

- 61 kierunkach na studiach I stopnia,
- 35 kierunkach na studiach drugiego stopnia,
- 3 kierunkach na studiach jednolitych magisterskich.

Od roku akademickiego 2015/2016 uczelni przybyło 9 nowych kierunków I stopnia oraz 3 studia drugiego stopnia stanowiące dodatkowy poziom kształcenia na istniejących już kierunkach. Były to:

I. Nowe kierunki:

1. Genetyka i biologia eksperymentalna, I stopień, profil ogólnoakademicki,
2. Ochrona i inżynieria środowiska przyrodniczego, I stopień, profil ogólnoakademicki,
3. Filologia, specjalność: iberystyka – studia hiszpańskie, I stopień, profil ogólnoakademicki,
4. Filologia, specjalność: filologia germańska z dodatkowym językiem obcym, I stopień, profil ogólnoakademicki,
5. Komunikacja kulturowa, I stopień, profil ogólnoakademicki,
6. Przekład interkulturowy i intermedialny, I stopień, profil ogólnoakademicki,
7. Management instytucji publicznych i Public Relations, I stopień, profil ogólnoakademicki,
8. Logistyka, I stopień inżynierskie, profil ogólnoakademicki,
9. Komunikacja medialna i wizerunkowa, I stopień, profil praktyczny.

II. Dodatkowy poziom studiów:

- 1) Zdrowie publiczne, II stopień, profil praktyczny,
- 2) Zarządzanie i inżynieria produkcji, II stopień, profil ogólnoakademicki,
- 3) Administracja, II stopień, profil ogólnoakademicki.

Lista kierunków, które cieszyły się największym zainteresowaniem w rekrutacji na rok akademicki 2015/2016:

A. I stopnia i jednolite studia magisterskie:

1. Psychologia,
2. Filologia germańska z dodatkowym językiem obcym,
3. Filologia skandynawska, studia norweskie,
4. Genetyka i biologia eksperymentalna,
5. Prawo,
6. Iberystyka, studia hiszpańskie,
7. Bezpieczeństwo wewnętrzne,
8. Logistyka - studia inżynierskie,
9. Filologia angielska,
10. Mikrobiologia.

B. II stopnia:

1. Bezpieczeństwo wewnętrzne,
2. Filologia germańska,
3. Logistyka,
4. Zarządzanie – WZiEU.

Szczegółowy wykaz prowadzonych kierunków i specjalności zawiera tabela 3.1.

Tabela 3.1. Prowadzone kierunki studiów i specjalności w roku akademickim 2015/16

Nazwa podstawowej jednostki organizacyjnej	kierunek	stopień studiów	profil kształcenia	specjalności
Wydział Humanistyczny	Archeologia	I	praktyczny	
	Archeologia	II	ogólnoakademicki	
	Bezpieczeństwo narodowe	I	ogólnoakademicki	– detektywistyka, – bezpieczeństwo państwa
	Bezpieczeństwo narodowe	II	ogólnoakademicki	– zarządzanie bezpieczeństwem państwa
	Bezpieczeństwo wewnętrzne	I	ogólnoakademicki	– bezpieczeństwo społeczności lokalnych
	Bezpieczeństwo wewnętrzne	II	ogólnoakademicki	– przywództwo i negocjacje w warunkach kryzysowych
	Etnologia	I	ogólnoakademicki	
	Etnologia	II	ogólnoakademicki	
	Etnoregionalistyka świata	I	ogólnoakademicki	
	Europeistyka	I	ogólnoakademicki	
	Filozofia	I	ogólnoakademicki	– filozofia z etyką
	Filozofia	II	ogólnoakademicki	– nauczycielska: historia i wiedza o społeczeństwie
	Historia	I	ogólnoakademicki / praktyczny	– archiwistyczna, – nauczycielska
	Historia	II	ogólnoakademicki	– archiwistyczna, – nauczycielska
	Kognitywistyka komunikacji	I	ogólnoakademicki	
	Management instytucji publicznych i Public Relations	I	nauki społeczne	– funkcjonariusz publiczny, – doradztwo wizerunkowe i public relations
	Media i cywilizacja	I	praktyczny	– public relations w mediach, – archiwistyczna
	Mediacja międzykulturowa	I	ogólnoakademicki	
	Pedagogika	I	ogólnoakademicki/ praktyczny	– pedagogika opiekuńcza i resocjalizacyjna, – pedagogika wczesnoszkolna i przedszkolna, – pedagogika elementarna i integracyjna
	Pedagogika	II	ogólnoakademicki/ praktyczny	– pedagogika opiekuńcza i resocjalizacyjna, – pedagogika szkolna, – pedagogika małego dziecka,

				– pedagogika wczesnoszkolna i przedszkolna
	Pedagogika specjalna	I	praktyczny	– edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną i pedagogika wczesnej edukacji, – logopedia szkolna i pedagogika wczesnej edukacji, – logopedia i terapia pedagogiczna z glottodydaktyką, – pedagogika lecznicza i terapia zajęciowa
	Politologia	I	ogólnoakademicki	– administrowanie instytucjami polityki społecznej
	Politologia	II	ogólnoakademicki	– medioznawstwo, lobbng i doradztwo zawodowe
	Polityka społeczna	I	ogólnoakademicki	– pracownik społeczny
	Polityka społeczna	II	ogólnoakademicki	– pracownik społeczny
	Praca socjalna	I	praktyczny	
	Psychologia	jm	ogólnoakademicki	– psychologia kliniczna, – psychologia społeczna
	Socjologia	I	ogólnoakademicki	– socjologia kultury, – socjologia zdrowia
	Socjologia	II	ogólnoakademicki	– badania społeczne, – koordynator i doradca rodziny, – socjologia organizacji i zarządzania
	Stosunki Międzynarodowe	I	ogólnoakademicki	
	Stosunki Międzynarodowe	II	ogólnoakademicki	– gospodarka światowa i handel międzynarodowy
	Studia nad wojną i wojskowością	I	ogólnoakademicki	
Wydział Filologiczny	Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	I	praktyczny	– szkoła reportażu, – krytyka i publicystyka kulturalna, – dziennikarstwo międzynarodowe, – public relations
	Filologia polska	I	praktyczny	– edytorsko-wydawnicza, – komunikacja medialna i public relations, – krytycznoliteracka, – reklamowa, – nauczycielska
			ogólnoakademicki	
Filologia polska	II	praktyczny	– edytorstwo współczesne, – polonistyka dla mediów, – komparatystyka, – językoznawcza, – literaturoznawcza,	
		ogólnoakademicki		

				– nauczycielska
	Kulturoznawstwo	I	praktyczny	– zarządzanie kulturą i jej popularyzowanie we współczesnym świecie, – bibliologiczna, – filmoznawstwo i nowe media, – sztuka i jej interpretacje, – turystyka kulturowa, – kultura Słowian, – przekład interkulturowy i intermedialny
	Kulturoznawstwo	II	praktyczny	
			ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia angielska	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia angielska	II	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia germańska	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia germańska	II	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia germańska z dodatkowym językiem obcym	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: iberystyka - studia hiszpańskie	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia romańska z językiem włoskim	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia romańska z językiem obcym do wyboru	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia romańska	II	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia rosyjska z dodatkowym językiem obcym (zmiana nazwy od 2015/16)	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia rosyjska	II	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia ukraińska	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: skandynawistyka - studia norweskie	I	ogólnoakademicki	
	Komunikacja kulturowa	I	ogólnoakademicki	
	Przekład interkulturowy i intermedialny	I	ogólnoakademicki	
Wydział Matematyczno-Fizyczny	Matematyka	I	ogólnoakademicki	
	Matematyka	II	ogólnoakademicki	
	Fizyka	I	ogólnoakademicki	

	Fizyka	II	ogólnoakademicki	
	Optyka okularowa	I	ogólnoakademicki	
Wydział Biologii	Biologia	I	ogólnoakademicki	
	Biologia	II	ogólnoakademicki	
	Biologiczne podstawy kryminalistyki	II	ogólnoakademicki	
	Biotechnologia	I	ogólnoakademicki	
	Biotechnologia	II	ogólnoakademicki	
	Genetyka i biologia eksperymentalna	I	ogólnoakademicki	
	Mikrobiologia	I	ogólnoakademicki	
	Mikrobiologia	II	ogólnoakademicki	
	Ochrona i inżynieria środowiska przyrodniczego	I	ogólnoakademicki	
	Ochrona środowiska	I	ogólnoakademicki	– zarządzanie środowiskiem
	Ochrona środowiska	II	ogólnoakademicki	
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	Wychowanie fizyczne	I	praktyczny	– nauczycielska
	Wychowanie fizyczne	II	praktyczny	– nauczycielska
	Zdrowie publiczne	I	ogólnoakademicki	– promocja zdrowia
	Zdrowie publiczne	II	praktyczny	– trener aktywności osób starszych
Wydział Nauk o Ziemi	Geoanalitika	I	ogólnoakademicki	
	Geografia	I	ogólnoakademicki	
	Geografia morza i wybrzeża	II	ogólnoakademicki	
	Geologia	I	ogólnoakademicki	
	Gospodarka przestrzenna	I	ogólnoakademicki	
	Gospodarka przestrzenna	II	ogólnoakademicki	– planowanie miast, – planowanie środowiska
	Turystyka i Rekreacja	I	ogólnoakademicki	– krajoznawstwo i waloryzacja turystyczna, – obsługa turystyki i rekreacji
	Turystyka i Rekreacja	II	ogólnoakademicki	– turystyka morska i nadmorska, – turystyka specjalistyczna
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	Analitika gospodarcza	I	ogólnoakademicki	– metody badania rynku, – narzędzia IT
	Economics and IT Applications	I	ogólnoakademicki	– inżynieria informatyczna biznesu, – analiza i diagnoza w przedsiębiorstwie, – rynek i konkurencja, – technologie internetowe w biznesie
	Ekonomia	I	ogólnoakademicki	– ekonomia menedżerska, – analizy gospodarcze
	Ekonomia	II	ogólnoakademicki	– ekonomia menedżerska, – analizy gospodarcze
	Finanse i Rachunkowość	I	ogólnoakademicki	– rachunkowość i finanse przedsiębiorstw, – rachunkowość i sprawozdawczość

				finansowa, – bankowość i zarządzanie finansami publicznymi
	Finanse i Rachunkowość	II	ogólnoakademicki	– finanse przedsiębiorstw, – rachunkowość finansowa i auditing, – doradztwo finansowo-księgowe, – bankowość i rynki finansowe, – rachunkowość zarządcza i controlling
	Gospodarka nieruchomościami	I	praktyczny	
	Informatyka i Ekonometria	I	ogólnoakademicki	– informatyka gospodarcza, – analityk biznesowy IT, – internet w zarządzaniu i biznesie
	Informatyka i Ekonometria	II	ogólnoakademicki	– informatyka w zarządzaniu
	Przedsiębiorczość i inwestycje	I	praktyczny	– inwestycje w przedsiębiorstwie
	Rachunkowość i doradztwo finansowe	I	praktyczny	
	Zarządzanie	I	ogólnoakademicki	– kompetencje menedżerskie, – zarządzanie marketingowe w biznesie
	Zarządzanie	II	ogólnoakademicki	– zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach, – strategiczne zarządzanie marketingowe
	Zarządzanie i inżynieria produkcji	I	ogólnoakademicki	– zarządzanie marketingowe MSP, – inżynieria internetu, – zarządzanie przedsięwzięciami, – zarządzanie projektami
	Zarządzanie i inżynieria produkcji	II	ogólnoakademicki	
Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług	Ekonomia	I	ogólnoakademicki	– ekonomika transportu i spedycja
	Ekonomia	II	ogólnoakademicki	
	Finanse i Rachunkowość	I	ogólnoakademicki	– bankowość i ubezpieczenia, – finanse przedsiębiorstw
	Finanse i Rachunkowość	II	ogólnoakademicki	– bankowość i pośrednictwo finansowe, – doradztwo podatkowe i ubezpieczeniowe
	Logistyka	I (lic+inż.)	ogólnoakademicki	– logistyka w biznesie, – transport międzynarodowy, – projektowanie i eksploatacja systemów

				międzynarodowych,
	Logistyka	II	ogólnoakademicki	– menedżer łańcuchów dostaw, – systemy transportowe i logistyczne
	Zarządzanie	I	ogólnoakademicki	– menedżer projektów, – zarządzanie zasobami ludzkimi, – zarządzanie przedsiębiorstwem
	Zarządzanie	II	ogólnoakademicki	– zarządzanie zasobami ludzkimi
Wydział Teologiczny	Teologia	j m	ogólnoakademicki	– nauczycielska
	Italianistyka z elementami studiów nad chrześcijaństwem	I	ogólnoakademicki	
	Nauki o rodzinie	I	ogólnoakademicki	– asystent rodziny
	Nauki o rodzinie	II	ogólnoakademicki	– poradnictwo i terapia małżeństwa i rodziny
Wydział Prawa i Administracji	Prawo	j m	ogólnoakademicki	
	Administracja	I	ogólnoakademicki	– administracja samorządowa, – administracja ochrony i obsługi prawnej
	Administracja	II	ogólnoakademicki	– administracja samorządowa, – administracja bezpieczeństwa publicznego, – administracja ogólna
Zamiejscowy Wydział Społeczno-Ekonomiczny w Gorzowie Wlkp.	Administracja	I	ogólnoakademicki	
	Administracja	II	ogólnoakademicki	– administracja ogólna, – służby publiczne
	Ekonomia	II	ogólnoakademicki	– ekonomika usług logistycznych, – gospodarowanie kapitałem ludzkim, – rachunkowość i finanse przedsiębiorstwa
	Finanse i rachunkowość	I	praktyczny	– finanse w administracji publicznej, – rachunkowość jednostek gospodarczych
	Komunikacja medialna i wizerunkowa	I	praktyczny	
– Kierunki prowadzone łącznie				
Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług + Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	Turystyka i Rekreacja	I	ogólnoakademicki	– animator rekreacji ruchowej i ekoturystyki, – menedżer turystyki

Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług + Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	Turystyka i Rekreacja	II	ogólnoakademicki/ praktyczny	– zdrowotne podstawy turystyki i rekreacji, – biznes turystyczny
Wydział Biologii + Wydział Nauk o Ziemi	Przyroda	I	praktyczny	
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania + Wydział Prawa i Administracji	Ekonomiczno-prawny	I	ogólnoakademicki	– sektor prywatny, – sektor publiczny

Tabela 3.2. zawiera wykaz kierunków posiadających akredytację Polskiej Komisji Akredytacyjnej.

Tabela 3.2. Kierunki akredytowane przez Polską Komisję Akredytacyjną

Lp.	Wydział	Kierunek	Ocena	Termin następnej oceny PKA
1	Humanistyczny	Pedagogika I i II stopień*	Uchwała nr 965/2011 z dnia 24 listopada 2011 ocena pozytywna	2017/2018
		Socjologia I i II stopień*	Uchwała nr 475/2010 z dnia 27 maja 2010 ocena pozytywna	2015/2016
		Archeologia I i II stopień*		
		Bezpieczeństwo wewnętrzne I stopień*		
		Bezpieczeństwo narodowe I stopień*		
		Etnologia I i II stopień*		
		Europeistyka I stopień*		
		Filozofia I i II stopień*		
		Historia I i II stopień*		
		Mediacja międzykulturowa I stopień*		
		Politologia I i II stopień*		
		Polityka społeczna I stopień*		
		Praca socjalna I stopień*		
		Psychologia j.m. *		

		Stosunki Międzynarodowe I i II stopień*		
2	Filologiczny	Filologia polska I i II stopień	Uchwała nr 485/2015 z dnia 25 czerwca 2015 ocena warunkowa	2015/2016
		Filologia - specjalność: filologia angielska I i II stopień	Uchwała nr 627/2015 z dnia 3 września 2015 ocena pozytywna	2020/2021
		Filologia - specjalność: filologia germańska I i II stopień		
		Filologia - specjalność: filologia romańska z językiem włoskim I stopień		
		Filologia - specjalność: filologia romańska z językiem obcym do wyboru I stopień		
		Filologia - specjalność: filologia romańska II stopień		
		Filologia - specjalność: filologia rosyjska I i II stopień		
		Filologia - specjalność: filologia ukraińska I stopień		
		Filologia - specjalność: skandynawistyka - studia norweskie I stopień		
3	Matematyczno- Fizyczny	Matematyka I i II stopień	Uchwała nr 189/2012 z dnia 14 czerwca 2012 ocena pozytywna	2017/2018
		Fizyka I i II stopień	Uchwała nr 138/2016 z dnia 7 kwietnia 2016 ocena warunkowa	2018/2019
4	Biologii	Biologia I i II stopień*	Uchwała nr 837/2010 z dnia 2 września 2010 ocena pozytywna	2015/2016
		Biotechnologia I i II stopień*		
		Mikrobiologia I stopień*		
		Ochrona środowiska I i II stopień*		
5	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	Wychowanie fizyczne I i II stopień	Uchwała nr 234/2013 z dnia 23 maja 2013 ocena pozytywna	2018/2019
6	Nauko Ziemi	Geografia I stopień	Uchwała nr 76/2016 z dnia 3 marca 2016 ocena pozytywna	2021/2022

		Geografia morza i wybrzeża II stopień	Uchwała nr 77/2016 z dnia 3 marca 2016 ocena pozytywna	2021/2022
7	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	Ekonomia I i II stopień	Uchwała nr 503/2012 z dnia 22 listopada 2012 ocena pozytywna	2018/2019
		Finanse i Rachunkowość I i II stopień	Uchwała nr 48/2016 z dnia 3 marca 2016 ocena pozytywna	2021/2022
		Informatyka i Ekonometria I i II stopień	Uchwała nr 86/2013 z dnia 21 marca 2013 ocena pozytywna	2018/2019
		Zarządzanie I i II stopień	Uchwała nr 49/2016 z dnia 3 marca 2016 ocena pozytywna	2021/2022
8	Zarządzania i Ekonomiki Usług	Ekonomia I i II stopień*	Uchwała nr 199/2011 z dnia 24 marca 2011 ocena pozytywna	2016/2017
		Finanse i Rachunkowość I stopień*	Uchwała nr 360/2010 z dnia 29 kwietnia 2010 ocena pozytywna	2015/2016
		Logistyka I i II stopień*	Uchwała nr 373/2012 z dnia 20 września 2012 ocena pozytywna	2018/2019
		Zarządzanie I stopień*	Uchwała nr 359/2010 z dnia 29 kwietnia 2010 ocena pozytywna	2015/2016
		Zarządzanie II stopień*		
9	Teologiczny	Teologia jm	Uchwała nr 931/2015	2021/2022
		Italianistyka z elementami studiów nad chrześcijaństwem I stopień	Uchwała nr 429/2014	2019/2020
		Nauki o rodzinie I i II stopień	Uchwała nr 752/2014	2020/2021
10	Prawa i Administracji	Prawo jm	Uchwała nr 223/2015	2020/2021
		Administracja II stopień	Uchwała nr 889/2011	2017/2018

* Kierunki, które otrzymały ocenę instytucjonalną.

Należy podkreślić, że niektóre wydziały posiadają ocenę instytucjonalną, i tak:

1. **Wydział Humanistyczny**- Ocena instytucjonalna na Wydziale Humanistycznym Uchwała nr 457/2012 z dnia 11 października 2012 ocena pozytywna, następna ocena w roku akademickim 2018/2019.
2. **Wydział Biologii** -Ocena instytucjonalna na Wydziale Biologii Uchwała nr 289/2012 z dnia 6 września 2012 ocena pozytywna, następna ocena w roku akademickim 2018/2019.
3. **Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług** – Ocena instytucjonalna na Wydziale Zarządzania i Ekonomiki Usług Uchwała nr 35/2015 z dnia 22 stycznia 2015 ocena wyróżniająca, następna ocena w roku akademickim 2022/2023.

Liczbę studentów zawiera tabela 3.3.

Tabela 3.3. Liczba studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/16 i 2014/15

Wydział	rok akademicki 2015/2016					rok akademicki 2014/2015				
	studia stacjonarne		studia niestacjonarne		Razem	studia stacjonarne		studia niestacjonarne		Razem
	studenci ogółem	cudzoziemcy	studenci ogółem	cudzoziemcy		studenci ogółem	cudzoziemcy	studenci ogółem	cudzoziemcy	
Humanistyczny	3568	16	699	2	4285	3790	13	841	2	4646
Filologiczny	1847	22	298	3	2170	1662	24	266	3	1955
Biologii	412	1	-	-	413	404	1	-	-	405
Matematyczno – Fizyczny	172	1	14	-	187	168	1	18	-	187
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	1677	30	305	1	2013	1954	14	364	-	2332
Zarządzania i Ekonomiki Usług	1296	19	263	-	1578	1544	12	288	1	1845
Nauk o Ziemi	457	7	12	-	476	526	4	27	-	557
Prawa i Administracji	1730	9	632	-	2371	1613	13	768	1	2395
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	854	1	42	-	897	935	1	66	-	1002
Teologiczny	337	4	32	-	373	423	3	73	-	499
Zamiejskowy Wydział Administracji w Jarocinie	-	-	-	-	-	86	-	147	-	233
Zamiejskowy Wydział Społeczno – Ekonomiczny w Gorzowie Wielkopolskim	153	1	128	-	282	69	-	143	1	213
Zamiejskowy Wydział Ekonomii w Wąle	-	-	-	-	-	-	-	60	-	60
Razem	12503	111	2425	6	15045	13174	86	3061	8	16329

3.2. Informacje dotyczące studentów niepełnosprawnych

Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym nakłada na uczelnię obowiązek stwarzania osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia i badaniach naukowych. Zgodnie z ustawą Uniwersytet Szczeciński uznaje i szanuje prawo osób niepełnosprawnych do korzystania ze środków mających zapewnić im niezależność, integrację społeczną, edukacyjną, metodyczną oraz udział w życiu społeczności uniwersyteckiej. Zostało to określone w prawnych regulacjach Uczelni, a mianowicie:

- Regulaminie zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego.
- Uchwale o powołaniu Punktu Pomocy Psychologicznej Uniwersytetu Szczecińskiego.

- Regulaminie pracy asystenta dydaktycznego studenta niepełnosprawnego Uniwersytetu Szczecińskiego.
- Regulaminie korzystania z usług transportowych Uniwersytetu Szczecińskiego świadczonych na rzecz studentów niepełnosprawnych

Działania na rzecz niepełnosprawności

Realizowane przez Uczelnię zadania na rzecz niepełnosprawności, dotyczące zakupu sprzętów, wdrażania alternatywnych form oferty dydaktycznej wpłynęły na zwiększenie lub zmianę zakresu działalności. Zdobyte wcześniej doświadczenia pozwoliły na podniesienie efektywności świadczonych usług. Podjęte działania zrodziły również wiele trudności, wymagających pilnego rozwiązania, m.in. programy wsparcia dla studentów z zaburzeniami psychicznymi.

Poza sprawami organizacyjnymi związanymi z procesem kształcenia i funkcjonowania osób z niepełnosprawnościami na Uczelni, Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych (BON US) udziela również informacji w zakresie funkcjonowania osób z niepełnosprawnością w społeczeństwie.

Zadania realizowane przez BON US są finansowane z **dotacji podmiotowej na zadania związane ze stwarzaniem studentom i doktorantom będącym osobami niepełnosprawnymi warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia.**

Działalność BON US uwzględnia bardzo szerokie spektrum dostępności procesu kształcenia do różnych ograniczeń (w tym m.in. sensorycznych, kognitywnych) studenta, począwszy od bazy infrastrukturalnej poprzez dostępność cyfrową, po tworzenie regulacji wewnętrznych uczelni

Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych US zajmuje się wszelkimi sprawami dotyczącymi warunków studiowania osób niepełnosprawnych w naszej uczelni, to jest:

1. Prowadzi działania związane z wykorzystaniem dotacji na zadania związane ze stwarzaniem studentom będącym osobami niepełnosprawnymi warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia,
2. Tworzy niepełnosprawnym studentom US warunki nauki zgodne z obowiązującymi przepisami,
3. Bierze czynny udział w likwidacji barier mentalnych, komunikacyjnych i architektonicznych,
4. Udziela informacji niepełnosprawnym studentom i pracownikom US o możliwości uzyskania pomocy,
5. Reprezentuje uczelnię na zewnątrz w sprawach dotyczących środowiska osób niepełnosprawnych,
6. Tworzenie długofalowej strategii uczelni na rzecz poprawy warunków kształcenia osób ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, także tymi, które nie posiadają orzeczenia o niepełnosprawności, ale ich stan zdrowia nie pozwala na uczestniczenie w zajęciach pełnym wymiarze,
7. Kontynuacja i nadzór nad Punktem Pomocy Psychologicznej US – współpraca z psychoterapeutami oraz prowadzenie spisu osób korzystających z pomocy psychoterapeutycznej w PPP, rejestr prac osób świadczących pomoc w PPP sporządzony przez Dyrektora UCE, rejestr godzin przepracowanych w PPP przez pracowników z poza US,
8. Zatrudnianie asystentów dydaktycznych studentów niepełnosprawnych (w roku akademickim 2015/16 BON US zatrudniał około 30 asystentów przeszkolonych w

- zakresie wsparcia metodycznego m.in. studentów z dysfunkcją wzroku, z zaburzeniami psychicznymi, z Zespołem Aspergera, z epilepsją oraz dysfunkcjami ruchowymi, którzy pomagali studentom z każdego wydziału US, w systemie dziennym, wieczorowym oraz zaocznym),
9. Comiesięczne sprawozdanie INF-1 dla zastępcy Kwestora US oraz dla Działu Spraw Studenckich na temat ilości studentów niepełnosprawnych na studiach I, II oraz III stopnia,
 10. Organizacja wykładów poświęconych zdrowiu psychicznemu, w szczególności depresji i zaburzeń nerwicowych (na prośbę Dziekanów i pracowników dydaktycznych),
 11. Konsultacje i superwizje prowadzone na prośbę wykładowców – obserwacja funkcjonowania studenta niepełnosprawnego podczas zajęć i na uczelni,
 12. Organizacja praktyk zawodowych i pedagogicznych dla studentów niepełnosprawnych dzięki współpracy z Akademickim Biurem Karier i Inkubatorem Przedsiębiorczości US oraz instytucjami zewnętrznymi (FAR),
 13. Rozszerzenie współpracy z Akademickim Centrum Kształcenia Językowego, w tym wyposażenie Biblioteki w dział książek audio oraz online oraz kontynuacja lektoratu z języków obcych dla studentów niepełnosprawnych – program zajęć dostosowany do konkretnych grup studentów niepełnosprawnych, w szczególności dla osób niewidomych, niedowidzących oraz słabosłyszących,
 14. Wzmocnienie działalności Biblioteki Głównej US oraz czytelni wydziałowych poprzez dostosowywanie materiałów dydaktycznych dla studentów z dysfunkcją wzroku. rozpoczęcie działania Bazy online IBUK w US oraz promocja programu RoboBraille (serwis internetowy umożliwiający przekształcanie plików elektronicznych na formaty dostępne dla niewidomych i niedowidzących),
 15. Nadzór nad adaptacją materiałów dydaktycznych dla studentów niepełnosprawnych (w szczególności dotyczy to osób z dysfunkcją wzroku) – m.in. Biblioteka Główna US, Oddział Informacji Naukowej, Biblioteka Filologiczna, Biblioteka WHUS,
 16. Zakup specjalistycznego sprzętu Plextalk Linio Pocket odtwarzacz dokumentów, ebook oraz książek DAISY dla osób niewidomych,
 17. Kontynuacja programu alternatywnych form z wychowania fizycznego dla studentów niepełnosprawnych (przy współpracy ze Studium Wychowania Fizycznego i Sportu US). Alternatywne formy zajęć z wychowania fizycznego: wykłady, ćwiczenia, zajęcia na basenie oraz specjalnie dostosowane pod względem sprzętu sportowego zajęcia na sali gimnastycznej pod nadzorem zatrudnionego przez BON US fizjoterapeuty),
 18. Współpraca z Kołem Naukowym Psychologów EGO (WHUS) oraz udział w Międzyuczelnianej Konferencji Dzień Mózgu 2015. Prowadzenie Kampanii na temat Higieny Zdrowia Psychicznego wśród studentów Uniwersytetu Szczecińskiego, jako odpowiedź na problemy zgłaszane przez pracowników Uczelni,

19. Nawiązanie współpracy z Fundacją DOCTUS – absolwentów US – wspólne przystępowanie do konkursów dotacyjnych i projektowych w ramach POWER,
20. Współpraca z MONAR oddział w Szczecinie – spotkania wolontariuszy ze studentami odbywają się dwa razy w miesiącu w Domu Studenta nr 3 przy ul. Kordeckiego 15 w trakcie trwania całego roku akademickiego,
21. Współpraca z Biurami ds. Osób Niepełnosprawnych na innych uczelniach wyższych, w tym w szczególności z Uniwersytetem Warszawskim, Śląskim, Uniwersytetem Jagiellońskim w Krakowie oraz Uniwersytetem Adama Mickiewicza w Poznaniu,
22. W roku akademickim 2014/15 BON US rozpoczęło współpracę z Wydziałem Nauk o Zdrowiu PUM oraz **Kierownikiem Samodzielnej Pracowni Rehabilitacji Medycznej PUM - dr n. med. Iwoną Rotter** realizując program „Usprawnianie chorego w domu”. Studenci PUM wspierali BON w rehabilitacji studentów niepełnosprawnych US (współpraca jest nadal kontynuowana),
23. Współpraca z Centrum Usług Szkoleniowo-Doradczym w Szczecinie,
24. Współpraca z Towarzystwem Wsparcia Inicjatyw Kulturalno-Społecznych,
25. Współpraca z Międzynarodowym Centrum Żeglarstwa i Turystyki Wodnej w Giżycku – studenci niepełnosprawni US korzystają w okresie wakacji z bezpłatnych warsztatów żeglarskich w Giżycku (program kontynuowany jest od 4 lat),
26. Współpraca ze Stowarzyszeniem „Twoje Nowe Możliwości” z Wrocławia – 2 edycje szkolenia „Świadoma Kadra – praca ze studentami z niepełnosprawnościami” (czerwiec i listopad). Propagowanie rozwiązań alternatywnych oraz rozwijanie współpracy Biura z innymi organizacjami na terenie Polski,
27. Ścisła współpraca z organizacjami pozarządowymi ze Szczecina, m.in. z Fundacją „Szansa dla Niewidomych” Tyflopunkt w Szczecinie oraz realizacja wspólnych projektów dofinansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
28. Ścisła współpraca z Fundacją Niezależnego Życia Osób Niepełnosprawnych HUSSAR oraz wspólne przystępowanie do projektów finansowanych przez UM w Szczecinie,
29. Udział w ogólnopolskich konferencjach, sympozjach oraz warsztatach poświęconych działaniom na rzecz studentów niepełnosprawnych,
30. Udział pracowników BONUS w ogólnopolskich i regionalnych konferencjach poświęconych zagadnieniom związanym ze studentami niepełnosprawnymi w ramach Programu Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej. Organizatorami konferencji był m.in. PFRON (promocja programu Aktywny Samorząd, którym objęci się studenci niepełnosprawni US),

31. Udział w XIII EDYCJI REHA FOR THE BLIND IN POLAND 2015 r. w Warszawie (największe spotkanie środowiska osób niewidomych, słabowidzących oraz ich bliskich),
32. Wsparcie merytoryczne osób piszących prace licencjackie na temat działalności Biura i funkcjonowania studentów niepełnosprawnych na US. Prace powstały dla WZiEU, WH (Instytut Pedagogiki i Socjologii) oraz Wyższej Szkoły Bankowej w Szczecinie,
33. Pomoc w przeprowadzeniu ankiet wśród studentów niepełnosprawnych dla Instytutu Pedagogiki na Wydziale Filozoficznym UJ w Krakowie. Badania zostały przeprowadzone wśród studentów z uszkodzonym narządem słuchu na potrzeby pracy doktorskiej Pani mgr Doroty Grądalskiej z UJ,
34. Pisanie artykułów dla Przeglądu Uniwersyteckiego na temat działalności Biura.
35. Udział w Salonie Maturzystów we wrześniu 2015r. na Wydziale Humanistycznym oraz w Targach Pracy 2015r.,
36. Pomoc w przeprowadzeniu szkolenia adaptacyjnego „StartUS – Miasto, Uczelnia, Kariera”, które odbywały się w październiku 2015 r. na terenie Wydziałów US,
37. Organizacja II edycji zachodniopomorskich obchodów Międzynarodowego Dnia Białej Laski - prowadzenie kampanii informacyjnych na rzecz integracji osób niepełnosprawnych i przeciwdziałaniu ich dyskryminacji wraz z prezentacją rozwiązań tyflorehabilitacyjnych (październik 2015r.). Kontynuacją konferencji był projekt świadomościowy dotyczący pracy z osobą niewidomą,
38. W listopadzie i grudniu 2015r. na terenie Szczecina i województwa (Wolin, Stepnica, Kozielice) przeprowadzone zostały turnieje meczu Goalball, w których brali udział studenci US oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych,
39. W marcu 2015r. wystawiona została ponownie etiuda podsumowująca projekt pn. *TEATR RUCHU W OBRAZIE WIDZIANYM BEZ LUSTRA – warsztaty taneczno-teatralne dla osób niewidomych i niedowidzących z terenu województwa zachodniopomorskiego*, który odbył się w lipcu/sierpniu 2014 r.,
40. Udział studentów niepełnosprawnych w turnieju aktywizującym osoby niepełnosprawne w kwietniu 2015r. na Osiedlu Słonecznym w Szczecinie,
41. Udział w XI Akademickich Mistrzostwach Polski w pływaniu osób niepełnosprawnych w Poznaniu (16 maja 2015r.). Adam Jamróz- niewidomy student Wydziału Filologicznego reprezentując BONUS i US zdobył dwa medale (w wyścigu w stylu grzbietowym srebrny medal, na dystansie 50 metrów w stylu dowolnym – medal brązowy),
42. Organizacja Szkolenia Świadoma Kadra (czerwiec oraz listopad 2015 roku) – 4 grupy szkoleniowe – tj. około 60 pracowników dydaktycznych i administracyjnych.

Koordinatorem dwudniowych warsztatów było Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych Uniwersytetu Szczecińskiego oraz Stowarzyszenie Twoje Nowe Możliwości z Wrocławia,

43. Udział w konsultacjach społecznych organizowanych przez Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskiej w Urzędzie Marszałkowskim WZP,
44. Pozyskiwanie funduszy z programu Powiatowego Urzędu Pracy (Dostępne formy aktywizacji: staże dla osób bezrobotnych) w ramach zatrudniania asystentów – realizacja programu stażowego – 3 stażystów, którzy pracowali jako asystenci dydaktyczni studentów niepełnosprawnych,
45. Realizacja programu ochrony zdrowia psychicznego wśród studentów US,
46. Utworzenie uniwersyteckiej drużyny Goalball wśród studentów z dysfunkcją wzroku (w ramach alternatywnej formy wychowania fizycznego),
47. Zakup sprzętu specjalistycznego w ramach wyposażania Wydziałów i Bibliotek wydziałowych US,
48. Koordynowanie oraz likwidacja barier architektonicznych na Uczelni – remont Biblioteki Międzywydziałowej przy al. Piastów 40b.

Ostatnie lata charakteryzowały się znaczącym wzrostem liczby osób niepełnosprawnych ze specyficznymi niepełnosprawnościami studiujących na US, zwłaszcza ze znacznymi niepełnosprawnościami. Wpłynęło to na zwiększenie liczby osób korzystających z pomocy Biura ds. Osób Niepełnosprawnych, zarówno bieżącej jak i doraźnej.

W roku akademickim 2014/2015 było to 439 osób (stan na dzień 31 stycznia 2015 r.):

1. Studia I i II stopnia i jednolite studia magisterskie (jsm): 411 osób (ogółem studentów – 16236),
2. Studia III stopnia: 28 osób (ogółem doktorantów – 496).

Ze względu na stopień niepełnosprawności studenci zostali podzieleni na trzy grupy docelowe:

1. Stopień lekki: 105 osób (studia I,II stopnia i jsm – 100 osób; III stopnia – 5 osób).
2. Stopień umiarkowany: 253 osoby, w tym: 198 osób (pozostali), 55 osób (ze szczególnymi schorzeniami); studia I,II stopnia i jsm – 184 osoby + 53 osoby (ze szczególnymi schorzeniami); III stopnia – 14 osób+ 2 osoby ze szczególnymi schorzeniami),
3. Stopień znaczny: 81 osób, w tym 60 osób (pozostali), 21 osób (ze szczególnymi schorzeniami); studia I,II stopnia i jsm – 54 osoby + 20 osób (ze szczególnymi schorzeniami); III stopnia – 6 osób+ 1 osoba ze szczególnymi schorzeniami.

W roku akademickim 2015/2016 wynosiła 372 osoby (stan na dzień 31 grudnia 2015 r.):

1. Studia I i II i jsm stopnia: 351 osób (ogółem stan studentów – 15045),
2. Studia III stopnia: 21 osób (ogółem stan doktorantów – 496).

Ze względu na stopień niepełnosprawności studenci zostali podzieleni na trzy grupy docelowe:

1. Stopień lekki: 115 osób (studia I,II i jsm – 112 osób; III stopnia – 3 osoby).

2. Stopień umiarkowany: 191 osób, w tym 145 osób (pozostali), 46 osób (ze szczególnymi schorzeniami); studia I,II i jsm –137 osób + 44 osoby ze szczególnymi schorzeniami; III stopnia – 8 osób+ 2 osoby ze szczególnymi schorzeniami.
3. Stopień znaczny: 66 osób, w tym 50 osób (pozostali), 16 osób ze szczególnymi schorzeniami; studia I,II i jsm – 43 osoby + 15 osób ze szczególnymi schorzeniami; III stopnia – 7 osób + 1 osoba ze szczególnymi schorzeniami.

Liczbę studentów i doktorantów niepełnosprawnych prezentuje tabela 3.4.

Tabela 3.4. Liczba studentów niepełnosprawnych

Wyszczególnienie	31.01.2015r.	31.12.2015r.	31.05.2016r.
ogółem liczba studentów niepełnosprawnych	439	372	337
studia I i II stopnia	411 osób (stan ogółem 16236 osób)	351 osób (stan ogółem 15045 osób)	318 osób (stan ogółem 15045 osób)
studia III stopnia	28 osób (stan ogółem 496 osób)	21 osób (stan ogółem 496 osób)	19 osób (stan ogółem 509 osób)
stopień lekki	105	115	99
stopień umiarkowany	253	191	176
stopień znaczny	81	66	62
studia stacjonarne	341	301	269
studia niestacjonarne	98	71	68

W roku akademickim 2015/16 bezpośrednim wsparciem i opieką asystentów dydaktycznych BON US objął 80 studentów niepełnosprawnych (w większości były to osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym i znacznym, ze względu na specyficzne schorzenia), dla których zwiększono oferowany program kompleksowej pomocy metodyczno-psychologicznej. Ze względu na ujawniającą się w procesie studiowania coraz większą liczbę studentów z zaburzeniami psychicznymi, neurologicznymi i epileptycznymi BON US prowadzi indywidualne konsultacje z Dziekanami i wykładowcami wdrażając indywidualny program wsparcia metodycznego w ramach całego programu studiów dla studentów.

Projekty realizowane przez BON US:

1. Kontynuacja projektu pn. „Wsparcie Osób Niepełnosprawnych Ruchowo na rynku pracy III” przy współpracy z Fundacją Aktywnej Rehabilitacji oraz Caritas Polska – oddział w Szczecinie,
2. Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób niepełnosprawnych – szkolenia w zakresie fotografii”. Projekt dofinansowany ze środków Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich dla studentów niepełnosprawnych (udział 15 studentów),
3. Realizacja zadań projektowych wynikających z działania 6.1.1 z POKL – szkolenie dla studentów niepełnosprawnych E_Personel II – szkolenie zawodowe webmaster,
4. Rozpoczęcie działań w ramach projektu: „Prowadzenie kampanii informacyjnych na rzecz integracji osób niepełnosprawnych i przeciwdziałaniu ich dyskryminacji” - II edycja zachodniopomorskich obchodów Międzynarodowego Dnia Białej Laski

Regionalny program promocji i wsparcia osób niewidomych i niedowidzących w okresie 21.09-14.12.2015r. Projekt realizowany przy współpracy z Fundacją Szansa dla Niewidomych w Szczecinie,

5. Przystąpienie do programu PO WER – konkursy dotyczące osób niepełnosprawnych (od października 2015r.):
 - Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekt konkursowy,
 - Działanie 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji,
 - Działanie 2.6 Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych.

6. Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych US w 2015 roku przystąpiło do czternastu konkursów projektowych o charakterze lokalnym i ogólnopolskim, między innymi:
 - *Organizowanie i rozwijanie różnorodnych form wsparcia oraz działań o charakterze aktywizującym i integracyjnym na rzecz osób niepełnosprawnych/ - Urząd Miasta Szczecin/Biuro ds. Organizacji Pozarządowych (wraz z Fundacją Hussar),*
 - *Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej - Urząd Miasta Szczecin/Biuro ds. Organizacji Pozarządowych (wraz z Fundacją Hussar).*
 - *Świadomość – Wsparcie – Zrozumienie: świadome formy łamania barier psychologicznych w komunikacji z osobami niepełnosprawnymi- MPiPS oraz FUNDUSZ INICJATYW OBYWATELSKICH - KONKURS FIO 2015,*
 - *Miejsca niedookreślone w teatrze i literackich narracjach. Teatr, kultura, sztuka osób niepełnosprawnych - Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego oraz Wydział Kultury UM WZP (wraz z Fundacją Szansa dla Niewidomych w Szczecinie),*
 - *Miejsca niedookreślone w teatrze i literackich narracjach. Teatr, kultura, sztuka osób niepełnosprawnych/ Wspieranie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych/ ROPS WZP,*
 - *„Nie chcę się chować” – psychospołeczne wsparcie dla osób z zaburzeniami psychicznymi. Program edukacyjny dla środowiska lokalnego - Urząd Miasta Szczecin / Biuro ds. Organizacji Pozarządowych,*
 - *„Nie chcę się chować” – psychospołeczne wsparcie dla osób z zaburzeniami psychicznymi. Program edukacyjny dla środowiska lokalnego- Wspieranie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych/ ROPS WZP,*

- *Niepełnosprawny i Niewidomy językowo wykształcony: Alternatywna nauka języka angielskiego dla osób niepełnosprawnych* - Fundacja Bankowa im. Leopolda Kronenberga - City Handlowy.

W 2015 roku Biuro Osób Niepełnosprawnych uczestniczyło w następujących konferencjach i konsultacjach:

1. **24-26.04.2015 r. – VIII Krakowskie Dni Integracji** - Konferencja KRUS ON – Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie zorganizowana przez Zrzeszenie Studentów Niepełnosprawnych UEK (*Kreuj-Uskrzydłaj-Rozwijaj-odnoś Sukces*),
2. **02-03.11.2015 r. - IX edycja Konferencji Pełno(s)prawni Student** - Międzynarodowe Centrum Kultury w Krakowie - poświęcona zagadnieniom, związanym z procesem kształcenia osób z niepełnosprawnościami na poziomie szkolnictwa wyższego,
3. **29.11-01.12.2015 r. - V edycja szkolenia nt. chorób i zaburzeń „Uczelnia wobec studentów chorujących psychicznie”** Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych UEK oraz Międzyuczelniane Centrum Wsparcia Psychologicznego w Krakowie - specyficzna sytuacja studentów chorujących psychicznie oraz przekazanie praktycznych wskazówek dotyczących tego, jak zachowywać się w kontakcie z osobą chorującą i jak można jej pomóc. Szkolenie było okazją do rozważenia różnych możliwości zwiększania dostępności uczelni dla studentów z zaburzeniami psychicznymi,
4. **02.-04.12.2015 r. - XIII edycja międzynarodowej konferencji REHA FOR THE BLIND IN POLAND WARSZAWA 2015** - „Jak widzieć więcej - medycyna, technologia i rehabilitacja idą nam z pomocą”. Spotkanie Niewidomych i Niedowidzących REHA to okazja do dyskusji na temat sytuacji środowiska osób niewidomych i niedowidzących w Polsce i na świecie (2,5 tysiąca uczestników i ponad 50 wystawców z całego świata, udział w wydarzeniu wzięli także studenci niewidomi i niedowidzący Uniwersytetu Szczecińskiego wraz z asystentami dydaktycznymi),
5. **13.04.2015 r.** – ogólnopolska konferencja naukowa *Świat otwarty. Uczeń/Student/Absolwent - szanse edukacyjne i zawodowe osób niepełnosprawnych* organizowana przez Instytut Pedagogiki Wyższej Szkoły Humanistycznej TWP w Szczecinie pod patronatem Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty,
6. **13.04.2015 r.** – udział w audycji radiowej *Coraz więcej niepełnosprawnych na szczecińskich uczelniach* (gośćmi audycji byli także p. Helena Borowska - Kierownik Biura ds. Osób Niepełnosprawnych w Wyższej Szkoły Humanistycznej TWP w Szczecinie oraz dr Piotr Borkowski – zastępca dyrektora Instytutu Technologii Morskich (Wydział Nawigacyjny) Akademii Morskiej w Szczecinie).
7. **05-08.06.2015 r. oraz 16-17.11.2015 r.** – organizacja szkoleń pn.: **„Świadoma Kadra – praca ze studentem z niepełnosprawnościami”** dla kadry dydaktycznej oraz pracowników US przy współpracy z Fundacją „Twoje Nowe Możliwości” z Wrocławia. Warsztaty świadomościowe nt. funkcjonowania osób z niepełnosprawnościami w środowisku akademickim odbyły się do tej pory tylko na 3 uczelniach wyższych w Polsce (także na Politechnice Wrocławskiej oraz w Dolnośląskiej Szkole Wyższej),

8. **17.11.2015 r.** – zorganizowanie wykładu dla pracowników US nt. *Funkcjonowania studentów z Zespołem Aspergera w środowisku akademickim* – wykład został wygłoszony przez Małgorzatę Polańską-Matz - prezes szczecińskiego oddziału Krajowego Towarzystwa Autyzmu,
9. **22.10.2015 r.** – organizacja konferencji "**OTWÓRZ OCZY – ZOBACZ WIĘCEJ**" *II edycja zachodniopomorskich obchodów Międzynarodowego Dnia Białej Laski - Regionalny program promocji i wsparcia osób niewidomych i niedowidzących* - Psychologiczne oraz metodyczne aspekty funkcjonowania studentów z dysfunkcją wzroku na przykładzie działań w Uniwersytecie Szczecińskim. W trakcie realizacji projektu w listopadzie 2015r. BON US koordynował także 22 szkolenia w 11 szkołach w województwie zachodniopomorskim, pt. „Podaj rękę osobie niewidomej – integracja poprzez nowoczesną edukację”,
10. **25-27 listopada 2015 r.** - Spotkanie z Rzecznikiem Praw Obywatelskich w Szczecinie (8 sesji tematycznych dotyczących wspólnego zdiagnozowania najważniejszych problemów dotyczących praw człowieka oraz poszukiwanie rozwiązań, popularyzacja dobrych praktyk, tematy istotne dla sektora pozarządowego i społeczeństwa obywatelskiego w województwie zachodniopomorskim),
11. **26.11.2015 r.** - **Spotkanie z Rzecznikiem Praw Obywatelskich** dr. Adamem Bodnarem, p. Barbarą Imiołczyk - dyrektorem Zespołu ds. Równego Traktowania i Ochrony Praw Osób z Niepełnosprawnością oraz p. Dariuszem Supeł – starszym radcą w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, odpowiedzialnym za edukację zewnętrzną. Spotkanie odbyło się w Biurze ds. Osób Niepełnosprawnych US przy ul. Kordeckiego 15 z inicjatywy pana Rzecznika. Celem było omówienie sytuacji studentów niepełnosprawnych na Uniwersytecie Szczecińskim oraz problemów dotyczących metodyki pracy i projektów realizowanych na rzecz studentów oraz dostępności edukacji akademickiej dla osób z niepełnosprawnościami,
12. **styczeń/luty 2015 r.** – udział w konsultacjach społecznych w Wydziale Współpracy Społecznej Urzędu Miasta Szczecina,
13. **luty – październik 2015 r.** - Udział w spotkaniach pn.: Środa z funduszami dla organizacji pozarządowych organizowanych przez Główny Punkt Informacji Funduszy Europejskich w Szczecinie,
14. **marzec 2015 r.**- udział w konsultacjach społecznych dotyczących nowej perspektywy finansowej Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 organizowanych przez Urząd Marszałkowski WZP,
15. **lipiec/wrzesień 2015 r.**– udział w konsultacjach ROPS UM WZP dotyczących powołania Zespołu ds. opracowania programu wyrównywania szans osób niepełnosprawnych i przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrudniania osób niepełnosprawnych (Zespół powołany został w 2016r.) oraz działań Wojewódzkiej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

3.6. Umiejdzynarodowienie studiów

Liczbę studentów zagranicznych przyjezdżających z uczelni zagranicznych i studentów US wyjezdżających w ramach różnych programów zawiera tabela 3.5.

Tabela 3.5. Studenci zagraniczni i wyjazdy studentów

Rodzaj programu edukacyjnego	studenci/ doktoranci z polskich uczelni wyjezdżający ¹⁾			studenci/ doktoranci z zagranicznych uczelni przyjezdżający ²⁾		
	ogółem	studenci	doktoranci	ogółem	studenci	doktoranci
1. Ogółem:	148	145	3	161	146	15
a) Erasmus+	134	131	3	129	129	0
b) Inne	14	14	0	32	17	15
Porozumienie o współpracy z Ministerstwem Szkolnictwa Wyższego i Badań Naukowych w Iraku	0			14	0	14
Porozumienie o współpracy pomiędzy Uniwersytetem Szczecińskim a Guangdong University of Foreign Studies (Chiny)	0			8	8	0
Polski Erasmus dla Ukrainy	0			10	9	1
Fundusze stypendialne i szkoleniowe	14	14	0	0		

Liczbę cudzoziemców w podziale na wydziały zawiera tabela 3.6. i 3.7.

Tabela 3.6. Studenci cudzoziemcy Uniwersytetu Szczecińskiego - stan na 30 listopada 2014 r.

Wydział	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
Humanistyczny	13	2
Filologiczny	24	3
Biologii	1	-
Matematyczno – Fizyczny	1	-

Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	14	-
Zarządzania i Ekonomiki Usług	12	1
Nauk o Ziemi	4	-
Prawa i Administracji	13	1
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	1	-
Teologiczny	3	-
Zamiejscowy Wydział Społeczno – Ekonomiczny w Gorzowie Wielkopolskim	-	1
Razem	86	8

Tabela 3.7. Studenci cudzoziemcy Uniwersytetu Szczecińskiego - stan na 30 listopada 2015 r.

Wydział	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
	cudzoziemcy	cudzoziemcy
Humanistyczny	16	2
Filologiczny	22	3
Biologii	1	-
Matematyczno – fizyczny	1	-
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	30	1
Zarządzania i Ekonomiki Usług	19	-
Nauk o Ziemi	7	-
Prawa i Administracji	9	-
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	1	-
Teologiczny	4	-
Zamiejscowy Wydział Społeczno – Ekonomiczny w Gorzowie Wielkopolskim	1	-
Razem	111	6

3.4. Rekrutacja i przyjęcia na studia

Dane dotyczące limitów miejsc na studia zawiera tabela 3.8., natomiast informacje o rekrutacji i zawieszonych naborach przedstawia odpowiednio tabela 3.9. i 3.10.

Tabela 3.8. Dane dotyczące limitów miejsc dla kandydatów na studia

Lp.	Wydział	bieżący rok akademicki 2015/16			ubiegły rok akademicki 2014/15		
		studia stacjonarne	studia nie-stacjonarne	razem	studia stacjonarne	studia nie-stacjonarne	razem
1.	Biologii	330	30	360	300	30	330
2.	Filologiczny	1075	560	1635	1060	455	1515
3.	Humanistyczny	2560	1190	3750	2375	950	3325
4.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	460	300	760	400	250	650
5.	Matematyczno-Fizyczny	330	120	450	330	120	450
6.	Nauk Ekonomicznych	1220	420	1640	1220	420	1640

	i Zarządzania						
7.	Nauk o Ziemi	300	-	300	330	60	390
8.	Prawa i Administracji	750	300	1050	600	500	1100
9.	Teologiczny	200	120	320	200	130	330
10.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	790	310	1100	750	320	1070
11.	Zamiejscowy Wydział Ekonomiczno-Społeczny w Gorzowie Wlkp.	390	750	1140	200	350	550
RAZEM		8385	4100	12485	7765	3585	11350

Tabela 3.9. Dane dotyczące liczby studentów przyjętych w rekrutacji na studia

Lp.	Wydział	bieżący rok akademicki 2015/16			ubiegły rok akademicki 2014/15		
		studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem
1.	Biologii	213	-	213	193	-	193
2.	Filologiczny	1068	194	1262	1374	125	1499
3.	Humanistyczny	1356	211	1567	1264	252	1516
4.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	297	22	319	322	-	322
5.	Matematyczno-Fizyczny	91	-	91	72	11	83
6.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	661	94	755	725	120	845
7.	Nauk o Ziemi	158	-	158	192	-	192
8.	Prawa i Administracji	529	93	622	571	160	731
9.	Teologiczny	104	-	104	122	10	132
10.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	517	102	619	558	48	606
11.	Zamiejscowy Wydział Ekonomiczno-Społeczny w Gorzowie Wlkp.	54	39	93	36	46	82
RAZEM		5048	755	5803	5402	772	6201

Tabela 3.10. Dane dotyczące liczby zawieszonych naborów w rekrutacji na studia

Lp.	Wydział	bieżący rok akademicki 2015/16			ubiegły rok akademicki 2014/15		
		studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem
1.	Biologii	1	1	2	2	1	3
2.	Filologiczny	2	14	16	1	10	11

3.	Humanistyczny	11	12	23	7	6	13
4.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	-	5	5	-	5	5
5.	Matematyczno-Fizyczny	5	4	9	5	2	7
6.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	3	5	8	2	6	8
7.	Nauk o Ziemi	1	-	1	1	2	3
8.	Prawa i Administracji	-	-	-	-	-	-
9.	Teologiczny	-	4	4	-	3	3
10.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	-	5	5	-	4	4
11.	Zamiejscowy Wydział Ekonomiczno-Społeczny w Gorzowie Wlkp.	2	-	2	-	1	1
RAZEM		25	50	75	18	40	58

3.5. Studia doktoranckie

W roku akademickim 2015/2016 w Uniwersytecie Szczecińskim prowadzone są studia doktoranckie na 9 wydziałach, w 9 dziedzinach i 16 dyscyplinach naukowych, co zawiera tabela 3.11., natomiast liczbę doktorantów przedstawia tabela 3.12.

Tabela 3.11. Prowadzone studia doktoranckie

Dziedzina	Dyscyplina	Wydział	System
Nauki biologiczne	biologia	Biologii	stacjonarne
Nauki humanistyczne	literaturoznawstwo	Filologiczny	stacjonarne
	językoznawstwo		stacjonarne
	filozofia	Humanistyczny	stacjonarne
	historia		stacjonarne
Nauki społeczne	pedagogika	Humanistyczny	stacjonarne
	nauki o polityce		stacjonarne
Nauki o Ziemi	geografia	Nauk o Ziemi	stacjonarne
	oceanologia		stacjonarne
Nauki fizyczne	fizyka	Matematyczno-Fizyczny	stacjonarne
Nauki matematyczne	matematyka		stacjonarne
Nauki prawne	prawo	Prawa i Administracji	stacjonarne niestacjonarne
Nauki ekonomiczne	ekonomia	Zarządzania i Ekonomiki Usług	stacjonarne
	finanse		stacjonarne
	ekonomia	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	stacjonarne niestacjonarne

	finanse		stacjonarne niestacjonarne
	nauki o zarządzaniu		stacjonarne niestacjonarne
Nauki teologiczne	nauki teologiczne	Teologiczny	stacjonarne

Tabela 3.12. Liczba doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/16 i 2014/15

Lp.	Wydział	bieżący rok akademicki			ubiegły rok akademicki		
		studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem
1.	Humanistyczny	145	0	145	159	0	159
2.	Filologiczny	75	0	75	71	0	71
3.	Nauk o Ziemi	29	0	29	38	0	38
4.	Biologii	31	0	31	35	0	35
5.	Matematyczno-Fizyczny	12	0	12	14	0	14
6.	Teologiczny	38	0	38	16	0	16
7.	Prawa i Administracji	38	43	81	25	53	78
8.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	44	0	44	47	3	50
9.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	21	33	54	0	51	51
	Ogółem	433	76	509	405	107	512

3.6. Studia podyplomowe i kursy

Wykaz prowadzonych studiów podyplomowych zawiera tabela 3.12., natomiast kursów – tabela 3.13.

Tabela 3.12. Liczba słuchaczy studiów podyplomowych Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/16 i 2014/15

Lp.	Jednostka/ nazwa studiów podyplomowych	2015/16	2014/15
Wydział Biologii			
1.	Przyroda	23	0
Wydział Filologiczny			
2.	Korespondencja handlowa w języku niemieckim i polskim	15	0
3.	Przekład specjalistyczny Prawniczy i Ekonomiczny	34	38
4.	Interdyscyplinarne studia skandynawskie	37	43
5.	Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa - specjalność nauczycielska	22	11
6.	Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa - specjalność ogólnobiblioteczna	14	8
Wydział Humanistyczny			
7.	Przygotowanie pedagogiczne	95	81
8.	Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna	122	119
9.	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną	55	62
10.	Dwujęzyczne nauczanie dzieci wczesnej edukacji	32	19
11.	Pomoc psychologiczna i doradztwo psychospołeczne	24	25

12.	Diagnoza i terapia pedagogiczna	0	36
13.	Socjoterapia	0	30
Wydział Prawa i Administracji			
14.	Prawo administracyjne i samorządowe	27	40
Wydział Matematyczno - Fizyczny			
15.	Matematyka - studia podyplomowe dla nauczycieli	9	18
Wydział Nauk o Ziemi			
16.	Geografia dla nauczycieli	17	18
Wydział Teologii			
17.	Podyplomowe studia z teologii	23	24
18.	Mediacje	0	
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia			
19.	Wychowanie fizyczne na I i II etapie edukacji dla nauczycieli	15	0
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania			
20.	Rachunkowość	0	8
21.	Rachunkowość od podstaw do certyfikatu	50	49
22.	Doradztwo i rachunkowość podatkowa	25	9
23.	Audyt i kontrola wewnętrzna w usprawnieniu zarządzania	21	21
24.	Analiza finansowa w zarządzaniu przedsiębiorstwem	12	12
25.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	50	48
26.	Master of Business Administration	91	58
27.	Rynek nieruchomości	15	21
28.	Kontroling w firmie produkcyjnej	0	46
29.	Zarządzanie jednostkami ochrony zdrowia	0	11
Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług			
30.	Mechanizmy funkcjonowania strefy euro	38	0
31.	Rachunkowość	27	39
32.	Rachunkowość budżetowa	12	14
33.	Rachunkowość zarządcza i controlling	20	0
34.	Menedżer projektów	24	
35.	Zarządzanie marką	0	10
36.	Autoprezentacja i negocjacje w biznesie	0	13
Zamiejscowy Wydział Społeczno - Ekonomiczny w Gorzowie Wielkopolskim			
37.	Business Coaching	7	0
Uniwersyteckie Centrum Edukacji			
38.	BHP i systemy zarządzania bezpieczeństwem	44	30
39.	Logopedia i terapia pedagogiczna	85	74
40.	Podyplomowe Studia Pedagogiczne w zakresie przygotowania do zawodu nauczyciela	42	45
41.	Etyka w szkole	0	31
	RAZEM	1127	1131

Tabela 3.13. Wykaz prowadzonych kursów

Lp.	Jednostka/ nazwa kursu	rok akademicki 2015/16	rok akademicki 2014/15
1.	Wydział Filologiczny - Kursy języka polskiego jako obcego i języków obcych	35	45
2.	Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia - Kurs Instruktora Sportu w Wojsku	27	20
3.	Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług - Rozmowa handlowa i autoprezentacja w procesie sprzedaży	12	0
	RAZEM	74	65

4. Sprawy studenckie

4.1. Pomoc materialna dla studentów i doktorantów

Zasady przyznawania pomocy materialnej w roku akademickim 2015/2016 dla studentów i doktorantów w Uniwersytecie Szczecińskim regulują ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. 2012, poz. 572 ze zm.) oraz:

1. Regulamin zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016 wprowadzony zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 31/2015 z dnia 26 maja 2015 roku wraz z załącznikami,
2. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 51/2015 z dnia 10 września 2015 roku zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia „Regulaminu zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016”,
3. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 1/2016 z dnia 8 stycznia 2016 zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia „Regulaminu zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016”,
4. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 18/2016 z dnia 1 kwietnia 2016 zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia „Regulaminu zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016”,
5. Zasady przyznawania stypendium rektora dla najlepszych studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016 wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 32/2015 z dnia 26 maja 2015 roku wraz z załącznikami,
6. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 16/2016 z dnia 30 marca 2016 zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia „Zasad przyznawania stypendium rektora dla najlepszych studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016”,
7. Zasady przyznawania świadczeń pomocy materialnej dla studentów kierunku Matematyka i Fizyka realizowanych w ramach projektu Unii Europejskiej „Absolwenci fizyki i matematyki potrzebni gospodarce” wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 57/2015 z dnia 12 października 2015 roku,
8. Zasady przyznawania oraz harmonogram wypłat świadczeń pomocy materialnej dla studentów kierunku Praca socjalna realizowanego w ramach projektu Unii Europejskiej „Profesjonalne kadry-lepsze jutro II” wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 58/2015 z dnia 12 października 2015 roku,
9. Zasady przyznawania stypendium rektora dla najlepszych studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016 dla studentów pierwszego roku studiów drugiego stopnia rozpoczynających się od semestru letniego roku akademickiego 2015/2016 na kierunkach Matematyka i Fizyka wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 17/2016 z dnia 30 marca 2016 roku.

Wysokość dochodu na jedną osobę w rodzinie studenta uprawniająca do ubiegania się o stypendium socjalne dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/16 wynosiła 850,20 zł i została wprowadzona zarządzeniem Rektora Uniwersytetu

Szczecińskiego nr 40/2015 z dnia 15 czerwca 2015 roku. Natomiast, stawki stypendialne - stypendia socjalne, stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych oraz zapomogi zostały wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 64/2015 z dnia 2 listopada 2015 roku, co ilustruje tabela 4.1. i 4.2., stawki stypendium socjalnego dla osób niepełnosprawnych zawiera tabela 4.3., natomiast stawki stypendium rektora dla najlepszych studentów ilustruje tabela 4.4. i 4.5. Studenci mogą otrzymać jednorazową zapomogę w wysokości do 1 500 zł.

Tabela 4.1. Stawki stypendium socjalnego oraz zwiększeń stypendium socjalnego w roku akademickim 2014/15

Przedziały podstawy naliczania	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie studenta	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania w domu studenckim lub innym obiekcie	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania z niepracującym małżonkiem lub dzieckiem
0 – 20,00%	0 – 170,04	750	300	200
20,01%- 40,00%	170,05 – 340,08	650	300	200
40,01%- 60,00%	340,09 – 510,12	550	300	200
60,01%- 80,00%	510,13 – 680,16	450	300	200
80,01%- 100,00%	680,17 – 850,20	350	300	200

Tabela 4.2. Stawki stypendium specjalnego oraz zwiększeń stypendium socjalnego w roku akademickim 2015/16

Przedziały podstawy naliczania	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie studenta	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania w domu studenckim lub innym obiekcie	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania z niepracującym małżonkiem lub dzieckiem
0 – 20,00%	0 – 170,04	700	300	200
20,01%- 40,00%	170,05 – 340,08	600	300	200
40,01%- 60,00%	340,09 – 510,12	500	300	200
60,01%- 80,00%	510,13 – 680,16	400	300	200
80,01%- 100,00%	680,17 – 850,20	300	300	200

Tabela 4.3. Stawki stypendium socjalnego dla osób niepełnosprawnych w roku akademickim 2014/15 i w roku akademickim 2015/16

Stopień niepełnosprawności	Miesięczna wysokość stypendium
Stopień lekki	250
Stopień umiarkowany	350
Stopień znaczny	450

Tabela 4.4. Stawki stypendialne- stypendium rektora dla najlepszych studentów wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 79/2014 z dnia 20 listopada 2014 roku

Przedziały punktów rankingowych	Wysokość stypendium
0 -20,00	200
20,01,-40,00	300
40,01-60,00	400
60,01-80,00	600
80,01-100,00	750

Tabela 4.5. Stawki stypendialne - stypendium rektora dla najlepszych studentów wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 66/2015 z dnia 10 listopada 2015 roku

Przedziały punktów rankingowych	Wysokość stypendium
0,25-10,00	300
10,01-20,00	400
20,01-30,00	500
30,01-40,00	700
40,01-100,00	900

Pomoc materialną – w podziale na liczbę studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych otrzymujących stypendia z Funduszu Pomocy Materialnej Studentów w roku akademickim 2014/2015 ilustruje tabela 4.6.

Tabela 4.6. Pomoc materialne w podziale na studia stacjonarne i niestacjonarne

forma studiów	liczba studentów otrzymujących stypendia z FPM w roku akademickim 2014/2015	liczba studentów otrzymujących stypendia z FPM w roku akademickim 2015/2016
studia stacjonarne	3756	3557
studia niestacjonarne	532	351
razem	4288	3908

W roku akademickim 2014/15 liczba złożonych wniosków kształtowała się następująco:

- wnioski o stypendium rektora dla najlepszych studentów **2356**,
- wnioski o stypendium socjalne, specjalne dla osób niepełnosprawnych i zapomogi **3116**,
- ogółem złożono **5472** wniosków.

Studenci złożyli **88** wniosków o stypendium ministra, niestety tylko **5 studentów** uzyskało stypendium.

Studenci otrzymali również inne stypendia, a mianowicie **17 studentów** otrzymało stypendia pomostowe przyznane przez Fundację Edukacyjną Przedsiębiorczości.

W roku akademickim **2014/15** liczba złożonych wniosków kształtowała się następująco:

- wnioski o stypendium rektora dla najlepszych studentów **2095**,
- wnioski o stypendium socjalne, specjalne dla osób niepełnosprawnych i zapomogi **2888**,
- ogółem złożono **4983** wniosków.

O stypendium ministra aplikowało **37 studentów** i **12 studentom** zostało przyznane stypendia. Dodatkowo jeden student uzyskał stypendium Marszałka Województwa Pomorskiego.

Liczbę studentów objętych pomocą materialną przedstawiono w tabeli 4.7.

Tabela 4.7. Świadczenia pomocy materialnej dla studentów US (stan na 30 listopada)*

Lp.	Rodzaj świadczenia	2015	2014
1.	Stypendium socjalne	1 848	1 940
2.	Stypendium rektora dla najlepszych studentów	1 475	1 467
3.	Stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych	273	294
4.	Zapomoga	129	243
5.	Stypendium ministra za wybitne osiągnięcia	12	5
Razem:		3 737	3 949

*liczby dotyczą przyznanych świadczeń a nie liczby studentów

Zasady przyznawania pomocy materialnej w roku akademickim 2015/2016 dla doktorantów w Uniwersytecie Szczecińskim regulują ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. 2012, poz. 572 ze zm.) oraz:

- 1) Regulamin zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016 wprowadzony zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 52/2015 z dnia 21 września 2015 roku wraz z załącznikami,
- 2) Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 6/2016 z dnia 25 stycznia 2016 zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia „Regulaminu zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016”.

Zasady przyznawania stypendium dla najlepszych doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016 zostały wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 53/2015 z dnia 21 września 2015 roku wraz z załącznikami.

Zasady przyznawania stypendium dla najlepszych doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016 zostały wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 53/2015 z dnia 21 września 2015 roku wraz z załącznikami. Wysokość dochodu na jedną osobę w rodzinie doktoranta uprawniająca do ubiegania się o stypendium socjalne dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016 wynosi 850,20 zł wprowadzona zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 56/2015 z dnia 2 października 2015 roku. Stawki stypendialne- wysokość poszczególnych form pomocy materialnej dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016 wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 65/2015 z dnia 6 listopada 2015 roku. Stawki stypendium socjalnego i zwiększeń stypendium socjalnego zawiera tabela 4.8. i 4.9., stawki stypendium dla niepełnosprawnych studentów przedstawia tabela 4.10. i 4.11., natomiast stawki stypendium rektora zawiera tabela 4.12. i 4.13.

Maksymalna wysokość jednorazowej zapomogi w roku akademickim 2014/2015 wynosiła:

- w okresie od X-XII 2014 do 900 zł,
 - w okresie od I –VII 2015 do 500 zł.
- Natomiast maksymalna wysokość jednorazowej zapomogi w roku akademickim 2015/2016 wynosiła:
- w okresie od X-XII 2015 do 1500 zł,
 - w okresie od I –VII 2016 do 1300 zł.

Tabela 4.8. Stawki stypendium socjalnego i zwiększeń stypendium socjalnego w roku akademickim 2014/15

		Miesięczna wysokość stypendium socjalnego dla doktorantów	
Przedziały podstawy	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie doktoranta	w miesiącach:	Miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania w domu studenckim Uniwersytetu Szczecińskiego lub innym obiekcie niż domy studenckie Uniwersytetu Szczecińskiego oraz miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania z niepracującym małżonkiem lub dzieckiem doktoranta w domu studenckim Uniwersytetu Szczecińskiego lub w innym obiekcie niż domy studenckie Uniwersytetu Szczecińskiego
		X-XII 2014 / I-VII	

naliczania		2015	w miesiącach: X-XII 2014 / I-VII 2015
0 - ¼	0 – 200,00	450 zł /350 zł	150 zł/ 70 zł
¼ - ½	200,01 – 400,00	400 zł /300 zł	
½ - ¾	400,01 – 600,00	350 zł /250 zł	
¾ - 1	600,01 – 800,00	290 zł /200 zł	

Tabela 4.9. Stawki stypendium socjalnego i zwiększeń stypendium socjalnego w roku akademickim 2015/2016

Przedziały podstawy naliczania	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie doktoranta	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego	
		w miesiącach: X-XII 2015 / I-VII 2016	Miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania w domu studenckim Uniwersytetu Szczecińskiego lub innym obiekcie niż domy studenckie Uniwersytetu Szczecińskiego oraz miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania z niepracującym małżonkiem lub dzieckiem doktoranta w domu studenckim Uniwersytetu Szczecińskiego lub w innym obiekcie niż domy studenckie Uniwersytetu Szczecińskiego
			w miesiącach: X-XII 2015 / I-VII 2016
0 - ¼	0 – 212,55	650 zł /550 zł	300 zł/ 200 zł
¼ - ½	212,56 – 425,10	550 zł /450 zł	
½ - ¾	425,11 – 637,65	450 zł /350 zł	
¾ - 1	637,66 – 850,20	350 zł /250 zł	

Tabela 4.10. Stawki stypendium specjalnego dla osób niepełnosprawnych doktorantów w roku akademickim 2014/15

Stopień niepełnosprawności	miesięczna wysokość stypendium	
	w okresie od X-XII 2014	w okresie od I –VII 2015
Lekki	200 zł	130 zł
Umiarkowany	300 zł	230 zł
Znaczny	400 zł	330 zł

Tabela 4.11. Stawki stypendium specjalnego dla osób niepełnosprawnych doktorantów w roku akademickim 2014/15

Stopień niepełnosprawności	miesięczna wysokość stypendium	
	w okresie od X-XII 2015	w okresie od I –VII 2016
Lekki	400 zł	300 zł
Umiarkowany	550 zł	450 zł
Znaczny	700 zł	600 zł

Tabela 4.12. Stawki stypendium dla najlepszych doktorantów na drugim roku i kolejnych latach studiów oraz dla najlepszych doktorantów pierwszego roku studiów w roku akademickim 2014/2015

Lp.	Przedziały punktowe	Miesięczna wysokość stypendium	
		w okresie od X-XII 2014	w okresie od I –VII 2015
I	71-100	670 zł	500 zł
II	56-70	540 zł	370zł
III	41-55	440 zł	270 zł
IV	30-40	320 zł	150zł
V	I rok studiów	270 zł	150 zł

Tabela 4.13. Stawki stypendium dla najlepszych doktorantów na drugim roku i kolejnych latach studiów oraz dla najlepszych doktorantów pierwszego roku studiów w roku akademickim 2015/2016

Lp.	Przedziały punktowe	Miesięczna wysokość stypendium	
		w okresie od X-XII 2015	w okresie od I –VII 2016
I	70,51-100 i powyżej	840 zł	700 zł
II	55,51-70,50	710zł	570 zł
III	40,51-55,50	580 zł	440 zł
IV	30,00-40,50	450 zł	310 zł
V	I rok studiów	400 zł	300 zł

Tabela 4.14. i 4.15. przedstawia informacje dotyczące odpowiednio liczby studentów i doktorantów objętych pomocą.

Tabela 4.14. Świadczenia pomocy materialnej dla studentów US (stan na 30 listopada)*

Lp.	Rodzaj świadczenia	2015	2014
1.	stypendium socjalne	1 848	1 940
2.	stypendium rektora dla najlepszych studentów	1 475	1 467
3.	stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych	273	294
4.	zapomoga	129	243
5.	stypendium ministra za wybitne osiągnięcia	12	5
Razem:		3 737	3 949

*liczby dotyczą przyznanych świadczeń a nie liczby studentów

Tabela 4.15. Świadczenia pomocy materialnej dla doktorantów US (stan na 30 listopada)

Lp.	Rodzaj świadczenia	2015	2014
1	stypendia socjalne	33	35
2.	stypendium dla najlepszych doktorantów	155	122
3.	stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych	18	23
4.	zapomoga	9	19
5.	stypendium Ministra	0	0
OGÓLEM przyznanych świadczeń		215	199

Liczba złożonych wniosków o stypendia z funduszu pomocy materialnej dla doktorantów-ogółem	284	305
--	-----	-----

Z dotacji podmiotowej na dofinansowanie zadań projakościowych **dla doktorantów** w 2015 r. – złożono 187 wniosków i przyznano **94** stypendia- jednostkowa kwota stypendium **1170 zł**, natomiast w 2014 r. – złożono 209 wniosków; przyznano **106** stypendiów- jednostkowa kwota stypendium **1015 zł**. W 2015 r. doktoranci złożyli 4 wnioski o stypendium ministra a w 2014 r. 5 wniosków. Niestety, nikt nie otrzymał stypendium.

Domy studenckie

Uniwersytet Szczeciński dysponuje czterema domami studenckimi, w których znajdują się miejsca dla 1575 mieszkańców. Taka liczba dostępnych miejsc w pełni zaspokaja zapotrzebowanie studentów. W trakcie roku akademickiego wykorzystuje się średnio około 85% miejsc. Wynik finansowy funkcjonowania akademików w roku 2015 jest ujemny i wynosi -1 017 143 zł. Przychody wyniosły 8 156 052 zł. Koszty – to 9 173 195 zł.

Opieka zdrowotna i ubezpieczenia studentów i doktorantów

Liczba studentów podlegającym ubezpieczeniu zdrowotnemu przez US za czerwiec 2015 r. to 292 osoby, a liczba doktorantów to 50 osób, natomiast za czerwiec 2016 r. liczba studentów to 271 osób a doktorantów 61 osób.

4.2. Koła naukowe i organizacje studenckie

W roku akademickim 2014/15 ogółem zarejestrowano 186 kół naukowych i 7 organizacji studenckich działających na poszczególnych wydziałach US. Wykaz funkcjonujących kół naukowych zawiera tabela 4.16., a wykaz organizacji studenckich przedstawia tabela 4.17. W roku akademickim 2015/16 ogółem zarejestrowano do końca 2015 roku 190 kół naukowych i 7 organizacji studenckich działających na poszczególnych wydziałach US, co prezentuje odpowiednio tabela 4.18. i 4.19. Należy zwrócić uwagę na brak aktywności studenckiej w wydziale zamiejscowym.

Tabela 4.16. Wykaz funkcjonujących kół naukowych w roku akademickim 2014/15

Lp.	Wydział	Liczba kół naukowych	Projekty kół naukowych		Uwagi
1.	Humanistyczny	58	organizowane konferencje	2	zarejestrowano 6 nowych kół naukowych
			wyjazdy szkoleniowe	15	
			warsztaty szkoleniowe	6	
			badania	4	
			publikacje	4	
2.	Filologiczny	22	organizowane konferencje	3	zarejestrowano 6 nowych kół naukowych
			wyjazdy szkoleniowe	2	
			warsztaty szkoleniowe	8	

			badania	0	
			publikacje	2	
3.	Prawa i Administracji	26	organizowane konferencje	3	Zarejestrowano 4 nowe koła naukowe
			wyjazdy szkoleniowe	2	
			warsztaty szkoleniowe	3	
			badania	0	
			publikacje	5	
4.	Biologii	19	organizowane konferencje	1	brak
			wyjazdy szkoleniowe	2	
			warsztaty szkoleniowe	5	
			badania	13	
			publikacje	1	
5.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	19	organizowane konferencje	2	brak
			wyjazdy szkoleniowe	4	
			warsztaty szkoleniowe	1	
			badania	0	
			publikacje	0	
6.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	17	organizowane konferencje	1	brak
			wyjazdy szkoleniowe	1	
			warsztaty szkoleniowe	1	
			badania	0	
			publikacje	1	
7.	Matematyczno-Fizyczny	6	organizowane konferencje	1	brak
			wyjazdy szkoleniowe	3	
			warsztaty szkoleniowe	2	
			badania	0	
			publikacje	0	
8.	Nauk o Ziemi	7	organizowane konferencje	0	brak
			wyjazdy szkoleniowe	4	
			warsztaty szkoleniowe	2	
			badania	1	
			publikacje	1	
9.	Teologiczny	8	organizowane konferencje	0	Zarejestrowano 1 nowe koło naukowe
			wyjazdy szkoleniowe	0	
			warsztaty szkoleniowe	0	

			badania	0	
			publikacje	0	
10.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	4	organizowane konferencje	0	zarejestrowano 1 nowe koło naukowe
			wyjazdy szkoleniowe	3	
			warsztaty szkoleniowe	0	
			badania	0	
			publikacje	1	

Tabela 4.17. Organizacje Studenckie działające przy US w roku akademickim 2014/15

Lp.	Nazwa	Projekty		Uwagi
1.	AIESEC	organizowane konferencje	0	brak
		wyjazdy szkoleniowe	0	
		warsztaty szkoleniowe	0	
		badania	0	
		publikacje	0	
2.	Teatry	organizowane konferencje	0	brak
		wyjazdy szkoleniowe	2	
		warsztaty szkoleniowe	1	
		badania	0	
		publikacje	0	
3.	NZS	organizowane konferencje	0	brak
		wyjazdy szkoleniowe	0	
		warsztaty szkoleniowe	0	
		badania	0	
		publikacje	0	
4.	Samorząd Studencki	organizowane konferencje	0	szersza działalność naukowo-kulturalna URSS i URSD jest przedstawiana w sprawozdaniach ww. organów
		wyjazdy szkoleniowe	2	
		warsztaty szkoleniowe	1	
		badania	0	
		publikacje	0	

Tabela 4.16. Wykaz funkcjonujących kół naukowych w roku akademickim 2015/16

Lp.	Wydział	Liczba kół naukowych	Projekty kół naukowych		Uwagi
1.	Humanistyczny	59	organizowane konferencje	4	zarejestrowano 7 nowych kół naukowych
			wyjazdy szkoleniowe	11	
			warsztaty szkoleniowe	4	
			badania	0	
			publikacje	3	
2.	Filologiczny	24	organizowane konferencje	4	zarejestrowano 8 nowych kół naukowych
			wyjazdy	1	

			szkoleniowe		
			warsztaty szkoleniowe	2	
			badania	0	
			publikacje	2	
3.	Prawa i Administracji	26	organizowane konferencje	6	zarejestrowano 4 nowe koła naukowe
			wyjazdy szkoleniowe	2	
			warsztaty szkoleniowe	4	
			badania	0	
			publikacje	3	
4.	Biologii	19	organizowane konferencje	0	brak
			wyjazdy szkoleniowe	3	
			warsztaty szkoleniowe	4	
			badania	9	
			publikacje	0	
5.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	19	organizowane konferencje	2	brak
			wyjazdy szkoleniowe	4	
			warsztaty szkoleniowe	0	
			badania	0	
			publikacje	0	
6.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	18	organizowane konferencje	1	zarejestrowano 1 nowe koło naukowe
			wyjazdy szkoleniowe	0	
			warsztaty szkoleniowe	1	
			badania	0	
			publikacje	1	
7.	Matematyczno- Fizyczny	6	organizowane konferencje	1	brak
			wyjazdy szkoleniowe	1	
			warsztaty szkoleniowe	2	
			badania	0	
			publikacje	0	
8.	Nauk o Ziemi	7	organizowane konferencje	0	brak
			wyjazdy szkoleniowe	5	
			warsztaty szkoleniowe	1	
			badania	1	
			publikacje	0	
9.	Teologiczny	8	organizowane konferencje	2	zarejestrowano 1 nowe koło naukowe

			wyjazdy szkoleniowe	0	
			warsztaty szkoleniowe	0	
			badania	0	
			publikacje	0	
10.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	4	organizowane konferencje	0	zarejestrowano 1 nowe koło naukowe
			wyjazdy szkoleniowe	2	
			warsztaty szkoleniowe	0	
			badania	0	
			publikacje	2	

Tabela 4.19. Organizacje Studenckie działające przy US w roku akademickim 2015/16

Lp.	Nazwa	Projekty		Uwagi
1.	AIESEC	organizowane konferencje	0	brak
		wyjazdy szkoleniowe	0	
		warsztaty szkoleniowe	0	
		badania	0	
		publikacje	0	
2.	Teatry	organizowane konferencje	0	brak
		wyjazdy szkoleniowe	1	
		warsztaty szkoleniowe	2	
		badania	0	
		publikacje	0	
3.	NZS	organizowane konferencje	0	brak
		wyjazdy szkoleniowe	0	
		warsztaty szkoleniowe	0	
		badania	0	
		publikacje	0	
4.	Samorząd Studencki	organizowane konferencje	0	szersza działalność naukowo-kulturalna URSS i URSD jest przedstawiana w sprawozdaniach ww. organów
		wyjazdy szkoleniowe	2	
		warsztaty szkoleniowe	1	
		badania	0	
		publikacje	0	

4.3. Wsparcie i pomoc psychologiczna

Do korzystania z pomocy psychologicznej udzielanej przez Punkt Pomocy Psychologiczne US (PPP US) są uprawnieni studenci, doktoranci i pracownicy Uniwersytetu Szczecińskiego.

Do pomocy psychologicznej w pierwszej kolejności uprawnieni są studenci posiadający dokument potwierdzający stopień i charakter niepełnosprawności. Podstawą do korzystania z pomocy psychologicznej udzielanej przez PPP US jest oświadczenie o posiadaniu statusu studenta, doktoranta, pracownika US. Świadczona jest ona w formie indywidualnej lub grupowej. Korzystanie z pomocy psychologa w Punkcie jest dobrowolne i nieodpłatne

Działalność Punktu Pomocy Psychologicznej US obejmuje:

- pomoc psychologiczną,
- wsparcie psychoterapeutyczne,
- konsultacje w sytuacji kryzysowej oraz interwencję kryzysową.
- wsparcie merytoryczne przy organizowanych przez BON US konferencjach i szkoleniach,
- wsparcie w trakcie organizowanego szkolenia „Świadoma Kadra - praca ze studentem z niepełnosprawnościami” (w szczególności w trakcie prowadzonego bloku nt. zaburzeń psychicznych),
- prowadzenie superwizji dla pracowników Biura ds. Osób Niepełnosprawnych US oraz regularne spotkania nt. działania Biura w zakresie wsparcia studentów niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi.

Nadzór nad funkcjonowaniem Punktu Pomocy Psychologicznej US sprawuje Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych US w porozumieniu z zatrudnionymi psychoterapeutami oraz Dyrektor Uczelnianego Centrum Edukacji US, w tym:

1. Prowadzenie spisu osób korzystających z pomocy psychoterapeutycznej w PPP, rejestr konsultacji z orzeczeniami i bez orzeczeń.
2. Rejestr konsultacji dla pracowników dydaktycznych i administracyjnych US.
3. Rejestr prac osób świadczących pomoc w PPP US sporządzony przez Dyrektora UCE.
4. Rejestr godzin przepracowanych w PPP US przez pracowników z poza US.

W związku z obowiązującym programem ochrony zdrowia psychicznego BON US przy współpracy z PPP US realizuje zadania wynikające z *Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego* oraz *Regionalnego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Województwa Zachodniopomorskiego*(konsultacje z Wojewódzkim Zespołem Koordynującym). Regularnie konsultuje się z Wydziałem Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego oraz Wydziałem Zdrowia Urzędu Wojewódzkiego.

Według spisu osób korzystających z pomocy psychoterapeutycznej w PPP US za rok 2015 (lista osób niepełnosprawnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz lista osób bez orzeczenia oraz ilość odbytych spotkań) przeprowadzono:

- 225 konsultacji: 109 z orzeczeniami i 116 bez orzeczeń,
- 15 konsultacji dla pracowników dydaktycznych i administracyjnych US.

5. Współpraca z otoczeniem społeczno – gospodarczym

5.1. Biuro Promocji i Informacji Uniwersytetu Szczecińskiego

Podstawowym zadaniem Biura Promocji i Informacji jest szeroko rozumiana promocja Uniwersytetu Szczecińskiego oraz budowanie jego wizerunku w otoczeniu społecznym w skali miasta, kraju oraz Europy. Promocja ta odbywa się poprzez aktywności w trzech obszarach:

- budowanie wizerunku, działalność public relations,
- promocja oferty edukacyjnej, marketing akademicki,
- działalność wydawnicza.

Budowanie wizerunki i działalność public relations to:

- dbałość o wizerunek uczelni oraz poszczególnych wydziałów,
- działalność informacyjna rzecznika US,
- administracja treścią, redakcja oraz aktualizacja stron WWW US,
- aktualizacja treści o US w sieci WWW (portale tematyczne, społecznościowe),
- publikacje i wydawnictwa,
- organizacja imprez cyklicznych i okolicznościowych (inauguracje, konferencje),
- promocja nauki, popularyzacja wiedzy oraz osiągnięć pracowników,
- produkcja i zarządzanie materiałami graficznymi, zdjęciami oraz filmami dokumentującymi działalność uczelni, a także ich upowszechnianie,
- współpraca z instytucjami użyteczności publicznej.

Do działań związanych z budowaniem wizerunku w roku akademickim 2015/16 należy zaliczyć:

- Oblicza Otepienia - V Szczecińska Konferencja Alzheimerowska – 19 września 2015,
- XV Zachodniopomorski Festiwal Nauki - 19-26 września 2015,
- inauguracja roku akademickiego – 30 września 2015,
- inauguracja działalności KLUBU ABSOLWENTA - 2 października 2015,
- spotkanie z Komisją do spraw etyki w nauce Polskiej Akademii Nauk z rektorami uczelni publicznych – 19 października 2015,
- organizacja uroczystości wręczenia nagrody POMERANIA NOSTRA – 29 października 2015,
- Matematyka w obiektywie. Konkurs fotograficzny - Edycja VI - 31. października 2015 r.,
- SZCZECIN HUMANISTYCZNY *Neoliberalizm a kryzys*, prof. dr hab. Andrzej Szachaj – 19 listopada 2015,
- otwarcie Centrum Badań Strukturalno-Funkcjonalnych Człowieka z udziałem marszałka Olgierda Geblewicza i rektora US prof. dr hab. Edwarda Włodarczyka - 27 listopada 2015,
- zamknięcie projektu „UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI – Lider przyszłości” - 7 grudnia 2015,
- konferencja prasowa *Projekt wart ponad 25 milionów zmierza ku końcowi* oraz premiera filmu *Nauka jest w naszej naturze* zrealizowanego w ramach projektu Budowa i wyposażenie Centrum Dydaktyczno-Badawczego Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu Szczecińskiego – 16 grudnia 2015,
- Wigilia uniwersytecka – 22 grudnia 2015,

- uroczyste otwarcie biblioteki US z udziałem marszałka Województwa Zachodniopomorskiego p. Olgierda Geblewicza, oraz rektora US prof. dr hab. Edwarda Włodarczyka - 30 grudnia 2015,
- Noc Biologów - 15 stycznia 2016,
- premiera filmu *Wielka Zielona Ściana: Afryka Afryce* - 19 stycznia 2015,
- podpisanie umowy pomiędzy Kurierem Szczecińskim a Uniwersytetem Szczecińskim, seria materiałów prasowych dotyczących US – 28 stycznia 2015,
- promocja zimowej rekrutacja na US – 2 lutego 2016,
- podpisanie umowy o współpracy pomiędzy szczecińskim oddziałem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych a Uniwersytetem Szczecińskim - 3 lutego 2016,
- nawiązanie współpracy z serwisem INFOLUDEK.PL – 4 lutego 2016,
- uruchomienie i prezentacja systemu analiz i statystyk ERK – 10 lutego 2016,
- porozumienie o współpracy między Jeleniogórskimi Zakładami Optycznymi (JZO) a Uniwersytetem Szczecińskim – 15 lutego 2015,
- wizyta wiceprezesa zarządu Fundacji na rzecz Nauki Polskiej dra Tomasza Perkowskiego – 29 lutego 2016,
- pozyskiwanie sponsorów obchodów Święta Uniwersytetu Szczecińskiego,
- wybory rektorskie na kadencję 2016-2020,
- Regionalny Festiwal Naukowy E(X)PLORY – 4 marca 2016,
- Dni Kultury Żydowskiej ADLOJADA – 16-19 marca 2016,
- Forum Uniwersytetów Polskich – 18-20 marca 2016,
- uroczyste otwarcie Centrum Dydaktyczno-Badawczego Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu Szczecińskiego z udziałem sekretarza stanu prof. Aleksandra Bobko – MNiSW – 30 marca 2015,
- Europejski Parlament Młodzieży – sesja regionalna – 4-7 marca 2016,
- zachodniopomorska debata o edukacji. Jak powinna być finansowana oświata w Polsce – 6 kwietnia 2015,
- SZCZECIN HUMANISTYCZNY *Mózg a humanizm* dr hab. Andrzej Potemkowski, prof. US - 7 kwietnia 2016,
- Dzień Mózgu – 9 kwietnia 2016,
- Tydzień Ziemi, Światowy Dzień Ziemi – 16-22 kwietnia 2016,
- wizyta dra Jarosława Gowina, wiceprezesa Rady Ministrów, MNiSW, konferencja „Proinnowacyjny rozwój jako podstawa współpracy nauki z gospodarką”. Oferta dla biznesu – 20 kwietnia 2016,
- „Nowożytny ruch olimpijski w perspektywie teorii i praktyki”. 52 Dni Olimpijczyka – 22-23 kwietnia 2016,
- Wiosna Biologów – 6 maja 2016,
- Dni Otwarte Funduszy Europejskich, III edycja – 12-15 maja 2016,
- „Zasady ustalania i podziału dotacji podstawowej na jednostkę organizacyjną Uniwersytetu Szczecińskiego” – wystąpienie, prezentacja prorektora ds. finansów i rozwoju prof. dr hab. Waldemara Gosa – 18 maja 2016,
- organizacja Święta Uniwersytetu Szczecińskiego – maj 2016:
 - o Dyktando Uniwersyteckie - 14 maja 2016,
 - o SZCZECIN HUMANISTYCZNY *Od wiary w Boga do wiary w demokrację. Uwagi na kanwie ewolucyjnych poglądów Johna Deweya* prof. dra hab. Piotr Gutowski - 19 maja 2016,
 - o Western piknik dla pracowników US - Zespół Pałacowo-Parkowy w Małkocinie – 20 maja 2016,
 - o koncert zespołu Soyka Kolektyw – 29 maja 2016 r.,

- Uniwersytet Szczeciński Małym i Dużym Mieszkańcom Miasta - Festyn rodzinny na Jasnych Błoniach - 12 czerwca 2016,
- rekrutacja na US- start 8 czerwca! – konferencja prasowa – 30 maja 2016,
- Wiosna Nowych Technologii – Technopark Pomerania – 31 maja 2016,
- Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy i Akademia Młodego Ekonomisty – absolutorium – 2 czerwca 2016,
- Forum Samorządowe, 12. Edycja - WZiEU SIL, 3 czerwca 2016,
- Zachodniopomorskie Noble, 16 edycja – 5 czerwca 2016,
- uroczystość nadania imienia Prof. Erazma Kuźmy czytelnicy filologicznej w Bibliotece US – 7 czerwca 2016,
- koncert z okazji X-lecia Chóru US – 30 czerwca 2016,
- ostatnie posiedzenie Senatu US 11 kadencji w latach 2012-2016 – 30 czerwca 2016,
- podpisanie umowy współpracy z Bankiem PKO S.A w zakresie partnerskiej - naukowej i badawczej działalności, prowadzenia wspólnych projektów oraz działalności dydaktycznej – 7 lipca 2016.

We współpracy z Uczelnianym Centrum Informatycznym realizowany jest projekt wdrożenia systemu zarządzania treścią (CMS) WordPress. Uruchomione zostały już strony pojedynczych jednostek. W następnym etapie system wdrożony będzie w pierwszej kolejności na stronę główną, potem na poszczególne wydziały.

Założenie i priorytety do najbliższej realizacji:

- ujednoczenie domen pod: usz.pl,
- stworzenie platformy dla pracowników,
- optymalizacja funkcjonalności strony głównej US,
- przeszkolenie administratorów stron wydziałów i jednostek.

Działalności z zakresu **public relations (PR)** dotyczą wszystkich jednostek wchodzących w skład uczelni. Ich celem jest dbałość o odpowiedzialne i systematyczne informowanie o osiągnięciach i działalności pracowników US (naukowców, studentów, doktorantów, a także pracowników administracyjnych) oraz instytucji związanych z Uniwersytetem Szczecińskim. Zespół Biura Promocji i Informacji aktywnie współpracuje przy organizacji wydarzeń ogólnouniwersyteckich, wydziałowych, konferencji naukowych, wykładów otwartych oraz spotkań okolicznościowych. Współpraca ta obejmuje przede wszystkim pomoc organizacyjną, opracowania graficzne i skład materiałów, druk, pomoc promocyjną oraz organizację konferencji prasowych i współpracę z mediami.

Działania PR w obszarze Internetu:

- strona poświęcona bieżącym wydarzeniom: www.usz.edu.pl/aktualnosci,
- strona do współpracy z mediami: www.media.usz.edu.pl/,
- strona poświęcona Przeglądowi Uniwersyteckiemu: www.przegląd.usz.edu.pl/,
- portalspołecznościowy–Facebook: <https://pl-pl.facebook.com/UniwersytetSzczecinski/>
- newsletter: www.usz.edu.pl/newsletter/,
- portale miejskie,
- portale edukacyjne.

Współpraca z mediami realizowana jest poprzez pracę rzecznika uniwersyteckiego. Podstawowe narzędzia wykorzystywane przez rzecznika do kreowania wizerunku oraz promocji oferty edukacyjnej:

- wypowiedzi dla mediów,
- komunikaty prasowe (ponad 100 rocznie),
- konferencje prasowe (17 w roku akademickim 2015/16),

- o komentarze eksperckie (prasa, radio, telewizja, Internet),
- o materiały przygotowywane dla „Przeglądu Uniwersyteckiego”.

Promocja oferty edukacyjnej odbywa się poprzez:

- opracowywanie strategii promocji oferty edukacyjnej,
- opracowywanie materiałów merytorycznych dotyczących promocji oferty edukacyjnej,
- realizacja kampanii promocyjnych,
- udział w imprezach targowych w Szczecinie, kraju i za granicą,
- bezpośrednia promocja oferty edukacyjnej w szkołach ponadgimnazjalnych,
- organizacja własnych imprez promocyjnych: Internetowe Dni Otwarte, wykłady otwarte, audycje radiowe i telewizyjne,
- promocja i marketing internetowy.

Do działalności wydawniczej należy zaliczyć:

- o kwartalnik Uniwersytetu Szczecińskiego „Przegląd Uniwersytecki”,
- o informatory administracyjne,
- o informatory i ulotki z ofertą edukacyjną,
- o przewodniki dla studentów w wersjach obcojęzycznych,
- o albumy okolicznościowe i promocyjne,
- o materiały filmowe i muzyczne.

PROMOCJA OFERTY EDUKACYJNEJ

Ważnym zadaniem, jakie stale realizuje zespół BPiI jest coroczne realizacja kampanii rekrutacyjnych oraz organizacja imprez i przedsięwzięć mających na celu zachęcenie młodych kandydatów do studiowania na Uniwersytecie Szczecińskim. Do zadań tych należy przede wszystkim stała promocja oferty edukacyjnej oraz potencjału naukowego naszej uczelni, poprzez uczestnictwo w branżowych targach edukacyjnych, spotkaniach promocyjnych, konferencjach, prezentacja potencjału uczelni w ankietach i rankingach oraz organizacja własnych imprez promocyjnych, takich jak: dni otwarte, cykliczne wykłady otwarte, spotkania w szkołach oraz promocje aktywności studenckiej.

Zakres działań i priorytetów obejmuje:

- opracowanie, korektę merytoryczną oraz wprowadzenie treści dotyczących promocji oferty edukacyjnej na stronach internetowych Uniwersytetu Szczecińskiego (zakładka Kandydaci: studia I, II i III stopnia) oraz bieżące uaktualnianie portalu,
- koordynowanie udziału uczelni w imprezach targowych, w tym m. in. organizacja i obsługa stanowisk targowych na targach (szkolnych, powiatowych, ogólnopolskich), opracowywanie treści do katalogów targowych oraz produkcja systemów wystawienniczych,
- przygotowywanie kosztorysów i rozliczanie całej „terenowej” kampanii promocyjnej US (m. in. rozliczanie faktur, sporządzanie i realizacja umów z osobami obsługującymi stoisko wystawiennicze),
- koordynowanie projektu Akademicki Szczecin z ramienia Uniwersytetu Szczecińskiego,
- weryfikacja i tworzenie baz na potrzeby BPiI (m. in. szkoły ponadgimnazjalne, gimnazjalne, podstawowe, Centra Aktywizacji Zawodowej, Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne),
- opracowanie i korekta merytoryczna treści dotyczących promocji oferty edukacyjnej w

- informatorach zewnętrznych (Perspektywy, ACI, Edulandia),
- opracowanie i korekta merytoryczna treści dotyczących promocji oferty edukacyjnej w portalach zewnętrznych w trakcie trwania rekrutacji (informacja o prowadzonych dodatkowych naborach),
 - nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktów z pracownikami szkół ponadgimnazjalnych (pedagodzy, doradcy zawodowi, dyrektorzy),
 - organizacja oraz realizacja spotkań promocyjnych w szkołach ponadgimnazjalnych,
 - opracowanie i korekta merytoryczna materiałów Uniwersytetu Szczecińskiego dotyczących promocji oferty edukacyjnej (ulotki) oraz ich dystrybucja.

Bezpośrednie promocje i wizyty w szkołach

W ramach wizyt w szkołach kandydaci na studia mają okazję bezpośrednio porozmawiać z przedstawicielami Uniwersytetu Szczecińskiego (tabela 5.1). W spotkaniach udział biorą nie tylko pracownicy BPII, ale również pracownicy wydziałów oraz studenci. Organizacja wyjazdów do szkół, obejmuje m.in. umawianie spotkań, prezentacje oferty edukacyjnej uczelni oraz przygotowywanie kosztorysów i rozliczanie całej kampanii promocyjnej. BPII prowadzi również kampanię informacyjną w szkołach dotycząca wydarzeń odbywających się na uczelni (Noc Biologów, Dzień Ekonomisty, Tydzień Ziemi, Mikołajkowa Gra Miejska) oraz koordynuje wizyty uczniów szkół ponadgimnazjalnych na zajęciach na Uniwersytecie Szczecińskim. Średnio w roku akademickim pracownicy Biura Promocji i Informacji US biorą udział w spotkaniach w 40 szkołach (szczegółowe materiały dostępne w BPII oraz na stronach WWW) .

Tabela 5.1. Wizyty w szkołach 2015/2016

Lp.	data	szkoła	miasto
1	23.10.2015	Zespół Szkół nr 1	Stargard
2	04.11.2015	Zespół Szkół	Gościno
3	05.11.2015	Zespół Szkół Ogólnokształcących	Gryfino
4	08.12.2015	II Liceum Ogólnokształcące	Nowogard
5	11.12.2015	IX Liceum Ogólnokształcące	Szczecin
6	14.12.2015	IX Liceum Ogólnokształcące	Szczecin
7	16.12.2015	IX Liceum Ogólnokształcące	Szczecin
8	17.12.2015	IX Liceum Ogólnokształcące	Szczecin
9	21.12.2015	Zespół Szkół nr 1	Goleniów
10	05.01.2016	IX Liceum Ogólnokształcące	Szczecin
11	08.01.2016	Zespół Szkół nr 1	Goleniów
12	11.01.2016	Zespół Szkół nr 1	Pyrzyce
13	12.01.2016	Zespół Szkół nr 1	Choszczno
14	19.01.2016	Zespół Szkół	Borne Sulinowo
15	20.01.2016	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych	Chojna
16	21.01.2016	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych	Czaplinek
17	22.01.2016	Liceum Ogólnokształcące im. Bogusława X	Białogard
18	26.01.2016	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1	Dębno
19	22.02.2016	Liceum Ogólnokształcące im. Bolesława Chrobrego	Gryfice

20	23.03.2016	II Liceum Ogólnokształcące	Stargard
21	06.04.2016	Zespół Szkół	Myślibórz
22	15.04.2016	IV Liceum Ogólnokształcące	Gorzów Wlkp.

Targi edukacyjne oraz imprezy promocyjne

Organizacja targów edukacyjnych, obejmuje m.in. przygotowanie materiałów do folderów wydawanych przez organizatora, produkcję roll-upów i ścianek na stoisko wystawiennicze, obsługa stoiska uczelni w trakcie trwania imprezy oraz przygotowywanie kosztorysów i rozliczenie całej targowej kampanii US (m. in. rozliczanie faktur, sporządzanie i realizacja umów z osobami obsługującymi stoisko wystawiennicze). Uczestnictwo w targach zawiera tabela 5.2. Dodatkowo jest prowadzony kolportaż ulotek z ofertą edukacyjną w szkołach, których wykaz zawiera tabela 5.3.

Tabela 5.2. Uczestnictwo w targach 2015/2016

Lp.	data	szkoła	miasto
1	07-08 .09.2015	Szczeciński Salon Maturzystów	Szczecin
2	14-15.09.2015	Kujawsko-Pomorski Salon Maturzystów	Toruń
3	21-22.09.2015	Poznański Salon Maturzystów	Poznań
4	24-25.09.2015	Gdański Salon Maturzystów	Gdańsk
5	28-29.09.2015	Wrocławski Salon Maturzystów	Wrocław
6	20.10.2015	Targi Edukacji i Pracy "Edukacja - Praca - Kariera"	Kostrzyn nad Odrą
7	21.10.2015	Targi Edukacji i Pracy,	Żagań
8	18.11.2015	Targi Edukacji i Pracy	Kołobrzeg
9	19.11.2015	Targi Edukacji i Pracy	Słubice
10	03.12.2015	Targi edukacyjne EDU DAY 2015	Koszalin
11	10.12.2015	Mikołajkowe Targi Edukacji, Turystyki i Pracy	Gorzów Wlkp.
12	15.12.2015	I Sulęcińskie Targi Edukacji i Pracy	Sulęcín
13	17.02.2016	Targi edukacyjne	Choszczno
14	23.02.2016	VI Powiatowe Targi Edukacji i Pracy	Sulechów
15	24.02.2016	VI Targi edukacyjne	Świdwin
16	01-02.03.2016	Targi Edukacyjne "Absolwent"	Gorzów Wlkp.
17	08-09.03.2016	Targi Edukacyjne "Absolwent"	Zielona Góra
18	10.03.2016	Słupskie Targi Edukacyjne dla Maturzystów	Słupsk
19	11.03.2016	IV Targi Edukacyjne	Białogard
20	15.03.2016	Targi Pracy i Edukacji	Drawsko Pomorskie
21	18-20.03.2016	Targi edukacyjne	Poznań
22	21-22.03.2016	Targi Akademia 2016	Gdańsk
23	31.03.2016	Targi edukacyjne	Choszczno
24	05.04.2016	Targi edukacyjne EDU DAY 2016	Koszalin
25	06.04.2016	Targi edukacyjne	Kamień Pomorski
26	07.04.2016	XII Powiatowe Targi Edukacyjne "Akademos"	Chojnice
27	19-20.04.2016	Targi edukacyjno-zawodowe Vocatium	Szczecin
28	21.04.2016	Targi edukacyjne	Skwierzyna
29	22.04.2016	Targi Edukacji i Pracy	Pyrzyce
30	07-08.06.2016	Targi edukacyjno-zawodowe Vocatium	Frankfurt nad Odrą
31	15-16.06.2016	Targi edukacyjno-zawodowe Vocatium	Berlin

Tabela 5.3. Kolportaż ulotek z ofertą edukacyjną w szczecińskich szkołach

Lp.	szkoła	adres
1	I Liceum Ogólnokształcące	al. Piastów 12, 70-332 Szczecin
2	IV Liceum Ogólnokształcące	ul. Św. Kingi 2, 71-032 Szczecin
3	V Liceum Ogólnokształcące	ul. Ofiar Oświęcimia 14, 70-503 Szczecin
4	VI Liceum Ogólnokształcące	ul. Jagiellońska 41, 70-382 Szczecin
5	VII Liceum Ogólnokształcące	ul. Jana Styki 13, 71-138 Szczecin
6	VIII Liceum Ogólnokształcące	ul. Małkowskiego 12, 70-306 Szczecin
7	IX Liceum Ogólnokształcące	pl. Mariacki 1, 70-547 Szczecin
8	X Liceum Ogólnokształcące	ul. Orawska 1, 70-131 Szczecin
9	XI Liceum Ogólnokształcące	ul. Romera 2, 71-246 Szczecin
10	XII Liceum Ogólnokształcące	ul. Małopolska 22, 70-515 Szczecin
11	XIV Liceum Ogólnokształcące	ul. Kopernika 16 a, 70-241 Szczecin
12	XV Liceum Ogólnokształcące	ul. Kusocińskiego 3, 70-237 Szczecin
13	Technikum Kolejowe	ul. Kusocińskiego 3, 70-237 Szczecin
14	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 4	ul. Kusocińskiego 3, 70-237 Szczecin
15	Technikum Elektryczno – Elektroniczne	ul. Racibora 60/61, 71-631 Szczecin
16	ZS Elektryczno Elektronicznych	ul. Racibora 60/61, 71-631 Szczecin
17	XIII Liceum Ogólnokształcące	ul. Unisławy 26, 71 – 413 Szczecin
18	Technikum Samochodowe	ul. Klonowica 14, 72-244 Szczecin
19	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 13	ul. Klonowica 14, 72-244 Szczecin
20	XXV Liceum Ogólnokształcące	ul. 3 Maja 1a, Szczecin
21	Technikum Zawodowe Nr 4	ul. 3 Maja 1a, Szczecin
22	Technikum Ekonomiczne Nr 1	ul. Gen. Sowińskiego 1, 70-236 Szczecin
23	Technikum Handlowe	ul. Gen. Sowińskiego 1, 70-236 Szczecin
24	Technikum Łączności	ul. Ku Słońcu 27/30, 71-080 Szczecin
25	Technikum Uzupełniające Łączności	ul. Ku Słońcu 27/30, 71-080 Szczecin
26	Liceum Ogólnokształcące Mistrzostwa Sportowego w Centrum Kształcenia Sportowego	ul. Mazurska 40, 70-424 Szczecin
27	XXIII Liceum Ogólnokształcące	ul. Budziszewska 2, 70-023 Szczecin

DZIAŁALNOŚĆ WYDAWNICZA

„Przegląd Uniwersytecki”

Czasopismo ukazuje się od 1991 roku. Wydawane jest kwartalnie, obecnie w formacie 210/275 mm; w nakładzie: 1500 - 1600 egz.; dostępne jest również w wersji elektronicznej w formie pliku PDF na stronach internetowych US (internetowa strona czasopisma: <http://przegląd.usz.edu.pl/>; około 3 000 wejść na każdy numer) oraz posiada swoją stronę na portalu Facebook. Redakcja czasopisma współpracuje stale z kadrą naukową US oraz grupą studentów i absolwentów oraz z autorami spoza uczelni: dziennikarzami, animatorami kultury, specjalistami.

Główne cele polityki redakcyjnej:

- prezentacja sylwetek i dorobku pracowników naukowych, doktorantów i studentów,
- relacjonowanie ważnych wydarzeń z życia naszej uczelni (m.in.: konferencje, projekty naukowe i edukacyjne, współpracę z otoczeniem, akademicką kulturę i sport),
- promowanie uczelni jako instytucji kulturotwórczej, obecnej w życiu miasta i województwa zachodniopomorskiego, inspirującej i stanowiącej kapitał intelektualny regionu,
- promocja miasta Szczecina jako miejsca szans edukacyjnych i oferującego studentom nie tylko ciekawą ofertę kulturalną,

- przygotowywanie artykułów w sposób maksymalnie zachęcających do lektury (lead, śródtytuły, ramki, mapy, odpowiednio dobrane fotografie i ilustracje), zróżnicowanie form dziennikarskich,
- podział pisma na część związaną z interesującym tematem numeru oraz informacyjną.
- dbałość o maksymalnie wysoką jakościowo stronę merytoryczną i graficzną pisma.

Pismo jest szeroko dystrybuowane i obejmuje:

- kierowników jednostek Uniwersytetu Szczecińskiego,
- dyrektorów miejskich instytucji kultury,
- reprezentantów środowisk politycznych, artystycznych i osób opiniotwórczych,
- dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych w Szczecinie,
- biblioteki szkół ponadgimnazjalnych województwa zachodniopomorskiego,
- biblioteki miejskie i gminne województwa zachodniopomorskiego,
- targi edukacyjne, spotkań promujących ofertę US.

5.2. Akademickie Biuro Karier

Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego (ABK US) funkcjonuje na podstawie Zarządzenia nr 78/2006 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 01.03.2006 r. Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości Uniwersytetu Szczecińskiego (AIP US) działa jako jednostka ogólnouczelniana na podstawie Uchwały nr 64/2005 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29.09.2005 r.

Wymienione jednostki, działając komplementarnie w roku akademickim 2015/2016 w ramach swojej działalności podstawowej oraz zadań dofinansowanych ze środków zewnętrznych:

- zorganizowały we współpracy z pracodawcami, pracownikami naukowymi US, kołami naukowymi, instytucjami rynku pracy oraz w ramach projektów takich jak „UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI – Lider przyszłości” (finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego) lub podczas organizowanych wydarzeń (np. w czasie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości i Targów Peryskop) **44 warsztaty** dla studentów i absolwentów, w których łącznie udział wzięło **840osób**. Warsztaty miały na celu rozwój kwalifikacji zawodowych i umiejętności interpersonalnych studentów i absolwentów Uczelni. Tematyka objęła m.in. autoprezentację, pracę w grupie, proces rekrutacyjny (od stworzenia cv poprzez udział w rozmowie rekrutacyjnej), zakładanie własnej firmy. Dodatkowo w okresie sprawozdawczym nawiązano współpracę z firmą Google, w wyniku której studenci US mają możliwość udziału w programie szkoleń **Internetowe Rewolucje Google**,
- zrealizowały doradztwo zawodowe indywidualne i grupowe w zakresie zakładania działalności gospodarczej oraz rynku pracy (poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, predyspozycji zawodowych) oraz zorganizowały sesje coachingowe, w których łącznie udział wzięło **322** studentów i absolwentów uczelni,
- świadczyły usługi w zakresie inkubacji firm – podpisano **6 umów** z przedsiębiorcami (od początku działalności AIP US zawarto **71 umów**),
- wzięły udział w **ok. 20 konferencjach i szkoleniach**, w tym m.in. w Kongresie Akademickich Biur Karier, Ogólnopolskiej Konferencji Akademickich Biur Karier w Łodzi, seminarium „Akademicki Szczecin a Centra Usług Wspólnych”. Działania te miały na celu

pozyskanie aktualnej wiedzy z zakresu rynku pracy i przedsiębiorczości oraz zwiększanie grona podmiotów, z którymi jednostki współpracują.

Ponadto, pracownicy ABK US i AIP US odbyli **ponad 187 spotkań** z przedstawicielami kluczowych pracodawców w regionie, reprezentujących różnorodne branże, których efektem było m.in.:

- pozyskanie **ok. 850 ofert pracy/praktyk/staży/wolontariatu**,
- zorganizowanie **49 praktyk i staży**,
- przeprowadzenie **50 spotkań** przedstawicieli pracodawców ze studentami i absolwentami (warsztaty, wykłady szkoleniowo-rekrutacyjne, prezentacje firm na wydziałach Uniwersytetu Szczecińskiego),
- zorganizowanie **2 Giełd Pracy**, które odbyły się w listopadzie 2015 r. na Wydziale Zarządzania i Ekonomiki Usług oraz na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania. W Giełdach udział wzięło **30 wystawców - firm i instytucji otoczenia biznesu**,
- przeprowadzono **2 debaty przedstawicieli pracodawców z reprezentantami środowiska akademickiego** – przy okazji konferencji podsumowującej realizację projektu „UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI – Lider przyszłości” oraz w ramach Targów Peryskop, w których uczestniczyło ponad **250 osób**.

Współpraca z Północną Izbą Gospodarczą i Klastrem Przemysłów Kreatywnych zaowocowała organizacją wydarzenia pn. **Targi Peryskop**. Przedsięwzięcie to umożliwiło nawiązanie bezpośredniego kontaktu obydwu stronom rynku pracy – **80 pracodawcom** i blisko **1 200 poszukującym pracy**, w tym studentom i absolwentom US, oraz wzmocnienie współpracy przedstawicieli biznesu i uczelni.

Akademickie Biuro Karier US uzyskało dofinansowanie w ramach konkursu na projekty dotyczące wspierania świadczenia wysokiej jakości usług przez Akademickie Biura Karier wspomagające studentów w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy (Działanie 3.1 Kompetencje w szkolnictwie wyższym, Oś III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020). Zadania w opracowanym projekcie, który realizowany będzie w okresie od 1 października 2016 r. do 30 września 2019 r. obejmują: zatrudnienie doradcy zawodowego, mentoring dla uczestników projektu, którzy znaleźli zatrudnienie za pośrednictwem ABK US, podniesienie kompetencji pracowników ABK US, zakup narzędzi do diagnozowania kompetencji, monitoring karier zawodowych uczestników projektu. Skonstruowano budżet zakładający wartość projektu w wysokości 648 425 zł.

Dodatkowo, w związku z wymogiem konkursu na ww. projekt, 8 grudnia 2015 r. Uniwersytet Szczeciński uzyskał wpis do Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia, w związku z czym ABK US funkcjonuje od tej pory jako agencja zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym Akademickie Biuro Karier US oraz Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości US nawiązało współpracę z Bankiem Spółdzielczym Rzemiosła w Szczecinie w sprawie realizacji projektu na produkt finansowy **Pożyczka Globalna dla „Przedsiębiorczości Akademickiej”**. Podpisano list intencyjny oraz umowę o współpracy, na podstawie której ww. jednostki ogólnouczelniane promują projekt wśród środowiska akademickiego US. Produkt finansowy udzielany na preferencyjnych warunkach (0% oprocentowania, brak wkładu własnego, 12 miesięcy karencji) stanowi doskonałe uzupełnienie oferty AIP US kierowanej do przedsiębiorców.

ABK US i AIP US podejmowały również **współpracę ze środowiskiem akademickim** Uniwersytetu Szczecińskiego z pracownikami naukowymi oraz z kołami naukowymi – jednostki wspierały działania prowadzone przez studentów Uczelni takie jak np. Karierosfera, Pomarańczowy Meeting czy Zarządzanie w praktyce oraz obejmowały patronatem inicjatywy

studenckie. Pracownicy jednostki aktywnie współuczestniczyli w przygotowaniu projektów z obszaru rynku pracy opracowywanych przez Wydziały US.

W okresie sprawozdawczym kontynuowano działania w ramach **Zachodniopomorskiej Sieci Biur Karier (ZSBK)**, skupiającej w swojej strukturze 11 Biur Karier funkcjonujących w ramach największych uczelni z regionu. ABK US w okresie sprawozdawczym pełniło rolę Biura Integrującego. ZSBK podejmowała współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz była współorganizatorem Targów Peryskop. Pracownik Akademickiego Biura Karier Uniwersytetu Szczecińskiego został również wybrany przez przedstawicieli ZSBK jako reprezentant regionu do prac w **Komisji ds. Biur Karier przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich**.

Ponadto, w okresie od lutego do maja 2016 r. przeprowadzono III edycję badania „**Monitorowanie Karier Zawodowych Absolwentów US**”. Uzyskano wskaźnik responsywności na poziomie **ok. 30%**.

Pracownicy ABK US wzięli również udział w **3 spotkaniach z Państwową Komisją Akredytacyjną**, przeprowadzającą wizytację na Wydziale Matematyczno-Fizycznym, Wydziale Nauk o Ziemi i Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania oraz na bieżąco przygotowywali materiały na temat sytuacji absolwentów z innych wydziałów (w związku z prowadzonymi wizytacjami PKA).

Dodatkowo, do zadań jednostek należą również **działania promocyjno-informacyjne** takie, jak:

- organizowanie spotkań z przedstawicielami środowiska akademickiego Uniwersytetu Szczecińskiego, podczas których prezentowana jest oferta jednostek. W roku akademickim 2015/2016 pracownicy ABK US i AIP US przedstawili swoją działalność podczas **ponad 55 prezentacji** realizowanych w ramach zajęć ze studentami po uzyskaniu zgody władz Wydziałów US. W spotkaniach udział wzięło **ok. 800 studentów i absolwentów**,
- moderowanie stron internetowych ABK US, AIP US, z których w roku akademickim skorzystało **blisko 8000 użytkowników**, odnotowano **ok. 15 000 sesji i 50 000 odsłon**.
- informowanie o ofertach pracy/praktyk/staży oraz innych przedsięwzięciach realizowanych przez ABK US i AIP US poprzez przesyłanie raz w tygodniu newslettera do **ok. 1 700 subskrybentów**,
- rozpowszechnianie informacji nt. organizowanych działań za pośrednictwem: fanpage'y na Facebooku, platformy e-Dziekanat, stron internetowych wydziałów oraz ogłoszeń w gablotach na wydziałach,
- rozdysponowanie **ok. 2 000 egzemplarzy bezpłatnych publikacji dotyczących rynku pracy**. Każdy egzemplarz opatrzony został etykietą z danymi kontaktowymi Akademickiego Biura Karier US oraz Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości US,
- prowadzenie **Informatorium**, w którym zgromadzony jest bogaty zbiór literatury z zakresu rynku pracy, przedsiębiorczości, kreowania wizerunku, psychologii, ekonomii, marketingu. Szczegółowe informacje dotyczące działań ABK US oraz AIP US zawarte są w okresowych sprawozdaniach składanych Prorektorowi ds. Kształcenia.

6. Współpraca międzynarodowa

Współpracę międzynarodową koordynuje Dział Spraw Międzynarodowych (DSM). W roku akademickim 2014/15 DSM koordynowała następujące programy:

- 1) program Erasmus+,
- 2) Fundusz Stypendialny i Szkoleniowy,
- 3) projekt „Zagraniczna mobilność studentów niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej”,
- 4) program stypendialny Polski Erasmus dla Ukrainy,
- 5) projekt IMPAKT.

Erasmus+ to program Unii Europejskiej w dziedzinie edukacji, szkoleń, młodzieży i sportu na lata 2014-2020. Erasmus+ bazuje na osiągnięciach europejskich programów edukacyjnych, które funkcjonowały przez 25 lat, i jest wynikiem połączenia następujących europejskich inicjatyw realizowanych przez Komisję Europejską w latach 2007-2013: programu „Uczenie się przez całe życie”, programu „Młodzież w działaniu”, Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edulink, oraz programów współpracy z krajami uprzemysłowionymi w dziedzinie szkolnictwa wyższego. Kwota przyznana/otrzymana w roku akademickim 2014/2015 na podstawie umowy (ostatniego aneksu) wynosiła **539 250 euro**.

Studenci, absolwenci oraz pracownicy Uniwersytetu Szczecińskiego mogą korzystać z możliwości, jakie daje Program w ramach Akcji Kluczowej 1: mobilność edukacyjna. W ramach akcji 1 programu Erasmus+ studenci mogą wyjeżdżać na studia (SMS) oraz na praktyki (SMP) w przedsiębiorstwach, organizacjach albo instytucjach działających w innych krajach uczestniczących w programie, na zagraniczną praktykę lub staż mogą wyjeżdżać również absolwenci wyższych uczelni. Pracownicy Uniwersytetu Szczecińskiego mogą korzystać z dwóch rodzajów mobilności: Wyjazdów w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych w zagranicznych uczelniach (STA) oraz Wyjazdów w celach szkoleniowych (STT).

Podstawowe dane statystyczne dotyczące programu Erasmus+ zawiera tabela 6.1.

Tabela 6.1. Charakterystyka programu Erasmus+

Lp.	rok akademicki	liczba umów bilateralnych	liczba uczelni partnerskich	otrzymane środki w euro
1.	2014/2015	369	155	539 250,00

Współpracę międzynarodową w latach 2014 – 2015 pracowników przedstawia tabela 6.2. oraz wykres 6.1. Natomiast wykaz krajów, do których wyjeżdżali pracownicy prezentuje tabela 6.3.

Tabela 6.2. Wyjazdy szkoleniowe pracowników w ramach programu Erasmus+ w 2015 roku

Wydział /jednostka	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro
Wydział Filologiczny	9	5 050
Wydział Humanistyczny	10	4 570
Wydział Humanistyczny/ administracja	4	2 600

Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	2	1 150
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia/ administracja	2	1 300
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	25	14 300
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania/ administracja	13	6 950
Wydział Nauk o Ziemi	4	2 050
Wydział Prawa i Administracji	7	3 400
Wydział Teologiczny	4	2 200
Wydział Teologiczny/administracja	2	1 100
Wydział Zarządzani i Ekonomiki Usług	11	6 000
Wydział Zarządzani i Ekonomiki Usług/ administracja	6	3 600
Wydział Biologii	2	1 000
Akademickie Centrum Kształcenia Językowego	4	2 000
Dział Spraw Międzynarodowych	10	5 250
Dom Studenta nr4	1	500
Uczelniane Centrum Edukacji	1	550
Pracownicy Rektoratu	8	4 350

Wykres 6.1. Struktura % wyjazdów pracowników w ramach programu Erasmus+

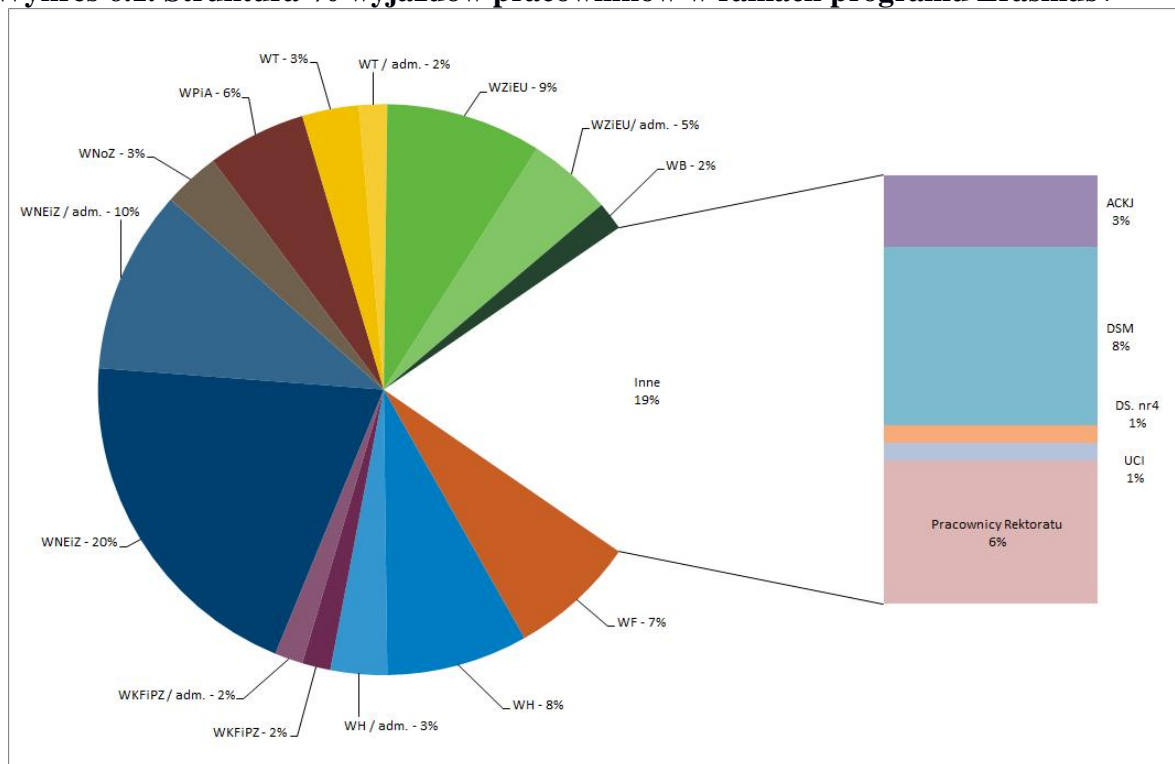


Tabela 6.3. Kraje wyjazdów pracowników w ramach programu Erasmus+ w roku 2015

kraj	liczba wyjazdów
Włochy	27
Niemcy	20
Hiszpania	14
Wielka Brytania	9
Dania	7
Irlandia	7
Portugalia	7
Czechy	5
Rumunia	4
Malta	3
Szwecja	3
Turcja	3
Bułgaria	2
Finlandia	2
Francja	2
Grecja	2
Holandia	2
Łotwa	2
Chorwacja	1
Norwegia	1
Słowacja	1
Węgry	1

W ramach programu Erasmus+ pracownicy uczestniczyli również w wyjazdach dydaktycznych, co ilustruje tabela 6.4. i wykres 6.2. Natomiast wykaz krajów, do których wyjeżdżali pracownicy w celach dydaktycznych prezentuje tabela 6.5.

Tabela 6.4. Wyjazdy dydaktyczne pracowników w ramach programu Erasmus+ w 2015 roku

Wydział	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w EUR
Filologiczny	3	1 350
Humanistyczny	4	1 950
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	13	6 700
Nauk o Ziemi	0	0
Prawa i Administracji	8	3 700
Teologiczny	10	5 500
Zarządzania i Ekonomiki Usług	5	1 400
Biologii	1	500
Matematyczno-Fizyczny	0	0

Wykres 6.2. Wyjazdy dydaktyczne pracowników w ramach programu Erasmus+ w 2015 roku w przekroju wydziałów

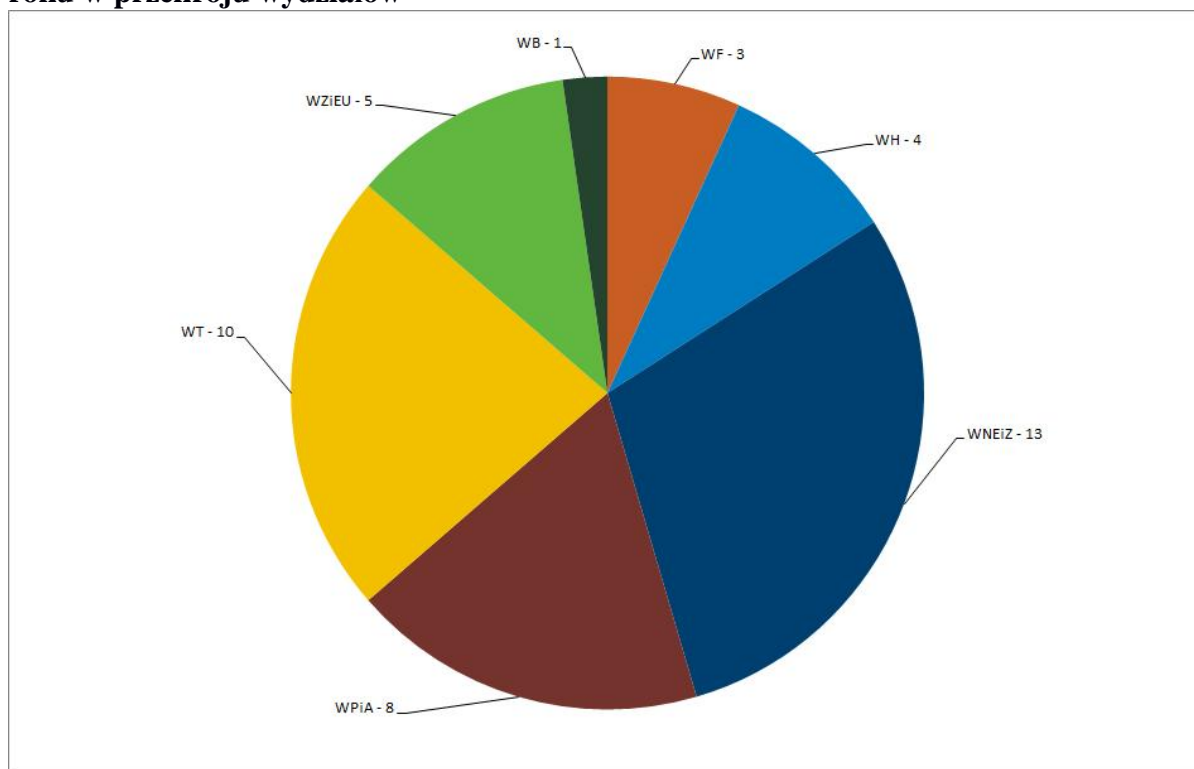


Tabela 6.5. Kraje wyjazdów pracowników dydaktycznych w ramach programu Erasmus+ w roku 2015

kraj docelowy	liczba mobilności
Cypr	1
Czechy	3
Finlandia	2
Francja	1
Hiszpania	5
Litwa	5
Łotwa	2
Niemcy	5
Portugalia	4
Rumunia	1
Słowacja	1
Turecja	2
Włochy	12
RAZEM WYJAZDÓW	44

Fundusz Stypendialny i Szkoleniowy powstał na mocy *Memorandum of Understanding* wdrażania Mechanizmu Finansowego EOG 2009-2014 pomiędzy Islandią, Księstwem Liechtenstein i Królestwem Norwegii a Polską, jak również na mocy *Memorandum of Understanding* wdrażania Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2009-2014 pomiędzy Królestwem Norwegii a Polską.

Głównym celem Funduszu jest przyczynianie się do zmniejszenia różnic ekonomicznych i społecznych w obrębie Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz do wzmacniania stosunków dwustronnych pomiędzy Polską a Norwegią, Islandią i Liechtensteinem w obszarze edukacji.

„Mobilność Studentów i Pracowników Uczelni” to działanie w ramach Funduszu skierowane do polskich uczelni wyższych posiadających ważną Kartę Uczelni Erasmusa (EUC), które chcą zrealizować wymiany studentów i pracowników w projekcie z Norwegią, Islandią oraz Liechtensteinem, i które mają podpisane umowy partnerskie z instytucjami z tych krajów.

Działania w ramach FSS Mobilność adresowane do studentów są następujące:

- 1) wyjazdy/przyjazdy studentów w celu realizacji okresu studiów,
- 2) wyjazdy/przyjazdy studentów na praktyki.

Natomiast działania w ramach FSS Mobilność adresowane do pracowników uczelni są następujące:

- 1) wyjazdy/przyjazdy nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych,
- 2) wyjazdy/przyjazdy pracowników na staż towarzyszący „workshadowing” (szkolenie),

3) wyjazdy/przyjazdy pracowników na seminariach, szkoleniach, warsztatach, konferencjach (szkolenie).

Kwota przyznana/otrzymana w roku akademickim 2014/2015 na podstawie umowy (ostatniego aneksu) wynosiła 372 345,60 zł.

Podstawowe statystyki programu zawiera tabela 6.6., natomiast wyjazdy pracowników w ramach niniejszego programu zawiera tabela 6.7.

Tabela 6.6. Charakterystyka programu FSS

Lp.	rok akademicki	liczba umów bilateralnych	liczba uczelni partnerskich	wykorzystane środki w euro
1.	2014/2015	3	3	355 632,36

Tabela 6.7. Wyjazdy oraz przyjazdy szkoleniowe pracowników w ramach programu FSS w 2015 r.

Wydział /jednostka	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w zł		
		wyjazdy	przyjazdy	Razem
Wydział Filologiczny	6	44 427,6	31 099,3	75 526,9
Dział Spraw Międzynarodowych	4	29 618,4	-	29 618,4

Projekt „*Zagraniczna mobilność studentów niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej*” jest realizowany w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** i wspiera mobilność ponadnarodową studentów. Cel główny projektu to podniesienie kompetencji zawodowych i kluczowych studentów niepełnosprawnych oraz studentów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, poprzez zrealizowanie części programu kształcenia w zagranicznej uczelni. Kwota przyznana w roku akademickim 2014/2015 na podstawie umowy (ostatniego aneksu) – 219 727,00 zł.

Program stypendialny **Polski Erasmus dla Ukrainy** zbudowany jest na podobnym założeniu, jak programy Erasmus i Erasmus +, które pozwalają na odbycie części studiów w jednym z państw Unii Europejskiej. Roczny pobyt na renomowanych polskich uczelniach dla 500 osób ma wesprzeć budowanie demokratycznych instytucji i rozwój kapitału społecznego na Ukrainie. Program dotyczy przede wszystkim kierunków: zarządzanie, europeistyka, ekonomia, administracja. Program kierowany jest przede wszystkim do młodych ludzi z obszarów objętych teraz działaniami militarnymi z obwodów ługańskiego i donieckiego oraz z Krymu. Stypendia skierowane są także do doktorantów z Ukrainy. 50 osób uprawnionych do podjęcia studiów III stopnia, w pierwszym rzędzie – studenci uczelni współpracujących z polskimi partnerami. Na US przyjechało 5 studentów na pierwszy stopień studiów, 5 na drugi i 1 na trzeci stopień.

Projekt IMPAKT – realizowany w ramach programu Erasmus Mundus, Akcja2, region Azji Wschodniej. Rok akademicki 2014/2015 był okresem organizacyjnym do rozpoczęcia mobilności i nie zrealizowano w tym czasie żadnych wyjazdów ani przyjazdów. Działanie 2 programu Erasmus Mundus ma na celu budowanie sieci uniwersyteckich, przekształcanych w konsorcja złożone z uniwersytetów europejskich i szkół wyższych w krajach trzeciego świata, oraz organizowania przepływu mobilności studentów i kadr pomiędzy Europą a krajami trzeciego świata na stypendia na okres od 1 miesiąca do 3 lat.

Granty zawierające miesięczne kieszonkowe, koszty podróży, ubezpieczenia i czesnego mogą być przyznawane studentom, od studiów licencjackich po studia post-doktoranckie, a także pracownikom naukowym i administracyjnym.

IMPAKT jest realizowany w latach 2014-2018. Całkowita wartość projektu: 3 047 700,00 EUR. Głównym koordynatorem projektu jest Uniwersytet w Rouen, a w skład konsorcjum wchodzi 8 uczelni europejskich oraz 12 azjatyckich. Do projektu dołączyło także 11 partnerów stowarzyszonych. W programie bierze udział 17 krajów. IMPAKT skupia się głównie na dziedzinie ekonomii, edukacji, prawa, zarządzania i planowania, naukach przyrodniczych.

W ciągu trwania całego projektu zaplanowano minimum 215 mobilności. Głównym wydziałem zaangażowanym w projekt w US jest Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania. Wysokość środków przyznanych US zależy od liczby osób zakwalifikowanych do wyjazdu z naszej uczelni oraz od liczby chętnych do przyjazdu na US. W roku akademickim 2015/16 z US do wyjazdu zakwalifikowały się 2 osoby (1 mobilność kadry oraz jedna mobilność post doc. US). Łączna wartość stypendiów 10 800 EUR. Uniwersytet Szczeciński gościł 2 naukowców oraz 1 studenta. Łączna wartość stypendiów: 15 000 EUR. Dodatkowo uczelnia otrzymała 3 000 EUR na realizowanie celów edukacyjnych studenta.

W roku akademickim 2016/17 do wyjazdu zakwalifikowano: 1 studenta US (wartość stypendium 10 000 EUR + koszty podróży, ubezpieczenia itp.), 5 pracowników naukowych (łączna wartość stypendiów 12 500 EUR), 3 pracowników na wyjazdy post doc (łączna wartość stypendiów 32 400 EUR). Liczba aplikacji na US wyniosła 38 i wzrosła czterokrotnie w porównaniu do poprzedniego roku. Zaplanowano 6 przyjazdów studentów (w tym 2 doktorantów). Uczelnia otrzyma dodatkowe 15 000 EUR na realizację ich studiów (np. zakup materiałów dydaktycznych, wynagrodzenia dla wykładowców). Planowany jest przyjazd 3 pracowników uczelni partnerskich.

W roku 2014/2015 Dział Spraw Międzynarodowych pozyskał środki z programu **Erasmus+ na mobilność z krajami partnerskimi**. W roku 2015/16 i 2016/2017 realizowana będzie wymiana studentów i pracowników z uczelniami z Chin, Gruzji i Ukrainy, w sumie 46 mobilności (7 wyjeżdżających i 39 przyjeżdżających). Budżet projektu 168 710,00 EUR. W projekcie uczestniczą uczelnie partnerskie, takie jak:

- 1) Chiny: Guandong University of Foreign Studies, Ningbo University,
- 2) Gruzja: Batumi Shota Rustaveli State University, Caucasus University,
- 3) Ukraina: National University of Food Technologies, National Technical University "Kharkiv Polytechnic Institute".

Warto podkreślić, że we wrześniu 2015 r. w rundzie został złożony kolejny wniosek na mobilność z krajami partnerskimi dotyczący University of Montenegro w Czarnogórze.

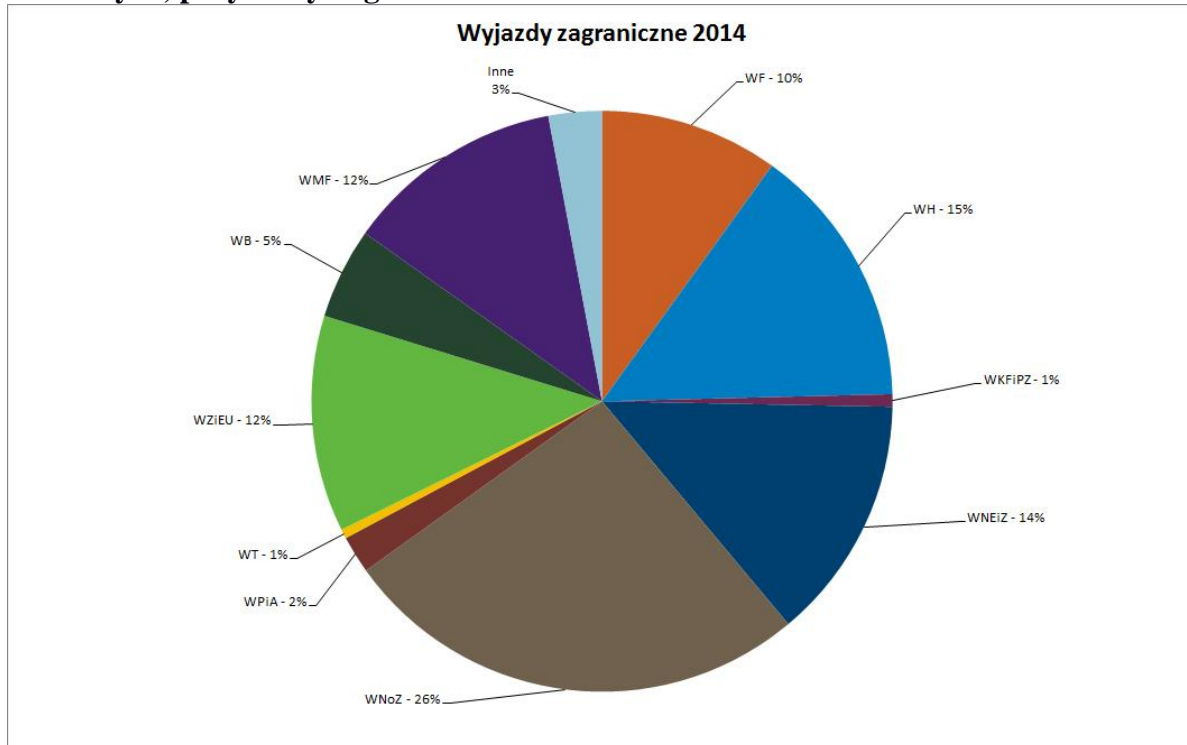
W ramach realizowanych projektów naukowo-badawczych, pozyskanych grantów oraz środków na badania statutowe, pracownicy US zrealizowali w 2014 roku 573 wyjazdy (w tym 268 na konferencje, sympozja lub warsztaty naukowe), natomiast w 2015 roku zrealizowano 476 wyjazdów (w tym 229 na konferencje, sympozja lub warsztaty naukowe), co przedstawia tabela 6.8. i wykresy 6.3. - 6.4. Natomiast tabela 6.9. i wykres 6.5. prezentują cel wyjazdu.

Tabela 6.8. Wyjazdy pracowników w ramach realizowanych projektów naukowo-badawczych, pozyskanych grantów oraz środków na badania statutowe

Wydział /jednostka	liczba wyjazdów		źródło finansowania	koszt zagranicznej wymiany osobowej w zł	
	rok 2014	rok 2015		rok 2014	rok 2015
Wydział Filologiczny	57	51	granty/projekty	9861,97	19 450,43
			badania statutowe	65 249,91	55 944,55
			inne	576,12	475,86
			razem	75 688,00	75 870,84
Wydział Humanistyczny	84	68	granty/projekty	156 365,48	160 044,32
			badania statutowe	82 765,55	81 268,31
			inne	7 178,86	3 013,90
			razem	246 309,89	244 326,53
Wydział Kultury Fizycznej	4	6	granty/projekty	-	-
			badania statutowe	1 300,00	7 895,02
			inne	208,85	-
			razem	1 508,85	7 895,02
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	78	85	granty/projekty	81 095,32	65 716,25
			badania statutowe	155 379,56	179 815,02
			inne	50 606,82	19 489,79
			razem	287 081,70	265 021,06
Wydział Nauk o Ziemi	150	81	granty/projekty	300 047,38	247 063,30
			badania statutowe	25 451,48	58 877,72
			inne	121 368,17	7 841,35
			razem	446 867,03	313 782,37
Wydział Prawa i Administracji	12	24	granty/projekty	-	-
			badania statutowe	13 207,07	3 722,86
			inne	4 836,40	59 831,64
			razem	18 043,47	63 554,50
Wydział Teologiczny	3	1	granty/projekty	-	-
			badania statutowe	7 287,53	3 028,37
			inne	-	-
			razem	7 287,53	3 028,37

Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług	69	78	granty/projekty	47 781,02	94 470,90
			badania statutowe	66 829,40	63 743,84
			inne	13 715,30	33 047,94
			razem	128 325,72	191 262,68
Wydział Biologii	29	30	granty/projekty	24 517,42	77 004,19
			badania statutowe	16 270,27	34 181,99
			inne	582,94	-
			razem	41 370,63	111 186,18
Wydział Matematyczno-Fizyczny	70	52	granty/projekty	193 359,00	89 932,30
			badania statutowe	41 973,50	125 946,74
			inne	7 845,46	-
			razem	243 177,96	215 879,04
Inne	17	17	razem	57 668,30	30 903,10
Ogółem	573	493	x	3 048 989,86	3 014 516,29

Wykres 6.3 Wyjazdy pracowników w ramach realizowanych projektów naukowo-badawczych, pozyskanych grantów oraz środków na badania statutowe – 2014 rok



Wykres 6.4. Wyjazdy pracowników w ramach realizowanych projektów naukowo-badawczych, pozyskanych grantów oraz środków na badania statutowe – 2015 rok

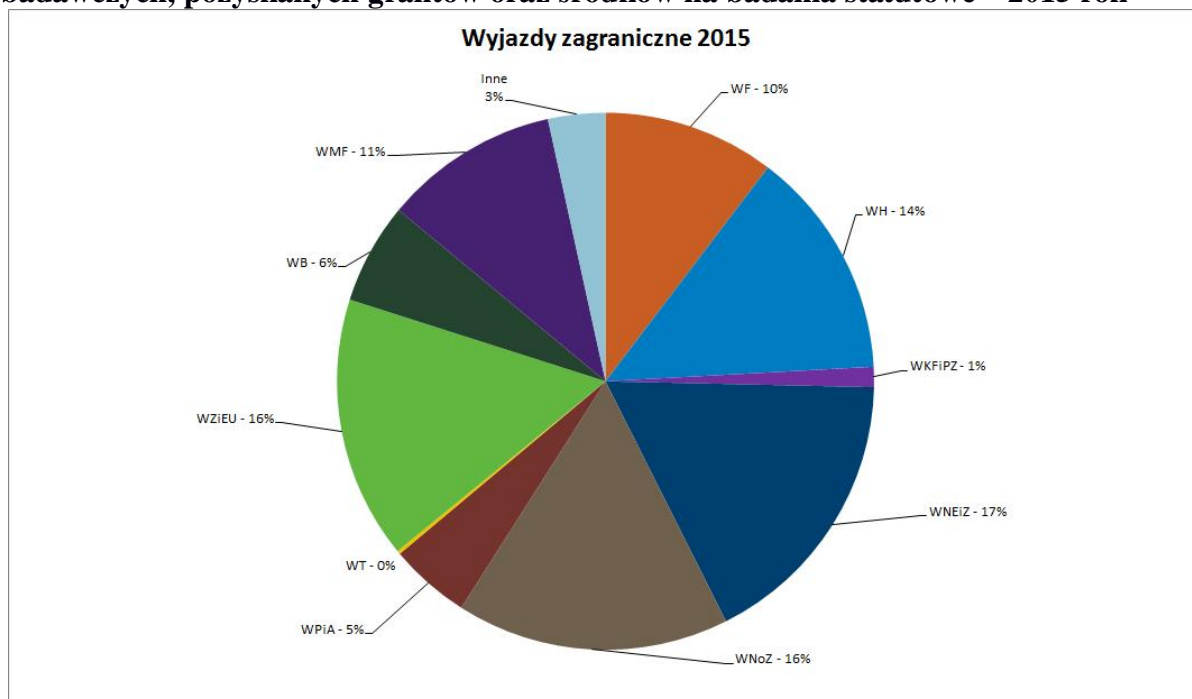
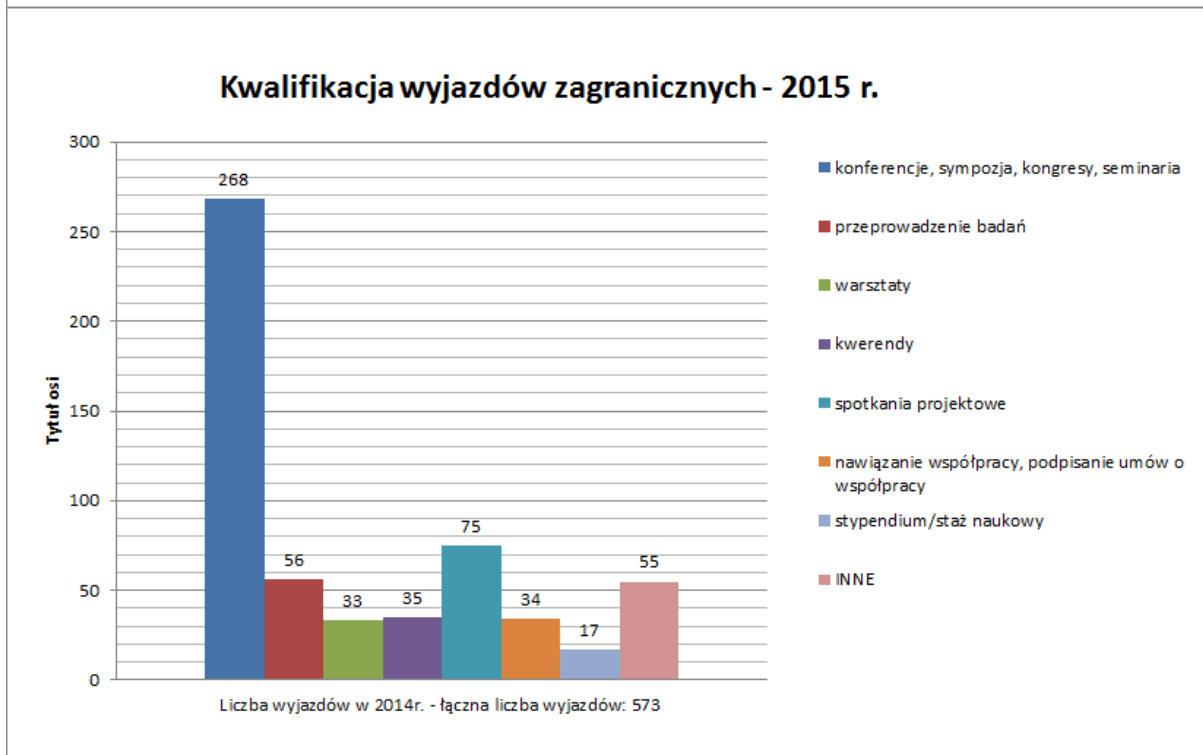
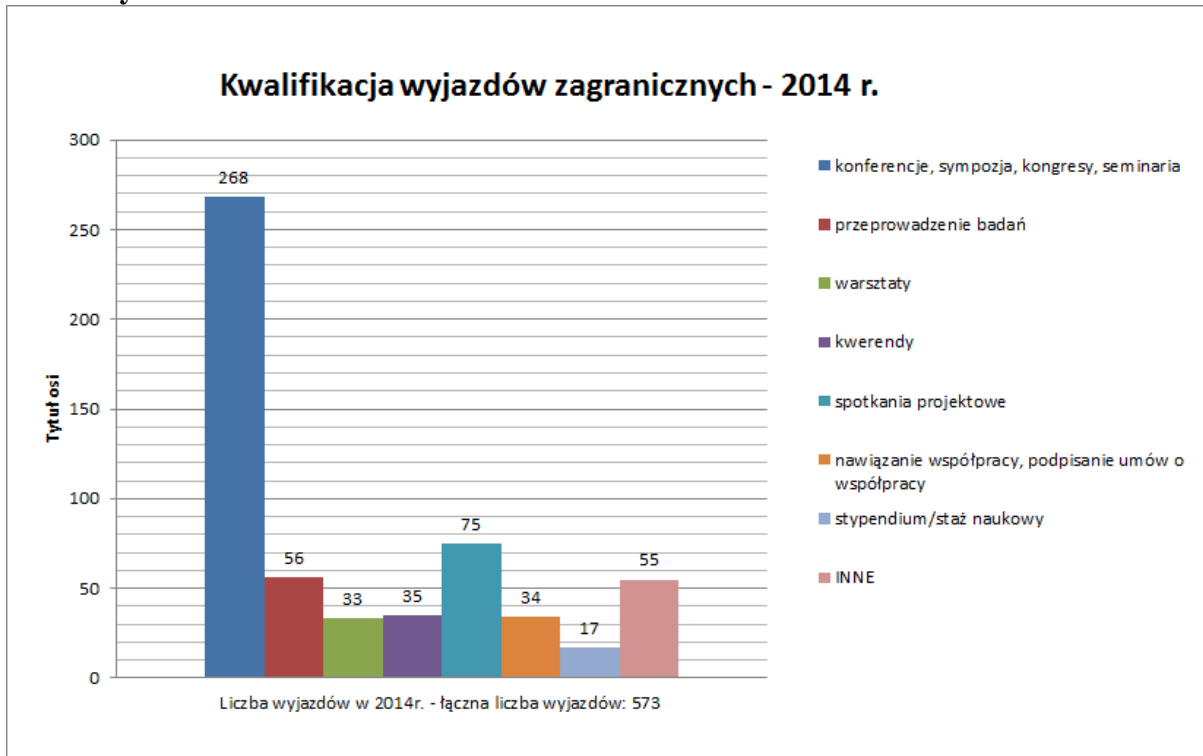


Tabela 6.9. Cel wyjazdu pracowników finansowanych z grantów, projektów i badań statutowych

kwalifikacja	liczba wyjazdów	
	rok 2014	rok 2015
konferencje, sympozja, kongresy, seminaria	268	229
przeprowadzenie badań	56	47
warsztaty	33	18
kwerendy	35	47
spotkania projektowe	75	76
nawiązanie współpracy, podpisanie umów o współpracy	34	14
stypendium/staż naukowy	17	7
inne	55	38
Razem	573	476

Wykres 6.5. Cel wyjazdu pracowników finansowanych z grantów, projektów i badań statutowych – rok 2014



Współpraca międzynarodowa w latach 2014 – 2015 – studenci i doktoranci

Tabela 6.9. przedstawia wyjazdy studentów i doktorantów w ramach programu Erasmus+.

Tabela 6.9. Wyjazdy studentów i doktorantów w ramach programu Erasmus+

Wydział	liczba wyjazdów (rok wyjazdu)		koszt zagranicznej wymiany studenckiej w euro	
	2014	2015	2014	2015
Filologiczny	2	1	2 237,00	1 500
Humanistyczny	0	0	-	-
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	-	-
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	3	1	13 200	1 500
Nauk o Ziemi	0	1	-	2 000
Prawa i Administracji	2	6	2 534	6 287
Teologiczny	6	5	10 120	6 100
Zarządzani i Ekonomiki Usług	2	1	2 034	1 520
Biologii	0	0	-	-
Matematyczno-Fizyczny	0	0	-	-

Istotnym działaniem w ramach programu Erasmus+ są wyjazdy studentów na studia, co przedstawia tabela 6.10. Natomiast tabela 6.11. zawiera informacje o krajach wyjazdów studentów na studia.

Tabela 6.10. Wyjazdy studentów na studia w ramach programu Erasmus+

Wydział	liczba wyjazdów (rok wyjazdu)		koszt zagranicznej wymiany studenckiej w euro	
	2014	2015	2014	2015
Filologiczny	29	11	76 220	2 172
Humanistyczny	6	2	14 697	4 054
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	1	0	2 373	-
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	15	11	35 878	21 105
Nauk o Ziemi	1	0	1 813	-
Prawa i Administracji	16	1	45 961	2 017
Teologiczny	8	9	20 185	19 750

Zarządzani i Ekonomiki Usług	4	3	11 760	4 833
Biologii	0	0	-	-
Matematyczno-Fizyczny	0	0	-	-

Tabela 6.11. Kraje wyjazdów studentów na studia

kraj	liczba osób
Belgia	2
Bułgaria	1
Chorwacja	7
Cypr	5
Czechy	2
Finlandia	3
Francja	15
Niemcy	29
Włochy	31
Litwa	1
Portugalia	8
Słowacja	2
Hiszpania	21
Szwecja	1

Zagraniczną mobilność „studentów niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej PO WER” studentów wyjeżdżających na studia przedstawia tabela 6.12.

Tabela 6.12. Zagraniczna mobilność studentów niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej- PO WER - studenci wyjeżdżający na studia

Wydział	liczba wyjazdów (rok wyjazdu)		koszt zagranicznej wymiany studenckiej w zł	
	2014	2015	2015	2014
Filologiczny	1	-	-	12333
Humanistyczny	4	-	-	59536
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	-	-	-	-
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	1	1	8810	10667

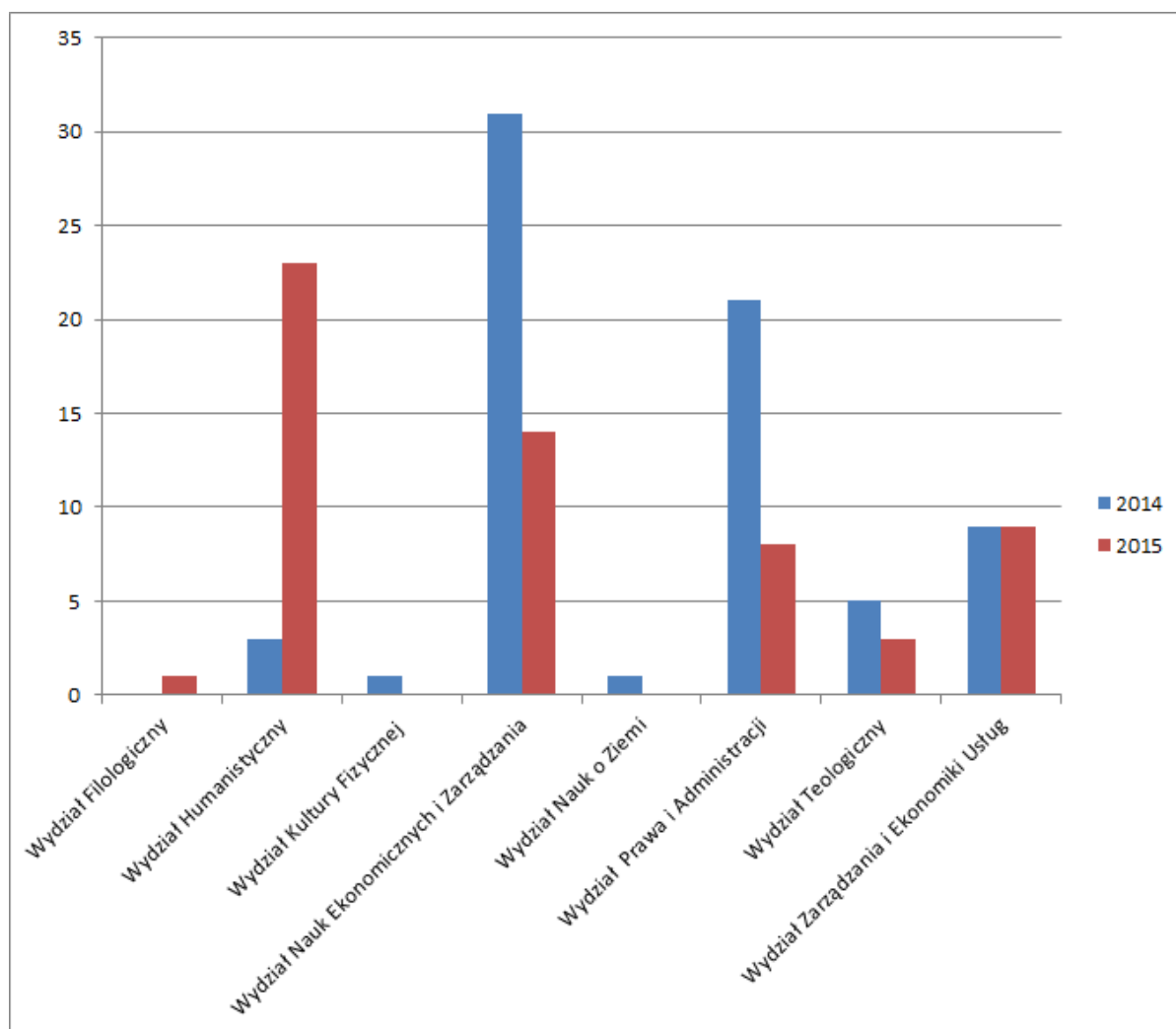
Nauk o Ziemi	-	-	-	-
Prawa i Administracji	1	1	12669	11914
Teologiczny	1	1	11744	13603
Zarządzania i Ekonomiki Usług	1	-	-	12166
Biologii	-	-	-	-
Matematyczno-Fizyczny	-	-	-	-

Tabela 6.13. i wykres 6.6. prezentuje przyjazdy studentów z innych krajów na studia do naszej uczelni. Warto podkreślić, że w ramach Porozumienia o współpracy pomiędzy Uniwersytetem Szczecińskim a Guangdong University of Foreign Studies (Chiny) na Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania w 2015 roku przyjechało dodatkowo 8 osób.

Tabela 6.13. Przyjazdy na studia w ramach programu Erasmus+

Wydział	liczba przyjazdów	
	2014 rok	2015 rok
Filologiczny	0	1
Humanistyczny	3	23
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	1	0
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	31	14
Nauk o Ziemi	1	
Prawa i Administracji	21	8
Teologiczny	5	3
Zarządzania i Ekonomiki Usług	9	9
Biologii	0	0
Matematyczno-Fizyczny	0	0

Wykres 6.6. Przyjazdy zagranicznych studentów na studia



Kolejnym programem, w ramach którego istnieje możliwość przyjazdu studentów na studia w Uniwersytecie Szczecińskim jest program Erasmus dla Ukrainy. Informacje o studentach przyjeżdżających w ramach tego programu przedstawia tabela 6.14. Natomiast wyjazdy studentów w ramach programu FSS – praktyka ilustruje tabela 6.15.

Tabela 6.14. Program Polski Erasmus dla Ukrainy – studenci przyjeżdżający na studia

Wydział	liczba przyjazdów w 2015 roku
Nauk Ekonomicznych	5
Zarządzania i Ekonomiki Usług	5

Tabela 6.15. Wyjazdy studentów w ramach programu FSS – praktyka w 2015 roku

Wydział	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany studenckiej w zł
Filologiczny	14	187 019

Zawarte umowy bilateralne zawiera tabela 6.16.

Tabela 6.16. Zawarte umowy bilateralne

rok 2014	rok 2015
<ul style="list-style-type: none"> – Mudanjiang Normal University (Chiny) – list intencyjny – University of Dubrovnik, Institute for Marine and Coastal research (Chorwacja) – HS Wismar (Niemcy) – Narodowy Uniwersytet im. Jurija Fedkowycza (Ukraina) 	<ul style="list-style-type: none"> – Białoruski Państwowy Uniwersytet Kultury i Sztuki – Guangdong University of Foreign Studies (Chiny) – The China Geological Survey (Chiny), – Batumi Shota Rustaveli State University (Gruzja) porozumienie – Caucasus University (Gruzja) – porozumienie – Hogskolen i Nesna (Norwegia), – Państwowy Uniwersytet w Kemerowie (Rosja) – Aalborg University, 3 tematy badawcze E-commerce, regulacje na rynku komunikacyjnym, polityka konkurencji w obszarze rynku pocztowego (Dania), – Państwowy Naukowo-Badawczy Instytut Kontroli Preparatów Weterynaryjnych i Dodatków Paszowych (Ukraina)

Dział Spraw Międzynarodowych przy współpracy z Biurem Promocji i Informacji przygotował ulotki anglojęzyczne, które są dostępne dla pracowników US wyjeżdżających za granicę. Od roku 2013 DSM organizuje tygodniowe szkolenia dla przedstawicieli uczelni partnerskich (Staff Week), które są okazją do autopromocji uczelni oraz poszczególnych jej jednostek. Wydziały mają możliwość zaprezentować swoją ofertę oraz osiągnięcia. Jest to także okazja do rozpowszechniania informacji o projektach realizowanych przez US. Takie wydarzenia, jak International Staff Week sprzyjają nawiązaniu nowej i pogłębieniu już istniejącej współpracy międzynarodowej, a także wymianie pomysłów oraz dobrych praktyk. Organizatorom umożliwiają także zaprezentowanie swojej uczelni oraz jej autopromocję. W roku akademickim 2014/2015 zorganizowano III International Staff Week. W roku akademickim 2014/2015 został także przygotowany przewodnik po mieście dla studentów zagranicznych, który znajduje się na stronie DSM: <http://usz.edu.pl/dsm/#page/1>

7. Kadry uczelni i sprawy pracownicze

7.1. Zatrudnienie

Stan zatrudnienia nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami zawiera tabela 7.1- 7.4.

Analizując stan zatrudnienia w ostatnim dniu lat 2013, 2014 i 2015 zauważyć można znaczny spadek liczby osób zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim jak i spadek liczby etatów: z 2118 osób (20167,5 etatów) na dzień 31.12.2013 r. do 2019 osób (1974,26 etatów) na dzień 31.12.2014 r. oraz 1956 osób, (1919,65 etatów) w dniu 31.12.2015 r.

W grupie **nauczycieli akademickich** w 2014 r. zatrudnialiśmy 95,3% zatrudnienia roku poprzedniego, zaś w 2015 r. 96,8%. Spadek zatrudnienia w tej grupie pracowniczej od 2013 roku wyniósł 7,7 %. W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na przestrzeni ostatnich trzech lat spadek wyniósł 7,6%., w ostatnich dwóch latach 2,6%. Tak znaczne zmniejszenie zatrudnienia w Uniwersytecie Szczecińskim było efektem racjonalizacji zatrudnienia związanej z spadającą liczbą studentów. Uniwersytet Szczeciński obrał drogę dostosowywania zatrudnienia do aktualnych potrzeb poprzez nieodnawianie umów czasowych i naturalne wygaszanie etatów. W 2015 roku zmarło też dwóch nauczycieli akademickich i dwóch pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Według danych z dnia 31.12.2014 r. i 31.12.2015 r. w okresie ostatniego roku liczba pracowników zaliczanych do grupy profesorów zwiększyła się z 292 etatów do 307,33 etatów, w tym liczba osób zatrudnionych w US jako podstawowym miejscu pracy zwiększyła się w tej grupie o 16 osób. Tak znaczny przyrost liczby profesorów związany był przede wszystkim z awansami własnej kadry naukowej. Ogólna liczba samodzielnych pracowników nauki wzrosła z 367 osób do 379 osób, z czego przyrost samodzielnych pracowników nauki zatrudnionych w US jako podstawowym miejscu pracy wyniósł 14 osób. W dniu 31.12.2014 r. 71 adiunktów zatrudnionych w US jako podstawowym miejscu pracy posiadało habilitację, a po roku było ich o 2 mniej.

W omawianym okresie nieznacznie zmieniły się proporcje pomiędzy zatrudnionymi w US, jako podstawowym miejscem pracy profesorami nadzwyczajnymi ze stopniem doktora habilitowanego, a liczbą profesorów posiadających tytuł naukowy. W całej grupie profesorów w grudniu 2014 r. profesorowie posiadający tytuł naukowy stanowili 36,36 %, zaś w grudniu 2015 r. 35,43%.

Zmalała ogólna liczba pracowników posiadających doktoraty, zatrudnionych w US jako podstawowym miejscem pracy (z 524 do 497). Tłumaczyć to należy awansami do grupy samodzielnych pracowników nauki oraz prowadzeniem konsekwentnej polityki w zakresie rozwoju naukowego, która doprowadziła do zakończenia zatrudnienia nauczycieli akademickich, którzy nie rokowali uzyskaniem habilitacji. Uniwersytet Szczeciński, w trudnym dla szkolnictwa wyższego okresie kształcenia osób z tzw. „nizu demograficznego” zabiega o zachowanie ciągłości rozwoju naukowego, poprzez zatrudnianie asystentów i utrzymywanie proporcji pomiędzy pracownikami naukowo-dydaktycznymi a dydaktycznymi. Odejścia z pracy osób, które nie uzyskały stopnia doktora habilitowanego w przewidzianym okresie zatrudnienia w dużej mierze zrównoważone zostało poprzez awanse naukowe oraz zatrudnienie nowych doktorów. Wśród nauczycieli akademickich dla których Uniwersytet Szczeciński jest podstawowym miejscem pracy, w grupie stanowisk dydaktycznych zanotowany został nieznaczny wzrost o 4 etaty.

W tej grupie **pracowników niebędących nauczycielami akademickimi** odnotowany został dalszy spadek zatrudnienia. W dniu 31.12.2014 roku Uniwersytet Szczeciński zatrudniał 869 osób (848,51 etatów), a po upływie roku liczba zatrudnionych pracowników

wynosiła 847 osób (830,8 etatów). Związane jest to planowaną polityką zmniejszenia zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Zlikwidowano część stanowisk zajmowanych przez osoby, którym wygasły umowy czasowe zawarte po przejściu na emerytury, a także zakończone zostały umowy zawarte z pracownikami w celu realizacji projektów. Największe zmniejszenie liczby zatrudnionych odnotowane zostało w grupie pracowników administracyjnych z 385 do 365 osób, (zmniejszenie w etatach wynosiło 16,35) w tym obsługujących projekty z 27 osób do 15 osób (11,05 etatów) oraz w grupie pracowników obsługi z 287 osób (281,43 etatów) do 280 osób (276 etatów). W grupie pracowników obsługi zmniejszenie zatrudnienia wynikało z racjonalizacji zatrudnienia, jaka związana była z remontami budynków, wprowadzaniem dozoru elektronicznego a także zmniejszeniem liczby szatniarzy zatrudnianych na sezon zimowy.

STAN ZATRUDNIENIA

NA DZIEŃ 31.12.2014 r.

	Profesor zwyczajny			Profesor nadzw.			Profesor nadzw. US			Profesor wizytujący			Adiunkt hab.			Adiunkt			Asystent			W ty m dr	St. Wykładowca dr			St. Wykładowca mgr			Wykładowca			Lektor			Instruktor			Adiunkt Bib.	St. Kust. Dy.	ogółem				ILOŚĆ OSÓB	OGÓŁEM ETATY
	I	II	nz.	I	II	nz.	I	II	nz.	I	II	nz.	I	II	nz.	I	II	nz.	I	II	nz.		I	II	nz.	I	II	nz.	I	II	nz.	I	II	nz.	I	II	nz.			nz. et.					
WH	15			5			46						19			77	1		32			8			18	2					3									215	1	2	1,00	218	217,00
WF	6			2			26			2			9	1	1	58	1	2	13			2			6	2	2	1			3	1	1	7	6					134	2	13	6,33	149	142,33
WNEIZ	17			3			24	1					14			67	2	36				13			4	1					2						167	1	3	1,75	171	169,75			
WZEU	8		1	5			15						7			58	1	40	5	18		1											2				134	0	9	3,26	143	137,26			
WT	4						8		1				5			24	1		3			0	1											46	1	0	0,00	47	47,00						
WM-F	3			3			13						2			13	1	8	1	3		8												50	0	2	1,00	52	51,00						
WB	8			2			12						7	1	0,5	29		10		2														68	0	1	0,50	69	68,50						
WKRFPZ	1			4			6						3			25		6		2	8						2			3			2	58	0	2	1,50	60	59,50						
WNOZ	10						9	1					1			27		20	4	1	1									3				68	1	7	3,50	76	72,50						
WPIA	7		1				12	3					3			23		20		1	2									1,5				67	3	1	0,50	71	70,50						
ZWA J.	1						4									7																		12	0	0	0,00	12	12,00						
ZW WAK.							1									3						3												7	0	0	0,00	7	7,00						
ZW O.							2									1						4												7	0	0	0,00	7	7,00						
SWFIS																								5			2				2	3		9	0	3	0,91	12	9,91						
UCE							1						1			2		1		1	3			1						2			1	9	0	2	1,00	11	10,00						
ACKJ																								2			23			10			6	41	0	1	0,50	42	41,50						
Biblioteka																																	1	2	3	0	0,00	3	3,00						
RAZEM	80	0	2	24	0	0	179	5	0	3	0	0	71	1	2	414	3	6	189	0	10	49	61	0	5	33	0	1	23	0	7	13	0	6	2	0	7	1	2	1095	9	46	21,75	1150	1125,75
	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3,25	0	0	4,26	0	0	2,5	0	0	0,5	0	0	3,5	0	0	2,83	0	0	2,91	0	0	0	0	0	0	0	0	0

STAN ZATRUDNIENIA

NA DZIEŃ 31.12.2015 r.

	Profesor zwyczajny			Profesor nadzw.			Profesor nadzw. US			Profesor wizytujący			Adiunkt hab.			Adiunkt			Asystent			w tym dr	St. Wykładowca dr			St. Wykładowca mgr			Wykładowca			Lektor			Instruktor			Adiunkt Bib.	St. Kust. Dy.	ogółem				ILOŚĆ OSÓB	OGÓLEM ETATY			
	I	II	nZ.	I	II	nZ.	I	II	nZ.	I	II	nZ.	I	II	nZ.	I	II	nZ.	I	II	nZ.		I	II	nZ.	I	II	nZ.	I	II	nZ.	I	II	nZ.	I	II	nZ.			nZ. et.								
WH	16			8			50						16			71			22			5	19	3				5															207	0	3	1,50	210	208,50
WF	6			3			26			2			15	1		52	2	10					7	5	2,5			1	1	5	1	13	1							140	1	10	5,00	151	146,00			
WNEZ	18			2			28	1					14			65	2	30				13	7	1						2							166	1	3	1,38	170	168,38						
WZEU	10	1	4				16						6			53	2	35	1	18	1																125	0	4	2,00	129	127,00						
WT	3			1			8			1			4			21	1					0	1														43	1	0	0,00	44	44,00						
WM-F	3			4			12						1			13	1	7		1	6	1		1													46	0	2	1,00	48	47,00						
WB	7			1			15						5			28		13				2															69	0	0	0,00	69	69,00						
WKRFPZ	1			4			7						4			29		4		1	5		2	2	1,00			2		1							57	0	2	1,00	59	58,00						
WNOZ	10				1	9	1					1			27		17	6	1	1									1							65	1	8	4,15	74	70,15							
WPIA	6	1					14	2					3			27		17	1	2	2			1													69	2	3	1,33	74	72,33						
ZW WAŁ.																																					0	0	0	0,00	0	0,00						
ZW B.							5									7						4															16	0	0	0,00	16	16,00						
SWFIS																												5		2				2	3		9	0	3	0,99	12	9,99						
UCE							2									2						4								1							8	0	1	0,50	9	8,50						
ACKJ																						2						23		10			6				41	0	0	0,00	41	41,00						
Biblioteka																																		1	2	3	0	0	3,00									
RAZEM	80	0	2	27	0	1	192	4	0	3	0	0	69	1	0	395	1	7	159	0	8	43	59	0	13	6,50		31	0	1	25	0	3	19	0	1	2	0	3	0,99	0	0						
	0	0	0,83	0	0	0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3,38	0	0	4,4	0	0	0	6,50			0	0	0,5	0	0	1,25	0	0	0,5	0	0	0	0,99	0	0						

STAN ZATRUDNIENIA NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2014 ROKU
PRACOWNIKÓW NIE BĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

Lp.	Jednostka organizacyjna	nauk.tech			inż.techn./ redakcyjni			informatycy			śl.bibl.			obsługa			prac. admin.			projekty			R a z e m			
		pl.zatr	n/z	os.	pl.zatr	n/z	os.	pl.zatr	n/z	os.	pl.zatr	n/z	os.	pl.zatr	n/z	os.	pl.zatr	n/z	os.	pl.zatr	n/z	osoby				
1	Wydział Nauk Ekonom. i Zarządzania				2			10					34	0,88	1	24	1,00	2				70	1,88	3		
2	Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług				2			4					22			24			5			57	0,00	0		
3	Wydział Humanistyczny				1			1					35			28						65	0,00	0		
4	Wydział Filologiczny				2								25	0,50	1	17	0,50	1				44	1,00	2		
5	Wydział Teologiczny		0,50	1									6			7	1,00	2				13	1,50	3		
6	Wydział Matematyczno-Fizyczny	2			2	0,88	1	1					14			5				1,00	2	24	1,88	3		
7	Wydział Prawa i Administracji							1					17	0,50	1	19						37	0,50	1		
8	Wydział Nauk o Ziemi	5			8	1,00	2	1					16	0,75	1	5	0,25	1	4	1,50	2	39	3,50	6		
9	Wydział KFiPZ				1								10	0,75	1	9				0,80	1	20	1,55	2		
10	Wydział Biologii	5	0,50	1	15	0,50	1						15			8						43	1,00	2		
11	Zamiejscowy Wydz. Admin. w Jarocinie													0,80	2	1	2,35	4				1	3,15	6		
12	Akadem. Centrum Kształc. Językowego												7			3						10	0,00	0		
13	Studium Wych. Fiz. i Sportu												1	0,50	1	1						2	0,50	1		
14	Uniwersyteckie Centrum Edukacji															2						2	0,00	0		
15	Biblioteka Główna							3	0,50	1	92	0,75	1	7								103	1,25	2		
16	Wydawnictwo Naukowe				7											6						13	0,00	0		
17	Osiedle Studenckie				1								37			12						50	0,00	0		
18	Asyst. Dom Miesz.												7	0,75	1	1						8	0,75	1		
19	Administracja centralna				10			13					21	2,00	4	165	5,30	10	12	0,75	1	221	8,05	15		
X	O G Ó Ł E M :	12	1,00	2	51	2,38	4	34	0,50	1	92	0,75	1	274	7,43	13	338	10,40	20	21	4,05	6	822	26,51	47	869
																						26,51	N/Z			
																						848,51	Razem etaty			

Ogółem II miejsca pracy: 11 osób
7,80 et.

STAN ZATRUDNIENIA NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2015 ROKU
PRACOWNIKÓW NIE BĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

Lp.	Jednostka organizacyjna	nauk.tech			inż.techn./ redakcyjni			informatycy			sł.bibl.			obsługa			prac : admin.			projekty			R a z e m			
		pł.zatr.	n/z	os.	pł.zatr.	n/z	os.	pł.zatr.	n/z	os.	pł.zatr.	n/z	os.	pł.zatr.	n/z	os.	pł.zatr.	n/z	os.	pł.zatr.	n/z	os.	pł.zatr.	n/z	osoby	
1	Wydział Nauk Ekonom. i Zarządzania				2			10					33			21	0,50	1					66	0,50	1	
2	Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług				2			5					23			25			1				56	0,00	0	
3	Wydział Humanistyczny				3			1					34			29							67	0,00	0	
4	Wydział Filologiczny				1								21	2,75	4	17							39	2,75	4	
5	Wydział Teologiczny		0,50	1									5			7	1,00	2					12	1,50	3	
6	Wydział Matematyczno-Fizyczny	2			2								13			4				0,50	1		21	0,50	1	
7	Wydział Prawa i Administracji							1					16			19							36	0,00	0	
8	Wydział Nauk o Ziemi	6			8	1,00	2	1					16	0,75	1	6	0,50	1	3	0,50	1	40	2,75	5		
9	Wydział KFiPZ				1								12	0,75	1	9							22	0,75	1	
10	Wydział Biologii	5	0,50	1	14	0,50	1						14			7							40	1,00	2	
11	Akadem. Centrum Kształc. Językowego												7			3							10	0,00	0	
12	Studium Wych. Fiz. i Sportu												1	0,50	1	1							2	0,50	1	
13	Uniwersyteckie Centrum Edukacji															3							3	0,00	0	
14	Biblioteka Główna				7			3	1,50	3	91	1,25	2	7	1,00	2	6						114	3,75	7	
15	Zam. Wydz. Społ.-Ekon. w Gorzowie												1			2	0,75	1					3	0,75	1	
16	Osiedle Studenckie				1								37			12							50	0,00	0	
17	Asyst. Dom Miesz.												7	0,75	1	1							8	0,75	1	
18	Administracja centralna				11			15					22	0,50	1	164	4,80	9	9				221	5,30	10	
X	OGÓŁEM :	13	1,00	2	52	1,50	3	36	1,50	3	91	1,25	2	269	7,00	11	336	7,55	14	13	1,00	2	810	20,80	37	847
																							20,80	N/Z		
																							830,80	Razem etaty		

Jednym z wyzwań Uczelni jest utrzymanie i powiększanie uprawnień do nadawania stopni i tytułów naukowych. Dlatego warto dokonać analizy struktury wiekowej samodzielnych pracowników naukowych, co w przekroju poszczególnych wydziałów przedstawiają tabele 7.5. - 7.16. Wynika z nich, że niepokojąca jest struktura wiekowa samodzielnych pracowników na Wydziale Nauk o Ziemi, Wydziale Prawa i Administracji i Wydziale Zarządzania i Ekonomiki Usług.

Tabela 7.5. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Humanistyczny

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	-	-	-	-
2.	36 – 45 lat	16	18,82	18	20
3.	46 – 55 lat	33	38,82	34	37,78
4.	56 – 65 lat	25	29,41	24	26,67
5.	66 – 70 lat	9	10,59	11	12,22
6.	pow. 71 lat	2	2,35	3	3,33
Razem		85	≈100	90	100

Tabela 7.6. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Filologiczny

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	1	2,13-	1	1,89
2.	36 – 45 lat	12	25,54	15	28,30
3.	46 – 55 lat	17	36,17	18	33,96
4.	56 – 65 lat	13	27,66	15	28,30
5.	66 – 70 lat	2	4,25	2	3,77
6.	pow. 71 lat	2	4,25	2	3,77
Razem		47	100	53	≈100

Tabela 7.7. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	-	-	-	-
2.	36 – 45 lat	18	30,51	19	30,16
3.	46 – 55 lat	20	33,90	21	33,33
4.	56 – 65 lat	7	11,86	7	11,11
5.	66 – 70 lat	12	20,33	14	22,22
6.	pow. 71 lat	2	3,39	2	3,17
Razem		59	≈100	63	≈100

Tabela 7.8. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	1	2,78	-	-
2.	36 – 45 lat	8	22,22	9	24,31
3.	46 – 55 lat	8	22,22	10	27,03
4.	56 – 65 lat	6	16,67	6	16,22
5.	66 – 70 lat	8	22,22	6	16,22
6.	pow. 71 lat	5	13,89	6	16,22
Razem		36	100	37	100

Tabela 7.9. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Teologiczny

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	-	-	-	-
2.	36 – 45 lat	1	5,55	1	5,88
3.	46 – 55 lat	11	61,11	11	64,71
4.	56 – 65 lat	3	16,66	4	23,53
5.	66 – 70 lat	2	11,11	-	-
6.	pow. 71 lat	1	5,55	1	5,88
Razem		18	≈100	17	100

Tabela 7.10. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Matematyczno -Fizyczny

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	-	-	-	-
2.	36 – 45 lat	1	4,76	1	5
3.	46 – 55 lat	7	33,33	6	30
4.	56 – 65 lat	9	42,85	10	50
5.	66 – 70 lat	3	14,28	3	15
6.	pow. 71 lat	1	4,76	-	-
Razem		21	≈100	20	100

Tabela 7.11. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Biologii

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	1	3,33	1	3,57
2.	36 – 45 lat	6	20,00	4	14,28
3.	46 – 55 lat	11	36,67	13	46,42
4.	56 – 65 lat	8	26,67	7	25,00
5.	66 – 70 lat	2	6,66	3	10,71
6.	pow. 71 lat	2	6,66	-	-
Razem		30	≈100	28	≈100

Tabela 7.12. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	1	7,14	-	-
2.	36 – 45 lat	4	28,57	6	37,50
3.	46 – 55 lat	1	7,14	1	6,25
4.	56 – 65 lat	3	21,43	4	25,00
5.	66 – 70 lat	4	28,57	4	25,00
6.	pow. 71 lat	1	7,14	1	6,25
Razem		14	≈100	16	100

Tabela 7.13. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Nauk o Ziemi

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	-	-	-	-
2.	36 – 45 lat	4	19,05	4	18,18
3.	46 – 55 lat	1	4,76	1	4,55
4.	56 – 65 lat	8	38,10	7	31,81
5.	66 – 70 lat	3	14,28	5	22,72
6.	pow. 71 lat	5	23,80	5	22,72
Razem		21	≈100	22	≈100

Tabela 7.14. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Prawa i Administracji

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	-	-	-	-
2.	36 – 45 lat	6	23,08	6	23,08
3.	46 – 55 lat	10	38,46	7	26,92
4.	56 – 65 lat	4	15,38	8	30,76
5.	66 – 70 lat	2	7,69	1	3,84
6.	pow. 71 lat	4	15,38	4	15,38
Razem		26	≈100	26	≈100

Tabela 7.15. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Zamiejscowy Wydział Społeczno Ekonomiczny w Gorzowie Wlkp.

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	-	-	-	-
2.	36 – 45 lat	-	-	-	-
3.	46 – 55 lat	-	-	-	-
4.	56 – 65 lat	-	-	2	40
5.	66 – 70 lat	-	-	-	-
6.	pow. 71 lat	2	100	3	60
Razem		2	100	5	100

Tabela 7.16. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – ogółem US

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2014		stan na 31.12.2015	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	4	1,09	2	0,53
2.	36 – 45 lat	76	20,71	83	21,90
3.	46 – 55 lat	120	32,70	123	32,45
4.	56 – 65 lat	89	24,25	95	25,06

5.	66 – 70 lat	49	13,35	49	12,93
6.	pow. 71 lat	29	7,9	27	7,12
	Razem	367	100	379	≈100

7.2. Ochrona warunków pracy

Analiza warunków pracy w Uniwersytecie Szczecińskim przeprowadzona w 2015 roku w oparciu o wyniki kontroli przeprowadzonych przez Państwową Straż Pożarną, Sanepid i pracowników Inspektoratu BHP i OP, wykazuje pozytywne tendencje. Przede wszystkim nastąpiła widoczna poprawa w zakresie dostosowania budynków do wymagań przepisów budowlanych i pożarowych. W miarę posiadanych środków finansowych Uczelnia zleca opracowanie dokumentacji projektowej i realizuje wydane decyzje. W porównaniu do lat ubiegłych znacznej poprawie uległy warunki pracy w laboratoriach chemicznych i pomieszczeniach bibliotek. Nowo oddane obiekty: Biblioteki Głównej przy al. Piastów 40B/3, „Centrum Dydaktyczno-Badawcze Nauk Przyrodniczych” przy ul. Mickiewicza 16A, „Centrum Badań Strukturalno-Funkcjonalnych Człowieka” przy ul. Narutowicza 17C spełniają obowiązujące standardy dotyczące wyposażenia laboratoriów w urządzenia i sprzęt oraz środki ochronne dla pracowników i studentów. W pozostałych obiektach warunki pracy i kształcenia również uległy poprawie w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

W 2015 roku zostały przeprowadzone kontrole w omawianym zakresie (tabela 7.17.). Inspektorat BHP i OP przeprowadził szkolenie wstępne z bhp dla nowo zatrudnionych pracowników w US oraz zorganizował szkolenie wraz z Uczelnianym Centrum Edukacji z udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji ludzi (tabela 7.18.).

Tabela 7.17. Kontrole stanu bhp i ochrony p.poż.

Lp.	Instytucja kontrolująca	kontrole	zalecenia	wykonano
1.	Inspektorat BHP i OP US	61	118	84
2.	Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej	14	46	20
3.	Sanepid	11	3	2

Tabela 7.18. Szkolenie z zakresu bhp i ochrony przeciwpożarowej pracowników i studentów

Lp.	rodzaj szkolenia z bhp	liczba osób uczestniczących w szkoleniu	uwagi
1.	Wstępne ogólne dla pracowników	83	przed rozpoczęciem pracy (Inspektorat)
2.	Okresowe dla pracowników	78	co 5 lub co 6 lat (UCE)
3.	Szkolenie z ratownictwa medycznego i ochrony przeciwpożarowej	75	według potrzeb UCE i Inspektorat
4.	Wstępne studentów	3960	przed rozpoczęciem studiów (UCE)

Wypadki w pracy, w drodze do pracy lub z pracy, wypadki studenckie

W 2015 roku odnotowano 11 wypadków w pracy. Wskutek zdarzeń wypadkowych ZUS wypłaciło odszkodowanie na łączną kwotę 24224,00 zł. Podobnie, jak w minionym roku, najczęściej były to urazy kończyn górnych i dolnych. Porównując liczbę wypadków w pracy w 2014 r. i w 2015 r. wynika, że ilość wypadków wzrosła o około 30%, a świadczenia o 12 544,00 zł (co stanowi około 50%). Zdarzeń wypadkowych w drodze do pracy i z pracy zarejestrowano 4, w porównaniu do roku ubiegłego liczba wypadków w drodze zmalała o ponad 50%. Nagminnym jest zgłaszanie przez poszkodowanych wypadków ze znaczą

zwłoką, w tej sytuacji komisja powypadkowa nie ma możliwości rzetelnego i wiarygodnego ustalania przyczyn wypadków.

W 2015 r. nie odnotowano żadnego wypadku studenckiego. Zdarzenia wypadkowe miały miejsce, lecz poszkodowani studenci nie zgłaszali tych zdarzeń w Inspektoracie BHP i OP.

Ryzyko zawodowe

Zgodnie z art. 226. Kodeksu Pracy dotyczącym obowiązku analizy ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy przez pracodawcę, Inspektorat systematycznie weryfikuje i ocenia ryzyko zawodowe na wszystkich stanowiskach pracy w US. Wyniki szacowania ryzyka zawodowego w 2015 roku obrazuje tabela 7.19.

Tabela 7.19. Analiza ryzyka zawodowego w 2015 roku

wyszczególnienie			liczba stanowisk pracy	liczba osób zatrudnionych na tych stanowiskach
Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego		1	29	191
Wycelowanie lub ograniczenie ryzyka zawodowego		2	29	191
Środki zastosowane do wycelowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego	Techniczne	3	6	35
	Organizacyjne	4	29	191
	Środki ochrony indywidualnej	5	10	33

Koszty poniesione na posiłki profilaktyczne, napoje, ekwiwalenty pieniężne za odzież roboczą i ochronną, za pranie odzieży i okulary korygujące wzrok do pracy przy komputerze, środki czystości oraz ochronę przeciwpożarową

Świadczenia dla pracowników w ramach bhp reguluje się w oparciu o Kodeks Pracy i inne akty prawne oraz Zarządzenie Rektora US z dnia 19 września Nr 47/ 2012 w sprawie przydziału odzieży roboczej, środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej, posiłków profilaktycznych, napojów oraz wypłaty ekwiwalentu pieniężnego. Koszty z tytułu wymienionych świadczeń zawiera tabela 7.20.

Tabela 7.20. Koszty z tytułu świadczeń profilaktycznych

Lp.	rodzaj świadczenia	koszty świadczenia w zł 2014r.	koszty świadczenia w zł 2015r.
1	Materiały bhp i napoje	53 890,00	65 743,00
2	Środki czystości	321 332,00	268 028,00
3	Ekwiwalent za używanie własnej odzieży	82 594,00	91 257,00
5	Posiłki profilaktyczne	0	0
6	Ekwiwalent za pranie	83 177,00	71 060,00
7	Ekwiwalent za okulary	11 900,00	15 514,00
	Ogółem koszty	552 893,00	511 604,00

Koszty poniesione na ochronę przeciwpożarową we wszystkich obiektach US za rok 2015 wynosiły 131 771,00zł.

8. Inwestycje budowlane i remonty

8.1. Inwestycje

W latach 2014 i 2015 Uniwersytet Szczeciński realizował kilka dużych zadań inwestycyjnych. Przedstawione inwestycje należy zaprezentować ze względu na źródła finansowania. Zadania realizowane na podstawie umów zawartych z MNiSW z tzw. części dydaktyka pozwoliły na realizację: obiektu nr 4 wraz z zagospodarowaniem całego terenu zlokalizowanego w Kampusie zlokalizowanym przy al. Piastów 40 b w Szczecinie oraz sfinalizowanie inwestycji rozpoczętej przed laty – zakończenie przebudowy poddaszy w budynku Wydziału Matematyczno-Fizycznego przy ul. Wielkopolskiej 15.

Na lata 2014-2016 przewidziana jest realizacja prac budowlanych przy zagospodarowaniu całości terenu oraz kompleksowa modernizacja budynku nr 4 w Kampusie przy al. Piastów 40b.

W budynku nr 4 realizowana jest przebudowa istniejących pomieszczeń zgodnie z aktualnymi potrzebami użytkowników. Budynek zostanie także dostosowany do aktualnych przepisów w zakresie ochrony przeciwpożarowej. Wymienione zostaną instalacje, zaadaptowane poddasze i zamontowane 2 windy. W ramach realizacji zagospodarowania terenu (dla całego Kampusu) projektowane są: osłony śmietnikowe, osłony stacji klimatyzacyjnych, osłona na agregat prądotwórczy i stację transformatorową, nowa nawierzchnia z kostki brukowej, dojścia i dojazdy, miejsca parkingowe, schody zewnętrzne i pochylnie dla osób niepełnosprawnych, zieleń niska (trawniki).

Wykonane zostaną elementy infrastruktury technicznej (dla wszystkich obiektów):

- budowa nowej trafostacji,
- przyłącza i zewnętrzna instalacja: energii elektrycznej, wodna, kanalizacji sanitarnej i deszczowej, c.o. i c.w.u.,
- kablowa – teletechniczna i światłowodowa,
- monitoring terenu,
- instalacja oświetlenia zewnętrznego i nagłośnienia.

Przebudowa południowo-wschodniego skrzydła budynku Wydziału Matematyczno-Fizycznego mieszczącego się przy ulicy Wielkopolskiej 15 w Szczecinie obejmuje IV piętro poddasza wraz z ciągami komunikacyjnymi. Przewiduje się zmianę sposobu użytkowania na cele biurowe części poddasza, która jest obecnie strychem nieużytkowym oraz modernizację części poddasza, która była wykorzystywana na cele dydaktyczne. Planuje się wyburzenie istniejącej jednobiegowej, drewnianej klatki schodowej prowadzącej z trzeciego piętra na poddasze i wybudowanie żelbetonowych schodów dwubiegowych nad istniejącą klatką schodową. Klatka schodowa dostosowana będzie na całej jej wysokości do aktualnych wymagań przeciwpożarowych. Planuje się wymianę okien w obrębie istniejącej klatki schodowej oraz w obrębie holu na wszystkich kondygnacjach. Zamontowane zostaną również nowe drewniane drzwi do budynku. Przeprowadzone prace budowlane dostosują obiekt w tym zakresie do wymogów współczesnych warunków technicznych oraz wymagań przeciwpożarowych.

We wcześniejszym etapie przebudowy, dokonano wymiany dachu na nowy z zamianą istniejących wcześniej lukarn oraz wstawieniem okien połaciowych. Na poddaszu planuje się demontaż istniejących ścianek działowych typu lekkiego wykonanych z płyt pilśniowych i wykonanie nowych z płyt gipsowo-kartonowych REI60. W ramach inwestycji planuje się także wykonanie renowacji elewacji całego budynku.

Dane finansowe dotyczące omówionych inwestycji ilustruje tabela 8.1.

Tabela 8.1. Nakłady inwestycyjne finansowe ze środków MNiSW w 2015 roku

Lp.	Nazwa zadania	Nr zadania	Wartość kosztorysowa inwestycji	Nakłady poniesione od początku realizacji do końca 2014 r.			Efekty rzeczowe uzyskane w 2014 r.	Nakłady poniesione na realizację zadania inwestycyjnego w 2015 r.			Efekty rzeczowe planowane w 2015 r.	Nakłady planowane do poniesienia na realizację zadania inwestycyjnego po 2015 r.			Efekty rzeczowe planowane po 2015 r.
				razem	z tego:			razem	z tego:			razem	z tego:		
					dotacja celowa z budżetu państwa z części 38 - Szkolnictwo wyższe	środki własne	środki inne (*)		kubatura (m ³)	dotacja celowa z budżetu państwa z części 38 Szkolnictwo wyższe	środki własne		środki inne (*)	kubatura (m ³)	dotacja celowa z budżetu państwa z części 38 - Szkolnictwo wyższe
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Dział A. Zadania inwestycyjne polegające na budownictwie															
1.	i rozbudową infrastruktury technicznej i zagospodarowania terenu w kampusie uniwersytetu Szczecińskiego al. Piastów 40b w Szczecinie	1415	26 415 000,00	2 086 701	1 958 351	128 350	0	8 322 005	8 322 000	5	0	16 000 000	16 000 000	0	23 480
						0	0			0	0			0	4 784
2.	Przebudowa poddasza wschodniego skrzydła w budynku wydziału Matematyczno-Fizycznego wraz z modernizacją ciągów komunikacyjnych zlokalizowanego w szczecinie przy ul. Wielkopolskiej 15	1510	3 070 000,00	70 727,00	0	70 727,00	0	1 028 002	1 028 000	2	0	1 972 000	1 972 000	0	6 743
						0	0			0	0			0	372

Kolejnym dużym zadaniem inwestycyjnym była realizacja od grudnia 2014 r. do grudnia 2015 r. budowy zadania pod nazwą *Budowa i wyposażenie Centrum Dydaktyczno-Badawczego Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu Szczecińskiego* realizowana w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko priorytet: „Infrastruktura Szkolnictwa Wyższego”, Działanie 13.1. „Infrastruktura szkolnictwa wyższego”. Proces inwestycyjny polegał na realizacji budynku wraz z zagospodarowaniem działki, spełniającego potrzeby korzystających z niego jednostek organizacyjnych, wyposażeniu budynku w niezbędny sprzęt dydaktyczny, aparaturę specjalistyczną oraz ITC. Budynek Centrum zlokalizowany jest w narożniku ulic Mickiewicza i Tarczyńskiego na działce 40/4, 144/15, 38 obr.1023. Budynek powstał na planie prostokąta o trzech kondygnacjach, podpiwniczony z poddaszem użytkowym. Obiekt zadany jest stromym wielospadowym dachem o formie mansardy. Powierzchnia użytkowa budynku wyniesie 5 476,80 m². Budynek będzie użytkowany przez 605 studentów (513 studentów kierunków priorytetowych oraz 92 studentów kierunków nie priorytetowych).

Na powierzchnię użytkową budynku (wraz ciągami komunikacyjnymi) składają się:

- pomieszczenia dydaktyczne (sale zajęciowe i wykładowe) - 252,60 m²,
- pomieszczenia laboratoryjne – 970,00 m²,
- ciągi komunikacyjne – 997,30 m²,
- pomieszczenia pomocnicze (toalety, magazyny, szatnie, itp.) – 1821,40m²,
- pomieszczenia pracowników dydaktycznych – 229,10 m²,
- pozostałe pomieszczenia (pomieszczenia tłumaczy, sala konferencyjna, biblioteka) – 1205,90 m².

W obiekcie funkcjonują nowoczesne laboratoria i jest on wyposażony w nowoczesną aparaturę wykorzystywaną w procesie dydaktycznym. W budynku są prowadzone zajęcia praktyczne w ramach laboratoriów (4szt.) i pracowni (10szt.), a mianowicie: laboratorium genetyki organizmów jednokomórkowych, laboratorium biologii morza, laboratorium sedymentologiczne, laboratorium hydrochemiczne, pracownia geochronologii, pracownia kartografii geologicznej, pracownia mikroskopowa (biologia), pracownia paleobiologiczna, pracownia komputerowa, pracownia mikroskopowa (geologia), pracownia geologii złóż, pracownia geologii regionalnej i stratygrafii, pracownia geologii inżynierskiej i geotechniki, pracownia mikroskopii fluorescencyjnej.

Całość inwestycji zrealizowano za kwotę 24 182 790 zł z tego 23 196 580 zł zostało finansowane w ramach realizacji umowy podpisanej z Ośrodkiem Przetwarzania Informacji będącym dysponentem środków unijnych i dotacji celowej.

W 2015 roku Uniwersytet Szczeciński kontynuował projekty współfinansowane w istotnym stopniu z Regionalnego Funduszu Operacyjnego, a mianowicie:

1. „Centrum Badań Strukturalno-Funkcjonalnych Człowieka” – realizowane w latach 2014-2015. Wartość projektu wynosiła 12 472 911 zł, z czego wysokość dofinansowania to 6719207 zł – współfinansowanie z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w latach 2007-2013 Oś Priorytetowa 1 Gospodarka - Innowacje-Technologie Działanie 1.2 Innowacje I Transfer Technologii, Poddziałanie 1.2.2 Infrastruktura B+R; oraz 160 148 zł - dotacja na termomodernizację budynku Centrum Badań Strukturalno-Funkcjonalnych Człowieka, Szczecin ul. Narutowicza 17c. Inwestycja obejmowała kompleksową przebudowę dwóch obiektów wraz zagospodarowaniem terenu wraz z wyposażeniem, oraz przebudowę zaplecza hali sportowej (tzw. Bud. Nr 7) zlokalizowanej w Kampusie przy al. Piastów 40b w Szczecinie.

2. „Remont Biblioteki Uniwersytetu Szczecińskiego” - inwestycja realizowana w latach 2014-2015. Wartość projektu wynosiła 5 822 690 zł z czego wysokość dofinansowania to 4 351 761 zł – współfinansowanie z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w latach 2007-2013, Oś Priorytetowa 6 Rozwój funkcji metropolitalnych, Działanie 6.2 Wzrost atrakcyjności kulturalnej na obszarze metropolitalnym, Poddziałanie 6.2.1 Rozwój infrastruktury kulturalnej na obszarze metropolitalnym. Inwestycja obejmowała kompleksową przebudowę obiektu nr 3 zlokalizowanego w Kampusie przy al. Piastów 40b w Szczecinie.
3. „Service Inter-lab Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji dla Sektora Usług” - realizowany w latach 2010-2015. Wartość projektu wynosiła 65 292 000 zł z czego wysokość dofinansowania to: 46 943 642 zł – współfinansowanie z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w latach 2007-2013 Oś Priorytetowa 1 Gospodarka – Innowacje – Technologia Działanie 1.2 Innowacje i transfer technologii Podrozdział 1.2.1 Wsparcie proinnowacyjnych instytucji otoczenia biznesu; 9 321 407 zł – Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego; 972 291 zł Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; 314 548 zł PFRON; 945 148 zł Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Inwestycja obejmowała kompleksową przebudowę obiektu zlokalizowanego przy ul. Cukrowej 12 wraz z zagospodarowaniem terenu i wyposażeniem.

8.2. Planowane inwestycje

Najwyższy priorytet w planach inwestycyjnych ma zakończenie kompleksowej modernizacji Kampusu Piastów tzn. w następnych latach wykonanie przebudowy i gruntownego remontu w budynkach: nr 6 – Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia, nr 1 – Wydział Prawa i Administracji, nr 5 – Wydział Filologiczny, dokończenie remontów w budynku nr 7 – sali gimnastycznej.

Uczelnia aplikuje również o środki na:

- Przebudowę zaplecza naukowego Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania - Szczecin ul. Mickiewicza 64/66;
- Budowę Transgranicznego Centrum Języków i Kultur.

Analizie podlegają koncepcje rozbudowy Wydziału Prawa i Administracji.

8.3. Charakterystyka działalności remontowej

Plany remontów ustalane są każdorazowo po otrzymaniu informacji od użytkowników co do potrzeb. Po analizie potrzeb klasyfikuje się do realizacji remonty (definicja zgodna z ustawą Prawo budowlane) według najpilniejszej potrzeby wykonania, w pierwszej kolejności rozpatrywane są prace wymagalne decyzjami administracyjnymi. Plan remontów realizowany jest ze środków uczelni i każdorazowo zatwierdzany jest w budżecie US. Plan remontów na rok 2015 zawiera tabela 8.2.

Tabela 8.2.

PLAN REMONTÓW 2015 r.

lp.	obiekt, jednostka organizacyjna	zakres robót	kwota zaplanowana
1	WB_ Wąska 12-13	przebudowa fragmentu budynku Wydziału Biologii US na potrzeby Pracowni Metagenomiki i Proteomiki	130 000
2	WMF_ Żubr_6	wymiana okien	80 000
3	WMF_ Żubr_6	zagospodarowanie terenu oraz projekt i wykonanie elewacji budynku	20 000
4	WMF_ Wielk_15	remont klatki schodowej od strony portierni	850 000
		Zapewnić należyty stan techniczny i estetyczny ścian i sufitów poprzez ich odnowienie <ul style="list-style-type: none"> - na klatce schodowej i holu przy wejściu do budynku od strony ul. Wielkopolskiej - w holu i klatce schodowej na pierwszym i drugim piętrze od strony ul. Wielkopolskiej <p>Na korytarzach przyległych do klatki schodowej na parterze budynku od strony ul. Wielkopolskiej. Zapewnić podłogi stabilne równe, nie śliskie, nie palące się i odporne na ścieranie oraz nacisk, a także łatwe do utrzymania czystości na holu i korytarzu na II p. budynku Wielkopolska 15</p>	160 000
5	WF_ Malcz_10	Remont oświetlenia w Sali Admiralskiej oraz zakończenie prac remontowych	60 000
6	WB_ Felczaka	dostosowanie pomieszczeń 118 pod potrzeby montażu sprzężarki	10 000
7	WH_ Krakowska71-79	remont dachu - segment G i E	200 00
			1 510 000

W trakcie 2015 roku odstąpiono od realizacji pozycji 2 i 3 z planu remontu. Należy podkreślić, że w związku z otrzymaną dotacją z MNiSW na przebudowę budynku Wydziału Matematyczno-Fizycznego część pozycji udało się sfinansować ze środków zewnętrznych.

9. Sytuacja finansowa

Podstawowe elementy sprawozdania finansowego zawierają poniższe tabele. Na szczególną uwagę należy zwrócić na wskaźniki płynności, które zawiera tabela 9.1.

Tabela 9.1. Podstawowe wskaźniki płynności finansowej

Wyszczególnienie	rok 2014	rok 2015
Płynność bieżąca (I stopnia) (aktywa obrotowe/ zobowiązania bieżące + rezerwy krótkoterminowe)	2,93	1,82
Płynność szybka (II stopnia) (aktywa obrotowe - zapasy/ zobowiązania bieżące + rezerwy krótkoterminowe)	2,1	1,34
Płynność natychmiastowa (III stopnia) (środki pieniężne/ zobowiązania bieżące + rezerwy krótkoterminowe)	1,93	1,2

Interpretacja wymienionych wskaźników jest następująca:

1. Wskaźnik płynności bieżącej (I stopnia) informuje, że po upłynieniu wszystkich aktywów obrotowych Uczelnia jest w stanie spłacić bieżące zobowiązania w 182% - zapewniając tym samym swoim wierzycielom wypłacalność. Wskaźnik ten uległ w stosunku do roku ubiegłego obniżeniu w wyniku obniżenia się aktywów obrotowych aż o 28,7% w związku z realizacją i zamknięciem licznych projektów edukacyjnych i badawczych oraz spadkiem środków pieniężnych o 29,2%.
2. Wskaźnik płynności szybkiej (II stopnia) liczony jako iloraz aktywów obrotowych pomniejszonych o zapasy oraz zobowiązania i rezerwy krótkoterminowe, wyniósł w 2015 roku 1,34 informując, że płynnymi aktywami obrotowymi (bez udziału zapasów) Uczelnia ma możliwość spłaty bieżących zobowiązań w 134 %. Uległ obniżeniu w stosunku do roku ubiegłego w związku ze spadkiem aktywów pieniężnych o 29,2%.
3. Wskaźnik natychmiastowej wypłacalności (środki pieniężne/zobowiązania i rezerwy krótkoterminowe) wyniósł na dzień bilansowy 1,2 i informuje o tym, że w dniu 31.12.2015 roku jednostka posiadającymi środkami pieniężnymi była w stanie zaspokoić bieżące zobowiązania w 120%. Wskaźnik ten, podobnie jak szybkiej płynności, również uległ obniżeniu w stosunku do roku ubiegłego, głównie w związku z obniżeniem się środków pieniężnych.

Analizując sprawozdanie finansowe można stwierdzić, że sytuacja finansowa Uczelni jest stabilna.

UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI REKTORAT Al. Papieża Jana Pawła II 22a 70-453 SZCZECIŃ tel. 91 444 11 72		RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT sporządzony za okres 01.01.2015 r. – 31.12.2015 r. (wariant porównawczy)	
L.p.	Treść	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.
A.	Przychody netto za sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	190 168 607,69	195 720 073,17
	– od jednostek powiązanych		
I.	Przychody netto ze sprzedaży produktów	180 688 121,75	204 480 436,67
II.	Zmiana stanu produktów (zwiększenie – wartość dodatnia, zmniejszenie – wartość ujemna)	8 487 060,39	-10 351 617,95
III.	Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki	993 325,55	1 590 754,45
IV.	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	100,00	500,00
B.	Koszty działalności operacyjnej	195 286 693,90	205 606 738,64
I.	Amortyzacja	9 839 168,88	12 576 060,65
II.	Zużycie materiałów i energii	10 629 949,82	15 308 724,84
III.	Usługi obce	9 564 732,81	7 876 153,95
IV.	Podatki i opłaty, w tym:	3 095 333,57	2 913 009,10
	– podatek akcyzowy		
V.	Wynagrodzenia	123 786 799,46	129 476 108,51
VI.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	28 458 657,45	30 156 768,64
VII.	Pozostałe koszty rodzajowe	9 912 051,91	7 299 912,95
VIII.	Wartość sprzedanych towarów i materiałów		
C.	Zysk (strata) ze sprzedaży	-5 118 086,21	-9 886 665,47
D.	Pozostałe przychody operacyjne	11 006 399,69	13 206 978,19
I.	Zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	9 473,12	19 755,07
II.	Dotacje	6 540 691,48	9 740 057,11
III.	Inne przychody operacyjne	4 456 235,09	3 447 166,01
E.	Pozostałe koszty operacyjne	3 876 782,45	2 768 577,52
I.	Strata ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych		
II.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	1 359 656,20	1 687 678,69
III.	Inne koszty operacyjne	2 517 126,25	1 080 898,83
F.	Zysk (strata) z działalności operacyjnej	2 011 531,03	551 735,20
G.	Przychody finansowe	1 515 991,81	776 827,78
I.	Dywidendy i udziały w zyskach, w tym :		
	– od jednostek powiązanych		

L.p.	Treść	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.
II.	Odsetki, w tym:	1 504 625,70	750 309,57
	– od jednostek powiązanych		
III.	Zysk ze zbycia inwestycji		
IV.	Aktualizacja wartości inwestycji		
V.	Inne	11 366,11	26 518,21
H.	Koszty finansowe	421 245,94	623 262,17
I.	Odsetki, w tym:	28 498,20	358 432,98
	– dla jednostek powiązanych		
II.	Strata ze zbycia inwestycji		
III.	Aktualizacja wartości inwestycji		
IV.	Inne	392 747,74	264 829,19
I.	Zysk (strata) z działalności gospodarczej	3 106 276,90	705 300,81
J.	Wynik zdarzeń nadzwyczajnych	0,00	0,00
I.	Zyski nadzwyczajne		
II.	Straty nadzwyczajne		
K.	Zysk (strata) brutto	3 106 276,90	705 300,81
L.	Podatek dochodowy		
M.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)		
N.	Zysk (strata) netto	3 106 276,90	705 300,81

KWESTOR

mgr Andrzej Kuciński

podpis i pieczęć Kwestora
(nr telefonu)

Szczecin 29.03.16

miejsowość i data

REKTOR

prof. dr hab. inż. Ryszard Rętkowski

Aktywa		Stan na		Pasywa		Stan na	
		31.12.2014 r.	31.12.2015 r.			31.12.2014 r.	31.12.2015 r.
		1	2			1	2
A. Aktywa trwałe		192 483 439,10	221 018 909,20	A. Kapitał (fundusz) własny	130 607 752,40	132 255 827,00	
1. Wartości niematerialne i prawne	4 856 522,13	3 842 162,12	I. Kapitał (fundusz) zasadniczy	127 501 475,50	131 550 526,19		
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych							
2. Wartość firmy			II. Należne wpłaty na kapitał podstawowy (wielkość ujemna)				
3. Inne wartości niematerialne i prawne	4 856 522,13	3 842 162,12					
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne			III. Udziały (akcje) własne (wielkość ujemna)				
II. Rzeczowe aktywa trwałe	187 543 576,97	217 093 407,08					
1. Środki trwałe	173 075 101,57	205 352 211,18	IV. Kapitał (fundusz) zapasowy				
a) grunty (w tym prawo użytkowania wieczystego gruntu)	10 716 045,03	10 556 523,82					
b) budynki, lokale i obiekty inżynierii lądowej i wodnej	134 622 508,74	162 334 460,08	V. Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny				
c) urządzenia techniczne i maszyny	19 396 686,61	19 005 978,87					
d) środki transportu	304 850,30	314 195,81	VI. Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe				
e) inne środki trwałe	8 035 010,89	13 141 052,60					
2. Środki trwałe w budowie	14 468 475,40	11 741 195,90	VII. Zysk (strata) z lat ubiegłych	3 106 276,90			
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie							
III. Należności długoterminowe	0,00	0,00	VIII. Zysk (strata) netto			705 300,81	
1. Od jednostek powiązanych							
2. Od pozostałych jednostek			IX. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)				
IV. Inwestycje długoterminowe	83 340,00	83 340,00					
1. Nieruchomości			B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	167 350 268,03	163 927 237,40		
2. Wartości niematerialne i prawne			I. Rezerwy na zobowiązania	1 096 067,32	16 117 728,74		
3. Długoterminowe aktywa finansowe	83 340,00	83 340,00	1. Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego				
a) w jednostkach powiązanych	0,00	0,00	2. Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	0,00	0,00		
- udziały lub akcje			- długoterminowa				
- inne papiery wartościowe			- krótkoterminowa				
- udzielone pożyczki			3. Pozostałe rezerwy	1 096 067,32	16 117 728,74		
- inne długoterminowe aktywa finansowe			- długoterminowe				
b) w pozostałych jednostkach	83 340,00	83 340,00	- krótkoterminowe	1 096 067,32	16 117 728,74		
- udziały lub akcje	83 340,00	83 340,00					
- inne papiery wartościowe			II. Zobowiązania długoterminowe	452 813,41	321 784,36		
- udzielone pożyczki			1. Wobec jednostek powiązanych				
- inne długoterminowe aktywa finansowe			2. Wobec pozostałych jednostek	452 813,41	321 784,36		
4. Inne inwestycje długoterminowe			a) kredyty i pożyczki	452 813,41	321 784,36		
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00	b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych				
1. Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego			c) inne zobowiązania finansowe				
2. Inne rozliczenia międzyokresowe			d) inne				
B. Aktywa obrotowe	105 474 581,33	75 164 155,20					
I. Zapasy	30 078 836,08	19 844 344,34	III. Zobowiązania krótkoterminowe	34 936 534,00	25 056 603,23		
1. Materiały	189 696,60	202 613,41	1. Wobec jednostek powiązanych	0,00	0,00		
2. Półprodukty i produkty w toku	29 793 110,31	19 592 635,61	a) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:				
3. Produkty gotowe	96 029,17	49 095,32	- do 12 miesięcy				
4. Towary			- powyżej 12 miesięcy				
5. Zaliczki na dostawy							

Aktywa	Stan na		Pasywa	Stan na	
	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.		31.12.2014 r.	31.12.2015 r.
	1	2		1	2
II. Należności krótkoterminowe	5 947 161,87	6 156 249,69	b) inne		
1. Należności od jednostek powiązanych	0,00	0,00	2. Wobec pozostałych jednostek	12 891 972,52	9 071 668,41
a) z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	0,00	0,00	a) kredyty i pożyczki		51 550,00
– do 12 miesięcy			b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych		
– powyżej 12 miesięcy			c) inne zobowiązania finansowe		
b) inne			d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	7 172 850,47	3 600 089,68
2. Należności od pozostałych jednostek	5 947 161,87	6 156 249,69	– do 12 miesięcy	6 738 443,41	3 207 583,10
a) z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	1 396 492,60	1 574 760,89	– powyżej 12 miesięcy	434 407,06	392 506,58
– do 12 miesięcy	1 344 638,41	1 529 388,70	e) zaliczki otrzymane na dostawy		
– powyżej 12 miesięcy	51 854,19	45 372,19	f) zobowiązania wekslowe		
b) z tytułu podatków, dotacji, cel, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	50 347,85	14 724,71	g) z tytułu podatków, cel, ubezpieczeń i innych świadczeń	4 215 675,56	4 157 850,00
c) inne	4 500 321,42	4 566 764,09	h) z tytułu wynagrodzeń	1 012 229,75	639 929,92
d) dochodzone na drodze sądowej			i) inne	491 216,74	622 248,81
III. Inwestycje krótkoterminowe	69 448 583,38	49 163 561,17			
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	69 448 583,38	49 163 561,17			
a) w jednostkach powiązanych	0,00	0,00			
– udziały lub akcje			3. Fundusze specjalne	22 044 561,48	15 984 934,82
– inne papiery wartościowe			a) zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	14 280 492,79	13 379 979,88
– udzielone pożyczki			b) fundusz pomocy materialnej dla studentów i doktorantów	7 764 068,69	2 604 954,94
– inne krótkoterminowe aktywa finansowe			c) własny fundusz stypendialny		
b) w pozostałych jednostkach	0,00	0,00	d) fundusz rozwoju uczelni		
– udziały lub akcje			e) inne fundusze specjalne*		
– inne papiery wartościowe					
– udzielone pożyczki					
– inne krótkoterminowe aktywa finansowe			IV. Rozliczenia międzyokresowe	130 864 853,30	122 431 121,07
c) środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	69 448 583,38	49 163 561,17	1. Ujemna wartość firmy		
– środki pieniężne w kasie i na rachunkach	69 448 583,38	49 163 561,17	2. Inne rozliczenia międzyokresowe	130 864 853,30	122 431 121,07
– inne środki pieniężne			– długoterminowe	110 960,24	108 853,40
– inne aktywa pieniężne			– krótkoterminowe	130 753 893,06	122 322 267,67
2. Inne inwestycje krótkoterminowe					
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe					
Aktywa razem	297 958 020,43	296 183 064,40	Pasywa razem	297 958 020,43	296 183 064,40

*) należy ująć tylko kwoty tych funduszy, których utworzenie przewidują odrębne przepisy – zgodnie z art. 101 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.).

KWESTOR
mgr Andrzej Kuciński

podpis i pieczęć Kwestora
(nr telefonu)

Secreku 29.09.16

miejscowość i data

REKTOR
E.M. ...

prof. dr hab. Edward Włodarczyk

Zestawienie zmian w funduszu własnym

Wyszczególnienie	za okres od 01.01.2015 do 31.12.2015 roku	za okres od 01.01.2014 do 31.12.2014 roku
I. Fundusz własny na początek okresu (BO)	127 501 475,50	126 236 284,06
- korekty błędów podstawowych		
I.a. Fundusz własny na początek okresu (BO), po korektach	127 501 475,50	126 236 284,06
1. Fundusz zasadniczy na początek roku	127 501 475,50	126 236 284,06
1.1. Zmiany funduszu zasadniczego		
a) zwiększenia w ciągu roku (z tytułu)	8 748 470,59	6 777 275,41
* odpis z zysku za rok poprzedni	3 106 276,90	783 524,33
* przyjęte środki trwale po rozliczeniu dotacji MNiSW	1 356 183,71	5 993 751,08
* przyjęte śr.tr. po rozl. zadania w części sfin.ze śr.unijn.	4 286 009,98	
b) zmniejszenia (z tytułu)	4 699 419,90	5 512 083,97
* umorzenie bud.i obiekt.inż.wod.	4 699 419,90	5 512 083,97
1.2 Pokrycie straty za rok poprzedni		
1.3 Fundusz zasadniczy na koniec okresu		
2. Należne wpłaty na kapitał podstawowy na początek okresu		
3. Udziały (akcje) własne na początek okresu		
4. Kapitał (fundusz) zapasowy na początek okresu		
5. Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny na początek okresu		
6. Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe na początek okresu		
7. Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	0,00	0,00
8. Wynik netto	705 300,81	3 106 276,90
a) zysk netto	705 300,81	3 106 276,90
b) strata netto		
c) odpisy z zysku		
II. Fundusz zasadniczy na koniec okresu (BZ)	131 550 526,19	127 501 475,50
III. Fundusz własny po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	132 255 827,00	130 607 752,40

Szczecin dn. 29.08.16

KWESTOR

 mgr Andrzej Kuciński

REKTOR

 prof. dr hab. Edward Włodarczyk

III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-29 386 520,02	-45 791 195,58
C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej		
I. Wpływy	8 076 918,46	40 338 717,89
1. Wpływy netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału		
2. Kredyty i pożyczki	463 915,00	
3. Emisja dłużnych papierów wartościowych		
4. Inne wpływy finansowe	7 613 003,46	40 338 717,89
II. Wydatki	28 498,20	310 988,05
1. Nabycie udziałów (akcji) własnych		
2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli		
3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku		
4. Spłaty kredytów i pożyczek		79 479,05
5. Wykup dłużnych papierów wartościowych		
6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych		
7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego		
8. Odsetki	28 498,20	231 509,00
9. Inne wydatki finansowe		
III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	8 048 420,26	40 027 729,84
D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III+/-B.III+/-C.III)	-17 633 188,18	-20 285 022,21
E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	-17 633 188,18	-20 285 022,21
- zmiana stanu środków pieniężnych z tytułu różnic kursowych		
F. Środki pieniężne na początek okresu	87 081 771,56	69 448 583,38
G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+/-D), w tym:	69 448 583,38	49 163 561,17
- o ograniczonej możliwości dysponowania	36 027 666,69	24 889 464,66

KWESTOR

Andrzej Kuciński

podpis Kwestora

Szczecin 29.03.16

miejsowość i data

REKTOR

Edward Włodarczyk

podpis Rektora i Włodarczyk

10. Jednostki międzywydziałowe i ogólnouczelniane

10.1. Archiwum Uczelniane

W roku 2015 roku, nie zaszły żadne zmiany w bazie lokalowej Archiwum, co musi budzić uzasadniony niepokój. Rezerwa magazynowa po przyjęciach akta w 2015 spadła do około 200 mb, co przy rocznych przyjęciach wahających się w granicach 200 mb pozwala wysunąć tezę, że za rok zabraknie miejsca na nowe przyjęcia, a co za tym idzie zakłóci normalne funkcjonowanie Archiwum. Nadal także funkcjonuje tymczasowo zorganizowane biuro dla pracowników. Obecnie na potrzeby biura Archiwum użytkowane jest pomieszczenie zlokalizowane przy magazynach, w którym pracuje trójka pracowników. Poza tym, za zgodą Dyrektora Wydawnictwa Naukowego US w części Wydawnictwa Naukowego US, użytkowany jest pokój dla dwojga pracowników. Biuro nadal jest w fazie projektowania, do czasu sporządzenia sprawozdania nie nastąpiło formalne podpisanie projektu budowlanego, a co za tym idzie nie ustalono choćby daty rozpoczęcia dostosowywania pomieszczeń na biuro.

Zarządzeniem Rektora US nr 90/2014 z dnia 22.12.2014 r. wprowadzono harmonogram przekazywania dokumentów do Archiwum. Zgodnie z wnioskami kierownika Archiwum przekazywanie akt studenckich od roku 2015 odbywa się zarówno drogą tradycyjną czyli przekazania teczki studenckiej w formie papierowej jak i zaciągania wersji elektronicznej danych teczki do programu AZAK. Przekazywanie w ten sposób akt spowodowało wyeliminowanie sytuacji namnażania błędów przy wprowadzaniu danych osobowych do programów komputerowych generowanych zarówno przez pracowników dziekanatów wydziałów jak i pracowników Archiwum. Rok 2015 był ostatnim rokiem przejmowania akt słuchaczy z byłego Punktu Konsultacyjnego Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania w Gorzowie Wielkopolskim. Po wprowadzeniu w ubiegłym roku 1483 jednostek do spisu nr 206/2013 całkowity metraż spisu wzrósł do 88 mb przy całkowitej liczbie jednostek 7283. Oprócz Działu Spraw Studenckich wszystkie wskazane imiennie w zarządzeniu jednostki przekazały dokumenty do Archiwum. Jest to sytuacja, która powtórzyła się kolejny raz. Zgodnie z harmonogramem na styczeń 2015 roku zaplanowano i przeprowadzono przejście dokumentacji studenckiej dotyczącej absolwentów studiów dziennych z Dziekanatu Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania a wytworzonych przez Wydział Inżynieryjno-Ekonomiczny Politechniki Szczecińskiej w latach 1956 – 1985. Ze względu na przyjęcia nieuwzględnione w harmonogramie nie zrealizowano przyjęcia spisem 251 akta z lat 1976 - 1985. Oczywiście w harmonogramie pracy na rok 2016 zostanie uwzględnione to przejście. Biorąc pod uwagę prośbę prodziekana ds. studenckich Wydziału Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia, przejście dokumentów z tego wydziału przesunięto z lutego na późniejszy okres. I tak w marcu spisem nr 252 przejęto akta studenckie i dokumentację merytoryczną dotyczącą studiów z lat 2008 - 2009. Natomiast spisem 253 przejęto dokumentację studencką studiów podyplomowych oraz merytoryczną wytworzoną przez Instytut Kultury Fizycznej w latach 2000 – 2009. Dopiero w październiku ubiegłego roku spłynęły z tegoż Wydziału materiały kategorii A.W marcu przejęto również, zgodnie z harmonogramem, dokumentację studencką z Dziekanatu Zamiejscowego Wydziału Społeczno – Ekonomicznego w Gorzowie Wielkopolskim, a dotyczącą działalności Punktu Konsultacyjnego Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, który istniał do 2012 roku. Następnie w maju przejęto dokumentację studencką z dziekanatu Wydziału Prawa i Administracji wytworzoną w roku 2008, uzupełnioną dokumentacją z Punktu Konsultacyjnego w Gorzowie Wielkopolskim, który już nie istnieje. Od lipca do września w

ramach przekazywania dokumentacji przez komórki podległe władzom rektorskim spisem 259 Dział Spraw Osobowych przekazał akta osobowe byłych pracowników. Następnie Dział Organizacyjno–Prawny /spis 261/, Dział Nauki /dokumenty kategorii A spisem 263 i dokumenty kategorii B spisem 264/, Dział Kształcenia /spis 266/. Na wrzesień – październik został wyznaczony czas na przejęcia akt z komórek podległych władzom kanclerskim, bez wyraźnego wskazania konkretnych jednostek. Z możliwości tej skorzystała jedynie Sekcja Księgowości Działu Finansowo – Księgowego /spis 268/.

W ubiegłym roku, ze względu na zmiany organizacyjne w strukturze Uczelni, do Archiwum przyjęto duże objętościowo spisy nie uwzględnione w harmonogramie na rok 2015. Przed wszystkim spisem 258/2015 przejęto dokumentację studentów Zamiejscowego Wydziału Administracji w Jarocinie z lat 2007 - 2013. Natomiast ze względu na kłopoty lokalowe Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług przejęto spisem numer 257 dokumentację studencką z lat 2000 – 2002. Oprócz tego, w wyniku zaleceń pokontrolnych Archiwum Państwowego w Szczecinie, przeprowadzono w celu ujednoczenia chronologicznego zasobu naszej jednostki, akcję przejścia ze wszystkich wydziałów Uniwersytetu Szczecińskiego materiałów archiwalnych. Dokumenty te dotyczyły nadawania tytułu profesora, przewodów doktorskich i habilitacyjnych oraz protokołów z posiedzeń Rad poszczególnych Wydziałów do roku 2010 włącznie. Spisem 254 przekazano ww. akta z Wydziału Prawa i Administracji, spisem 265 z Wydziału Biologii, spisem 267 z Wydziału Humanistycznego, spisem 269 z Wydziału Nauk o Ziemi oraz spisem 270 z Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług. W tym miejscu należy też wspomnieć, iż w wyniku rozpoczęcia przejmowania akt studenckich z Wydziałów byłej Politechniki Szczecińskiej dołączono do spisu 186 odnalezione akta studenckie z Akademii Handlowej w Poznaniu Oddział w Szczecinie i Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Szczecinie w liczbie 274 teczek studenckich.

W minionym roku kontynuowana była współpraca Archiwum z Instytutem Historii i Stosunków Międzynarodowych Uniwersytetu Szczecińskiego w zakresie praktyk studenckich dla studentów historii, realizujących specjalność archiwistyczną. Praktykę zawodową II stopnia w naszej jednostce odbyło dwóch studentów.

W zakończonym roku pracownicy tutejszego Archiwum czynnie uczestniczyli we wszelkich formach aktywności seminaryjnej dotyczącej problematyki archiwalnej. Dwoje pracowników uczestniczyło w XI Ogólnopolskim Seminarium Archiwalnym pt. „Postępowanie z dokumentacją osobową – przepisy prawa, praktyka, postulaty”, które odbyło się w dniach 9-10 czerwca 2015 roku w Koszalinie, zorganizowanym przez Sekcję Archiwów Zakładowych Stowarzyszenia Archiwistów Polskich i Archiwum Państwowe w Koszalinie. Dwoje pracowników uczestniczyło w konferencji pt. „Zachowanie cyfrowego dziedzictwa archiwalnego”, zorganizowanego przez Narodowe Archiwum Cyfrowe oraz Uniwersytet im. Mikołaja Kopernika w Toruniu w dniach 24-25 czerwca. W dniach 16–17 września w Warszawie dwoje pracowników uczestniczyło w konferencji szkoleniowej dotyczącej tematyki „Postępowania z dokumentacją projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł zewnętrznych” oraz „Funkcjonowania Archiwów uczelnianych, instytucji naukowych i kulturalnych po nowelizacji ustawy o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach” zorganizowanym przez Sekcję Archiwów Instytucji Naukowych i Kulturalnych Stowarzyszenia Archiwistów Polskich we współpracy z Archiwum Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego.

W ramach popularyzacji naszego zasobu została przygotowana na podstawie naszych zbiorów uzupełnionych materiałami będącymi w zasobie Archiwum Państwowego w Szczecinie, prezentacja internetowa na temat pierwszej inauguracji roku akademickiego Uniwersytetu Szczecińskiego. Prezentacja dostępna była na stronie internetowej naszej uczelni, a nadal można ją zobaczyć na stronach naszego Archiwum. Zebrane dokumenty zostały podzielona na trzy grupy tematyczne

1. Stanowiska środowisk naukowych w Polsce wobec powstania uniwersytetu w Szczecinie.
2. Koncepcje struktury nowego uniwersytetu.
3. Protokoły z posiedzeń komitetu organizacyjnego i sama inauguracja.

W dniu 24 marca 2015 roku odbyło się posiedzenie Rady Archiwalnej, w której uczestniczyli: dr hab. prof. US Agnieszka Chlebowska, prof. dr hab. Radosław Gaziński, mgr Andrzej Jabłoński, prof. dr hab. Edward Włodarczyk, mgr Monika Żurawczyk a obradom przewodniczył kierownik Archiwum Pani Kamila Latocha. Spotkanie rozpoczęło się od przedstawienia sprawozdania z działalności Archiwum za 2014 rok przez Panią Kierownik, które członkowie rady Archiwalnej przyjęli jednogłośnie. Następnie omówiona została sytuacja lokalowa, w jakiej znajduje się Archiwum. W związku z brakiem rezerwy magazynowej zgodnie stwierdzono, iż należy pomyśleć o nowych powierzchniach. Ze względu na obecną lokalizację Archiwum, najlepiej byłoby zaadoptować pomieszczenia przy ul. Mickiewicza 64 lub okolicy albo przy al. Piastów 40b. Pan Rektor zaproponował sprawdzenie pomieszczeń znajdujących się w budynku nr 4 przy al. Piastów 40b, po bibliotece filologicznej lub lokalu po bibliotece Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług przy ul. Cukrowa - Krakowska. Następnie głos zabrał Pan Andrzej Jabłoński podkreślając fakt, iż skoro obecnie zasób Archiwum sięga około 2 km, to przy tej ilości akt, w perspektywie należy myśleć o przeniesieniu całego Archiwum do odrębnego budynku. Pan Rektor poddał koncepcję sukcesywnego przejmowania budynku znajdującego się przy ul. Żołnierskiej /obecnie hotel dla kadry naukowej/. Pan Andrzej Jabłoński zaproponował, również brakowanie akt studenckich, po uprzednim zeskanowaniu aby w ten sposób pozyskać powierzchnię magazynową. Proponując jednocześnie pomoc merytoryczną Archiwum Państwowego przy ustalaniu kryteriów wartościowania akt studenckich. Następnie przewodnicząca poinformowała o nowości w przejmowaniu akt studenckich czyli o przesyłaniu danych z systemu Prodziekan i bezpośrednim zasysaniu ich do programu AZAK. Następnie Pan Jabłoński poruszył sprawę spuścizn po profesorach, profesor Włodarczyk zaproponował, że roześle pisma do wszystkich władz wydziałów, aby spuścizny były przekazywane do Archiwum Uczelnianego.

W ubiegłym roku Archiwum było kontrolowane dwukrotnie. W dniach 14-15 kwietnia 2015 roku kontrolę merytoryczną postępowania z materiałami archiwalnymi wchodzącymi w skład państwowego zasobu archiwalnego, przeprowadził pracownik Archiwum Państwowego Pan Łukasz Kozłowski. Kontrola nie wykazała naruszeń w realizacji jej tematu ani też w zakresie przestrzegania normatywów regulujących pracę w tutejszej jednostce. Zalecono natomiast kontynuowanie prac związanych z kompletowaniem i porządkowaniem materiałów archiwalnych. Oprócz tego zlecono przygotowanie do ekspertyzy dla Archiwum Państwowego odziedziczoną dokumentację kategorii BE-50 z lat 1946–1964 /dotyczy akt osobowych pracowników i studentów/ oraz przeprowadzenie ekspertyzy konserwatorskiej zalanej dokumentacji z byłego Punktu Konsultacyjnego Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania w Gorzowie Wielkopolskim. Druga kontrola została przeprowadzona przez kierownika Inspektoratu BHP i OP Panią Ewę Matuszczak i miała miejsce 28.10.2015 r. Kontrola ta miała charakter kompleksowy oceniający stan bezpieczeństwa i higieny pracy w Archiwum US. W ramach zaleceń pokontrolnych wskazano poprawę, w miarę możliwości przez pracodawcę, pracownikom warunków pracy w biurze – pokoju nr 38 zgodnych z przepisami bhp i ppoż. Nakazano umieszczenie w magazynach archiwalnych przy zlewach ręczników papierowych i mydła oraz przeprowadzenie szkoleń okresowych z zakresu bhp przez wszystkich pracowników Archiwum.

W ubiegłym roku Archiwum Uczelniane nadal, oprócz udostępniania dokumentacji dla celów służbowych /co szczegółowo przedstawia tabela w punkcie 4 części statystycznej

niniejszego sprawozdania/, prowadziło udostępnianie swoich zasobów w celach naukowo-badawczych. W 2015 roku odnotowano ponad czterokrotny wzrost wizyt, tj. 60 odwiedzin w pracowni. Nadal większość korzystających z zasobu naszego Archiwum to pracownicy naukowcy i doktoranci. Obszar ich zainteresowań to głównie prace doktorskie obronione na naszej uczelni oraz akta osobowe służące do sporządzania biogramów naszych byłych pracowników czy monografii jednostek organizacyjnych US. Niestety, warto w tym miejscu dodać, że udostępnianie odbywa się w miejscu bardzo prowizorycznym, bez okien, a co za tym idzie bez dostępu światła dziennego, na co bardzo skarżą się korzystający z akt.

ZAŁOŻENIA NA ROK 2016

Jak co roku główne założenia pracy na rok 2016 zostały nakreślone Zarządzeniem Rektora US nr 78/2015 z dnia 22.12.2015 r., w którym wprowadzono harmonogram przekazywania dokumentów do Archiwum. Tworząc harmonogram uwzględniono przede wszystkim ujednoczenie dokumentów przechowywanych w Archiwum ze względu na czas ich wytworzenia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych. Stosując się zatem do założeń na rok 2016 przewidziano przejęcie dokumentacji dotyczącej studentów zaocznych Wydziału Inżynieryjno-Ekonomicznego Politechniki Szczecińskiej z lat 1955–1985, poprzednika obecnego Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania. Jest to kontynuacja planu powziętego w 2015 roku, w którym założono przyjęcie akt absolwentów studiujących systemem dziennym z tego okresu. Niestety, tego planu nie udało się do końca zrealizować i na rok 2016 przesunięto przejęcie akt absolwentów z lat 1976 – 1985. Na lata kolejne zakłada się przejęcie akt studentów skreślonych odpowiednio z podziałem na system studiowania.

Na luty przewidziano przejęcie dokumentacji studenckiej wytworzonej przez dziekanat Zamiejscowego Wydziału Ekonomii w Wałczu. Akta, które będą przejmowane, zostały wytworzone w latach 2012–2015 i formalnie z zasadami wprowadzonymi normatywami kancelaryjno–archiwalnymi powinny być jeszcze w jednostce, ale Wydział zakończył swą działalność i wychodząc naprzeciw prośbom władz wydziału kierownik Archiwum podjął decyzję o przychyleniu się do nich. W wyniku działalności koordynatora czynności kancelaryjnych na kwiecień zaplanowano przejęcie dokumentacji merytorycznej z Instytutu Filozofii i Katedry Etnologii i Antropologii Kulturowej wytworzonej do roku 2010. W maju założono przejęcie z Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług akt studentów z lat 2003 i 2004, oraz dokumentacji około studenckiej do roku 2004. Ten punkt harmonogramu stanowi kontynuację większego planu przejęć z Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług, który ma doprowadzić do stanu jaki istnieje na innych Wydziałach naszej Uczelni. Natomiast w lipcu kontynuowane będzie przejmowanie akt studenckich z dziekanatu Wydziału Prawa i Administracji wraz z częścią z Punktu Konsultacyjnego w Gorzowie Wielkopolskim, wytworzonych w 2008 roku. Podobnie jak w harmonogramach z poprzednich lat na lipiec, sierpień i wrzesień ustalono przejęcie dokumentacji z komórek podległych władzom rektorskim. W zarządzeniu wymieniona została imiennie jedna jednostka tj.: Dział Spraw Studenckich, jako zobowiązana do przekazania akt do Archiwum. W dalszej kolejności na wrzesień i październik wyznaczono czas na przekazywania akt z komórek podległych władzom kanclerskim.

Warto w tym miejscu wspomnieć, iż poza harmonogramem przyjęć na rok 2016 pracowników Archiwum zobowiązano do realizacji zadań nałożonych zarządzeniem nr 68/2015 Rektora US z dnia 16.11.2015 r. z późniejszymi zmianami wprowadzonymi zarządzeniem nr 79/2015 Rektora US z dnia 22.12.2015 r. a dotyczącymi konieczności przygotowania informacji do Ogólnopolskiego Repozytorium Prac Dyplomowych. Ze względu na terminy wskazane przez Ministerstwo, wykonania tych zobowiązań do końca roku, sprawa ta będzie traktowana jako priorytetowa.

Kontynuowana będzie również praca w ramach popularyzacji wiedzy o zasobie naszego Archiwum, poprzez wydawanie kolejnej pozycji dotyczącej absolwentów naszej Uczelni. Niestety, ze względu na nieprzewidziane przejścia dokumentacji studenckiej z Zamiejscowego Wydziału Administracji w Jarocinie i Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług, nie udało się w roku 2015 przygotować wydawnictwa dotyczącego absolwentów Studium Administracyjnego działającego przy Wyższej Szkole Pedagogicznej, w latach 1975-1985. Założenie to zostało przyjęte na rok 2016.

Harmonogram pracy na 2016 rok

- w zależności od potrzeb wydzielanie dokumentacji niearchiwalnej i przygotowanie jej do brakowania;
- wprowadzanie informacji o pracach dyplomowych powstałych w latach 2009-2015 do Ogólnopolskiego Repozytorium Prac Dyplomowych;
- przejście dokumentacji studenckiej /akt absolwentów/ dotyczącej studiów zaocznych wytworzonej przez Wydział Inżynieryjno – Ekonomiczny Politechniki Szczecińskiej w latach 1956-1985 z Dziekanatu Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
- przejście akt studenckich wytworzonych w latach 2012–2015 z Dziekanatu Zamiejscowego Wydziału Ekonomii w Wałczu.;
- przejście dokumentacji merytorycznej wytworzonej do roku 2010 z Instytutu Filozofii i Katedry Etnologii i Antropologii Kulturowej Wydziału Humanistycznego;
- przejście akt studenckich wytworzonych w roku 2008 przez Wydział Prawa i Administracji wraz z częścią z Punktu Konsultacyjnego w Gorzowie Wielkopolskim;
- przejście dokumentów wytworzonych przez komórki podległe władzom rektorskim do roku 2011 włącznie;
- przejście dokumentów wytworzonych przez komórki podległe kanclerzowi do roku 2012 włącznie;
- organizacja praktyk studenckich;
- opracowanie naukowe wykazu absolwentów Studium Administracyjnego Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Szczecinie;
- przegląd magazynów archiwalnych pod koniec roku, polegający na stwierdzeniu stanu ich zawartości w oparciu o posiadane środki ewidencyjne akt oraz aktualizacja tej ewidencji.

10.2. Wydawnictwo Naukowe US

Dokonania Wydawnictwa Naukowego US można oceniać za pomocą miar finansowych i niefinansowych. W niniejszym sprawozdaniu przedstawiono:

- 1) wpływy i wydatki wydawnictwa (tabela 10.1.),
- 2) raport z publikacji wydanych przez wydawnictwo (tabela 10.2.),
- 3) raport z publikacji wydanych przez WNUS (z planów wydawniczych i spoza planów) w 2015 r. z podziałem na rodzaje publikacji.

Można więc stwierdzić, że wydawnictwo w 2015 roku pracowało efektywnie uzyskując dodatni wynik.

Tabela 10.1. Zestawienie wpływów i wydatków za lata 2003–2015

Lp.	rok	liczba wydanych tytułów	wysokość przyznanej dotacji [zł]	dotacja z funduszu uczelnianego	wpływy [zł]	wydatki [zł]	wynik
1.	2015	137	978 127	0	1 496 700	1 378 719	117 981
2.	2014	122	849 490	0	1 506 111	1 269 359	236 752
3.	2013	150	849 248	0	1 353 562	1 344 744	8 818
4.	2012	110	790 000	0	1 489 151	1 330 061	159 090
5.	2011	135	713 680	0	1 522 484	1 505 268	17 216
6.	2010	128	700 000	0	1 861 571	1 933 163	-71 592
7.	2009	121	810 926	0	1 436 999	1 545 340	-108 341
8.	2008	127	612 188	45 147	1 500 398	1 811 189	-310 791
9.	2007	77	740 085	0	1 407 250	1 476 727	-69 477
10.	2006	94	710 786	0	1 416 726	1 705 033	-288 307
11.	2005	117	868 471	0	1 570 688	1 759 532	-188 844
12.	2004	105	700 283	0	1 364 529	1 757 357	-392 828
13.	2003	108	877 127	0	1 406 637	1 780 463	-373 826

Tabela 10.2. Raport z publikacji wydanych przez WNUS (z planów wydawniczych i spoza planów) w 2015 r.

LP	WYDZIAŁ	LICZBA WYDANYCH TYTUŁÓW	STRUKTURA	NAKŁAD	STRUKTURA	STRONY	STRUKTURA	A.A.	STRUKTURA
1	Biblioteka Główna	1	0,6%	100	0,5%	232	0,6%	11,0	0,5%
	spoza planu wydawniczego (US)	1	0,6%	100	0,5%	232	0,6%	11,0	0,5%
1	Rektorat	1	0,6%	250	1,4%	466	1,1%	25,0	1,2%
	spoza planu wydawniczego (US)	1	0,6%	250	1,4%	466	1,1%	25,0	1,2%
1	WB	1	0,6%	73	0,4%	182	0,4%	10,0	0,5%
	2014	1	0,6%	73	0,4%	182	0,4%	10,0	0,5%
2	WF	21	13,1%	2001	10,8%	5468	13,4%	228,0	10,8%
	2013	1	0,6%	74	0,4%	220	0,5%	12,5	0,6%
	2014	5	3,1%	546	3,0%	1216	3,0%	64,0	3,0%
	2015	2	1,3%	170	0,9%	328	0,8%	19,5	0,9%
	DODRUK	5	3,1%	165	0,9%	1466	3,6%	5,0	0,2%
	spoza planu wydawniczego (US)	8	5,0%	1046	5,7%	2238	5,5%	127,0	6,0%
3	WH	46	28,8%	4392	23,7%	9095	22,3%	478,0	22,6%
	2011	1	0,6%	100	0,5%	232	0,6%	12,0	0,6%
	2014	13	8,1%	1117	6,0%	2153	5,3%	115,5	5,5%
	2015	14	8,8%	1215	6,6%	2604	6,4%	152,0	7,2%
	DODRUK	2	1,3%	70	0,4%	560	1,4%	2,0	0,1%
	spoza planu wydawniczego (US)	16	10,0%	1890	10,2%	3546	8,7%	196,5	9,3%
4	WKFiPZ	4	2,5%	390	2,1%	508	1,2%	39,0	1,8%
	2014	1	0,6%	92	0,5%	128	0,3%	9,5	0,4%

	2015	3	1,9%	298	1,6%	380	0,9%	29,5	1,4%
5	WNEiZ	32	20,0%	3724	20,1%	10625	26,0%	549,5	26,0%
	2013	1	0,6%	60	0,3%	268	0,7%	11,5	0,5%
	2014	7	4,4%	503	2,7%	1980	4,9%	97,0	4,6%
	2015	4	2,5%	271	1,5%	890	2,2%	45,5	2,1%
	DODRUK	1	0,6%	50	0,3%	384	0,9%	1,0	0,0%
	spoza planu wydawniczego (US)	19	11,9%	2840	15,4%	7103	17,4%	394,5	18,6%
6	WNoZ	4	2,5%	420	2,3%	826	2,0%	44,5	2,1%
	2012	1	0,6%	60	0,3%	172	0,4%	11,0	0,5%
	2013	1	0,6%	40	0,2%	148	0,4%	10,0	0,5%
	2014	1	0,6%	150	0,8%	254	0,6%	12,5	0,6%
	2015	1	0,6%	170	0,9%	252	0,6%	11,0	0,5%
7	WPiA	7	4,4%	1250	6,8%	1202	2,9%	66,5	3,1%
	2015	1	0,6%	50	0,3%	214	0,5%	14,5	0,7%
	spoza planu wydawniczego (US)	6	3,8%	1200	6,5%	988	2,4%	52,0	2,5%
8	WT	10	6,3%	2618	14,2%	2730	6,7%	147,5	7,0%
	2014	1	0,6%	198	1,1%	250	0,6%	12,5	0,6%
	spoza planu wydawniczego (US)	9	5,6%	2420	13,1%	2480	6,1%	135,0	6,4%
9	WZiEU	32	20,0%	3228	17,5%	9201	22,6%	504,5	23,8%
	2013	2	1,3%	188	1,0%	450	1,1%	26,5	1,3%
	2014	5	3,1%	365	2,0%	1082	2,7%	62,0	2,9%
	2015	4	2,5%	299	1,6%	816	2,0%	46,5	2,2%
	spoza planu wydawniczego (US)	21	13,1%	2376	12,8%	6853	16,8%	369,5	17,4%
10	ZWAwJ	1	0,6%	52	0,3%	266	0,7%	14,0	0,7%
	2015	1	0,6%	52	0,3%	266	0,7%	14,0	0,7%
	RAZEM	160	100%	18498	100%	40801	100%	2117,5	100%

**Tabela 10.3. Raport z publikacji wydanych przez WNUS (z planów wydawniczych i spoza planów)
w 2015 r. z podziałem na rodzaje publikacji**

LP.	RODZAJ PUBLIKACJI	LICZBA WYDANYCH TYTUŁÓW	STRUKTURA	NAKLAD	STRUKTURA	STRONY	STRUKTURA	A.A.	STRUKTURA
1	MONOGRAFIE	28	17,5%	4227	22,9%	7872	19,3%	324,0	15,3%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	5	3,1%	470	2,5%	1032	2,5%	60	2,8%
	SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH	18	11,3%	3576	19,3%	5142	12,6%	259,0	12,2%
	DODRUKI	5	3,1%	181	1,0%	1698	4,2%	5,0	0,2%
2	HABILITACJE	4	2,5%	480	2,6%	1310	3,2%	47,5	2,2%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	1	0,6%	200	1,1%	434	1,1%	29,5	1,4%
	SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH	1	0,6%	200	1,1%	258	0,6%	16,0	0,8%
	DODRUKI	2	1,3%	80	0,4%	618	1,5%	2,0	0,1%
3	ZESZYTY NAUKOWE	60	37,5%	6457	34,9%	17759	43,5%	968,0	45,7%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	25	15,6%	1697	9,2%	5508	13,5%	288	13,6%
	SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH	35	21,9%	4760	25,7%	12251	30,0%	680,0	32,1%
	DODRUKI	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0,0%
4	CZASOPISMA	48	30,0%	4714	25,5%	9779	24,0%	546,0	25,8%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	37	23,1%	3354	18,1%	6801	16,7%	384,5	18,2%
	SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH	10	6,3%	1336	7,2%	2884	7,1%	160,5	7,6%
	DODRUKI	1	0,6%	24	0,1%	94	0,2%	1,0	0,0%
5	INNE	18	11,3%	2300	12,4%	3585	8,8%	209,5	9,9%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	1	0,6%	50	0,3%	214	0,5%	14,5	0,7%
	SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH	17	10,6%	2250	12,2%	3371	8,3%	195,0	9,2%
6	SKRYPTY	2	1,3%	320	1,7%	496	1,2%	22,5	1,1%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	2	1,3%	320	1,7%	496	1,2%	22,5	1,1%
	RAZEM	160	100%	18498	100%	40801	100%	2117,5	100%

PUBLIKACJE	LICZBA WYDANYCH TYTUŁÓW	STRUKTURA	NAKLAD	STRUKTURA	STRONY	STRUKTURA	A.A.	STRUKTURA
Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	71	44,4%	6091	32,9%	14485	35,5%	799,0	37,7%
SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH	81	50,6%	12122	65,5%	23906	58,6%	1310,5	61,9%
DODRUKI	8	5,0%	285	1,5%	2410	5,9%	8,0	0,4%
RAZEM	160	100,0%	18498	100,0%	40801	100,0%	2117,5	100,0%

10.3. Biblioteka Główna

W 2015 r. Biblioteka Główna US otrzymała dotację MNiSW na działalność w wysokości 5 722 462 zł, uzyskała dodatkowe wpływy w kwocie 196 758 zł, rok zakończyła kosztami działalności w wysokości 7 124 736zł, co spowodowało **poniesienie straty w wysokości 1 205 516 zł**. Należy zaznaczyć, że na koszty działalności składają się głównie płace, utrzymanie budynków oraz zakup zbiorów. Koszty dodatkowe jak udział w konferencjach, szkoleniach stanowi zaledwie 0,08%.

W lutym 2016 r. w związku z oddaniem do użytku budynku Centrum Dydaktyczno-Badawczego Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu Szczecińskiego zmianom uległa **struktura organizacyjna** Biblioteki Głównej. Z 7 oddziałów utworzono 3 oddziały: Oddział Gromadzenia i Opracowania Zbiorów, Oddział Udostępniania Zbiorów oraz Biblioteczne Centrum Informatyczne. Zmiany organizacyjne mają na celu usprawnienie działalności Biblioteki Głównej i podniesienie jakości świadczonych przez nią usług. Są też przygotowaniem Biblioteki do systematycznego zmniejszania zatrudnienia w całym systemie biblioteczno-informacyjnym Uniwersytetu Szczecińskiego.

System biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu Szczecińskiego składa się obecnie z Biblioteki Głównej i 8 bibliotek sieci: Biblioteka Ekonomiczna, Biblioteka Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług (Centrum Informacji Menedżerskiej), Biblioteka Humanistyczna, Biblioteka Wydziału Prawa i Administracji, Biblioteka Wydziału Matematyczno-Fizycznego, Biblioteka Międzywydziałowa pracująca na rzecz Wydziału Filologicznego i Wydziału Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia, Biblioteka Wydziału Teologicznego oraz Biblioteka Zamiejscowego Wydziału Społeczno-Ekonomicznego w Gorzowie Wielkopolskim.

Charakterystyka zasobów i dokonań biblioteki jest następująca:

1. **Infrastruktura:** powierzchnia całej sieci bibliotecznej wg stanu na 31.12.2015 r. to łącznie 9206 m² i 934 miejsca dla czytelników w tym 26 miejsc dla osób niepełnosprawnych. Czytelnicy do swojej dyspozycji mają 228 komputerów, wszystkie z dostępem do Internetu. W Bibliotece Głównej znajduje się zestaw komputerowy dla osób z dysfunkcją wzroku, który był wielokrotnie wykorzystywany.
2. **Pracownicy:** Biblioteka Uniwersytetu Szczecińskiego wg stanu na 31.12.2015 r. zatrudniała 111 osób na 108,25 etatach. W Bibliotece Głównej pracowało łącznie 57osób na 55,25 etatu z czego 7 etatów to pracownicy obsługi, 1 etat administracyjny

oraz 6 informatyków pracujących na 4,5 etatu. W bibliotekach sieci 54 osoby na 53 etatach, 52 etaty w działalności podstawowej, 1 etat (2 osoby) pracownicy obsługi.

3. **Publikacje:** We wrześniu 2015 r. ukazała się nakładem Wydawnictwa Naukowego US monografia *Sieć biblioteczna Uniwersytetu Szczecińskiego w trzydziestoleciu (1985-2015)*, a z okazji otwarcia Biblioteki Międzywydziałowej broszura promująca *Remont Biblioteki Uniwersytetu Szczecińskiego*. Ponadto pracownicy Biblioteki Głównej publikowali w Bibliotekarzu Zachodniopomorskim.
4. **Nagrody i odznaczenia:** w 2015 r. z okazji Dnia Edukacji Narodowej 40 osób otrzymało nagrody pieniężne. W maju 2016 r. z-ca dyrektora Biblioteki Głównej mgr inż. Mirosława Różycka otrzymała tytuł Bibliotekarza roku 2015 województwa zachodniopomorskiego.
5. **Działalność biblioteczna:** zbiory biblioteczne przedstawia tabela 10.4.

Tabela 10.4. Stan zbiorów, gromadzenie, opracowanie, zakup baz danych

Zbiory w jedn. inwentarzowych	Stan 31.12.2014 r.	Stan 31.12.2015 r.
Wydawnictwa zwarte	749749	757331
Wydawnictwa ciągłe	154150	155172
Zbiory specjalne	10033	10307
Razem	913932	922810
Wydaw. Zwarte BT	107737	111107
Wydaw. Ciągłe BT	88897	90817
Zbiory Specjalne BT	98	0
Razem	1110664	1124734
Stan zbiorów	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.
Wydawnictwa zwarte	857486	868438
Wydawnictwa ciągłe	243047	245989
Zbiory specjalne	10131	10307
Razem	1110664	1124734
Razem z Mikrofizjami	1286134	1300204

W roku akademickim 2015/2016 do Biblioteki Głównej wpłynęło łącznie 11947 woluminów wydawnictw zwartych, ciągłych oraz zbiorów specjalnych. Z zakupu pochodziły 4043 woluminy, z tzw. darów wewnętrznych (zakupy płacone przez wydziały US) – 333 woluminy. Pozostałe zwiększenia zbiorów to dary zewnętrzne – od wydawców, osób prywatnych, instytucji, wymiana.

Biblioteka Główna na zakup wydawnictw zwartych wydała 181 052 zł, na prenumeratę czasopism polskich i zagranicznych łącznie 198 497 zł, na zakup baz danych 119 462 zł. Łączne wydatki Biblioteki Głównej na zbiory w formie tradycyjnej i elektronicznej w roku akademickim 2015/2016 to kwota 499 011 zł. Wydziały na zakup zbiorów wydały 89 983 zł, z czego 36 626,50 zł. to zakup książek a 53356,50 zł – zakup baz danych.

Zainwentaryzowano 13851 jednostek inwentarzowych zbiorów z czego 11348 to wydawnictwa zwarte.

W roku akademickim 2015/2016 do katalogu komputerowego KOHA wprowadzono 6420 rekordy nowych tytułów wydawnictw zwartych i 91 rekordy tytułów czasopism.

Wysłano do Narodowego Uniwersalnego Katalogu NUKAT - 1722 rekordy bibliograficzne, skopiowano z katalogu NUKAT do katalogu KOHA – 10177 rekordów bibliograficznych.

W tym samym okresie Biblioteka Wydziału Teologicznego wydała na zakup zbiorów – 11500 zł i zainwentaryzowała 2511 jednostek inwentarzowych zbiorów. Zbiory zakupione i zainwentaryzowane przez Bibliotekę Wydziału Teologicznego nie obciążają budżetu Biblioteki Głównej i nie wchodzi na jej majątek.

W roku akademickim 2015/2016 cały system biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu Szczecińskiego odwiedziło 203971 użytkowników. Bibliotekę Główną – 68131, a biblioteki systemu – 135840 osób. Wypożyczono łącznie 355825 jedn. inwentarzowe zbiorów. Na miejscu udostępniono 283073 jedn. inwentarzowe (BG – 37557, sieć – 230549) a na zewnątrz – 72752 jedn. inwentarzowe zbiorów (BG – 35195, sieć – 52524). Należy zaznaczyć, że w związku z pracami remontowymi w budynku w Kampusie Piastów, przez długi okres czasu czytelnicy mieli utrudniony dostęp do zbiorów filologicznych. Biblioteka Międzywydziałowa rozpoczęła działalność w styczniu 2016r. Również przemieszczanie zbiorów Czytelni Biblioteki Głównej do magazynów w budynku Centrum Dydaktyczno-Badawczego Nauk Przyrodniczych US powodowało częściowe wyłączanie zbiorów z użytkowania.

Użytkownicy Biblioteki coraz chętniej wykorzystują dostępne **pełnotekstowe bazy książek i czasopism**. Można zauważyć wyraźny wzrost wykorzystania baz danych. W 2014 r. z baz korzystano 35559 razy a w 2015 r. już 86375 razy. W bazach znajduje się obecnie ponad 37 tys. pełnotekstowych tytułów książek i ponad 41 tys. pełnotekstowych tytułów czasopism.

Oddział Bibliometrii i Bibliografii Naukowej sporządził 2089 raportów cytowań z dostępnych baz cytowań, przeprowadził 81 ocen dorobku wraz ze wskaźnikami bibliometrycznymi, przeprowadził 217 godzin szkoleń indywidualnych dla pracowników naukowych 5 wydziałów.

Przez cały rok akademicki trwały intensywne prace nad dostosowaniem Bazy Publikacji Pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego – PUBLI do wymagań związanych z oceną parametryczną uczelni. Na koniec 2015 r. w bazie PUBLI znajdowało się - 47546 rekordów bibliograficznych publikacji pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego.

Biblioteka Główna US używa od 2005 r. **system biblioteczny KOHA**. Jest on cały czas rozbudowywany i usprawniany, dokonywane są bieżące poprawki wynikające ze współpracy z NUKAT-em, kontynuowane są prace nad nowymi funkcjami bazy PUBLI w związku z utworzeniem Polskiej Biblioteki Nauki na platformie MNiSW i koniecznością dostosowania bazy PUBLI do wymagań POLON-u.

Na koniec 2015 r. system biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu Szczecińskiego obsługiwało 328 komputerów, wszystkie z dostępem do Internetu. Czytelnicy mieli możliwość korzystania z 228 komputerów bibliotecznych oraz z własnego sprzętu na ogólnie dostępnej sieci WiFi. W systemie bibliotecznym KOHA znajdowało się 201435 opisów bibliograficznych, 4683448 egzemplarzy zbiorów, 10662 rekordów czytelników, 81226 haseł KHW, 7254 haseł kartoteki UKD.

Biblioteka Główna Uniwersytetu Szczecińskiego jest od 2005 r. członkiem najpierw Szczecińskiego Porozumienia Bibliotek a następnie Zachodniopomorskiego Porozumienia Bibliotek (ZPB). W ramach tej współpracy Biblioteka Główna organizuje i bierze udział w konferencjach środowiskowych i międzynarodowych. Jest współredaktorem Bibliotekarza Zachodniopomorskiego i serii Bibliotekarza Zachodniopomorskiego. W dalszym ciągu Biblioteka Główna współpracuje z Centrum NUKAT. W ostatnim okresie czasu współpraca ta nabrała tempa i można już zauważyć wymierne korzyści z tej współpracy. Współpraca ta będzie bardzo pomocna przy realizacji zadania, na które Biblioteka Główna uzyskała środki finansowe z MNiSW w ramach Działalności Upowszechniającej Naukę - DUN. Zadanie to to wpisanie do katalogu komputerowego wraz z udostępnieniem informacji w katalogu NUKAT

zbiorów byłej Biblioteki Akademii Nauk Społecznych – pierwszy etap.

Oprócz działalności czysto bibliotecznej w Bibliotece Głównej w ramach Galerii Libra czytelnicy mieli okazję oglądać wernisaże fotograficzne różnych grup twórczych lub pojedynczych autorów. Tak jak każdego roku w Bibliotece Głównej US obchodzony był Tydzień Bibliotek. Biblioteka Główna corocznie bierze udział w Festiwalu Nauki Polskiej w ramach, którego przygotowywane są ciekawe szkolenia, prelekcje jak i wystawy.

W Bibliotece Międzywydziałowej od momentu jej otwarcia tj. od stycznia br. zorganizowano do czerwca br. 28 imprez o charakterze popularnonaukowym i kulturotwórczym, w których uczestniczyło łącznie 768 osób.

10.4. Uniwersyteckie Centrum Edukacji

Podstawowym zadaniem Uniwersyteckie Centrum Edukacji (UCE) jest prowadzenie zajęć dla studentów różnych kierunków studiów realizujących kształcenie nauczycielskie, organizacja praktyk nauczycielskich, szkoleń BHP dla studentów pierwszego roku i dla pracowników US oraz prowadzenie studiów podyplomowych. Pracownicy UCE przeprowadzili zajęcia w ramach kształcenia psychologiczno-pedagogicznego ze studentami na wszystkich wydziałach Uczelni, a także z zakresu BHP, historii oraz metodologii bezpieczeństwa narodowego.

Dokonania UCE są następujące:

3. Publikacje pracowników (tabela 10.5.).
4. Wygłoszone referaty i uczestnictwo w konferencjach (tabela 10.6.).
5. Prowadzenie studiów podyplomowych i kursów.
6. Organizacja praktyk pedagogicznych.

Tabela 10.5. Publikacje pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2014-2015

Wydział/jednostka	wydawnictwa zwarłe – monografie krajowe		wydawnictwa zwarłe – zagraniczne		artykuły w czasopismach krajowych		artykuły w czasopismach zagranicznych		punkty
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	
Uniwersyteckie Centrum Edukacji	3	5	0	0	2	0	0	0	25

Tabela 10.6. Wygłoszone referaty i uczestnictwo na konferencjach w latach 2014-2015

Wydział/jednostka	liczba wygłoszonych referatów na konferencjach		liczba wygłoszonych referatów na konferencjach zagranicznych		liczba pracowników US uczestniczących w konferencjach krajowych		liczba pracowników US uczestniczących w konferencjach zagranicznych	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Uniwersyteckie Centrum Edukacji	10	9	1	3	4	4	1	1

W roku akademickim 2015/2016 prowadzone były zajęcia na 3 edycjach **studiów podyplomowych** – dwie edycje studiów „Logopedia i terapia pedagogiczna”, dwie edycje „BHP i systemy zarządzania bezpieczeństwem”, jedna edycja Podyplomowych Studiów Przygotowania Pedagogicznego. Studia podyplomowe „Logopedia i terapia pedagogiczna” są realizowane przez UCE we współpracy z Wydziałem Filologicznym (tabela 10.3.).

Tabela 10.3. Prowadzone studia podyplomowe

Lp.	Wydział/nazwa studiów podyplomowych/kursu	2015/2016	2014/2015
1.	UCE/Wydział Humanistyczny Etyka w szkole*	brak naboru	30
2.	UCE/Wydział Filologiczny Logopedia i terapia pedagogiczna*	80	61
3.	UCE BHP i Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem	44	57
4.	UCE Podyplomowe Studia Pedagogiczne	41	41

*studia realizowane we współpracy z wydziałem

Uniwersyteckie Centrum Edukacji stale współpracuje ze szkołami wszystkich typów oraz ośrodkami szkolno-wychowawczymi na terenie Szczecina w związku z organizacją praktyk dla studentów kierunków ze specjalnością nauczycielską (odbyło się 2500 praktyk). Współpraca trwa cały rok akademicki.

10.5. Akademickie Centrum Kształcenia Językowego

Podstawową działalnością Akademickiego Centrum Kształcenia Językowego (ACKJ) jest organizowanie i prowadzenie lektoratów języków obcych. W roku akademickim 2015/2016 ACKJ zorganizowało i prowadziło lektoraty z następujących siedmiu języków obcych (pięciu żywych i dwóch martwych):

- angielskiego,
- niemieckiego,
- rosyjskiego,
- hiszpańskiego,
- francuskiego,
- łaciny (łaciny klasycznej),
- greki (starogreckiego).

Język angielski:

Studia stacjonarne – 211 grup,
w tym grup łączonych 25:

- WZIEU – 6;
- WF – 2;
- WT – 4;
- WH – 6;
- WNoZ – 3;
- WB – 4.

Studia niestacjonarne – 31 grup,
w tym 2 łączone na WNEiZ.

Język niemiecki:

Studia stacjonarne – 46 grup,
w tym grup łączonych 15:

- WZiEU – 1;
- WZiEU + WB – 1;
- WNoZ – 1;

- WH – 4;
- WKFiPZ – 2;
- WT – 3;

Studia niestacjonarne – 9 grup,
w tym łączonych 3:

- WNEiZ – 1;
- WH + WZiEU – 2.

Język rosyjski:

Studia stacjonarne – 22 grupy,
w tym – 4 łączone.

Niestacjonarne – 3 grupy:

- WH + WKFiPZ – 1;
- WH – 2;
- WZiEU + WKFiPZ + WPiA – 2.

Język francuski:

Studia stacjonarne – 6 grup,
w tym 1 łączona (WPiA + WZiEU).

Język hiszpański:

Stacjonarne – 5 grup.

W tym miejscu warto zwrócić uwagę na dwie sprawy. Od pewnego czasu w miarę możliwości organizowane są grupy łączone, w ramach jednego wydziału oraz między różnymi wydziałami. Wynika to ze zmniejszającej się liczby studentów (w wyniku niżu demograficznego) i jest próbą (udaną) utrzymania statutowej liczebności grupy lektoratowej (15-20 osób). Zorganizowanie takich grup często wymaga wiele skomplikowanych zabiegów ze strony ACKJ i nie zawsze jest wykonalne.

Drugą sprawą, na którą warto zwrócić uwagę jest zanikanie na Uniwersytecie Szczecińskim języków innych niż angielski, a w szczególności francuskiego i nawet hiszpańskiego. Zespół języka francuskiego składa się z jednej osoby; w momencie, kiedy ostatni wykładowca języka francuskiego odejdzie z Uniwersytetu, język francuski zaniknie na naszej Uczelni, do czego nie powinno się dopuścić.

W 2015 roku od 24 do 28 października przeprowadziliśmy Testy Diagnostyczne w pięciu językach obcych dla wszystkich Wydziałów US, łącznie dla ponad 3 400 studentów studiów stacjonarnych i około 300 studentów studiów niestacjonarnych. Wydarzenie miało miejsce w Auli Wydziału Humanistycznego. Wszystkie testy zostały sprawdzone, a wyniki opracowane statystycznie.

ACKJ jest licencjonowanym ośrodkiem egzaminacyjnym stowarzyszonym z największym globalnie ośrodkiem egzaminacyjnym z języków obcych – amerykańską firmą 'ETS Global'. W ramach tej współpracy ACKJ (a tym samym Uniwersytet Szczeciński) ma prawo przeprowadzać egzaminy:

- z angielskiego TOEIC,
- z niemieckiego WiDaF,
- z francuskiego TFI.

ACKJ jest również licencjonowanym ośrodkiem egzaminów z języków obcych o nazwie TELC; jest to z kolei największe centrum egzaminacyjne języków obcych w Europie.

W roku akademickim 2015/2016 w ACKJ przeprowadzono następujące egzaminy z języków obcych:

- TOEIC – język angielski – 26 osób,
- TELC – język rosyjski – 2 osoby.

Korzyści dla Uniwersytetu Szczecińskiego płynące z tytułu wprowadzenia na uczelni egzaminów umożliwiających zdobycie międzynarodowych certyfikatów językowych:

- podniesienie prestiżu uczelni;
- wzrost konkurencyjności instytucji na rynku szkół wyższych;
- ułatwienie współpracy z zagranicznymi uczelniami;
- pomoc w testowaniu studentów (uznawalność certyfikatów na egzaminach wstępnych oraz w ramach zaliczenia lektoratów, możliwość włączenia egzaminu w koszt czesnego);
- możliwość przeprowadzania egzaminów w elastycznych i dowolnie ustalonych sesjach egzaminacyjnych (sesje zamknięte);
- najkrótszy czas oczekiwania na wyniki ze wszystkich instytucji certyfikujących (wyniki TOEIC już w 48 godzin od egzaminu, maksymalnie 14 dni);
- możliwość oferowania produktów dostępnych tylko akredytowanym partnerom;
- współpraca przy projektach dofinansowanych z funduszy unijnych na atrakcyjnych warunkach.

Wsparcie instytucji akademickim należących do sieci ETS realizowane jest m.in. poprzez:

- organizowanie bezpłatnych prezentacji dla studentów oraz wszystkich osób zainteresowanych uzyskaniem certyfikatu językowego,
- zapewnienie nieodpłatnych materiałów marketingowych wykorzystywanych do celów promocyjnych,
- możliwość zorganizowania sesji pilotażowych mających na celu zapoznanie wszystkich chętnych ze strukturą egzaminu,
- dostęp do szerokiej gamy materiałów dydaktycznych wspomagających przygotowanie do testu.
- szkolenia dla kadry lektorskiej.

W lutym 2016 r. ACKJ podpisało porozumienie z UCE, które dotyczyło przeniesienia się UCE do budynku ACKJ na ul. Wawrzyniaka 15, dzięki czemu dwie jednostki międzywydziałowe US będą się mieścić teraz w jednym miejscu. Wpłynie to pozytywnie na obniżenie kosztów eksploatacyjnych zarówno w Akademickim Centrum Kształcenia Językowego, jak i w Centrum Edukacyjnym, a w rezultacie w całym Uniwersytecie Szczecińskim. Oprócz tego, skupienie obu jednostek US w jednym miejscu, w jednym budynku, umożliwi ścisłą współpracę między tymi dwoma jednostkami. Kierownictwo obu tych jednostek pracuje obecnie nad uruchomieniem wspólnych projektów; są to wspólne szkolenia i kursy, między innymi na rzecz osób niepełnosprawnych, adresowane zarówno do pracowników i studentów Uniwersytetu Szczecińskiego, jak i do odbiorców zewnętrznych. Pierwszym efektem tej współpracy jest unowocześnienie sprzętu i oprogramowania w sali komputerowej. UCE prowadzi już o pewnego czasu swoje zajęcia w siedzibie ACKJ, dzięki temu – można już stwierdzić – jakość usług edukacyjnych oferowana przez UCE uległa polepszeniu.

ACKJ współpracuje już od dłuższego czasu z Biurem ds. Osób Niepełnosprawnych. Efektem tego jest jedna (pierwsza) sala multimedialna, z możliwością prowadzenia zajęć dla osób niepełnosprawnych. ACKJ prowadzi już drugi, kolejny rok akademicki lektoraty dla osób niepełnosprawnych w tej właśnie sali.

Ostatnio ACKJ próbuje nawiązać współpracę z Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości; może to skutkować zwiększeniem efektywności w znajdowaniu atrakcyjnych miejsc pracy przez naszych absolwentów.

10.6. Studium Wychowania Fizycznego i Sportu

W roku akademickim 2015/16 Studium Wychowania Fizycznego i Sportu zatrudniało:

- dziewięciu nauczycieli na pełnym etacie,
- czterech nauczycieli w niepełnym wymiarze etatu,
- jednego pracownika administracyjnego,
- jednego pracownika obsługi,
- jednego pracownika obsługi w wymiarze 0,5 etatu.

Działalność dydaktyczna SWFiS w roku akademickim 2015/16 obejmowała:

- 1) obowiązkowe zajęcia z wychowania fizycznego:
 - a) zrealizowano 3540 godzin dydaktycznych w 118 grupach i 960 godzin w ramach KU AZS US,
 - b) w zajęciach uczestniczyło ok. 2500 studentów ze wszystkich wydziałów, oprócz WKFiPZ; liczbę grup z wydziałów przedstawia tabela 10.7.,

Tabela 10.7. Liczba grup uczestniczących w zajęciach z wychowania fizycznego

Wydział	liczba grup zajęciowych
Humanistyczny	38
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	24
Zarządzania i Ekonomiki Usług	18
Prawa i Administracji	17
Filologiczny	10
Biologii	4
Nauk o Ziemi	3
Teologiczny	3
Matematyczno – Fizyczny	1

- c) studenci wydziałów WZiEU, WNEiZ oraz 3 kierunki na WH realizowali zajęcia wychowania fizycznego w wymiarze 60 godzin, wszyscy pozostali w wymiarze 30 godz.,
- d) program realizowany był w czterech salach gimnastycznych, hali WKFiPZ oraz wynajmowanych obiektach: basenie Akademii Morskiej, przystani wioślarskiej, kortach ziemnych przy al. Wojska Polskiego oraz na kortach Squash Zone Club,

- 2) organizację imprez sportowo-rekreacyjnych:
 - a) międzywydziałowy turniej o puchar JM Rektora US w 5 dyscyplinach,
 - b) otwarty turniej brydżowy o puchar JM Rektora US,
 - c) wielomecz brydżowy o puchar Dziekana WNEiZ,
 - d) mistrzostwa US w szachach,
 - e) mecz halowej piłki nożnej pomiędzy władzami uczelni ZUT i US;
- 3) SWFiS nadzoruje działalność KU AZS US, który reprezentuje naszą uczelnię w rozgrywanych corocznie Akademickich Mistrzostwach Polski. W roku 2015/16 reprezentacja US rywalizowała w 37 dyscyplinach i zajęła XVII miejsce w punktacji generalnej w gronie 140 uczelni z Polski oraz XIV miejsce w klasyfikacji medalowej AMP.