

SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO
za 2017 rok



Szczecin
maj 2018

Spis treści

1. Wprowadzenie	3
2. Działalność naukowo – badawcza	5
2.1. Projekty realizowane przez pracowników US	5
2.2. Publikacje i czynne uczestnictwo w konferencjach	8
2.3. Uprawnienia do nadawania stopni i tytułów naukowych	10
2.4. Uzyskane stopnie i tytuły naukowe	10
2.5. Nagrody i wyróżnienia dla pracowników US	12
3. Kształcenie	15
3.1. Prowadzone kierunki studiów	15
3.2. Liczba studentów	24
3.3. Umiejdzynarodowienie studiów	25
3.4. Doskonalenie i zapewnienie jakości kształcenia	26
3.5. Rekrutacja i przyjęcia na studia	28
3.6. Studia doktoranckie	30
3.7. Studia podyplomowe i kursy	32
4. Sprawy studenckie	34
4.1. Pomoc materialna dla studentów i doktorantów	34
4.2. Domy studenckie	41
4.3. Koła naukowe i organizacje studenckie	41
4.4. Program MOST	46
4.6. Wsparcie i pomoc psychologiczna	48
5. Współpraca z otoczeniem społeczno – gospodarczym	55
5.1. Biuro Promocji i Informacji US	55
5.2. Projekty europejskie	79
5.3. Akademyckie Biuro Karier i Akademycki Inkubator Przedsiębiorczości.....	97
6. Współpraca międzynarodowa	105
7. Kadry uczelni i sprawy pracownicze	136
7.1. Zatrudnienie	136
7.2. Sprawy socjalne	145
7.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy	147
8. Inwestycje budowlane i remonty	153
8.1. Inwestycje	153
8.2. Planowane inwestycje	155
8.3. Charakterystyka działalności remontowej	155
9. Ocena sytuacji finansowej	158
10. Jednostki ogólnouczelniane i wybrane jednostki administracji centralne.....	166
10.1. Biblioteka Główna	166
10.2. Wydawnictwo Naukowe US	171
10.3. Uniwersyteckie Centrum Edukacji	175
10.4. Akademyckie Centrum Kształcenia Językowego	176
10.5. Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	182
10.6. Uczelniane Centrum Informatyczne	183
10.7. Archiwum Uczelniane	188

Wprowadzenie

Sprawozdanie z działalności jest jednym z podstawowych elementów sprawozdawczości jednostki. Powinno ono charakteryzować kluczowe obszary działalności Uczelni. W związku z tym w prezentowanym sprawozdaniu z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego omówiono takie obszary, jak: działalność naukowo – badawcza, kształcenie, sprawy studenckie, współdziałanie uczelni z otoczeniem społeczno – gospodarczym, współpraca międzynarodowa, kadry uczelni i sprawy pracownicze, inwestycje budowlane i remonty, finanse, funkcjonowanie jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych.

Sprawozdanie z działalności jest sporządzone za rok 2017. Z uwagi na specyfikę działalności uczelni wiele informacji jest jednak prezentowanych za rok akademicki 2016/17. Dla pełniejszej oceny dokonań uczelni zostały również przedstawione dane porównawcze za ubiegły rok kalendarzowy lub akademicki.

Syntetyczne zestawienie dokonań Uniwersytetu Szczecińskiego zawiera tabela 1.1.

Tabela 1.1. Wybrane dokonania w 2017 roku

Obszar oceny	Dokonania
Infrastruktura	<ol style="list-style-type: none"> 1. Remont budynku nr 4 na kampusie Piastów. 2. Zagospodarowanie terenu na kampusie Piastów. 3. Remont Wydziału Matematyczno – Fizycznego (remont klatki schodowej, elewacja budynku).
Awanse kadry naukowo-dydaktycznej	W 2017 roku 14 pracowników uzyskało stopień doktora, 15 pracowników stopień doktora habilitowanego. Niestety nikt nie uzyskał tytułu profesora. Natomiast Rady Wydziałów nadały 51 stopni doktora i 17 stopni doktora habilitowanego.
Działalność naukowo – badawcza	Realizacja 44 projektów finansowych z NCN, NCBiR, MNiSW, programów stypendialnych, w tym 28 projektów uzyskanych w 2017 roku. Wzrost środków na finansowanie działalności naukowo – badawczej (dotacja na utrzymanie potencjału badawczego, dotacja dla młodych naukowców, projekty badawcze): rok 2017 – 10 137 208zł, rok 2016 – 9 039 934 zł, rok 2015 – 7 1465 698 zł. Liczba zorganizowanych konferencji: <ol style="list-style-type: none"> a) krajowych – 81, b) międzynarodowych 27. Wygłoszone referaty na konferencjach: <ol style="list-style-type: none"> a) krajowych 1 303, b) międzynarodowych 372.
Dydaktyka i kształcenie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba studentów na studiach stacjonarnych (stan na 30.11.): - 2016 – 11 773, - 2017 – 10 611. 2. Liczba studentów na studiach niestacjonarnych (stan na 30.11.) - 2016 – 2 180, - 2017 – 2 021. 3. Liczba doktorantów (stan na 30.11.) - 2016 – 513, - 2017 – 479. 4. Liczba nauczycieli akademickich (etaty): - 2016 – 1 089,04, - 2017 – 1 066,91. 5. Liczba nienauczycieli (etaty): - 2016 – 820,3, - 2015 – 774,0. 5. Liczba studentów i doktorantów na jednego nauczyciela – 12,3.

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	<ol style="list-style-type: none"> 6. Wdrażanie modułu kształcenia w systemie Egeria edukacja. 7. Umiędzynarodowienie kształcenia: brak nowych kierunków studiów w języku angielskim. 8. Poszerzenie oferty w ramach kształcenia ustawicznego (uniwersytety dziecięce, uniwersytety seniora). 9. Poszerzenie oferty krótkich form kształcenia (studia podyplomowe i kursy). 10. Monitorowanie karier absolwentów, program staży i praktyk, system warsztatów i szkoleń dotyczących przedsiębiorczości (ABK/AIP). 11. Pozyskanie projektów stażowych dla studentów.
Współpraca międzynarodowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja programu Erasmus+, Erasmus Mundus, finansowanie mobilności z programu operacyjnego „Wiedza Edukacja Rozwój” (PO WER) i z Funduszu Stypendialnego i Szkoleniowego (FSS). 2. Podpisanie kilkunastu umów z uczelniami zagranicznymi. 3. Przystąpienie do sieci uczelni europejskich Santander Group.
Współpraca z gospodarką	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podpisanie umów o współpracy z pracodawcami. 2. Angażowanie pracodawców przy projektowaniu i doskonaleniu programu kształcenia. 3. Organizacja targów pracy.
Poprawa organizacji Uczelni	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktualizacja kompleksowego serwisu dla kandydatów na studia, studia podyplomowe i kursy. 2. Wdrożenie założeń zmian stron internetowych i Monitora US. 3. Utrzymanie modelu promocji bezpośredniej w szkołach. 4. Wdrażanie systemu „Egeria – edukacja”. 5. Rozpoczęcie prac nad centralizacją informatyki. 6. Opracowanie i aktualizacja wewnętrznych regulacji dotyczących szeroko rozumianego kształcenia, studiów, finansów.
Sytuacja finansowa Uczelni	<p>Wynik finansowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – rok 2014 – 3 106 277 zł (zysk), – rok 2015 – 705 300 zł (zysk), – rok 2016 – 2 976 750 zł (zysk), – rok 2017 – 3 172 537 zł (zysk).

2. Działalność naukowo-badawcza

2.1. Projekty realizowane przez pracowników US

Jednym z podstawowych źródeł finansowania nauki są środki przyznawane przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego na utrzymanie potencjału badawczego oraz środki dotacji celowej. Dotacje te w znaczący sposób warunkują zdolność uczelni do prowadzenia badań na wysokim poziomie oraz jej konkurencyjność i możliwość rozwoju, co można zauważyć w liczbie prowadzonych zadań badawczych, jak i ilości tworzonych przez pracowników US publikacji.

W latach 2016-2017 wszystkie wydziały US otrzymały zarówno dotację podmiotową, jak i celową dla młodych naukowców.

Porównując dwa ostatnie lata (2016 – 2017) można zauważyć, że dotacja na utrzymanie potencjału badawczego utrzymała tendencję wzrostową (wyjątek stanowi Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania), natomiast w przypadku dotacji celowej dla młodych w rok 2017 otrzymano mniejsze „wsparcie” ze strony ministerstwa (spadek zanotowały: WZiEU, WB, WKFiPZ, WT) – przełożyło się to bezpośrednio na zmniejszenie liczby projektów finansowanych z dotacji, rok 2016 – 515 zadań badawczych, rok 2017 – 473 zadania badawcze.

Warte odnotowania jest zainteresowanie, jakie wydziały wykazały przy składaniu wniosków na specjalne urządzenie badawcze, tzw. SPUBy, zaowocowało to otrzymaniem przez cztery wydziały dodatkowego wsparcia finansowego ze strony ministerstwa w postaci dotacji na SPUB na łączną kwotę 712 500 zł (WNoZ, WKFiPZ, WZiEU, WB).

W przypadku finansowania projektów z konkursów zewnętrznych krajowych nadal utrzymuje się zasada, że większość projektów prowadzonych na Uniwersytecie Szczecińskim pozyskanych jest z Narodowego Centrum Nauki i Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Narodowe Centrum Nauki zajmuje się dofinansowywaniem badań podstawowych realizowanych w formie projektów badawczych, stypendiów doktorskich i staży po uzyskaniu stopnia naukowego doktora, projektów badawczych dla doświadczonych naukowców mających na celu realizację ważnych dla rozwoju nauki pionierskich badań naukowych, badań naukowych nienależących do zakresu badań finansowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju.

Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego cyklicznie ogłasza konkursy (Diamentowy Grant, Narodowy Program Rozwoju Humanistyki, Rozwój Sportu Akademickiego, Iuventus Plus), na które aplikują pracownicy naukowcy US, doktoranci oraz studenci.

W 2015 roku Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego ogłosiło nowy program pt. „**Działalność upowszechniająca naukę (DUN)**”, który dofinansuje realizację zadań wspierających rozwój polskiej nauki przez upowszechnianie, promocję i popularyzację wyników działalności badawczo-rozwojowej, innowacyjnej i wynalazczej, w tym w skali międzynarodowej, a także zadań związanych z utrzymaniem zasobów o dużym znaczeniu dla nauki i jej dziedzictwa, nieobjętych prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych. W roku 2017 dofinansowanie otrzymały trzy wydziały US: WPiA, WM-F oraz WNoZ.

W 2016 roku na Uniwersytecie Szczecińskim realizowano 56 projekty pozyskane z NCN i MNiSW (tabela 2.1.), a w 2017 roku było ich o jeden więcej (tabela 2.2.).

Syntetyczne zestawienie środków na badania naukowe prezentuje tabela 2.3.

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Tabela 2.1. Realizowane projekty w Uniwersytecie Szczecińskim w 2016

L.p.	Wydział/ jednostka	Dotacja na utrzymanie potencjału badawczego w zł	Dotacja dla "młodych naukowców" w zł	Liczba projektów finansowanych z dotacji (3+4)	Liczba projektów z konkursów zewnętrznych	Razem liczba projektów (5+6)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	870 490	80 600	54	8	62
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	469 910	91 510	58	9	67
3.	Biologii	568 560	121 270	51	2	53
4.	Nauk o Ziemi	392 290	50 110	36	13	49
5.	Humanistyczny	797 580	117 280	100	9	109
6.	Filologiczny	490 990	89 630	59	6	65
7.	Matematyczno - Fizyczny	266 240	34 650	26	6	32
8.	Prawa i Administracji	207 760	55 970	79	2	81
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	302 430	12 660	27	1	28
10.	Teologiczny	204 750	51 310	23	0	23
11.	WNoZ SPUB	110 000	0	1	0	1
12.	WKFiPZ SPUB	142 400	0	1	0	1
RAZEM		4 823 400	704 990	515	56	571

Tabela 2.2. Realizowane projekty w Uniwersytecie Szczecińskim w 2017

L.p.	Wydział/ jednostka	Dotacja na utrzymanie potencjału badawczego w zł	Dotacja dla "młodych naukowców" w zł	Liczba projektów finansowanych z dotacji (3+4)	Liczba projektów z konkursów zewnętrznych	Razem liczba projektów (5+6)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	851 480	80 200	48	8	56
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	487 220	69 900	48	2	50
3.	Biologii	652 610	116 100	54	3	57
4.	Nauk o Ziemi	485 700	55 700	33	14	47
5.	Humanistyczny	925 120	143 700	84	13	97
6.	Filologiczny	553 500	104 100	55	4	59
7.	Matematyczno - Fizyczny	281 650	36 100	23	9	32
8.	Prawa i Administracji	223 960	75 500	74	1	75
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	341 820	8 000	28	3	31

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

10.	Teologiczny	199 750	28 300	22	0	22
11.	WNoZ SPUB	110 000	0	1	0	1
12.	WKFiPZ SPUB	142 000	0	1	0	1
	WZiEU SPUB	198 000	0	1	0	1
	WB SPUB	262 500	0	1	0	1
RAZEM		5 715 310	717 600	473	57	530

Tabela 2.3. Środki otrzymane na finansowanie działalności naukowej Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2017 – 2016 (w zł)

Lp.	Wyszczególnienie	2017	2016
1.	Dotacja na utrzymanie potencjału badawczego	5 715 310	4 823 400
2.	Dotacja dla młodych naukowców	717 600	704 990
3.	Projekty badawcze	3 704 298	3 511 544
Razem		10 137 208	9 039 934

Syntetyczne zestawienie liczby projektów przyznanych do realizacji w roku 2017 i realizowanych w roku 2016 zawierają odpowiednio tabele 2.4. i 2.5. Natomiast wykaz prac zleconych dla Uniwersytetu Szczecińskiego przedstawia tabela 2.6.

Tabela 2.4. Liczba projektów przyznanych do realizacji w roku 2017

Lp.	Wydział	Projekty NCN	Projekty MNiSW	Projekty NCBiR	Projekty stypendialne	Razem
1.	Humanistyczny	4	0	0	1	5
2.	Nauk o Ziemi	2	1	0	0	3
3.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	2	0	0	0	2
4.	Filologiczny	0	0	0	0	0
5.	Prawa i Administracji	0	1	0	0	1
6.	Matematyczno-Fizyczny	2	1	0	0	3
7.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	1	0	0	0	1
8.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	2	0	0	0	2
9.	Biologii	2	0	0	0	2
10.	Teologiczny	0	0	0	0	0
RAZEM		15	3	0	1	19

Tabela 2.5. Liczba projektów realizowanych w roku 2016

Lp.	Wydział	Projekty NCN	Projekty MNiSW	Projekty NCBiR	Projekty stypendialne	Razem
1.	Humanistyczny	9	3	0	1	13
2.	Nauk o Ziemi	9	2	3	0	14
3.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	8	0	0	0	8
4.	Filologiczny	2	2	0	0	4
5.	Prawa i Administracji	0	1	0	0	1
6.	Matematyczno-Fizyczny	7	2	0	0	9
7.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	2	0	0	0	2
8.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	3	0	0	0	3

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

9.	Biologii	2	1	0	0	3
10.	Teologiczny	0	0	0	0	0
RAZEM		42	11	3	1	57

Tabela 2.6. Prace naukowo – badawcze zlecone do realizacji przez jednostki zewnętrzne

Lp.	Wydział	2017		2016	
		liczba	wartość	liczba	wartość
1.	Biologii	5	169 125,00	3	218 899,98
2.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	4	353 875 euro + 1 206 700,00 zł	3	1 169 936,30
3.	Filologiczny	0	0	0	0
4.	Nauk o Ziemi	3	247 986,00	2	263 823,00
5.	Humanistyczny	1	16 000,00	0	0
6.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	8	105 882,00	8	97 051,98
Razem		21	1 745 693,00 + 353 875 euro	16	1 749 711,26

2.2. Publikacje i czynne uczestnictwo w konferencjach

Liczbę publikacji zawiera tabela 2.7. Wynika z niej, że w roku 2017 każdy wydział odnotował spadek w porównaniu z rokiem poprzednim. Biorąc pod uwagę ogólną liczbę punktów na szczególne wyróżnienie zasługuje Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania (utrzymana pozycja lidera z roku 2016).

Tabela 2.7. Publikacje pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego

Lp.	Wydział / jednostka	wydawnictwa zwarte – krajowe		wydawnictwa zwarte – zagraniczne		artykuły w czasopiśmie krajowych		artykuły w czasopiśmie zagranicznych		liczba punktów	
		rok 2017	rok 2016	rok 2017	rok 2016	rok 2017	rok 2016	rok 2017	rok 2016	rok 2017	rok 2016
1.	Biologii	8	7	0	0	53	58	31	47	1557	2002
2.	Filologiczny	82	116	29	30	70	112	13	5	1782	2235
3.	Humanistyczny	154	196	27	29	144	267	25	31	3430	4082
4.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	15	24	3	6	49	61	21	27	1030	1489
5.	Matematyczno-Fizyczny	1	0	5	3	5	12	25	41	771	1383
6.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	83	129	20	23	359	374	39	33	4809	5416
7.	Nauk o Ziemi	20	27	8	4	29	40	22	24	1183	1431
8.	Prawa i Administracji	91	107	13	11	73	92	8	2	1578	1856
9.	Teologiczny	38	30	1	9	34	49	7	2	506	664
10.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	42	78	20	20	124	210	19	21	1888	2935

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

11.	Zamiejscowy Wydział Społeczno- Ekonomiczny w Gorzowie Wlkp.	1	7	1	0	1	4	0	0	18	114
12.	Biblioteka Główna	1	1	0	0	0	1	0	0	4	4

W roku 2017 zostało zorganizowanych przez Uniwersytet Szczeciński 81 konferencji krajowych oraz 27 konferencji międzynarodowych (istotny spadek w porównaniu z rokiem 2016). Zestawienie liczby konferencji i liczby uczestników zawiera tabela 2.8.

Tabela 2.8. Liczba zorganizowanych konferencji

Lp.	Wydział / jednostka	liczba zorganizowanych konferencji krajowych		liczba osób uczestniczących w konferencjach krajowych		liczba zorganizowanych konferencji międzynarodowych		liczba osób uczestniczących w konferencjach międzynarodowych	
		rok 2017	rok 2016	rok 2017	rok 2016	rok 2017	rok 2016	rok 2017	rok 2016
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	17	15	1279	966	8	7	364	541
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	9	8	604	452	2	5	146	637
3.	Humanistyczny	15	26	1322	2285	1	4	80	194
4.	Filologiczny	12	14	495	438	4	14	141	684
5.	Matematyczno-Fizyczny	1	1	40	41	4	2	122	154
6.	Prawa i Administracji	11	10	1240	1173	0	0	0	0
7.	Biologii	3	1	30+ 8 dokt.	15	1	0	13 + 3 dokt.	0
8.	Nauk o Ziemi	1	1	154	63	3	3	465	120
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	5	3	286	186	0	0	0	0
10.	Teologiczny	7	18	197	1200	4	5	80	250
Razem		81	97	5655	6819	27	40	1414	2580

Tabela 2.9. zawiera liczbę wygłoszonych referatów i uczestnictwo pracowników US w konferencjach. Wynika z niej, że w roku 2107 największy wzrost w liczbie wygłoszonych referatów zanotował Wydział Humanistyczny.

Tabela 2.9. Wygłoszone referaty i uczestnictwo na konferencjach w latach 2017 – 2016

Lp.	Wydział / jednostka	liczba wygłoszonych referatów na konferencjach krajowych	liczba wygłoszonych referatów na konferencjach zagranicznych	liczba pracowników US uczestniczących w konferencjach krajowych	liczba pracowników US uczestniczących w konferencjach zagranicznych
-----	------------------------	--	--	---	---

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

		rok 2017	rok 2016	rok 2017	rok 2016	rok 2017	rok 2016	rok 2017	rok 2016
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	407	334	88	73	499	487	106	73
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	72	89	24	18	215	339	32	62
3.	Humanistyczny	401	319	59	49	120	118	35	34
4.	Filologiczny	123	179	66	71	93	104	32	55
5.	Matematyczno-Fizyczny	11	1	58	46	11	27	59	46
6.	Prawa i Administracji	90	144	6	11	119	202	4	12
7.	Biologii	20	28	12	7	13+10 doktora ntów	37/5 doktora ntów	13	5
8.	Nauk o Ziemi	58	25	21	19	68	26	21	15
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	53	72	9	7	38	43	4	6
10.	Teologiczny	64	85	29	11	23	27	10	3
11.	ZWS-E w Gorzowie	4	0	0	0	3	0	0	0
Razem		1303	1276	372	312	1212	1415	316	311

2.3. Uprawnienia do nadawania stopni i tytułów naukowych

Wykaz uprawnień do nadawania stopni naukowych doktora i doktora habilitowanego według stanu na 31 grudnia br. zawiera tabela 2.10. W roku 2017 jeden wydział otrzymał nowe uprawnienie do nadawania stopnia naukowego doktora habilitowanego: Wydział Humanistyczny – uprawnienie do nadawania stopnia doktora habilitowanego nauk społecznych w dyscyplinie nauki o polityce.

Tabela 2.10. Uprawnienia do nadawania stopni naukowych (stan na 31 grudnia 2017 r.)

Wydział	uprawnienia do nadawania stopnia doktora habilitowanego		uprawnienia do nadawania stopnia doktora	
	Dziedzina	Dyscyplina	Dziedzina	Dyscyplina
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	- nauki ekonomiczne	- ekonomia - nauki o zarządzaniu - finanse	- nauki ekonomiczne	- ekonomia - nauki o zarządzaniu - finanse
Zarządzania i Ekonomiki Usług	- nauki ekonomiczne	- ekonomia - finanse	- nauki ekonomiczne	- ekonomia - finanse
Humanistyczny	- nauki humanistyczne	- historia	- nauki humanistyczne	- historia - filozofia
	- nauki społeczne	- pedagogika - nauki o polityce	- nauki społeczne	- pedagogika - nauki o polityce
Filologiczny	- nauki humanistyczne	- językoznawstwo - literaturoznawstwo	- nauki humanistyczne	- literaturoznawstwo - językoznawstwo
Biologii	- nauki biologiczne	- biologia	- nauki biologiczne	- biologia
Nauk o Ziemi	- nauki o ziemi	- geografia	- nauki o ziemi	- geografia - oceanologia
Prawa i Administracji	- nauki prawne	- prawo	- nauki prawne	- prawo
Matematyczno – Fizyczny			- nauki matematyczne	- matematyka

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

			- nauki fizyczne	- fizyka
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia			- nauki o kulturze fizycznej	
Teologiczny	- nauki teologiczne		- nauki teologiczne	

2.4. Uzyskane i nadane stopnie naukowe i tytuły naukowe

Stopnie naukowe doktora i doktora habilitowanego uzyskane przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2017 – 2016 zawiera tabela 2.11.

Tabela 2.11. Stopnie naukowe doktora i doktora habilitowanego uzyskane przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego (liczba osób)

Lp.	Wydział / jednostka zatrudniająca	rok 2017		rok 2016	
		dr	dr hab.	dr	dr hab.
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	2	3	1	4
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	3	2	2	1
3.	Humanistyczny	2	4	2	3
4.	Filologiczny	2	2	1	3
5.	Matematyczno-Fizyczny	1	1	1	0
6.	Prawa i Administracji	1	0	1	1
7.	Biologii	1	1	1	1
8.	Nauk o Ziemi	2	2	1	1
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	2
10.	Teologiczny	0	0	2	0
Razem		14	15	12	16

W 2016 roku, 12 pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego uzyskało stopień naukowy doktora a 16 pracowników stopień naukowy doktora habilitowanego.

W roku 2017 liczba uzyskanych stopni naukowych doktora i doktora habilitowanego utrzymała się na podobnym poziomie w stosunku do roku 2016 (14 osób uzyskało stopień naukowy doktora, 15 stopień naukowy doktora habilitowanego). Najwięcej stopni doktora habilitowanego w latach 2016-2017 uzyskali pracownicy dwóch wydziałów – w 2016 roku Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania (4), w 2017 roku Wydział Humanistyczny (4).

Tabela 2.12. zawiera dane dotyczące wszystkich nadanych stopni naukowych przez uprawnione rady US.

Tabela 2.12. Stopnie doktora i doktora habilitowanego nadane przez uprawnione rady Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2017 – 2016 (liczba osób)

Lp.	Wydział / jednostka nadająca stopień	pracownicy US				osoby spoza US			
		stopień dr.		stopień dr. hab.		stopień dr.		stopień dr. hab.	
		2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	2	1	3	1	10	11	1	0
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	3	2	2	1	5	6	1	1
3.	Humanistyczny	1	3	2	1	11	16	1	1
4.	Filologiczny	0	2	2	1	6	5	0	0

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

5.	Matematyczno-Fizyczny	1	1	0	0	2	2	0	0
6.	Prawa i Administracji	1	1	0	1	1	1	0	0
7.	Biologii	1	1	1	1	3	0	2	1
8.	Nauk o Ziemi	1	0	2	1	2	4	0	1
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	Teologiczny	0	0	0	1	1	1	0	0
Razem		10	11	12	8	41	46	5	3

Nadane stopnie naukowe doktora oraz doktora habilitowanego przez uprawnione rady Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2017-2016 kształtują się następująco: w roku 2017 nadano 51 stopni doktora oraz 17 stopni doktora habilitowanego, w roku 2016 nadano 57 stopni doktora i 11 stopni doktora habilitowanego.

Tabela 2.13. prezentuje uzyskane przez pracowników US tytuły naukowe.

Tabela 2.13. Tytuły naukowe profesora uzyskane przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2017 – 2016

Lp.	Wydział	2017	2016
1.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	0	1
2.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	0	0
3.	Humanistyczny	0	0
4.	Filologiczny	0	2
5.	Matematyczno-Fizyczny	0	0
6.	Prawa i Administracji	0	1
7.	Biologii	0	0
8.	Nauk o Ziemi	0	0
9.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0
10.	Teologiczny	0	1
Razem		0	5

W 2017 roku żaden z pracowników US nie otrzymał tytułu naukowego profesora.

2.5. Nagrody i wyróżnienia dla pracowników US

Nagrody dla nauczycieli akademickich z Rektorskiego Funduszu Nagród przedstawia tabela 2.14.

Tabela 2.14. Liczba nagród przyznanych pracownikom naukowo – dydaktycznym za 2017 rok

Lp.	Wydział	nagroda naukowa	nagroda dydaktyczna	nagroda organizacyjna	Razem
1.	Humanistyczny	9	0	6	15
2.	Matematyczno – Fizyczny	4	0	1	5
3.	Nauk o Ziemi	3	0	0	3
4.	Biologii	3	0	0	3
5.	Nauk Ekonomicznych	7	0	4	11

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	i Zarządzania				
6.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	0	5 (zespołów)	3	8
7.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	2	0	2	4
8.	Prawa i Administracji	3	0	6	9
9.	Filologiczny	0	1	0	1
10.	Teologiczny	0	0	3	3
11.	Akademickie Centrum Kształcenia Językowego	0	0	2	2
12.	Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	0	0	2	2
13.	Uczelniane Centrum Edukacyjne	0	0	0	0
14.	ZWS-E w Gorzowie	0	0	1	1
15.	Biblioteka	0	0	0	0

W 2017 roku pracownikom US przyznano następujące nagrody zewnętrzne:

- 1) **dr hab. Magda Tarnowska-Sobecka, prof. US** – nagroda Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za osiągnięcia organizacyjne w Komisji Dyscyplinarnej,
- 2) **dr Aleksandra Klich** – laureatka medalu Szczecińskiego Towarzystwa Naukowego AMICUS SCIENTIAE ET VERITATIS,
- 3) **prof. dr Jan Harff** – nagroda indywidualna zagraniczna „Mary B. Ansari Best Geoscience Research Resource Work Award”, za interdyscyplinarne dzieło naukowe pt. Encyclopedia of Marine Geosciences, instytucja przyznająca: Geoscience Information Society (GSIS),
- 4) zespołowa: **dr hab. Halina Kowalewska-Kalkowska, prof. US**
dr hab. Roman Marks, prof. US
dr Andrzej Osadczuk
dr Jakub Witkowski
mgr Anna Binczewska
„Mary B. Ansari Best Geoscience Research Resource Work Award”, zagraniczna za wkład w interdyscyplinarne dzieło naukowe pt. Encyclopedia of Marine Geosciences, instytucja przyznająca: Geoscience Information Society (GSIS),
- 5) **prof. dr hab. Inga Iwasiów** – nagroda artystyczna 2017 – Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego,
- 6) **dr Łukasz Kołoczek** – Zachodniopomorski Nobel 2017 – Zachodniopomorski Klub Liderów Nauki,
- 7) **dr Czerniachowicz Barbara** - Nagroda Ministra Edukacji Narodowej, Medal Komisji Edukacji Narodowej,
- 8) **prof. dr hab. Wanda Skoczylas** - promotor nagrodzonej pracy magisterskiej autorstwa Alicji Marcjaniuk pt. Wpływ Leasingu zwrotnego na wartość spółek notowanych na GPW w Warszawie w latach 2005-2014 - Prezes Zarządu Giełdy Papierów wartościowych w Warszawie SA,
- 9) **dr hab. Marcin Kaczmarek** - Nagroda im. Profesora Zbigniewa Messnera za najlepszą pracę habilitacyjną z dziedziny rachunkowości - Zarząd Główny Stowarzyszenia Księgowych w Polsce,

- 10) **dr Joanna Markiewicz** - Srebrny Gryf Województwa Zachodniopomorskiego za całokształt działalności zawodowej, społecznej i publicznej,
- 11) **dr hab. Małgorzata Makiewicz** - nagroda Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za osiągnięcia organizacyjne,
- 12) **prof. dr hab. Ireneusz Ziemiński** - nagroda w kategorii pisarstwa religijnego lub filozoficznego, stanowiącego kontynuację „myślenia według wartości” za studium „Eschatologia filozoficzna”,
- 13) zespołowa: **dr Barbara Patlewicz**
dr hab. Ryszard Tomczyk, prof. US
nagrada za książkę „Cmentarz Janowski we Lwowie. Polskie dziedzictwo narodowe”,
- 14) **dr hab. Tomasz Sikorski, prof. US** - nagroda za książkę „Bal maskowy. Wojciech Bąk 1907-1961. Biografia pisarza” - za najciekawsze wydawnictwo dotyczące Poznania.

3. Kształcenie

W roku akademickim 2017/2018 uczelnia prowadziła kształcenie na (tabela 3.1.):

- 62 kierunkach na studiach I stopnia,
- 49 kierunkach na studiach drugiego stopnia,
- 3 kierunkach na studiach jednolitych magisterskich.

Od roku akademickiego 2017/2018 w uczelni rozpoczęto kształcenie na 4 nowych kierunkach I stopnia:

- 1) bezpieczeństwo wodne, profil praktyczny-WNoZ,
- 2) diagnostyka sportowa, profil ogólnoakademicki – WKFiPZ,
- 3) lingwistyka dla biznesu – tłumaczenia rosyjsko-polsko-niemieckie, profil ogólnoakademicki – WF,
- 4) studia pisarskie, profil ogólnoakademicki – WF

oraz na jednym kierunku studiach drugiego stopnia: geografia, profil ogólnoakademicki - WNoZ

Tabela 3.1. Wykaz prowadzonych w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2017/2018 kierunków studiów i specjalności z podziałem na wydziały

Nazwa podstawowej jednostki organizacyjnej	Kierunek	Stopień studiów	Profil kształcenia	Specjalności
Wydział Humanistyczny	Animacja kultury	I	praktyczny	
	Archeologia	I	praktyczny	
		II	ogólnoakademicki	
	Bezpieczeństwo narodowe	I	ogólnoakademicki	1. detektywistyka i ochrona osób i mienia, 2. bezpieczeństwo państwa demokratycznego
		II	ogólnoakademicki	1. zarządzanie bezpieczeństwem państwa
	Bezpieczeństwo wewnętrzne	I	ogólnoakademicki	1. bezpieczeństwo publiczne 2. przywództwo i negocjacje w sytuacjach kryzysowych
		II	ogólnoakademicki	1. administrowanie służbami bezpieczeństwa wewnętrznego 2. bezpieczeństwo osób i mienia
	Filozofia	I	ogólnoakademicki	1. filozofia z etyką
		II	ogólnoakademicki	1. nauczycielska: historia i wiedza o społeczeństwie
	Historia	I	ogólnoakademicki / praktyczny	1. archiwistyczna, 2. nauczycielska
		II	ogólnoakademicki	1. archiwistyczna, 2. muzealnictwo i bronioznawstwo

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	Kognitywistyka komunikacji	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	
	Management instytucji publicznych i Public Relations	I	nauki społeczne	1.doradztwo wizerunkowe i public relations
	Media i cywilizacja	I	praktyczny	1. public relations w mediach, 2. archiwistyka
	Mediacja międzykulturowa	I	ogólnoakademicki	
	Pedagogika	I	ogólnoakademicki/ praktyczny	1. pedagogika opiekuńcza i resocjalizacyjna, 2. pedagogika wczesnoszkolna i przedszkolna
	Pedagogika	II	ogólnoakademicki/ praktyczny	1. pedagogika opiekuńcza i resocjalizacyjna, 2. pedagogika szkolna, 3. pedagogika małego dziecka, 4. pedagogika wczesnoszkolna i przedszkolna
	Pedagogika specjalna	I	praktyczny	1. edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną i pedagogika wczesnej edukacji, 2. logopedia szkolna i pedagogika wczesnej edukacji
	Nauki o polityce (Politologia)	I	ogólnoakademicki	1. marketing w administracji, gospodarce i polityce
		II	ogólnoakademicki	1. medioznawstwo, 2. zarządzanie organizacjami międzynarodowymi
	Praca socjalna	I	praktyczny	
		II	ogólnoakademicki	
	Psychologia	jm	ogólnoakademicki	1. psychologia kliniczna, 2. psychologia społeczna
	Rozwój regionalny i fundusze europejskie	I	ogólnoakademicki	
	Socjologia	I	ogólnoakademicki	1. socjologia kultury, 2. socjologia stosowana
		II	ogólnoakademicki	1. koordynator i doradca rodziny, 2. socjologia organizacji i zarządzania
	Stosunki Międzynarodowe	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	1. gospodarka światowa i handel międzynarodowy
	Studia nad wojną i wojskowością	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	1. militarystyka współczesna
Wydział Filologiczny	Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	I	praktyczny	1. krytyka i publicystyka kulturalna, 2. public relations

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

			ogólnoakademicki	
	Global communication	I	ogólnoakademicki	
	Filologia polska	I	praktyczny	1. edytorsko-wydawnicza, 2. nauczycielska
			ogólnoakademicki	
	Filologia polska	II	praktyczny	1. polonistyka dla mediów, 2. nauczycielska
			ogólnoakademicki	
	Kulturoznawstwo	I	praktyczny	1. bibliologiczna, 2. filmoznawstwo i nowe media
		I	ogólnoakademicki	
	Kulturoznawstwo	II	praktyczny	
			ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia angielska	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia germańska	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia germańska z dodatkowym językiem obcym	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: iberystyka - studia hiszpańskie	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia romańska z językiem włoskim	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia romańska z językiem obcym do wyboru	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia romańska	II	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: filologia rosyjska z dodatkowym językiem obcym	I	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: przekład rosyjsko-polski z dodatkowym językiem obcym (do 2016/17 filologia rosyjska)	II	ogólnoakademicki	
	Filologia - specjalność: skandynawistyka - studia norweskie	I	ogólnoakademicki	

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	Lingwistyka dla biznesu – tłumaczenia rosyjsko-polsko-niemieckie	I	ogólnoakademicki	
	Studia pisarskie	I	ogólnoakademicki	
Wydział Matematyczno-Fizyczny	Matematyka	I	ogólnoakademicki	1.nauczycielska, 2. zastosowania matematyki
		II	ogólnoakademicki	1.nauczycielska, 2. zastosowania matematyki
	Fizyka	I	ogólnoakademicki	1.fizyka doświadczalna i teoretyczna
		II	ogólnoakademicki	1.fizyka doświadczalna i teoretyczna
	Optyka okularowa	I	ogólnoakademicki	
Wydział Biologii	Biologia	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	
	Biologiczne podstawy kryminalistyki	II	ogólnoakademicki	
	Biotechnologia	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	
	Genetyka i biologia eksperymentalna	I	ogólnoakademicki	
	Mikrobiologia	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	
	Ochrona i inżynieria środowiska przyrodniczego	I	ogólnoakademicki	
Ochrona środowiska	II	ogólnoakademicki		
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	Wychowanie fizyczne	I	praktyczny	1. nauczycielska
		II	praktyczny	1. nauczycielska
	Zdrowie publiczne	I	ogólnoakademicki	1. promocja zdrowia
		II	praktyczny	1. trener aktywności osób starszych
Wydział Nauk o Ziemi	Geoanalitka	I	ogólnoakademicki	
	Geografia	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	
	Geologia	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	1.geologia czwartorzędu
	Gospodarka przestrzenna	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	1. planowanie miast
	Marine and coastal geosciences	II	ogólnoakademicki	
	Turystyka i Rekreacja	I	ogólnoakademicki	1. obsługa turystyki i rekreacji
		II	ogólnoakademicki	1. turystyka specjalistyczna
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	Analityka gospodarcza	I	ogólnoakademicki	
	Economics and IT applications	I	ogólnoakademicki	
	Ekonomia	I	ogólnoakademicki	1. analizy gospodarcze

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

		II	ogólnoakademicki	1. ekonomia menedżerska, 2. analizy gospodarcze
	Finanse i Rachunkowość	I	ogólnoakademicki	1. rachunkowość i finanse przedsiębiorstw, 2. rachunkowość i sprawozdawczość finansowa, 3. bankowość i zarządzanie finansami publicznymi
		II	ogólnoakademicki	1. finanse i rachunkowość przedsiębiorstw, 2. rachunkowość finansowa i auditing, 3. doradztwo finansowo-księgowo, 4. bankowość i rynki finansowe, 5. rachunkowość zarządcza i controlling
	Gospodarka nieruchomościami	I	praktyczny	
	Informatyka i Ekonometria	I	ogólnoakademicki	1. analityk biznesowy IT, 2. internet w zarządzaniu i biznesie
		II	ogólnoakademicki	1. informatyka w zarządzaniu
	Przedsiębiorczość i inwestycje	I	praktyczny	1. inwestycje w przedsiębiorstwie
	Public management	II	ogólnoakademicki	
	Rynek nieruchomości	II	praktyczny	
	Zarządzanie	I	ogólnoakademicki	1. zarządzanie marketingowe w biznesie
		II	ogólnoakademicki	1. zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach, 2. zarządzanie strategiczne, 3. zarządzanie innowacjami
	Zarządzanie i inżynieria produkcji	I	ogólnoakademicki	1. zarządzanie marketingowe MSP, 2. inżynieria internetu, 3. zarządzanie przedsięwzięciami, 4. zarządzanie projektami
Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług	Ekonomia	I	ogólnoakademicki	1. ekonomia międzynarodowa, 2. ekonomia w biznesie
		II	ogólnoakademicki	1. ekonomia w biznesie
	Finanse i rachunkowość	I	ogólnoakademicki	1. rachunkowość przedsiębiorstw, 2. finanse przedsiębiorstw
		II	ogólnoakademicki	1. bankowość i pośrednictwo finansowe, 2. doradztwo podatkowe i ubezpieczeniowe, 3. Rachunkowość i prawo w biznesie

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	Logistyka	I (lic+inż.)	ogólnoakademicki	1. inżynieria transportu lądowego, 2. transport międzynarodowy, 3. projektowanie i eksploatacja systemów międzynarodowych, 4. Logistyka w biznesie
	Logistyka	II	ogólnoakademicki	1. menedżer łańcuchów dostaw, 2. systemy transportowe i logistyczne
	Zarządzanie	I	ogólnoakademicki	1. menedżer projektów, 2. zarządzanie przedsiębiorstwem, 3. zarządzanie zasobami ludzkimi
		II	ogólnoakademicki	1. zarządzanie zasobami ludzkimi, 2. zarządzanie w mediach
Wydział Teologiczny	Teologia	jm	ogólnoakademicki	1. nauczycielska 2. ogólnoteologiczna, 3. kapłańska
	Italianistyka z elementami studiów nad chrześcijaństwem	I	ogólnoakademicki	
	Nauki o rodzinie	I	ogólnoakademicki	1. asystent rodziny
		II	ogólnoakademicki	1. poradnictwo i terapia małżeństwa i rodziny
Wydział Prawa i Administracji	Prawo	jm	ogólnoakademicki	
	Administracja	I	ogólnoakademicki	1. administracja samorządowa, 2. administracja ochrony i obsługi prawnej
		II	ogólnoakademicki	1. administracja samorządowa, 2. administracja bezpieczeństwa publicznego
Zamiejscowy Wydział Społeczno - Ekonomiczny w Gorzowie Wlkp.	Administracja	I	ogólnoakademicki	
		II	ogólnoakademicki	1. administracja ogólna, 2. służby publiczne
	Ekonomia	II	ogólnoakademicki	1. ekonomia usług logistycznych, 2. gospodarowanie kapitałem ludzkim, 3. rachunkowość i finanse przedsiębiorstwa
	Finanse i rachunkowość	I	praktyczny	1. rachunkowość jednostek gospodarczych
	Komunikacja medialna i wizerunkowa	I	praktyczny	
Kierunki prowadzone łącznie				

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Wydział Filologiczny + Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	Dziennikarstwo i zarządzanie mediami	II	ogólnoakademicki	
Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług + Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	Turystyka i Rekreacja	I	ogólnoakademicki	1. animator rekreacji ruchowej i ekoturystyki, 2. menedżer turystyki
Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług + Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	Turystyka i Rekreacja	II	ogólnoakademicki/ praktyczny	1. zdrowotne podstawy turystyki i rekreacji, 2. biznes turystyczny
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania + Wydział Prawa i Administracji	Ekonomiczno-prawny	I	ogólnoakademicki	1. sektor prywatny
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania + Wydział Prawa i Administracji	Ekonomiczno-prawny	II	ogólnoakademicki	1. doradztwo podatkowe
Wydział Teologiczny + Wydział Filologiczny	Italianistyka z elementami studiów nad chrześcijaństwem	II	ogólnoakademicki	1. mediacja językowa, kultura i turystyka

Zestawienie akredytowanych kierunków zawiera tabela 3.2.

Tabela 3.2. Wykaz kierunków akredytowanych z podziałem na wydziały

Kierunki akredytowane przez Polską Komisję Akredytacyjną				
lp.	wydział	kierunek	ocena	termin następnej oceny PKA
1	WYDZIAŁ HUMANISTYCZNY	Pedagogika I i II stopień*	Uchwała nr 965/2011 z dnia 24 listopada 2011 ocena pozytywna	2017/2018
		Socjologia I i II stopień*		
		Archeologia		

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

		I i II stopień *		
		Bezpieczeństwo wewnętrzne I stopień*		
		Bezpieczeństwo narodowe I stopień*		
		Filozofia I i II stopień*		
		Historia I i II stopień*		
		Mediacja międzykulturowa I stopień*		
		Politologia I i II stopień*		
		Polityka społeczna I stopień*		
		Praca socjalna I stopień*		
		Psychologia j.m. *		
		Stosunki Międzynarodowe I i II stopień*		
2	WYDZIAŁ FILOLOGICZNY	Filologia polska I i II stopień	Uchwała nr 402/2016 z dnia 7 lipca 2016 ocena pozytywna	2021/2022
		Filologia - specjalność: filologia angielska I i II stopień	Uchwała nr 627/2015 z dnia 3 września 2015 ocena pozytywna	2020/2021
		Filologia - specjalność: filologia germańska I i II stopień		
		Filologia - specjalność: filologia romańska z językiem włoskim I stopień		
		Filologia - specjalność: filologia romańska z językiem obcym do wyboru I stopień		
		Filologia - specjalność: filologia romańska II stopień		
		Filologia - specjalność: filologia rosyjska I i II stopień		
		Filologia - specjalność: filologia ukraińska I stopień		
		Filologia - specjalność: skandynawistyka - studia norweskie		

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

		I stopień		
3	WYDZIAŁ MATEMATYCZO- FIZYCZNY	Matematyka I i II stopień	Uchwała nr 189/2012 z dnia 14 czerwca 2012 ocena pozytywna	2017/2018
		Fizyka I i II stopień	Uchwała nr 138/2016 z dnia 7 kwietnia 2016 ocena warunkowa	2018/2019
4	WYDZIAŁ BIOLOGII	Biologia I i II stopień*		
		Biotechnologia I i II stopień*		
		Mikrobiologia I stopień*		
		Ochrona środowiska I i II stopień*		
5	WYDZIAŁ KULTURY FIZYCZNEJ I PROMOCJI ZDROWIA	Wychowanie fizyczne I i II stopień	Uchwała nr 234/2013 z dnia 23 maja 2013 ocena pozytywna	2018/2019
6	WYDZIAŁ NAUK O ZIEMI	Geografia I stopień	Uchwała nr 76/2016 z dnia 3 marca 2016 ocena pozytywna	2021/2022
		Geografia morza i wybrzeża II stopień	Uchwała nr 77/2016 z dnia 3 marca 2016 ocena pozytywna	2021/2022
7	WYDZIAŁ NAUK EKONOMICZNYCH I ZARZĄDZANIA	Ekonomia I i II stopień	Uchwała nr 503/2012 z dnia 22 listopada 2012 ocena pozytywna	2018/2019
		Finanse i Rachunkowość I i II stopień	Uchwała nr 48/2016 z dnia 3 marca 2016 ocena pozytywna	2021/2022
		Gospodarka nieruchomościami	Uchwała nr 687/2017 z dnia 7 grudnia 2017 ocena warunkowa	2018/2019
		Informatyka i Ekonometria I i II stopień	Uchwała nr 86/2013 z dnia 21 marca 2013 ocena pozytywna	2018/2019
		Przedsiębiorczość i inwestycje	Uchwała nr 687/2017 z dnia 7 grudnia 2017 ocena warunkowa	2018/2019
		Zarządzanie I i II stopień	Uchwała nr 49/2016 z dnia 3 marca 2016 ocena pozytywna	2021/2022
8	WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I EKONOMIKI USŁUG	Ekonomia I i II stopień*		
		Finanse i Rachunkowość I stopień*		
		Logistyka I i II stopień*	Uchwała nr 373/2012 z dnia 20 września 2012 ocena pozytywna	2018/2019
		Zarządzanie I stopień*		
		Zarządzanie II stopień*		
9	WYDZIAŁ TEOLOGICZNY	Teologia jm	Uchwała nr 931/2015 z dnia 10 grudnia 2015	2021/2022

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

			ocena pozytywna	
		Italianistyka z elementami studiów nad chrześcijaństwem I stopień	Uchwała nr 429/2014 z dnia 3 lipca 2014 ocena pozytywna	2019/2020
		Nauki o rodzinie I i II stopień	Uchwała nr 752/2014 z dnia 6 listopada 2014 ocena pozytywna	2020/2021
10	WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI	Prawo jm	Uchwała nr 223/2015 z dnia 9 kwietnia 2015 ocena pozytywna	2020/2021
		Administracja II stopień	Uchwała nr 889/2011 z dnia 29 września 2011 ocena pozytywna	2017/2018

* kierunki, które otrzymały ocenę instytucjonalną

Warto podkreślić, że trzy wydziały posiadają akredytację instytucjonalną, a mianowicie:

- **Wydział Humanistyczny** – pozytywna ocena instytucjonalna (*Uchwała PKA nr 457/2012 z dnia 11 października 2012*),
- **Wydział Biologii** – pozytywna ocena instytucjonalna (*Uchwała PKA nr 289/2012 z dnia 6 września 2012*),
- **Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług** - wyróżniająca ocena instytucjonalna (*Uchwała PKA nr 35/2015 z dnia 22 stycznia 2015*).

3.2. Liczba studentów

Liczbę studentów zawiera tabela 3.3. Wynika z niej, że liczba studentów w roku akademickim 2017/2018 uległa zmniejszeniu o 1307 studentów, w tym na studiach:

- stacjonarnych – 1151 studentów
- niestacjonarnych – 156 studentów

Warto zauważyć niewielki wzrost liczby studentów cudzoziemców.

Tabela 3.3. Liczba studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2016/17 i 2017/18

Wydział	rok akademicki 2016/2017					rok akademicki 2017/2018				
	studia stacjonarne		studia niestacjonarne		Razem	studia stacjonarne		studia niestacjonarne		Razem
	studenci ogółem	cudzoziemcy	studenci ogółem	cudzoziemcy		studenci ogółem	cudzoziemcy	studenci ogółem	cudzoziemcy	
Humanistyczny	3365	17	605	1	3988	2848	11	514	-	3373
Filologiczny	1898	30	353	4	2285	1688	38	361	4	2091
Biologii	338	3	-	-	341	308	3	-	-	311
Matematyczno – Fizyczny	156	2	5	-	163	148	1	4	-	153

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	1423	19	286	1	1729	1322	27	275	4	1628
Zarządzania i Ekonomiki Usług	1140	20	300	1	1461	1162	23	351	2	1538
Nauk o Ziemi	371	6	1	-	378	278	5	-	-	283
Prawa i Administracji	1779	17	464	-	2260	1724	11	376	-	2111
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	798	1	54	-	853	700	7	64	-	771
Teologiczny	346	6	20	-	372	312	6	8	-	326
Zamiejscowy Wydział Społeczno – Ekonomiczny w Gorzowie Wielkopolskim	159	-	92	-	251	121	-	68	-	189
Razem	11773	121	2180	7	14081	10611	132	2021	10	12774

3.3. Umiejdzynarodowienie studiów

Liczbę studentów przyjeżdżających z uczelni zagranicznych i studentów Uniwersytetu Szczecińskiego wyjeżdżających w ramach różnych programów w roku 2015/16 zawiera tabela 3.4., a w roku 2016/17 – tabela 3.5.

Tabela 3.5. Studenci zagraniczni i wyjazdy studentów – 2015/2016

Rodzaj programu edukacyjnego			studenci/ doktoranci z polskich uczelni wyjeżdżający			studenci/ doktoranci z zagranicznych uczelni przyjeżdżający			
			ogółem	studenci	doktoranci	ogółem	studenci	doktoranci	
1. Ogółem:			142	139	3	190	190	0	
a) Erasmus+	kraje programu	SMS	103	101	2	170	170	0	
		SMP	<3 mcy	23	22	1	-	-	-
			>3 mcy	4	4	0	-	-	-
	kraje partnerskie		-	-	-	9	9	0	
b) Inne			-	-	-	-	-	-	
Projekt IMPAKT (Erasmus Mundus)			-	-	-	1	1	0	
Porozumienie o współpracy pomiędzy Uniwersytetem Szczecińskim a Guangdong University of Foreign Studies (Chiny)			-	-	-	10	10	0	
Fundusze stypendialne i szkoleniowe			12	4 (SMS) 8 (SMP)	0	-	-	-	

Tabela 3.6. Studenci zagraniczni i wyjazdy studentów – 2016/2017

Rodzaj programu edukacyjnego			studenci/ doktoranci z polskich uczelni wyjeżdżający			studenci/ doktoranci z zagranicznych uczelni przyjeżdżający			
			ogółem	studenci	doktoranci	ogółem	Studenci	doktoranci	
1. Ogółem:			151	147	4	216	213	3	
a) Erasmus+	kraje programu	SMS	108*	106	2	184	183	1	
		SMP	<3 mcy	23	23	0	-	-	-
			>3 mcy	20	18	2	-	-	-
	kraje partnerskie		-	-	-	18	18	0	
b) Inne			-	-	-	-	-	-	
Projekt IMPAKT (Erasmus Mundus)			1	1	0	6	4	2	
Porozumienie o współpracy pomiędzy Uniwersytetem Szczecińskim a Guangdong University of Foreign Studies (Chiny)			-	-	-	8	8	0	
Fundusze stypendialne i szkoleniowe			-	-	-	-	-	-	

SMS – wyjazdy na studia

SMP – wyjazdy na praktykę

* Powyższa tabela uwzględnia studentów wyjeżdżających w ramach programu Erasmus+: kraje programu z finansowaniem z funduszu PO WER.

3.4. Doskonalenie i zapewnienie jakości kształcenia

Działania związane z doskonaleniem i zapewnieniem jakości kształcenia i ich charakterystykę zawiera tabela 3.6.

Tabela 3.6. Działania dotyczące doskonalenia i zapewnienia jakości kształcenia w 2017 roku

DZIAŁANIE	OPIS
Szkolenia i warsztaty ogólnouczelniane	Przygotowanie i przeprowadzenie warsztatów ogólnouczelnianych na niżej wymienione tematy: - Zmiany w przepisach dotyczących studiów doktoranckich 30 I 2017 - Dostosowanie programów kształcenia studiów podyplomowych do PRK 24 II 2017 W pierwszym półroczu 2017 r. przeprowadzono też indywidualne szkolenie kierowników studiów podyplomowych i doktoranckich na temat tworzenia efektów kształcenia dostosowanych do charakterystyk PRK

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Przegląd programów kształcenia w ramach doskonalenia	Przeprowadzono przegląd i weryfikację programów kształcenia w ramach dostosowania do charakterystyk PRK wszystkich studiów podyplomowych (47) oraz studiów doktoranckich (14)
Tworzenie nowych programów kształcenia	Powstało 5 nowych programów studiów I lub II stopnia, w tym 3 o innowacyjnym charakterze (bezpieczeństwo wodne, studia pisarskie, lingwistyka dla biznesu)
Zmiany w programach kształcenia przyjęte uchwałą Senatu US	Zmieniono profile lub efekty 7 studiów I i II stopnia
Doskonalenie narzędzi wspomagających tworzenie programów kształcenia	Opracowanie i wdrażanie modułu programów kształcenia PRK w systemie informatycznym Uczelni. Moduł umożliwia przygotowanie pełnej dokumentacji programu nowego kierunku i kierunków już istniejących.
Nowelizacja prawnych aktów uczelnianych lub nowe akty prawne	<ul style="list-style-type: none"> - uchwała Senatu w sprawie nowych wytycznych dla rad wydziałów dotyczących uchwalania programów kształcenia (31 V 2017 r.). - zarządzenie nr 4/2017 Rektora US w sprawie organizowania szkoleń w zakresie BHP dla studentów i doktorantów (2 II 2017 r.) - nowelizacja zarządzenia Rektora US w sprawie kształcenia nauczycielskiego w ramach dostosowania do reformy szkolnictwa (nr 36/2017 z 20 VI 2017 r.)
Badania ewaluacyjne – nowe inicjatywy	<ul style="list-style-type: none"> - został opracowany i zaakceptowany uczelniany system online do badań ewaluacyjnych. - zostały opracowane i przyjęte ogólnouczelniane pytania do ankiety oceny nauczyciela akademickiego oraz ankiety oceny jakości kształcenia na kierunku - opracowano wytyczne dla dziekanów dotyczące przeprowadzania ankietyzacji studentów w okresie przejściowym w 2017 r. - przeprowadzono badanie wśród studentów największego wydziału US na temat narzędzi ankietowania (I 2017 r.) - przeprowadzono badanie pilotażowe na temat jakości kształcenia wśród studentów wylosowanego wydziału (III 2017 r.) - przeprowadzono badanie oceny jakości kształcenia na kierunku fizyka za pomocą ankiet papierowych (VI 2017 r.)
Potwierdzenie efektów kształcenia	Z procedury nikt nie skorzystał
System antyplagiatowy	W uczelnianym systemie antyplagiatowym sprawdzono 4275 prac licencjackich, magisterskich, doktorskich i końcowych na studiach podyplomowych
Zmiany w strukturze Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia	Powstało 5 nowych Zespołów Kierunkowych ds. Jakości i Programów Kształcenia.

3.5. Rekrutacja i przyjęcia na studia

Dane dotyczące limitów miejsc na studia zawiera tabela 3.7., natomiast informacje o rekrutacji i zawieszonych naborach przedstawia odpowiednio tabela 3.8. i 3.9.

Tabela 3.7. Dane dotyczące limitów miejsc dla kandydatów na studia

Lp.	Wydział	ubiegły rok akademicki 2016/17			bieżący rok akademicki 2017/18		
		studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem
1.	Biologii	300	30	330	300	30	330
2.	Filologiczny	1130	430	1560	860	190	1050
3.	Humanistyczny	2640	1190	3830	2040	990	3030
4.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	460	300	760	510	355	865
5.	Matematyczno-Fizyczny	330	120	450	210	120	330
6.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	1220	330	1550	1190	330	1520
7.	Nauk o Ziemi	330	-	330	336	-	336
8.	Prawa i Administracji	900	300	1200	790	250	1040
9.	Teologiczny	230	150	380	230	-	230
10.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	810	370	1180	830	360	1190
11.	Zamiejscowy Wydział Ekonomiczno-Społeczny w Gorzowie Wlkp.	390	420	810	340	280	620
RAZEM		8740	3640	12 380	7636	2905	10 541

Tabela 3.8. Dane dotyczące liczby studentów przyjętych w rekrutacji na studia

Lp.	Wydział	ubiegły rok akademicki 2016/17			bieżący rok akademicki 2017/18		
		studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem
1.	Biologii	184	-	184	177	-	177
2.	Filologiczny	939	165	1104	730	143	873
3.	Humanistyczny	1571	219	1790	1094	179	1273
4.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	286	24	310	276	18	294
5.	Matematyczno-Fizyczny	56	-	56	58	6	64
6.	Nauk Ekonomicznych	643	99	742	495	110	605

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	i Zarządzania						
7.	Nauk o Ziemi	130	-	130	118	-	118
8.	Prawa i Administracji	567	70	637	437	57	494
9.	Teologiczny	129	-	129	89	-	89
10.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	506	119	625	491	122	613
11.	Zamiejscowy Wydział Ekonomiczno-Społeczny w Gorzowie Wlkp.	84	29	113	28	27	55
RAZEM		5095	725	5820	3993	662	4655

Tabela 3.9. Dane dotyczące liczby zawieszonych naborów w rekrutacji na studia

Lp.	Wydział	ubiegły rok akademicki 2016/17			bieżący rok akademicki 2017/18		
		studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem
1.	Biologii	2	1	3	2	1	3
2.	Filologiczny	2	9	11	3	1	4
3.	Humanistyczny	3	5	8	5	9	14
4.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	-	5	5	-	6	6
5.	Matematyczno-Fizyczny	6	4	10	1	3	4
6.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	5	4	9	3	4	7
7.	Nauk o Ziemi	-	-	-	4	-	4
8.	Prawa i Administracji	-	-	-	-	-	-
9.	Teologiczny	-	5	5	-	-	-
10.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	-	4	4	2	4	6
11.	Zamiejscowy Wydział Ekonomiczno-Społeczny w Gorzowie Wlkp.	1	2	3	3	2	5
RAZEM		19	39	58	23	30	53

Lista kierunków, które cieszyły się największym zainteresowaniem w rekrutacji na rok akademicki 2017/2018:

- 1) Studia I stopnia i jednolite magisterskie:

- Filologia, specjalność: filologia angielska,
 - Filologia, specjalność: skandynawistyka - studia norweskie,
 - Psychologia,
 - Genetyka i biologia eksperymentalna,
 - Bezpieczeństwo wewnętrzne,
 - Global communication – studia w języku angielskim,
 - Kognitywistka komunikacji,
 - Filologia, specjalność: iberystka – studia hiszpańskie,
 - Pedagogika,
 - Studia pisarskie.
- 2) Studia II stopnia:
- Bezpieczeństwo wewnętrzne,
 - Bezpieczeństwo narodowe,
 - Filologia angielska,
 - Logistyka,
 - Pedagogika/

3.6. Studia doktoranckie – informacje wprowadzające o prowadzonych studiach.

W roku akademickim 2017/2018 w Uniwersytecie Szczecińskim prowadzone są studia doktoranckie na 9 wydziałach, w 9 dziedzinach i 16 dyscyplinach naukowych, co przedstawia tabela 3.10. Natomiast liczbę doktorantów zawiera tabela 3.11. i tabela 3.12.

Tabela 3.10. Zestawienie prowadzonych studiów doktoranckich na US w roku akademickim 2017/2018

Dziedzina	Dyscyplina	Wydział	System
Nauki biologiczne	biologia	Wydział Biologii	stacjonarne
Nauki humanistyczne	literaturoznawstwo	Wydział Filologiczny	stacjonarne
	językoznawstwo		stacjonarne
	filozofia	Wydział Humanistyczny	stacjonarne
	historia		stacjonarne
Nauki społeczne	pedagogika		stacjonarne
	nauki o polityce		stacjonarne
Nauki o Ziemi	geografia	Wydział Nauk o Ziemi	stacjonarne
	oceanologia		stacjonarne
Nauki fizyczne	fizyka	Wydział Matematyczno-Fizyczny	stacjonarne
Nauki matematyczne	matematyka		stacjonarne
Nauki prawne	prawo	Wydział Prawa i Administracji	stacjonarne niestacjonarne

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Nauki ekonomiczne	ekonomia	Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług	stacjonarne
	finanse		stacjonarne
	ekonomia	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	stacjonarne
	finanse		niestacjonarne
	nauki o zarządzaniu		niestacjonarne
Nauki teologiczne	nauki teologiczne	Wydział Teologii	stacjonarne

Tabela 3.11. Liczba doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego

Lp.	Wydział	Rok akademicki 2017/18			Rok akademicki 2016/17		
		Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	Razem	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	Razem
1	WH	130	0	130	149	0	149
2	WFIL	71	0	71	77	0	77
3	WNoZ	30	0	30	36	0	36
4	WB	33	0	33	36	0	36
5	WMF	14	0	14	13	0	13
6	WTEO	40	0	40	39	0	0
7	WPiA	28	31	59	34	34	68
8	WZIEU	56	0	56	54	0	54
9	WNEiZ	41	5	46	29	12	41
10	WKFiPZ	0	0	0	0	0	0
11	ZWSE Gorzów	0	0	0	0	0	0
Ogółem		443	36	479	467	46	513

Tabela 3.12. Doktoranci cudzoziemcy Uniwersytetu Szczecińskiego - stan na 31 grudnia

Wydział	studia stacjonarne - cudzoziemcy		studia niestacjonarne- cudzoziemcy	
	2017/2018	2016/2017	2017/2018	2016/2017
Humanistyczny	1	2	0	0
Filologiczny	0	1	0	0
Biologii	0	0	0	0
Matematyczno – fizyczny	2	2	0	0
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	3	3	0	0
Zarządzania i Ekonomiki Usług	0	0	0	0
Nauk o Ziemi	1	2	0	0
Prawa i Administracji	1	1	0	1
Teologiczny	0	0	0	0
Razem	8	11	0	1

3.7. Studia podyplomowe i kursy

Wykaz prowadzonych studiów podyplomowych zawiera tabela 3.13., natomiast kursów – tabela 3.14.

Tabela 3.13. Liczba słuchaczy studiów podyplomowych Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2016/17 i 2017/18			
Lp.	Jednostka/ nazwa studiów podyplomowych	2016/17	2017/18
Wydział Biologii			
1.	Przyroda	23	0
Wydział Filologiczny			
2.	Korespondencja handlowa w języku niemieckim i polskim	10	0
3.	Korespondencja w biznesie w języku niemieckim i polskim	11	12
4.	Przekład specjalistyczny Prawniczy i Ekonomiczny	14	0
5.	Szkoła tłumaczeń i specjalistycznych języków obcych	0	15
6.	Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa - specjalność nauczycielska	15	12
7.	Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa - specjalność ogólnobiblioteczna	14	12
8.	Logopedia i terapia pedagogiczna	0	32
Wydział Humanistyczny			
9.	Przygotowanie pedagogiczne	89	74
10.	Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna	103	80
11.	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną	65	25
12.	Dwujęzyczne nauczanie dzieci wczesnej edukacji	16	
Wydział Prawa i Administracji			
13.	Prawo administracyjne i samorządowe	22	21
Wydział Matematyczno - Fizyczny			
14.	Matematyka - studia podyplomowe dla nauczycieli	9	0
Wydział Nauk o Ziemi			
15.	Geografia dla nauczycieli	20	17
16.	Biopaliwa i odnawialne źródła energii	24	0
Wydział Teologii			
17.	Podyplomowe studia z teologii	22	20
18.	Teologiczno – Katechetyczne Studia podyplomowe dla nauczycieli	0	35
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia			
19.	Wychowanie fizyczne na I i II etapie edukacji dla nauczycieli	0	0
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania			
20.	Ekonomia i prawo w działalności gospodarczej	8	3
21.	Rachunkowość od podstaw do certyfikatu	16	25
22.	Doradztwo i rachunkowość podatkowa	14	14
23.	Audyt i kontrola wewnętrzna w usprawnieniu zarządzania	13	16
24.	Rynek nieruchomości	0	15
25.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	18	37

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

26.	Master of Business Administration	35	49
Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług			
27.	Coaching zespołowy i budowanie efektywnych zespołów	0	13
28.	Rachunkowość budżetowa	54	32
29.	Rachunkowość zarządcza i controlling	0	9
30.	Certyfikowany menedżer projektów	0	15
31.	Public Relations i Komunikacja Społeczna	10	11
32.	Zarządzanie zasobami ludzkimi i potencjałem kadrowym	13	0
Zamiejscowy Wydział Społeczno - Ekonomiczny w Gorzowie Wielkopolskim			
33.	Business Coaching	7	0
Uniwersyteckie Centrum Edukacji			
34.	BHP i systemy zarządzania bezpieczeństwem	0	10
35.	Logopedia i terapia pedagogiczna	33	0
RAZEM		678	604

Tabela 3.14. Wykaz prowadzonych kursów (stan do dnia 30.03.2018 r.)

Lp.	Jednostka/ nazwa kursu	rok akademicki 2016/17	rok akademicki 2017/18
1.	Wydział Filologiczny - Kursy języka polskiego jako obcego	51	50
2.	Wydział Prawa i Administracji - Szkoła Prawa Amerykańskiego – Kurs podstawowy	33	0
3.	Wydział Matematyczno – Fizyczny - Programowanie w nauczaniu szkolnym	19	0
RAZEM		103	50

4. Sprawy studenckie

4.1. Pomoc materialna dla studentów i doktorantów

STUDENCI

Zasady przyznawania pomocy materialnej w roku akademickim 2017/2018 dla studentów w Uniwersytecie Szczecińskim regulują ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2017, poz. 2183 ze zm.) oraz:

1. Regulamin zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018 wprowadzony zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 30/2017 z dnia 7 czerwca 2017 roku wraz z załącznikami,
2. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 59/2017 z dnia 11 września 2017 roku w sprawie ustalenia „Regulaminu zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018”,
3. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 75/2017 z dnia 14 listopada 2017 roku zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia „Regulaminu zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018”,
4. Zasady przyznawania stypendium rektora dla najlepszych studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018 wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 31/2017 z dnia 8 czerwca 2017 roku wraz z załącznikami,
5. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 15/2018 z dnia 1 marca 2017 zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia „Zasad przyznawania stypendium rektora dla najlepszych studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018”,
6. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 43/2017 z dnia 17 lipca 2017 w sprawie zasad i trybu składania wniosków o przyznanie stypendium ministra za wybitne osiągnięcia dla studentów Uniwersytetów Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018.

Wysokość dochodu na jedną osobę w rodzinie studenta uprawniająca do ubiegania się o stypendium socjalne dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018 wynosiła 870,00 zł i została wprowadzona zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 32/2017 z dnia 8 czerwca 2017 roku.

Stawki stypendialne obowiązujące w roku akademickim 2017/2018- stypendia socjalne (tabela 4.1), stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych (tabela 4.3) zostały wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 76/2017 z dnia 16 listopada 2017 roku, natomiast stawki stypendium rektora dla najlepszych studentów (tabela 4.5) zostały wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 77/2017 z dnia 16 listopada 2017 roku w sprawie ustalenia wysokości stypendium rektora dla najlepszych studentów Uniwersytetu szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018.

Studenci mogą otrzymać jednorazową **zapomogę** w wysokości do **1 500 zł**, której wysokość określa zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 76/2017 z dnia 16 listopada 2017 roku.

Wymienione stawki stypendialne ustalone na rok akademicki 2017/2018 zostały porównane ze stawkami stypendialnym obowiązującymi w roku akademickim 2016/2017 (tabela 4.2, tabela 4.4, tabela 4.6)

Tabela 4.1 Stawki stypendium socjalnego oraz zwiększeń stypendium socjalnego w roku akademickim 2017/2018

Przedziały podstawy naliczania	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie studenta	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania w domu studenckim lub innym obiekcie	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania z niepracującym małżonkiem lub dzieckiem
0 – 20,00%	0 – 174,00	680	280	180
20,01% - 40,00 %	174,01 - 348,00	590	280	180
40,01% - 60,00 %	348,01 - 522,00	500	280	180
60,01% - 80,00 %	522,01 – 696,00	410	280	180
80,01% - 100,00 %	696,01 – 870,00	320	280	180

Tabela 4.2 Stawki stypendium socjalnego oraz zwiększeń stypendium socjalnego w roku akademickim 2016/2017

Przedziały podstawy naliczania	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie studenta	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania w domu studenckim lub innym obiekcie	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania z niepracującym małżonkiem lub dzieckiem
0 – 20,00%	0 – 170,04	700	300	200
20,01% - 40,00%	170,05 – 340,08	600	300	200
40,01% - 60,00%	340,09 – 510,12	500	300	200
60,01% - 80,00%	510,13 – 680,16	400	300	200
80,01% - 100,00%	680,17 – 850,20	300	300	200

Tabela 4.3 Stawki stypendium specjalnego dla osób niepełnosprawnych w roku akademickim 2017/2018

Stopień niepełnosprawności	Miesięczna wysokość stypendium
Stopień lekki	250
Stopień umiarkowany	350
Stopień znaczny	450

Tabela 4.4 Stawki stypendium specjalnego dla osób niepełnosprawnych w roku akademickim 2016/2017

Stopień niepełnosprawności	Miesięczna wysokość stypendium
Stopień lekki	250
Stopień umiarkowany	350
Stopień znaczny	450

Tabela 4.5 Stawki stypendialne stypendium rektora dla najlepszych studentów w roku akademickim 2017/2018

Przedziały punktów rankingowych w ramach 10% uprawnionych do otrzymania stypendium na kierunku	Wysokość stypendium
0,25-10,00	250
10,01-17,00	350
17,01-25,00	500
25,01- 32,00	650
32,01-40,00	800
40,01-100,00	1000

Tabela 4.6 Stawki stypendialne stypendium rektora dla najlepszych studentów w roku akademickim 2016/2017

Przedziały punktów rankingowych w ramach 10% uprawnionych do otrzymania stypendium na kierunku	Wysokość stypendium
0 -20,00	200
20,01,-40,00	300
40,01-60,00	400
60,01-80,00	600
80,01-100,00	800

W roku akademickim **2017/2018** liczba złożonych wniosków kształtuje się następująco:

- wnioski o stypendium socjalne: **1585**,
- wnioski o stypendium rektora dla najlepszych studentów: **2015**,
- wnioski o stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych: **258**

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

- zapomoga: **75**,
- wnioski o stypendium ministra: **25**

Ogółem w Uniwersytecie Szczecińskim złożono **3958** wniosków.

W roku akademickim **2016/2017** liczba złożonych wniosków kształtuje się następująco:

- wnioski o stypendium socjalne: **2019**,
- wnioski o stypendium rektora dla najlepszych studentów: **2150**,
- wnioski o stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych: **314**
- zapomoga: **132**,
- wnioski o stypendium ministra: **25**

Ogółem w Uniwersytecie Szczecińskim złożono **4640** wniosków.

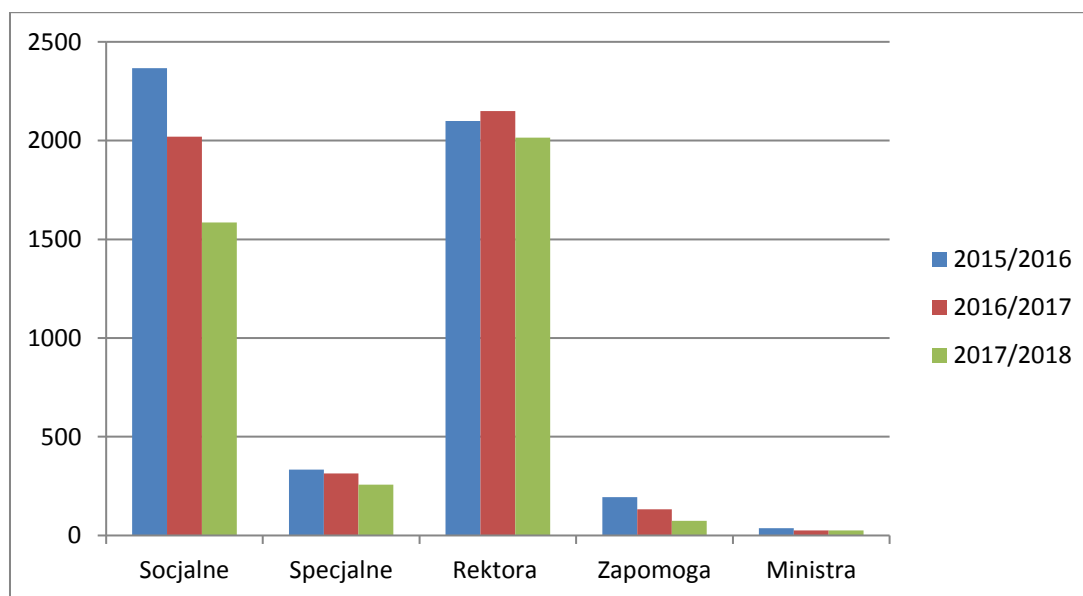
W roku akademickim **2015/2016** liczba złożonych wniosków kształtuje się następująco:

- wnioski o stypendium socjalne: **2366**,
- wnioski o stypendium rektora dla najlepszych studentów: **2099**,
- wnioski o stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych: **334**
- zapomoga: **194**,
- wnioski o stypendium ministra: **37**

Ogółem w Uniwersytecie Szczecińskim złożono **5030** wniosków.

Syntetyczne przedstawione rodzaje stypendiów są zaprezentowane na wykresie 4.1.

Wykres 4.1. Zestawienie złożonych wniosków w Uniwersytecie Szczecińskim z podziałem na rodzaje stypendiów w latach 2015/2016, 2016/2017 oraz 2017/2018



*Dane dotyczące roku akademickiego 2017/2018 –stan na dzień 23 marca 2018 roku.

Liczba przyznanych świadczeń pomocy materialnej w Uniwersytecie Szczecińskim przedstawiono w poniższych tabelach i wykresach.

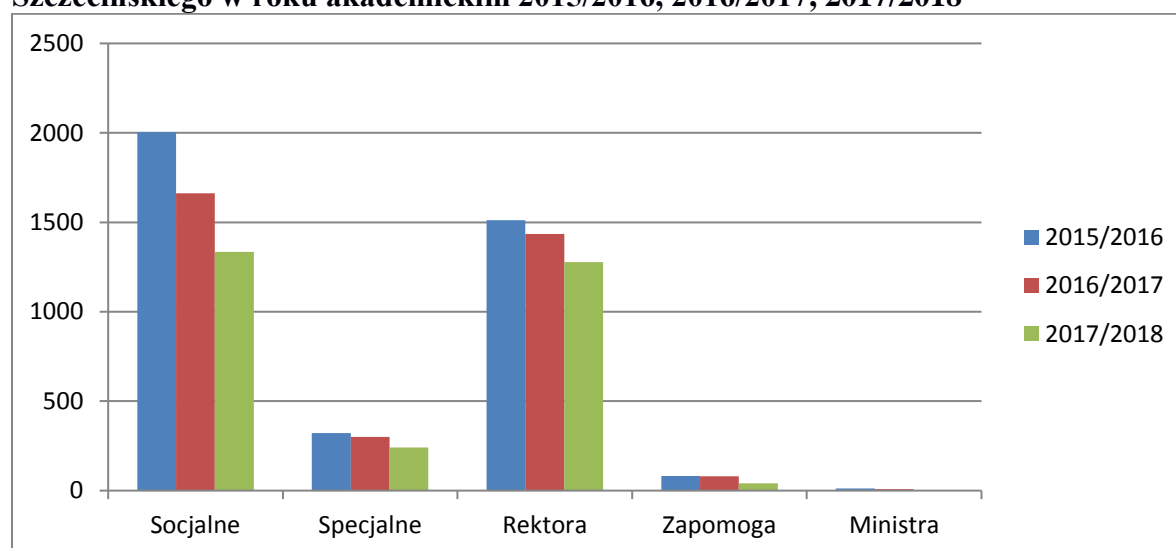
Tabela 4.7. Świadczenia pomocy materialnej przyznane studentom Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018*

Lp.	Rodzaj świadczenia	2017/2018*	2016/2017	2015/2016
1.	Stypendium socjalne	1334	1662	2004
2.	Stypendium rektora dla najlepszych studentów	1277	1434	1511
3.	Stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych	242	301	322
4.	Zapomoga	40	81	82
5.	Stypendium ministra za wybitne osiągnięcia	2	8	12
Razem:		2 895	3 486	3 931

*liczby dotyczą przyznanych świadczeń a nie liczby studentów

** Rok akademicki 2017/2018 –stan na dzień 23 marca 2018 roku.

Wykres 4.2. Świadczenia pomocy materialnej przyznane studentom Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018



Pomoc materialną – w podziale na studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych otrzymujących stypendia z Funduszu Pomocy Materialnej Studentów w roku akademickim 2015/2016, 2016/2017 oraz 2017/2018 ilustruje tabela 4.8 oraz wykres 4.3.

Tabela 4.8. Świadczenia pomocy materialnej przyznane studentom Uniwersytetu Szczecińskiego w podziale na studia stacjonarne i niestacjonarne

	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	Razem
Liczba świadczeń przyznanych studentom z FPM w roku akademickim 2015/2016	3580	351	3931
Liczba świadczeń przyznanych studentom z FPM w roku akademickim 2016/2017	3217	269	3486

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Liczba świadczeń przyznanych studentom z FPM w roku akademickim 2017/2018	2684	211	2895
---	-------------	------------	-------------

Wykres 4.3. Pomoc materialna w podziale na studia stacjonarne i niestacjonarne w latach 2015/2016, 2016/2017 oraz 2017/2018

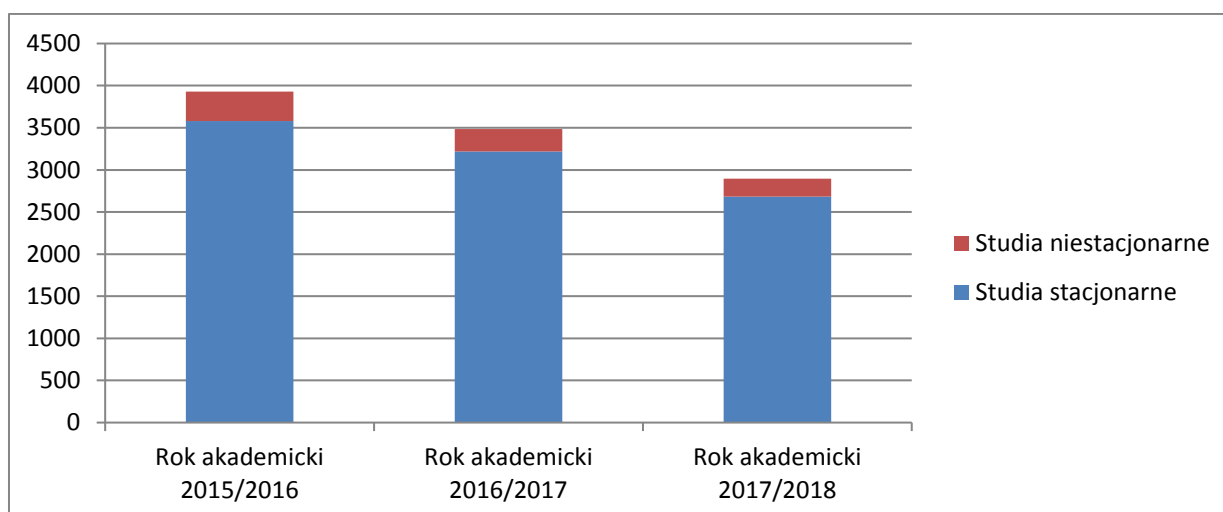


Tabela 4.9. Świadczenia pomocy materialnej przyznane studentom Uniwersytetu Szczecińskiego (stan na 30 listopada - sprawozdanie S-11)*

Lp.	Rodzaj świadczenia	2017	2016	2015
1.	Stypendium socjalne	1264	1531	1848
2.	Stypendium rektora dla najlepszych studentów	1265	1424	1475
3.	Stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych	217	249	273
4.	Zapomoga	96	73	129
5.	Stypendium ministra za wybitne osiągnięcia	2	8	12
Razem:		2 843	3 285	3 737

*liczby dotyczą przyznanych świadczeń a nie liczby studentów

DOKTORANCI

Zasady przyznawania pomocy materialnej w roku akademickim 2016/2017 dla doktorantów w Uniwersytecie Szczecińskim regulują ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. 2012, poz. 572 ze zm.) oraz

1. Regulamin zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2016/2017 wprowadzony zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 51/2016 z dnia 9 września 2016 roku wraz z załącznikami.
2. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 81/2016 z dnia 3 października 2016 zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenie w życie „Regulaminu zasad i

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

trybu przyznawania pomocy materialnej dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2016/2017” .

3. Zasady przyznawania stypendium dla najlepszych doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2016/2017 wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 52/2016 z dnia 9 września 2016 roku wraz z załącznikami.
4. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 84/2016 z dnia 20 października 2016 zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia w życie „Zasad przyznawania stypendium dla najlepszych doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2016/2017”
5. Wysokość dochodu na jedną osobę w rodzinie doktoranta uprawniająca do ubiegania się o stypendium socjalne dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2016/2017 wynosi 850,20 zł wprowadzona zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 98/2016 z dnia 9 listopada 2016 roku.
6. Stawki stypendialne- wysokość poszczególnych form pomocy materialnej dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2016/2017 wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 99/2016 z dnia 9 listopada 2016 roku.

W wypadku doktorantów tabele 4.10. – 4.12. zawierają:

- 1) stawki stypendium socjalnego i jego zwiększeń,
- 2) stawki stypendium specjalnego dla osób niepełnosprawnych,
- 3) stawki stypendium dla najlepszych doktorantów na drugim roku i kolejnych latach studiów oraz dla najlepszych doktorantów pierwszego roku studiów w roku akademickim 2016/2017.

Tabela 4.10. Stawki stypendium socjalnego i zwiększeń stypendium socjalnego

Przedziały podstawy naliczania	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie doktoranta	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego	
		w miesiącach: X-XII 2016/ I-VI 2017	Miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania w domu studenckim Uniwersytetu Szczecińskiego lub innym obiekcie niż domy studenckie Uniwersytetu Szczecińskiego oraz miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania z niepracującym małżonkiem lub dzieckiem doktoranta w domu studenckim Uniwersytetu Szczecińskiego lub w innym obiekcie niż domy studenckie Uniwersytetu Szczecińskiego
0 - ¼	0 – 212,55	400 zł /380 zł	80 zł/ 70 zł
¼ - ½	212,56 – 425,10	300 zł /280 zł	
½ - ¾	425,11 – 637,65	200 zł /180 zł	
¾ - 1	637,66 – 850,20	100 /80 zł	

Tabela 4.11. Stawki stypendium specjalnego dla osób niepełnosprawnych

Stopień niepełnosprawności	Miesięczna wysokość stypendium	
	w okresie od X-XII 2016	w okresie od I –VI 2017
Lekki	170 zł	150 zł
Umiarkowany	270 zł	250 zł
Znaczny	420 zł	400

Tabela 4.12. Stawki stypendium dla najlepszych doktorantów na drugim roku i kolejnych latach studiów oraz dla najlepszych doktorantów pierwszego roku studiów w roku akademickim 2016/2017

l.p.	Przedziały punktowe	Miesięczna wysokość stypendium	
		w okresie od X-XII 2016	w okresie od I –VI 2017
I	100,51 i powyżej	520 zł	500 zł
II	85,51-100,50	420zł	400 zł
III	70,51- 85,50	320 zł	300 zł
IV	55,51-70,50	220 zł	200 zł
V	30,00- 55,50	160 zł	140 zł
VI	I rok studiów	160 zł	140 zł

Maksymalna wysokość jednorazowej zapomogi w roku akademickim 2016/2017:

- w okresie od X-XII 2016: do 1500 zł,
- w okresie od I –VI 2017: do 1300 zł.

Zasady przyznawania pomocy materialnej w roku akademickim 2017/2018 dla doktorantów w Uniwersytecie Szczecińskim regulują ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. 2016, poz. 1842 ze zm.) oraz

1. Regulamin zasad i trybu przyznawania pomocy materialnej dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018 wprowadzony zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 57/2017 z dnia 8 września 2017 roku wraz z załącznikami.
2. Zasady przyznawania stypendium dla najlepszych doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018 wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 58/2017 z dnia 8 września 2017 roku wraz z załącznikami.
3. Wysokość dochodu na jedną osobę w rodzinie doktoranta uprawniająca do ubiegania się o stypendium socjalne dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018 wynosi 870,00 zł wprowadzona zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 64/2017 z dnia 9 października 2017 roku.
4. Stawki stypendialne- wysokość poszczególnych form pomocy materialnej dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2017/2018 wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 74/2017 z dnia 10 listopada 2017 roku.

W wypadku doktorantów tabele 4.13. – 4.15. zawierają:

- 1) stawki stypendium socjalnego i jego zwiększeń,
- 2) stawki stypendium specjalnego dla osób niepełnosprawnych,
- 3) stawki stypendium dla najlepszych doktorantów na drugim roku i kolejnych latach studiów oraz dla najlepszych doktorantów pierwszego roku studiów w roku akademickim 2016/2017.

Tabela 4.13. Stawki stypendium socjalnego i zwiększeń stypendium socjalnego

Przedziały podstawy naliczania	Miesięczny dochód na osobę w	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego	
		w miesiącach:	
		Miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania w domu studenckim Uniwersytetu Szczecińskiego lub innym obiekcie niż dom studencki Uniwersytetu Szczecińskiego	Miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego z tytułu zamieszkania z niepracującym małżonkiem lub dzieckiem doktoranta w domu studenckim Uniwersytetu Szczecińskiego lub w innym obiekcie niż dom studencki Uniwersytetu Szczecińskiego

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	rodzinie doktoranta (zł)	X-XII 2017 / I-VI 2018	w miesiącach: X-XII 2017 / I-VI 2018	w miesiącach: X-XII 2017 / I-VI 2018
0 - ¼	0,00 – 217,50	550 zł / 500 zł	250 zł/ 200 zł	220zł/170 zł
¼ - ½	217,51 – 435,00	450 zł / 400 zł		
½ - ¾	435,01 – 652,50	350 zł / 300 zł		
¾ - 1	652,51 – 870,00	250 / 200 zł		

Tabela 4.14. Stawki stypendium specjalnego dla osób niepełnosprawnych

Stopień niepełnosprawności	Miesięczna wysokość stypendium specjalnego dla osób niepełnosprawnych	
	w okresie od X-XII 2017	w okresie od I –VI 2018
Lekki	430 zł	380 zł
Umiarkowany	530zł	480 zł
Znaczny	630 zł	580 zł

Tabela 4.15. Stawki stypendium dla najlepszych doktorantów na drugim roku i kolejnych latach studiów oraz dla najlepszych doktorantów pierwszego roku studiów w roku akademickim 2017/2018

l.p.	Przedziały punktowe	Miesięczna wysokość stypendium dla najlepszych doktorantów	
		w okresie od X-XII 2017	w okresie od I –VI 2018
I	105,01 i powyżej	700 zł	680 zł
II	85,01-105,00	600 zł	580 zł
III	65,01-85,00	500 zł	480 zł
IV	45,01-65,00	400 zł	380 zł
V	25,00-45,00	300 zł	280 zł
VI	I rok studiów	300 zł	280 zł

Maksymalna wysokość jednorazowej zapomogi w roku akademickim 2017/2018:

- w okresie od X-XII 2017: do 1700 zł,
- w okresie od I –VI 2018: do 1500 zł.

Tabela 4.16. prezentuje rodzaje świadczeń pomocy materialnej dla doktorantów

Tabela 4.16. Świadczenia pomocy materialnej dla doktorantów US (stan na 30 listopada)

Lp.	Rodzaj świadczenia	2017	2016
1	stypendia socjalne	38	39
2	stypendium dla najlepszych doktorantów	161	185
3	stypendium specjalne dla osób niepełnosprawnych	16	19
4	Zapomoga	8	5
5	Stypendium Ministra	0	0
OGÓLEM przyznanych świadczeń		223	248
Liczba <u>złożonych</u> wniosków o stypendia z funduszu pomocy materialnej dla doktorantów- ogółem		2017	2016
		254	304

Inne stypendia dla doktorantów

Stypendia doktoranckie (tabela 4.17.)

Zasady przyznawania stypendium doktoranckiego w roku akademickim 2017/2018 dla doktorantów w Uniwersytecie Szczecińskim regulują:

- ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. 2016, poz. 1842 ze zm.),
- Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich (Dz. U. z 2016 r., poz. 558)
- „Procedura oceny wniosków o przyznanie stypendium doktoranckiego w roku akademickim 2017/2018 wprowadzona w życie [Zarządzeniem nr 61/2017 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 21 września 2017 r.](#),
- Zarządzenie nr 73/2017 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 8 listopada 2017 r. w sprawie ustalenia liczby stypendiów doktoranckich na rok akademicki 2017/2018,
- [Zarządzenie nr 82/2017 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 grudnia 2017 r.](#) w sprawie ustalenia wysokości stypendium doktoranckiego w roku akademickim 2017/2018.

Tabela 4.17. Stypendium doktoranckie

Lp.	Stypendium doktoranckie	2017	2016
1	Liczba złożonych wniosków	187	193
2	Liczba przyznanych stypendiów	25	21
3	Jednostkowa kwota przyznanego stypendium	1470 zł	1470 zł

Zwiększenie stypendium doktoranckiego z dotacji podmiotowej na dofinansowanie zadań projakościowych (tabela 4.18.) reguluje:

- ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. 2012, poz. 572 ze zm.),
- Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich (Dz. U. z 2016 r., poz. 558) oraz
- Regulamin zwiększenia stypendium doktoranckiego z dotacji podmiotowej na dofinansowanie zadań projakościowych w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2017/2018 wprowadzony w życie [Zarządzeniem nr 62/2017 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 21 września 2017 r.](#)
- Zarządzenie nr 20/2017 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 21 kwietnia 2017 r. w sprawie ustalenia kwoty zwiększenia stypendium doktoranckiego z dotacji podmiotowej na dofinansowanie zadań projakościowych w roku kalendarzowym 2017.

Tabela 4.18. Stypendium projakościowe

Lp.	Stypendium projakościowe	2017	2016
1	Liczba złożonych wniosków	219	187
2	Liczba przyznanych stypendiów	122	94
3	Jednostkowa kwota przyznanego stypendium	900 zł	1170 zł

Opieka zdrowotna i ubezpieczenia studentów i doktorantów

Liczba studentów podlegającym ubezpieczeniu zdrowotnemu przez US na dzień 28 lutego 2017 roku to 270 osób, a liczba doktorantów to 68 osób.

Liczba studentów podlegającym ubezpieczeniu zdrowotnemu przez US na dzień 15 marca 2018 roku to 242 osoby, a liczba doktorantów to 79 osób.

4.2. Domy studenckie

Uniwersytet Szczeciński dysponuje czterema domami studenckimi, w których znajdują się miejsca dla 1582 mieszkańców. Taka liczba dostępnych miejsc w pełni zaspokaja zapotrzebowanie studentów. W trakcie roku akademickiego wykorzystuje się średnio około 85% miejsc. Zauważalne jest zwiększenie liczby cudzoziemców w naszych domach studenckich o około 50% w stosunku do roku 2016.

Przyznane miejsca w domach studenckich US studentom przyjętym na I-szy rok studiów:

- w 2017- przyznano 267 miejsc,
- w 2016- przyznano 235 miejsc.

4.3. Koła naukowe i organizacje studenckie

Do końca 2017 roku 211 kół naukowych i 7 organizacji studenckich działających na poszczególnych wydziałach US (tabela 4.19). Warto podkreślić, że w 2017 zarejestrowano 11 nowych kół naukowych. Natomiast organizacje studenckie działające na US zawiera tabela 4.20.

Tabela 4.19. Wykaz kół naukowych

Lp	Wydział	Liczba kół naukowych	Projekty kół naukowych		Uwagi
1	Wydział Humanistyczny	69	Organizowane konferencje	17	Zarejestrowano 5 nowych kół naukowych.
			Wyjazdy szkoleniowe	1	
			Warsztaty szkoleniowe	3	
			Badania	2	
			Publikacje	9	
2	Wydział Filologiczny	26	Organizowane konferencje	10	brak
			Wyjazdy szkoleniowe	0	
			Warsztaty szkoleniowe	3	
			Badania	0	
			Publikacje	6	

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

3	Wydział Prawa i Administracji	30	Organizowane konferencje	10	Zarejestrowano 4 nowe koła naukowe.
			Wyjazdy szkoleniowe	4	
			Warsztaty szkoleniowe	1	
			Badania	0	
			Publikacje	4	
4	Wydział Wydział Biologii	20	Organizowane konferencje	7	brak
			Wyjazdy szkoleniowe	0	
			Warsztaty szkoleniowe	7	
			Badania	11	
			Publikacje	2	
5	Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług	21	Organizowane konferencje	7	Zarejestrowano 2 nowe koła naukowe.
			Wyjazdy szkoleniowe	2	
			Warsztaty szkoleniowe	2	
			Badania	3	
			Publikacje	5	
6	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	18	Organizowane konferencje	23	brak
			Wyjazdy szkoleniowe	4	
			Warsztaty szkoleniowe	11	
			Badania	6	
			Publikacje	9	
7	Wydział Matematyczno-Fizyczny	6	Organizowane konferencje	7	brak
			Wyjazdy szkoleniowe	1	
			Warsztaty szkoleniowe	3	
			Badania	0	
			Publikacje	0	
8	Wydział Nauk o Ziemi	7	Organizowane konferencje	1	brak
			Wyjazdy szkoleniowe	1	
			Warsztaty szkoleniowe	5	
			Badania	0	
			Publikacje	1	
9	Wydział Teologiczny	9	Organizowane konferencje	0	brak
			Wyjazdy szkoleniowe	0	
			Warsztaty szkoleniowe	0	

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

			Badania	0	
			Publikacje	0	
10.	Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	4	Organizowane konferencje	0	brak
			Wyjazdy szkoleniowe	0	
			Warsztaty szkoleniowe	0	
			Badania	0	
			Publikacje	5	

Tabela 4.20. Organizacje Studenckie działające przy US

Lp	Nazwa	Projekty		Uwagi
1	AIESEC	Organizowane konferencje	2	brak
		Wyjazdy szkoleniowe	0	
		Warsztaty szkoleniowe	5	
		Badania	0	
		Publikacje	0	
2	Teatry	Organizowane konferencje	0	brak
		Wyjazdy szkoleniowe	1	
		Warsztaty szkoleniowe	2	
		Badania	0	
		Publikacje	0	
3	NZS	Organizowane konferencje	0	brak
		Wyjazdy szkoleniowe	0	
		Warsztaty szkoleniowe	0	
		Badania	0	
		Publikacje	0	
4	Samorząd Studencki	Organizowane konferencje	0	Szersza działalność naukowo-kulturalna URSS i URSD jest przedstawiana w sprawozdaniach ww. organów
		Wyjazdy szkoleniowe	2	
		Warsztaty szkoleniowe	1	
		Badania	0	
		Publikacje	0	

4.4. Program MOST

Wymianę studentów w ramach programu most zawiera tabela 4.21. i 4.22.

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Tabela 4.21. Liczba studentów i doktorantów wyjeżdżających w ramach Programu MOST w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2015/2016, 2016/2017 i w semestrze zimowym 2017/2018

lp	Wydział	Studenci wyjeżdżający na wymianę MOST								Razem wydział
		Rok akademicki 2015/2016			Rok akademicki 2016/2017			Rok akademicki 2017/2018		
		w sem. zim.	w sem. letn.	ogółem	w sem. zim.	w sem. letn.	ogółem	w sem. zim.	ogółem	
1.	Humanistyczny	2	0	2	5	0	5	1 doktorant	1	8
2.	Filologiczny	2+1 doktorant	0	3	2	2	4	4	4	11
3.	Teologiczny	0	0	0	1	0	1	0	0	1
4.	Prawa i Administracji	8	0	8	5	1	6	6	6	20
5.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	4	0	4	0	0	0	0	0	4
6.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	0	0	0	2	0	2	0	0	2
7.	Zamiejszcowy Wydział Ekonomiczny w Gorzowie Wlkp.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Matematyczno - Fizyczny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.	Biologii	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	Nauk o Ziemi	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.	Ogółem uczelnia	17			18			11		46

Tabela 4.22. Liczba studentów i doktorantów przyjeżdżających w ramach w ramach Programu MOST do Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2015/2016, 2016/2017 i w semestrze zimowym 2017/2018

lp	Wydział	Studenci przyjeżdżający na wymianę MOST								Razem wydział
		Rok akademicki 2015/2016			Rok akademicki 2016/2017			Rok akademicki 2017/2018		
		w sem. zim.	w sem. letn.	ogółem	w sem. zim.	w sem. letn.	ogółem	w sem. zim.	ogółem	
1.	Humanistyczny	2	0	2	1	0	1	0	0	3
2.	Filologiczny	2	0	2	0	0	0	0	0	2
3.	Teologiczny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Prawa i Administracji	7	6	13	11	1	12	10	10	35
5.	Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	4	0	4	1	0	1	0	0	5
6.	Zarządzania i Ekonomiki Usług	0	0	0	1	0	1	0	0	1

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

7.	Zamiejscowy Wydział Ekonomiczny w Gorzowie Wlkp.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Matematyczno - Fizyczny	0	0	0	1	0	1	0	0	1
9.	Biologii	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	Nauk o Ziemi	0	0	0	0	0	0	1	1	1
11.	Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.	Ogółem uczelnia	21			16			11		48

4.5. Wsparcie i pomoc psychologiczna

Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych jest specjalistyczną jednostką administracyjną Uniwersytetu Szczecińskiego. Działalność związana ze wspieraniem studentów trwa nieprzerwanie od 10 lat. Skupiona jest przede wszystkim na równym traktowaniu zgodnym z Konwencją ONZ i edukacją włączającą osoby z niepełnosprawnościami. Oprócz pracy typowo administracyjnej, związanej z przygotowywaniem comiesięcznych sprawozdań, aktualizacją orzeczeń o niepełnosprawności, prowadzeniem rejestrów, pracownicy Biura dbają o zapewnienie optymalnej formy wsparcia wszystkim studentom niepełnosprawnym, którzy z dobrowolnej chęci zgłaszają się do jednostki. Współpraca z jednostkami uczelni pozwala na rozwój działań, które umożliwiają większy dostęp do wykształcenia, a co za tym idzie wsparcie kierowane do studentów jest realizowane efektywniej. Z roku na rok wdrażane są kolejne metody wsparcia. Współpraca z kadłą dydaktyczną rozszerza możliwości, jakie uczelnia może zaoferować niepełnosprawnym. Rok 2017 to także cykl szkoleń prowadzonych dla zatrudnionych przez Biuro asystentów dydaktycznych ON. Dzięki temu, asystenci BON US wyróżniają się (na tle innych uczelni wyższych) profesjonalnością opartą na ogromnej wiedzy i doświadczeniu. Asystenci dydaktyczni studentów z niepełnosprawnościami to nie rzadko doradcy edukacyjni, którzy są wykwalifikowani i doświadczeni we współpracy między studentem, uczelnią.

Rok 2017 to także poszukiwanie dodatkowych środków finansowych wzmacniających potencjał Biura i Uczelni. Dzięki podpisanemu porozumieniu Biuro uzyskało środki finansowe na działalność asystencką realizowaną w ramach projektu „Studiuje niezależnie – wsparcie asystenckie dla osób z niepełnosprawnościami. Ponadto utworzony został przy Biurze Punkt informacyjny programu „Absolwent w pracy” kierowany do studentów ostatnich lat studiów oraz absolwentów US. Projekty, granty i dotacje (w trybie konkursowym i pozakonkursowym) zostały skierowane do wielu jednostek administracji publicznej o zasięgu regionalnym oraz państwowym. Pisanie wniosków było zawsze podparte udziałem w szkoleniach dotacyjnych organizowanych przez wiele ośrodków, jednostek i stowarzyszeń w Szczecinie. Wiedza na temat specyfiki konkursowej była także czerpana z konsultacji z innymi ośrodkami akademickimi w kraju.

Studenci Uniwersytetu Szczecińskiego to przede wszystkim osoby z dysfunkcją narządu ruchu, niewidome i słabowidzące, słabosłyszące oraz studenci z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi. Wszyscy oni mogą liczyć m.in. na pomoc w zakresie indywidualnej

organizacji studiów i stworzenia przystępnej formy zajęć oraz egzaminów. Mogą korzystać z konsultacji ze specjalistami z wielu dziedzin oraz z nowoczesnych technologii ułatwiających przyswajanie wiedzy.

Zadania realizowane przez Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych finansowane są przede wszystkim z dotacji podmiotowej na zadania związane ze stwarzaniem studentom i doktorantom będącym osobami niepełnosprawnymi warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia oraz dodatkowym dofinansowaniu w dzięki współpracy ze Stowarzyszeniem Twoje Nowe Możliwości w ramach realizowanych projektów „Studiuje niezależnie”, „Absolwent w Pracy”

Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych US zajmuje się wszelkimi sprawami dotyczącymi warunków studiowania osób niepełnosprawnych w naszej uczelni. Działa na rzecz poprawy warunków kształcenia osób ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, także tymi, którzy nie posiadają orzeczenia o niepełnosprawności, ale ich stan zdrowia nie pozwala na uczestniczenie w zajęciach pełnym wymiarze. Mając na uwadze potrzebę studentów chorujących psychicznie oraz trudności w realizacji pełnego udziału w procesie kształcenia, związanych szczególnie z adaptacją procesu studiowania do indywidualnych możliwości psychofizycznych studentów, Biuro Osób Niepełnosprawnych rozszerzyło zakres wsparcia psychologicznego o współpracę z Psychologiem - Coachem, Trenerem Pamięci oraz Organizacjami Pozarządowymi. Działania Biura kierowane są przede wszystkim do studentów/doktorantów z niepełnosprawnością, połączone z wykorzystaniem dotacji na zadania związane ze stwarzaniem studentom będącym osobami niepełnosprawnymi warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia, oraz w ramach uzyskanych dofinansowań.

Wśród działań realizowanych przez Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych US w 2017 r. należy wyróżnić:

- Rozszerzenie działalności Punktu Pomocy Psychologicznej US – współpraca z psychoterapeutami oraz prowadzenie statystyki osób korzystających z pomocy psychoterapeutycznej w PPP, rejestr prac osób świadczących pomoc w PPP sporządzony przez Dyrektora UCE, rejestr godzin przepracowanych w PPP przez pracowników z poza US. Dofinansowanie wsparcia psychologiczno-caochingowego w ramach realizowanego projektu „Studiuje niezależnie” zaangażowanie do współpracy dodatkowej osoby – psychologa, świadczącego wsparcie dla studentów.
- Zatrudnianie asystentów dydaktycznych, transportowych, tyflodydaktycznych studentów niepełnosprawnych (w roku akademickim 2017/18 BON US zatrudnił około 28 asystentów przeszkolonych w zakresie wsparcia metodycznego m.in. studentów z dysfunkcją narządu wzroku, z zaburzeniami psychicznymi, z Zespołem Aspergera, z epilepsją oraz dysfunkcjami ruchowymi, którzy pomagali studentom z każdego wydziału US, w systemie studiów stacjonarnych i niestacjonarnych).
- Konsultacje i superwizje prowadzone na prośbę wykładowców – obserwacja funkcjonowania studenta niepełnosprawnego podczas zajęć i na uczelni oraz organizacja wykładów poświęconych zdrowiu psychicznemu, w szczególności depresji i zaburzeń nerwicowych (na prośbę Dziekanów i pracowników dydaktycznych).
- Organizacja staży dla studentów niepełnosprawnych poprzez współpracę z Fundacją Aktywnej Rehabilitacji w Szczecinie, które wpływają na aktywizację ON, integrują ich ze środowiskiem lokalnym, podnoszą kompetencje – co jednoznacznie wpływa na ich pozycję w poszukiwaniu w przyszłości pracy. Również w zakresie organizacji staży nawiązaliśmy współpracę z Towarzystwem Walki z Kalectwem oraz przy współpracy ze Stowarzyszeniem Twoje Nowe Możliwości rozpoczęliśmy realizację projektu „Absolwent w Pracy”.

- Kontynuacja lektoratu z języków obcych dla studentów niepełnosprawnych – Współpraca z Akademickim Centrum Kształcenia Językowego, program zajęć dostosowany do konkretnych grup studentów niepełnosprawnych, w szczególności dla osób niewidomych, niedowidzących oraz słabo słyszających. Obecnie zajęcia odbywają się na dwóch poziomach: dla kontynuujących studentów z zeszłego roku akademickiego oraz grupa nowych studentów z niepełno sprawnościami.
- Kontynuacja programu alternatywnych form z wychowania fizycznego dla studentów niepełnosprawnych (przy współpracy ze Studium Wychowania Fizycznego i Sportu US). Alternatywne formy zajęć z wychowania fizycznego: wykłady, ćwiczenia, zajęcia na basenie oraz specjalnie dostosowane pod względem sprzętu sportowego zajęcia na sali gimnastycznej: rehabilitacyjne i korekcyjne pod nadzorem zatrudnionego przez BON US fizjoterapeuty).
- Reprezentacja uczelni na zewnątrz w sprawach dotyczących środowiska osób niepełnosprawnych, udział w panelach dyskusyjnych, podnoszenie kompetencji, rozwój działań i modelu wsparcia, które przekładają się na działalność BON wobec ON.
- Wzmocnienie działalności Biblioteki Głównej US, czytelnicy wydziałowych poprzez dostosowywania materiałów dydaktycznych dla studentów z dysfunkcją wzroku. Koordynacja nad działaniem bazy online IBUK w US oraz nad programem RoboBraille (serwis internetowy umożliwiający przekształcanie plików elektronicznych na formaty dostępne dla niewidomych i niedowidzących). Wypromowanie Biblioteki Międzywydziałowej na al. Piastów 40b – jako miejsca dostosowanego do osób niepełnosprawnych (organizacja wydarzeń i szkoleń). Nadzór nad adaptacją materiałów dydaktycznych dla studentów niepełnosprawnych (w szczególności dot. to osób z dysfunkcją wzroku) – m.in. Biblioteka Główna US, Oddział Informacji Naukowej, Biblioteka Filologiczna, Biblioteka WHUS. Rozszerzono działalność o bezpłatną usługę kserowania materiałów dydaktycznych na Wydziale Prawa i Administracji kierowaną dla studentów z niepełnosprawnościami.
- Współpraca z biurami ds. Osób Niepełnosprawnych na innych uczelniach wyższych, w tym w szczególności z Uniwersytetem Jagiellońskim, Wrocławskim, Śląskim, UAM w Poznaniu. Wymiana doświadczeń, dobrych praktyk, prezentowanie działalności BON US poza Szczecinem, promocja uczelni i podnoszenie kwalifikacji poprzez uczestnictwo w cyklach szkoleń, spotkań, debat.
- Kontynuacja współpracy z Wydziałem Nauk o Zdrowiu PUM oraz Kierownikiem Samodzielnej Pracowni Rehabilitacji Medycznej PUM - Dr n.med. Iwoną Rotter. Realizacja programu „Usprawnianie chorego w domu”. Studenci PUM wspierają w rehabilitacji kolejną grupę studentów niepełnosprawnych US. Poprawa sprawności ruchowej wzmacnia aktywizację studentów, jednoznacznie wpływa na jakość ich kształcenia.
- Comiesięczne sprawozdanie INF-1 dla Kwestora US oraz dla Działu Spraw Studenckich nt. liczby studentów niepełnosprawnych na studiach I., II. oraz III. stopnia oraz sprawozdanie S-10 za rok 2016 oraz sprawozdania dla GUS (działy związane z liczebnością osób niepełnosprawnych na US).
- Współpraca z pozostałymi jednostkami wspierającymi aktywizację osób niepełnosprawnych: Centrum Usług Szkoleniowo-Doradczych w Szczecinie – promocja miejsc stażowych, programów aktywizujących młode osoby z niepełnosprawnościami.
- Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem w Szczecinie (spotkania, szkolenia, seminaria a także organizacja spotkań kulturalno- społecznych udział studentów w

organizowanych warsztatach).W ramach tej współpracy organizowane były także staże i szkolenia dla niepełnosprawnych studentów.

- Fundacja Aktywnej Rehabilitacji w Szczecinie praktyki, staże, oferty wyjazdów, obozy integracyjne dla naszych studentów, rozwój sportu osób niepełnosprawnych poprzez udział studentów różnych dyscyplinach sportowych tj. koszykówka na wózkach.
- Stowarzyszenie „Twoje Nowe Możliwości” Wrocław – koordynacja projektu asystenckiego dla studentów z niepełnosprawnościami „Studiuje niezależnie”. Dofinansowanie usług asystenckich, specjalistycznego transportu dla studentów niepełnosprawnych oraz usług psychologiczno-coachingowych.
- Fundacja „Szansa dla Niewidomych” Tyflopunkt w Szczecinie oraz realizacja wspólnych projektów dofinansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Urzędu Marszałkowskiego.
- Rozwijanie współpracy ze Stowarzyszeniem ACADEMIA na Rzecz Wsparcia Studentów Niepełnosprawnych oraz Kreowania i Upowszechniania Inicjatyw Kulturalnych Studentów.
- Udział w ogólnopolskich konferencjach, sympozjach oraz warsztatach poświęconych działaniom na rzecz studentów niepełnosprawnych – zdobywanie wiedzy, promocja uczelni w kraju, wypracowywanie wspólnego stanowiska uczelni wyższych wobec ON.
- Udział w licznych sympozjach dot. wspierania studentów z zaburzeniami psychicznymi w środowisku akademickim – konsultacje z terapeutami, psychologami, psychiatrami, którzy na co dzień pracują z młodymi osobami z zaburzeniami psychicznymi. Udział studentów w warsztatach psychologicznych.
- Współpraca z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w celu realizacji programów dla studentów z niepełnosprawnościami.
- Udział studentów w II Integracyjnych Akademickich Mistrzostwach Polski w Pływaniu oraz w XIII Zjeździe Studentów z Niepełnosprawnościami w Poznaniu w dniach 12-14.05.2017. Dla Uniwersytetu Szczecińskiego nasza drużyna zdobyła łącznie 7 medali: 1 srebrny i 6 brązowych.
- Medale zdobyli: Jakub Lipczyński za II miejsce stylem grzbietowym na 50 m ,III miejsce 50 m. stylem dowolnym, kat. O; Ruslan Honchar za III miejsce na 50 m stylem dowolnym, III miejsce 50 m. stylem grzbietowym, kat.G; Piotr Dawidejt za III miejsca 50 m, stylem grzbietowym, kat. I; Michał Rola za 50 m, stylem dowolnym, kat. R; Krzysztof Berent za 50 m, stylem dowolnym, kat. R.
- Udział studentów niepełnosprawnych w wydarzeniach kulturalnych i sportowych w ramach Juwenalów. Ponadto Studenci z niepełnosprawnością realizują projektowe działania „ Rozwój umiejętności społecznych i kulturalnych „ w ramach dofinansowania z PFRON.
- W dniach 8-10 września 2017- Przy współpracy ze Stowarzyszeniem Klub Sportowy Niewidomych i Niedowidzących „Dalekowzroczni” Biuro było jednym z głównych organizatorów „Turnieju eliminacyjnego Mistrzostw Polski w Goalballu” Organizowanego po raz pierwszy w Szczecinie.
- Udział w XV EDYCJI REHA FOR THE BLIND IN POLAND 2017 r. w Warszawie w dniach 16-18 października 2017 r. Było to największe spotkanie środowiska osób niewidomych, słabowidzących oraz ich bliskich. Nasi studenci z dysfunkcją wzroku co roku biorą w niej udział. W ramach współpracy z Fundacją Szansa dla Niewidomych udział Konferencji wzięło 10 studentów z dysfunkcją narządu wzroku wraz z asystentami.

- Za działania na rzecz osób niepełnosprawnych a szczególnie osób z dysfunkcją narządu wzroku Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych US zostało nagrodzone II miejscem w konkursie Idol Edukacja – „Jako jedyna uczelnia w Polsce spełniająca warunki kształcenia dostosowane do potrzeb studentów z niepełnosprawnościami, niewidomych i niedowidzących”.
- Pomoc w przeprowadzeniu ankiet wśród studentów niepełnosprawnych dla studentów badających wieloaspektowość niepełnosprawności. Wsparcie merytoryczne osób piszących prace licencjackie nt. działalności Biura i funkcjonowania studentów niepełnosprawnych na US. Prace powstały dla WHUS, WKFiPZ, WZiEU. WPiA.
- Zorganizowanie wyjazdu szkoleniowego dla 12 studentów z niepełnosprawnościami „Dzamp 2017” w Lipowej w terminie 14-24 sierpnia 2017. Wyjazd był w ramach współpracy ze Stowarzyszeniem „Twoje Nowe Możliwości”.
- Udział w „Salonie Maturzystów” we wrześniu 2017 r. w WHUS oraz w Targach Pracy 2017 r. Promujących działania i edukację włączającą dla przyszłych kandydatów na studia.
- Organizacja zachodniopomorskich obchodów Międzynarodowego Dnia Białej Laski - 15 października 2017r. W ramach tych obchodów odbyło się wydarzenie „Gala-Jesteśmy razem”. Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych US otrzymało za swoją działalność na rzecz osób niepełnosprawnych wyróżnienie i zajęło I miejsce w woj. Zachodniopomorskim - Idol urząd.
- Współorganizowanie wraz ze Strefą Kultury Studenckiej i Stowarzyszeniem Academia, warsztatów teatralnych dla studentów z niepełnosprawnościami w ramach programu „Społecznik – zachodniopomorski system wspierania inicjatyw oddolnych” w październiku 2017 r.
- Współorganizowanie wraz ze Strefą Kultury Studenckiej i Stowarzyszeniem Academia, Spektaklu teatralnego „Kabaret Drzewo a Gada „Grupę teatralną tworzyły osoby z niepełnosprawnościami. Zaproszeni na spektakl zostali przedstawiciele organizacji pozarządowych, studenci US oraz mieszkańcy m. Szczecin. Impreza organizowana była w ramach programu „Społecznik fundusz inicjatyw oddolnych”.
- W związku z realizacją pilotażowego projektu „Absolwent”- student na rynku pracy utworzono Punkt Informacyjny w celu rozszerzenia współpracy z organizacjami i pracodawcami oferujących wsparcie w rozwoju zawodowym studentom z niepełnosprawnościami.
- Zorganizowanie przy współpracy ze Stowarzyszeniem „Twoje Nowe Możliwości”, integracyjno-kulturalnego spotkania wigilijnego dla ok. 60 studentów z niepełnosprawnościami.
- Zorganizowanie szkolenia wyjazdowego do Lipowej pn., Asystencie wsparcie w pracy ze studentem w kryzysie „Szkolenie dla asystentów studentów niepełnosprawnych wyjazd sfinansowany w ramach projektu „Studiuje niezależnie” w terminie 14-17 grudnia 2017 r.
- Realizacja programu ochrony zdrowia psychicznego wśród studentów US, udzielanie informacji dotyczących punktów pomocy psychologicznych, możliwości uzyskania pomocy, interwencji kryzysowej.
- Wsparcie w rozwoju utworzonej w US uniwersyteckiej drużyny Goalball wśród studentów z dysfunkcją wzroku (w ramach alternatywnej formy wychowania fizycznego) przy współpracy ze Stowarzyszeniem „Dalekowzroczni”.

- Prowadzenie kompleksowych warsztatów szkoleniowych oraz popularyzowanie rzetelnej wiedzy na temat higieny zdrowia psychicznego w środowisku młodych osób zagrożonych pojawieniem się problemów emocjonalnych – aspekt akademicki.
- Konsultacje ze specjalistami oceniającymi warunki studiowania w Uniwersytecie Szczecińskim studentów niepełnosprawnych przy spotkaniach Państwowej Komisji Akredytacyjnej.

Projekty realizowane w 2017 r. przez Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych US:

- Kontynuacja projektu pn. „Wsparcie Osób Niepełnosprawnych Ruchowo na rynku pracy IV” przy współpracy z Fundacją Aktywnej Rehabilitacji oraz Caritas Polska – oddział w Szczecinie.
- Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób niepełnosprawnych – szkolenia w zakresie fotografii”. Projekt dofinansowany ze środków Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich dla studentów niepełnosprawnych (udział 15 studentów).
- Rozpoczęcie działań w ramach projektu: „Prowadzenie kampanii informacyjnych na rzecz integracji osób niepełnosprawnych i przeciwdziałaniu ich dyskryminacji” - IV edycja zachodniopomorskich obchodów Międzynarodowego Dnia Białej Laski Regionalny program promocji i wsparcia osób niewidomych i niedowidzących. Projekt realizowany przy współpracy z Fundacją Szansa dla Niewidomych w Szczecinie do końca 2017 r.
- Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych US 2017 roku przystąpiło do konkursów projektowych o charakterze lokalnym i ogólnopolskim, m.in.: O tym się (nie) mówi – świadoma uczelnia wobec wyzwań związanych z problemem zaburzeń psychicznych w środowisku akademickim – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.
- Realizacja przy współpracy ze Stowarzyszeniem Twoje Nowe Możliwości z Wrocławia projektu „Studiuje niezależnie – usługi asystenckie oraz wspierające usamodzielnianie osoby z niepełnosprawnościami w środowisku akademickim”. Liczba studentów objęta wsparciem 32 (stopień niepełnosprawności umiarkowany i znaczny). Liczba asystentów świadczących usługi – 18. Czas realizacji projektu 1 kwietnia 2017 r do 30 marca 2018.

Tabela 4.23. Wsparcie w ramach projektu „Studiuje Niezależnie ”

Liczba studentów	Liczba asystentów	Asystent	Psycholog	Transport
32	18	302 073,75 zł	21 700 zł	38 653 zł

Tabela 4.24. Godzinowy wymiar wsparcia udzielanego niepełnosprawnym studentom Uniwersytetu Szczecińskiego w 2017 r.

Liczba godzin wsparcia asystenckiego	Liczba godzin wsparcia psychologicznego	Liczba kursów wsparcia transportowego
18 307 godzin	271 godzin	1192

W roku 2017 podjęto rozmowy nad realizacją wspólnych działań na rzecz współpracy z uczelniami wyższymi w Szczecinie, tj. Akademią Morską, Pomorskim Uniwersytetem Medycznym oraz Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym. Powodem rozmów był znaczący wzrost liczby osób niepełnosprawnych ze specyficznymi niepełnosprawnościami studiujących w Szczecinie. Działania Biura Osób Niepełnosprawnych odzwierciedla liczba kandydatów na studia, którzy już w ciągu roku szukają najlepiej dostosowanej, odpowiadającej na ich potrzeby Uczelni. Rozwój i dostępność Uniwersytetu Szczecińskiego wpłynęło to na

zwiększenie liczby osób korzystających z pomocy Biura ds. Osób Niepełnosprawnych, zarówno bieżącej jak i doraźnej.

Tabela 4.25. Liczba studentów US posiadających orzeczenie o niepełnosprawności w latach 2015-2017

Wyszczególnienie	Stan na 31.12. 2015 r.	Stan na 31.12. 2016 r.	Stan na 30.12. 2017 r.
Ogółem liczba studentów niepełnosprawnych	372 osoby	340 osób	327 osób
Studia I i II stopnia	351 osób	320 osób	309 osób
Studia III stopnia	21 osób	20 osób	18 osób
Stopień lekki	115 osób	99 osób	95 osób
Stopień umiarkowany	191 osób	174 osoby	175 osób
Stopień znaczny	66 osób	67 osób	54 osoby
Studia stacjonarne	301 osób	277 osób	269 osób
Studia niestacjonarne	71 osób	63 osoby	58 osób

Bezpośrednim wsparciem i opieką asystentów dydaktycznych BON US objął w r. akademickim 2016/17 ponad połowę zarejestrowanych w Biurze studentów niepełnosprawnych (w większości były to osoby z orzeczeniem w stopniu umiarkowanym i znacznym, ze względu na specyficzne schorzenia), dla których zwiększono oferowany program kompleksowej pomocy metodyczno-psychologicznej. Ze względu na ujawniającą się w procesie studiowania co raz większą liczbę studentów z zaburzeniami psychicznymi, neurologicznymi w szczególności epileptycznymi BON US prowadzi indywidualne konsultacje z dziekanami i wykładowcami wdrażając indywidualny program wsparcia metodycznego w ramach całego programu studiów dla studentów z niepełnosprawnościami 02-P (choroby psychiczne) oraz 12-C (całościowe zaburzenia rozwojowe: Autyzm, Zespół Aspergera).

5. Współpraca z otoczeniem społeczno – gospodarczym

5.1. Biuro Promocji i Informacji

MISJA BIURA PROMOCJI I INFORMACJI UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO

Podstawowym zadaniem Biura Promocji i Informacji jest szeroko rozumiana promocja Uniwersytetu Szczecińskiego oraz budowanie jego wizerunku w otoczeniu społecznym w skali miasta, kraju oraz Europy. Promocja ta odbywa się poprzez aktywności w trzech obszarach:

- budowanie wizerunku, działalność public relations,
- promocja oferty edukacyjnej, marketing akademicki,
- działalność wydawnicza.

BUDOWANIE WIZERUNKU, DZIAŁALNOŚĆ PUBLIC RELATIONS

- dbałość o wizerunek uczelni oraz poszczególnych wydziałów,
- działalność informacyjna rzecznika US,
- administracja treścią, redakcja oraz aktualizacja stron WWW US,
- aktualizacja treści o US w sieci WWW (portale tematyczne, społecznościowe),
- publikacje i wydawnictwa,
- organizacja imprez cyklicznych i okolicznościowych (inauguracje, konferencje),
- promocja nauki, popularyzacja wiedzy oraz osiągnięć pracowników,
- produkcja oraz zarządzanie materiałami graficznymi, zdjęciami oraz filmami dokumentującymi działalność uczelni, a także ich upowszechnianie,
- współpraca z instytucjami użyteczności publicznej.

PROMOCJA OFERTY EDUKACYJNEJ

- opracowywanie strategii promocji oferty edukacyjnej,
- opracowywanie materiałów merytorycznych dotyczących promocji oferty edukacyjnej,
- realizacja kampanii promocyjnych,
- udział w imprezach targowych w Szczecinie, kraju i za granicą,
- bezpośrednia promocja oferty edukacyjnej w szkołach ponadgimnazjalnych,
- organizacja własnych imprez promocyjnych: Internetowe Dni Otwarte, wykłady otwarte, audycje radiowe i telewizyjne,
- promocja i marketing internetowy.

DZIAŁALNOŚĆ WYDAWNICZA

- kwartalnik Uniwersytetu Szczecińskiego „Przegląd Uniwersytecki”,
- informatory administracyjne,
- informatory i ulotki z ofertą edukacyjną,
- przewodniki dla studentów w wersjach obcojęzycznych,
- albumy okolicznościowe i promocyjne,
- materiały filmowe i muzyczne.

BUDOWANIE WIZERUNKU, DZIAŁALNOŚĆ PUBLIC RELATIONS

Działania priorytetowe w 2017 roku

- 2017.01.06 KONCERT NOWOROCZNY
- 2017.01.13 NOC BIOLOGÓW
- 2017.01.20 WIZYTA Thomas Drescher-sekretarz stanu w ministerstwie Kształcenia Młodzieży i Sportu Brandenburgii
- 2017.01.21 OLIMPIADA BIOLOGICZNA
- 2017.01.25 KURATORIUM podpisanie umowy
- 2017.01.27-29 ZIMOWE PTAKOLICZENIA
- 2017.02.08 DIETA MAŁKOCIŃSKA_konferencja prasowa
- 2017.02.14 HENRYKA BOCHNIARZ NA US
- 2017.02.18 Planet Head Day
- 2017.02.27 WIZYTA AMBASADORA IRANU
- 2017.02.27-28 Polsko-Białoruskie Seminarium w dziedzinie rybactwa 2017
- 2017.03.02 DEBATA Rola młodego pokolenia w życiu społecznym i politycznym kraju
- 2017.03.08 HANS POTTERING NA US
- 2017.03.11-12 SZKOŁA GIEŁDOWA
- 2017.03.13 MIEJSCE PRACY PRZYSZŁOŚCI
- 2017.03.14 Od miejsc industrialnych do miejsc kreatywnych - sztuka jako narzędzie recyklingu przestrzeni
- 2017.03.14 Wojna -Wojsko -Bezpieczeństwo poprzez stulecia i epoki
- 2017.03.15 USTAWA 2.0 SPOTKANIE NA US
- 2017.03.15 SZCZECIN HUMANISTYCZNY_Prof. Grabias
- 2017.03.16 SZCZECIN HUMANISTYCZNY_Czy naukom humanistycznym potrzebna jest promocja
- 2017.03.19 KONKURS EKOLOGICZNIE EKONOMICZNIE_WNEiZ
- 2017.03.20-24 wizyta profesora Johna Coatesa
- 2017.03.21-22 GIEŁDA PRACY
- 2017.03.21-23 TYDZIEŃ IRLANDZKI
- 2017.03.22 KONFERENCJA WT_Sprawności moralne w wychowaniu. Mądrość i szacunek
- 2017.03.22 SZCZECIN HUMANISTYCZNY_Lex Drewiński_DEMO
- 2017.03.23 OTWARCIE MUZEUM GEOLOGICZNEGO
- 2017.03.23 WIZYTA AMBASADORA IRLANDII
- 2017.03.24-26 WYDAWNICTWO US_wyróżnienie na targach
- 2017.03.29 OTWARCIE KONSULATU HONOROWEGO SZWECJI
- 2017.03.29 PODPISANIE UMOWY_Związek Piłki Nożnej-Kuratorium Oświaty-UA
- 2017.03.30 Od Wedlów do Ostenów - 740-lat miasta PŁOTY
- 2017.04.03-08 III Ogólnopolski Tydzień Pracy Socjalnej
- 2017.04.3-5 Forum Prawa Mediów Elektronicznych
- 2017.04.5-6 Małe ojczyzny Pomorza Zachodniego_KULICE

- 2017.04.07 WIOSNA BIOLOGÓW
- 2017.04.20 SZCZECIN HUMANISTYCZNY_ŻELAZNE WESELE_Kulmowie promocja
- 2017.04.25 DZIEŃ GEOGRAFA
- 2017.05.09-10 GOSPODARKA ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKO
- 2017.05.09-10 MIKROFIRMA 2017
- 2017.05.10 WIZYTA PREZYDENTA KWAŚNIEWSKIEGO
- 2017.05.11-14 Akademickie Mistrzostwa Polski Debat Oksfordzkich
- 2017.05.12 Popołudnie Studiów Pisarskich z Brygidą Helbig
- 2017.05.13-04.06 ŚWIĘTO UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO
 - Dyktando Uniwersyteckie
 - Uniwersyteckie Wykłady Otwarte
 - Piknik dla pracowników US - Zespół Pałacowo-Parkowy w Małkocinie
 - Koncert zespołu Raz Dwa Yrzy
 - Uniwersytet Szczeciński Małym i Dużym Mieszkańcom Miasta - Festyn rodzinny na Jasnych Błoniach
 - Uniwersytecka Gra Biegowa
- 2017.05.16 Problemy bezpieczeństwa z perspektywy europejskiej XXI
- 2017.05.16 SANTANDER_UNIVERSIDADES_podpisanie umowy
- 2017.05.18 III FORUM BEZPIECZŃSTWA
- 2017.05.18-19 IV Karnistyczne Spotkania Naukowe Strona podmiotowa przestępstwa
- 2017.05.20 NOC MUZEÓW
- 2017.05.20 ODJAZDOWY BIBLIOTEKARZ
- 2017.05.29 Odcienie sprawiedliwości
- 2017.05.29-06.01 SŁOWIANALIA
- 2017.05.30 RING POLITYCZNY
- 2017.06.01-02 SYSTEM MIASTA MIASTO W SYSTEMIE
- 2017.06.1-3 POTENCJAŁ ROZWOJOWY W BIEGU ŻYCIA
- 2017.06.05 Energetyka jądrowa – wykład WMF
- 2017.06.06 SZCZECIN PRZYJAZNY LOGISTYCE
- 2017.06.07 REKRUTACJA NOWE KIERUNKI_konferencja prasowa
- 2017.06.08 PROMOCJA NAUKOWCÓW
- 2017.06.11 ZACHODNIOPOMORSKIE NOBLE
- 2017.06.13 konferencja prasowa WMF „US stawia na kierunki ścisłe w praktyce”
- 2017.06.23-25 KONCERTY CHÓRU US
- 2017.07.10-12 Sympozjum Sekcji Taksonomii Roślin Naczyniowych Polskiego Towarzystwa Botanicznego
- 2017.08.13-19 International Phycological Congress
- 2017.08.17-26 SACRUN non PROFANUM
- 2017.08.31 wizyta dzieci RYTEL
- 2017.09.12-15 MUZYKOTERAPIA_Rella
- 2017.09.13-15 Flora & Funga Pomeranica_WYDZIAŁ BIOLOGII
- 2017.09.18-22 FESTIWAL NAUKI
- 2017.09.19-20 NARODOWY KONGRES NAUKI
- 2017.09.25-26 NAUKA W SŁUŻBIE PRZYRODY – GENETYKA KONSERWATORSKA I PRZECIWDZIAŁANIE INWAZJOM BIOLOGICZNYM

- 2017.09.26-28 KONGRES EUROPEISTYKI
- 2017.09.30 Inauguracja Roku Akademickiego 2017/2018
- 2017.10.4-6 KONFERENCJA SAMORZĄDÓW UCZNIOWSKICH V LO
- 2017.10.6-7 UNIWERSYTETY LUDOWE
- 2017.10.08-10 PRZEWODNIK BEDEKER PORADNIK W LITERATURACH REGIONALNYCH
- 2017.10.12 EKONOMICZNA AKADEMIA SENIORA_inauguracja roku
- 2017.10.16 FESTIWAL CZYTANIA_Świat we wrzeniu
- 2017.10.16-22 TYDZIEŃ WŁOSKI
- 2017.10.18 WYSTAWA LESZEK ŻEBROSKI_Galweia Szczecina Humanistycznego
- 2017.10.19-21 UNIWERSYTECKA KOMISJA NAUKI
- 2017.10.20-21 KONFERENCJA DOKTORANTÓW
- 2017.10.26 BENEFIS prof. CHMIELEWSKIEGO
- 2017.10.26 KOGNITYWISATYKA_Niezdaniowe akty mowy stanowisko usytuowanego kontekstualizmu
- 2017.10.27 JUBILEUSZ prof. BAŁABANA
- 2017.11.06 KONWENT REKTORA US
- 2017.11.06 Religia jako przestrzeń dialogu
- 2017.11.09 KONSTYTUCJA DLA NAUKI_spotkanie na US
- 2017.11.10 BAŁTYCKIE FORUM ZDROWIA
- 2017.11.10 POMERANIA NOSTRA
- 2017.11.13_II KONGRES BEZPIECZEŃSTWA WODNEGO
- 2017.11.13-22 DNI KULTURY FRANCUSKIEJ
- 2017.11.14-15 GIEŁDA PRACY na US
- 2017.11.17 FIZYKA MEDYCZNA
- 2017.11.22 Co to jest astronomia fal grawitacyjnych – wykład PTF
- 2017.11.23-24 Zarządzanie innowacjami w gospodarce_WNEiZ
- 2017.11.28 70 LAT AZS
- 2017.11.30 LEGIA AKADEMICKA
- 2017.11.30 POZNANIE I KOMUNIKACJA
- 2017.12.01-02 FORUM LIDERÓW UTW
- 2017.12.07 PROMOCJA NAUKOWCÓW
- 2017.12.07-08 AKTYWNOŚĆ RUCHOWA LUDZI W RÓŻNYM WIEKU
- 2017.12.08 FINAŁ MATEMATYKA W OBIEKTYWIE
- 2017.12.11-12 WIZYTA AMBASADORA FINLANDII
- 2017.12.12-13 Humanistyka wobec cierpienia i śmierci
- 2017.12.13 RADIOTERAPIA PROTONOWA Fizyka w walce z rakiem
- 2017.12.13-15 REGULAMIN ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH (ZFŚS)
- 2017.12.14 ATLAS GMIN POMORZA ZACHODNIEGO
- 2017.12.19 DZIEŃ KAPITALIZMU
- 2017.12.21 WIGILIA UNIWERSYTECKA

Rozbudowa systemu zarządzania treścią na stronach WWW

We współpracy z Uczelnianym Centrum Informatycznym realizowany jest projekt wdrożenia systemu zarządzania treścią (CMS) WordPress. Uruchomione zostały już strony pojedynczych jednostek. W następnym etapie system wdrożony będzie w pierwszej kolejności na stronę główną, potem na poszczególne wydziały.

Założenie i priorytety do najbliższej realizacji:

- ujednolicenie domen pod adresem: usz.pl,
- stworzenie platformy dla pracowników,
- optymalizacja funkcjonalności strony głównej US,
- przeszkolenie administratorów stron wydziałów i jednostek.

Działalność public relations

Działalności z tego zakresu dotyczą wszystkich jednostek wchodzących w skład uczelni. Ich celem jest dbałość o odpowiedzialne i systematyczne informowanie o osiągnięciach i działalności pracowników US (naukowców, studentów, doktorantów, a także pracowników administracyjnych) oraz instytucji związanych z Uniwersytetem Szczecińskim.

Zespół Biura Promocji i Informacji aktywnie współpracuje przy organizacji wydarzeń ogólnouniwersyteckich, wydziałowych, konferencji naukowych, wykładów otwartych oraz spotkań okolicznościowych. Współpraca ta obejmuje przede wszystkim pomoc organizacyjną, opracowania graficzne i skład materiałów, druk, pomoc promocyjną oraz organizację konferencji prasowych i współpracę z mediami.

Działania PR w obszarze Internetu:

- strona poświęcona bieżącym wydarzeniom: www.usz.edu.pl/aktualnosci
- strona do współpracy z mediami: www.media.usz.edu.pl/
- strona poświęcona Przeglądowi Uniwersyteckiemu: www.przeglad.usz.edu.pl/
- portal społecznościowy – Facebook: <https://pl-pl.facebook.com/UniwersytetSzczecinski/>
- newsletter: www.usz.edu.pl/newsletter/
- portale miejskie
- portale edukacyjne.

Działalność media relations (współpraca z mediami)

Współpraca z mediami realizowana jest we współpracy uczelni z rzecznikiem uniwersyteckim. Podstawowe narzędzia wykorzystywane przez rzecznika do kreowania wizerunku oraz promocji oferty edukacyjnej (wszystkie materiały dostępne są w BPiI US):

- wypowiedzi dla mediów
- komunikaty prasowe (ponad 100 rocznie)
- konferencje prasowe (około 20 rocznie)
- komentarze eksperckie (prasa, radio, telewizja, Internet)
- newsletter

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

- monitoring mediów
- materiały przygotowywane dla „Przeglądu Uniwersyteckiego”.

DZIAŁANIA DODATKOWE:

- zaangażowanie we współpracę US z firmą OK System.
- zaangażowanie w organizację wizyty dzieci z Rytle na US.

MONITORING MEDIÓW (wykaz)

Monitoring obejmuje informacje dotyczące Uniwersytetu Szczecińskiego oraz artykuły, w których widnieje się nazwa uczelni, pojawiające się w mediach (ujętych w serwisie monitoringu mediów - PRESS SERVICE). Dane statystyczne zawierają tabele 5.1. – 5.3.

Tabela 5.1. Źródła informacji i liczba zamieszczonych informacji

MEDIUM	LICZBA INFORMACJI
INTERNET	4599
RADIO	435
TV	587
PRASA	1300
OGÓLEM	6921

Tabela 5.2. Liczba informacji w latach

LATA	2017	2015/16	2014/15	2013/14	2012/13
INFORMACJE OGÓLEM	6921	5979	5432	5248	4280

Tabela 5.3. Najbardziej aktywne źródła informacji o US

Lp.	Źródło	Typ	Nakład (prasa) Unikalni użytkownicy (internet, social media)	Liczba informacji
1	KURIER SZCZECIŃSKI	Prasa	16570	404
2	www.radioszczecin.pl	Internet	143076	340
3	Polskie Radio Szczecin	Radio	-	250
4	www.echoszczecina.pl	Internet	5256	215
5	www.wszczecinie.pl	Internet	65829	191
6	www.24kurier.pl	Internet	67015	188
7	www.kulturadostepna.pl	Internet	19370	171
8	TVN24	Telewizja	-	149

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

9	GŁOS SZCZECIŃSKI	Prasa	12310	139
10	TVP Info	Telewizja	-	128
11	www.najnowsze-wiadomosci.eu	Internet	593	119
12	www.gs24.pl	Internet	221245	108
13	TVN24 BiŚ	Telewizja	-	105
14	www.szczecin.wyborcza.pl	Internet	305883	84
15	www.szczecin.tvp.pl	Internet	16257	83
16	www.infoludek.pl	Internet	47307	82
17	TVP3 Szczecin	Telewizja	-	70
18	GAZETA WYBORCZA - SZCZECIN	Prasa	8990	67
19	www.polscywydarzenia.pl	Internet	23030	53
20	PERSPEKTYWY	Prasa	60000	51
21	Pozostałe źródła			3924
Razem				6921

KONFERENCJE PRASOWE - SZCZEGÓŁOWA TEMATYKA:

- 01.2017 – Współpraca US i Kuratorium Oświaty
- 01.2017 – Ponad 2 miliony dla US na badania naukowe
- 01.2017 – Noc Biologów i Olimpiada Biologiczna
- 02.2017 – Tajemnica diety małkocińskiej
- 03.2017 – Sprawność fizyczna i zdrowie najmłodszych
- 03.2017 – Nowa ustawa o szkolnictwie wyższym
- 04.2017 – Święto US
- 06.2017 – US stawia na kierunki ścisłe w praktyce
- 06.2017 – Nowe kierunki studiów na US
- 09.2017 – Komisarz UE Elżbieta Bieńkowska z wizytą na US
- 09.2017 – Kongres Europeistyki i wizyta prezydenta RP
- 11.2017 – Szczecińska Debata Rektorska - Konstytucja dla Nauki

KOMUNIKATY PRASOWE:

- 2.01.2017- Koncerty kolędowe Chóru US
- 3.01.2017 - Zimowa rekrutacja na studia
- 5.01.2017 - Matematyka w obiektywie – wernisaż
- 9.01.2017 - Początek roku z Wydziałem Biologii US
- 11.01.2017 – Noc Biologów 2017
- 13.01.2017 - Ponad 2 miliony dla US na badania naukowe - konferencja prasowa
- 17.01.2017 - KONFERENCJA PRASOWA - Ponad 2 miliony dla US na badania naukowe
- 19.01.2017 - Miliony na badania dla US z Narodowego Centrum Nauki
- 20.01.2017 - Bezpłatne kursy maturalne z geografii
- 23.01.2017 - Współpraca US i Kuratorium Oświaty
- 24.01.2017 - Zimowe Ptakoliczenie
- 24.01.2017 - Pomorska Liga Historyczna
- 27.01.2017 - Poszanowanie ładu demokratycznego w Polsce - uchwała US

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

- 31.01.2017 - Zmarł prof. Zbigniew Galor
- 1.02.2017 - Pierwsze posiedzenie Konwentu US - serwis fotograficzny
- 6.02.2017 - Tajemnica diety małkocińskiej
- 9.02.2017 - Profesor Wiesław Deptuła wyróżniony
- 13.02.2017 - Henryka Bochniarz na US
- 16.02.2017 - Mali ekonomiści kontra nowe wyzwania współczesnego rynku
- 27.02.2017 - Syria - kulisy największego kryzysu humanitarnego naszych czasów
- 28.02.2017 - Młode pokolenie w życiu społecznym i politycznym
- 28.02.2017 - Druga szansa na podbój Wall Street
- 28.02.2017 - Druga szansa na podbój Wall Street - zmiana terminu!
- 28.02.2017 - US rozwija współpracę z Iranem
- 1.03.2017 - Nauka dodaje skrzydeł
- 2.03.2017 - Hans-Gert Pöttering na US
- 2.03.2017 - Wojna - Wojsko - Bezpieczeństwo
- 3.03.2017 - Humanistyka ma przyszłość
- 7.03.2017 - Ponad półtora miliona na studenckie staże
- 13.03.2017 - Nowa ustawa o szkolnictwie wyższym - briefing prasowy
- 17.03.2017 - Lex Drewinski - Demo - Szczecin Humanistyczny i wystawa
- 20.03.2017 - Rektor US w komisji KRASP
- 20.03.2017 - Uroczyste otwarcie Muzeum Geologicznego US
- 20.03.2017 - Ambasador Irlandii i Tydzień Irlandzki na US
- 20.03.2017 - Uniwersytet Młodego Odkrywcy
- 21.03.2017 - Początek wiosny na US
- 22.03.2017 - WNoZ z proekologiczną nagrodą
- 22.03.2017 - Ustawa 2.0 - Nagranie ze spotkania dotyczącego założeń do nowej ustawy
- 24.03.2017 - Wspólnie przeciw otyłości najmłodszych
- 30.03.2017 - Wydawnictwo Naukowe US z prestiżowym wyróżnieniem
- 30.03.2017 - US w Rankingu Szanghajskim
- 30.03.2017 - Małe ojczyzny Pomorza Zachodniego
- 30.03.2017 - Dni Skandynawskie na Wydziale Filologicznym US
- 3.04.2017 - Wiosna zawita na US
- 3.04.2017 - W poszukiwaniu Tajemniczego Szuwarka
- 3.04.2017 - Dzień Mózgu w Szczecinie
- 10.04.2017 - Żelazne wesele Kulmów. Spotkanie z udziałem prof. Jana Miodka
- 13.04.2017 - Święto US - konferencja prasowa
- 18.04.2017 - Święto US - konferencja prasowa
- 20.04.2017 - Uniwersytet Szczeciński świętuje
- 20.04.2017 - Dyktando Uniwersyteckie - zapisy ruszyły!
- 25.04.2017 - Nauka dodaje skrzydeł - konkurs przedłużony
- 25.04.2017 - Zaproszenie do udziału w konkursie wideo "Nauka dodaje nam skrzydeł"
- 8.05.2017 - Aleksander Kwaśniewski na US
- 8.05.2017 - Popołudnie Studiów Pisarskich z Brygidą Helbig
- 9.05.2017 - Uniwersytecka Gra Biegowa - zapisy ruszają!
- 11.05.2017 - Dyktando Uniwersyteckie już w sobotę!
- 12.05.2017 - Nauka dla Regionu
- 12.05.2017 - Rozwój współpracy między US i BZ WBK
- 13.05.2017 - Znamy nowego Uniwersyteckiego Mistrza Ortografii!
- 15.05.2017 - Rosja i Europa: historia i terażniejszość

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

- 15.05.2017 - Otwarcie Galerii Szczecina Humanistycznego
- 15.05.2017 - Nauka dla Regionu
- 17.05.2017 - Nauka dla regionu – przypomnienie
- 18.05.2017 - Forum Bezpieczeństwa na US
- 18.05.2017 - Rosja i Europa: historia i teraźniejszość – przypomnienie
- 22.05.2017 - Sportowe Juwenalia na US
- 22.05.2017 - Otwarcie Galerii Szczecina Humanistycznego - przypomnienie
- 22.05.2017 - Szczecińskie Słowianalia
- 23.05.2017 - Uniwersytecka Gra Biegowa - zapisy trwają, a miejsc ubywa!
- 23.05.2017 - System Miasta - Miasta w Systemie
- 25.05.2017 - Energetyka jądrowa – jak się do tego zabrać?
- 26.05.2017 - Uniwersytecka Gra Biegowa - przedłużone zapisy!
- 29.05.2017 - Festyn Rodzinny na Błoniach już w niedzielę!
- 1.06.2017 - Festyn Rodzinny na Błoniach już w niedzielę!
- 5.06.2017 - BalticMuseums: Love IT!
- 5.06.2017 - Finał Polskiej Ligi Historycznej
- 6.06.2017 - Promocja naukowców US
- 6.06.2017 - Koncerty Chóru Uniwersytetu Szczecińskiego
- 7.06.2017 - Najnowsze studia na US - kierunki jedyne w Polsce
- 7.06.2017 - Konferencja prasowa – nagranie
- 10.06.2017 - Pełne uprawnienia akademickie dla Wydziału Humanistycznego w zakresie nauk o polityce
- 12.06.2017 - US stawia na kierunki ścisłe w praktyce - KONFERENCJA PRASOWA
- 7.07.2017 - Drugi nabór na studia na US
- 10.08.2017 - Czy glony uratują nas przed głodem?
- 23.08.2017 - Rekrutacja na studia na US - ostatnia szansa!
- 28.08.2017 - Rusza XV Międzynarodowy Festiwal Teatralny PRO CONTRA
- 28.08.2017 - Kolejna inwestycja w Kampusie Piastów US
- 31.08.2017 - Pomoc dzieciom z terenów objętych nawałnicą
- 6.09.2017 - Bioróżnorodność Pomorza Zachodniego w odniesieniu do roślin i grzybów
- 7.09.2017 - Kolejne wyzwania dla małych ekonomistów
- 12.09.2017 - XVII Zachodniopomorski Festiwal Nauki
- 18.09.2017 - Ogólnopolski Kongres Europeistyki na US
- 19.09.2017 - Szczeciński Salon Maturzystów „Perspektywy 2017”
- 20.09.2017 - Udział Prezydenta RP w uroczystym otwarciu II Ogólnopolskiego Kongresu Europeistyki w Szczecinie
- 25.09.2017 - Inauguracja roku akademickiego 2017/18
- 25.09.2017 - Komisarz UE Elżbieta Bienkowska z wizytą na US
- 29.09.2017 - Inauguracja roku akademickiego 2017/18 – PRZYPOMNIENIE
- 2.10.2017 - Uniwersytety ludowe – pomiędzy teorią a praktyką
- 2.10.2017 - Oceaniczne rejony głębokowodne: środowisko i życie - wykłady otwarte
- 9.10.2017 - Pomorska Liga Historyczna
- 9.10.2017 - Nominacja na Książkę Historyczną Roku
- 11.10.2017 - Święto fizyki medycznej i konkurs dla młodzieży
- 11.10.2017 - Żebrowski w pięciu smakach - wystawa Galerii Szczecina Humanistycznego
- 11.10.2017 - Świat we wrzeniu
- 16.10.2017 - 70-lecie Profesora Andrzeja Bałabana
- 18.10.2017 - Co z tą nauką? Uniwersytecka Komisja Nauki na Uniwersytecie Szczecińskim

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

- 7.11.2017 - Legia Akademicka na US
- 9.11.2017 - Szczecińska Debata Rektorska - konferencja prasowa
- 13.11.2017 - Święto fizyki medycznej i konkurs dla młodzieży
- 14.11.2017 - Relacja ze Szczecińskiej Debaty Rektorskiej
- 14.11.2017 - O astronomii fal grawitacyjnych
- 16.11.2017 - Prof. Szubka członkiem Clare Hall Cambridge
- 21.11.2017 - Młodzi fizycy medyczni nagrodzeni
- 28.11.2017 - Spotkanie z "Legią Akademicką"
- 4.12.2017 - Promocja naukowców US
- 5.12.2017 - Fizyka w walce z rakiem
- 6.12.2017 - Matematyka w obiektywie - finał konkursu
- 7.12.2017 - Dzień Kapitalizmu
- 11.12.2017 - Wielki "Atlas historyczny Pomorza Zachodniego"
- 18.12.2017 - Nagrody Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego dla naukowców z US
- 18.12.2017 - Noc Biologów 2018
- 20.12.2017 - 100 lat Republiki Austrii: Europa, republika, demokracja

NEWSLETTER

Liczba edycji newslettera rozesłanych do odbiorców z listy mailingowej (studenci, kandydaci, dziennikarze, pracownicy i in.)

MIESIĄC	LICZBA WYSŁANYCH NEWSLETTERÓW
STYCZEŃ	4
LUTY	4
MARZEC	3
KWIECIEŃ	4
MAJ	3
CZERWIEC	4
LIPIEC	3
SIERPIEŃ	5
WRZESIEŃ	4
PAŹDZIERNIK	4
LISTOPAD	4
GRUDZIEŃ	3
PODSUMOWANIE	45

ARTYKUŁY W „KURIERZE SZCZECIŃSKIM”:

- 1) Muzeum Geologiczne – luty
- 2) Szkoła giełdowa – marzec
- 3) Święto US – kwiecień
- 4) Rycerska – kwiecień
- 5) Festyn – maj
- 6) Rekrutacja - grafika – czerwiec
- 7) Mikrobiologia – lipiec
- 8) Nabór trwa - grafika – wrzesień
- 9) Kulice – wrzesień

- 10) Kongres europeistyki – wrzesień
- 11) Herbarium – listopad
- 12) Olimpiada biologiczna - listopad

SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDSIĘWZIĘĆ

WYDARZENIE	OPIS
1. Inauguracja Roku Akademickiego 2017/2018	-przygotowanie oprawy plastycznej na główną Inaugurację Roku Akademickiego 2017/2018: -przygotowanie wizytowników, listów gratulacyjnych, baneru inauguracyjnego, wpisu do księgi, plansz na sztalugi -dekoracja sali bankietowej (kwiaty)
2. Uroczystości, konferencje, spotkania, wykłady	-oprawa plastyczna spotkania na WNEiZ dot. założeń reformy wyższych uczelni-znakowanie, ekspozycja plakatów, druk -pomoc plastyczna przy organizacji poszczególnych wydarzeń związanych z obchodami Święta Uniwersytetu: koncertu, Dyktanda Uniwersyteckiego, Festynu Uniwersyteckiego, C Biegowej (plansze tytułowe i z logo US, dyplomy, li gratulacyjne, vouchery, podziękowania, wizytówki, znakowanie itp.) -oprawa plastyczna wizyty Prezydenta RP na Kongres Europeistyki na WH (prezent, wpis do księgi, znakowanie itp.) -znakowanie budynku i sali na konferencję Nauka dla region -oprawa plastyczna wykładu prof. A. Nowaka na WH (strzał identyfikatory, plakaty)
3. Listy, dyplomy, wpisy do ksiąg	-oprawa debaty Konstytucja dla nauki -wypisanie listów gratulacyjnych dotyczących nagród rektorskich; -wypisanie listów gratulacyjnych dla studentów i pracowników US -wypisanie dyplomów doktorów i doktorów habilitowanych papierze czerpanym (grudzień, czerwiec); -wypisywanie laurek do nagród i odznaczeń "Pro Publico Bon -wpisy do księgi pamiątkowej dotyczących uroczystości uniwersyteckich i oficjalnych wizyt
4. Wystawy (przygotowanie, oprawa plastyczna, montaż itp.)	-wystawa pokonkursowa „Matematyka w obiektywie” VII edycja w Rektoracie -wystawa w Rektoracie Lwów znany i mnie znany (na piętrze) -wystawa Plakat operowy i teatralny (Rektorat, parter) -wystawa fotograficzna w Rektoracie z wydarzeń uniwersyteckich

<p>5.Plakaty, plansze, banery, tablice informacyjne, projekty plakatów</p>	<ul style="list-style-type: none"> -wystawa pokonkursowa Matematyka w obiektywie-VII edycja w Pobierowie na konferencji matematycznej -wystawa fotograficzna prac pracownika US (Rektorat, na piętrze) -oprawa dyplomów i grafik do sali Instytutu PiE -wystawa finałowa VIII edycji Matematyki w obiektywie w Muzeum Narodowym -oprawa dyplomu dla DSM -oprawa plakatów do sali na WMF na konferencję prasową promującą Optykę okularową -projekt i nadzór nad wykonaniem i montażem loga ENS US na Malczewskiego -wykonanie loga SKS oraz montaż na tablicy świetlnej oraz na pokrywie bębna -wykonanie tablic informacyjnych na WNEiZ (9 sztuk) -wyklejanie i malowanie skrzynki dla Działu Jakości Kształce do przeprowadzenia ankiety dla studentów -koordynowanie projektu tablicy dot. loga sponsor współpracujących z WNEiZ -projekt plansz informacyjnych do Biura ds. Rekrutacji -wykonanie baneru na otwarcie Galerii Szczecina Humanistycznego -projektowanie i wykonanie plakatów dla Instytutu Polonistyki i Kulturoznawstwa na konferencję w Pobierowie Współczesny i dawny obraz rodziny w kulturze, języku, literaturze i sztuce -projekt i wykonanie zaproszeń, plakatów, identyfikatorów programów, dyplomów na konferencję bibliotek prawniczych Czerpiemy z dziedzictwa–idziemy w przyszłość-35- biblioteki WPiA -projekt i wykonanie tablicy informacyjnej w Rektoracie numerami sal i i nazwami działów -wykonanie plansz oraz projekt plakatu z programem na konferencję Flora& Funga Pomeranica- Katedra Botaniki i Ochrony Przyrody -wykonanie naklejek na beczki, napisów na kule magdeburskie, plakatów, plansz z napisami Uniwersytet Szczeciński i Wydział Matematyczno-Fizyczny na festyn dla WMF -wykonanie tabliczek na bramę dot. terenów na Piastów -wykonanie tabliczek na budynki dla WH oraz na Malczewskiego z zakazem palenia (6 sztuk)
<p>6.Prace różne</p>	

<p>7. Zestaw wystawienniczy</p>	<p>-projekt dyplomu dr i dr hab. dla Działu Nauki w związku z nadaniem stopnia kwalifikacji PRK VIII (Polska Rama Kwalifikacji) -wykonanie kart świątecznych do Rektoratu (2 sztuki) -drukowanie plakatów na konferencje, kursy oraz dyplomów i konkursy uniwersyteckie itp.</p> <p>-przygotowanie zestawów prezentowych na Kongres Nauki -oznakowywanie sal, korytarzy, przygotowywanie wizytówek podczas konferencji, szkoleń, spotkań i uroczystości; -układanie kwiatów -przygotowanie prezentów na wigilię uniwersytecką dla zaproszonych gości oraz kart świątecznych do wysłania (2 razy do roku) dla sekretariatów; -zamawianie i pakowanie prezentów, statuetek itp -wymiana wizytowników i numeracji na drzwiach, uaktualnianie danych na tablicach informacyjnych oraz w portierniach : WNEiZ, WF, WB, WMF, Administracja, UCI, Dział Nauki, Biuro ds. Rekrutacji -wykonanie oznakowania na zewnątrz budynków uniwersyteckich; -ubieranie choinek w Rektoracie Administracji oraz dekoracje świąteczne w sekretariatach rektorów -aranżacja niektórych wnętrz uniwersyteckich -druki dla Działu Socjalnego</p> <p>- wypożyczanie zestawu US i pomoc w montażu</p>
---------------------------------	---

PROMOCJA OFERTY EDUKACYJNEJ

Ważnym zadaniem, jakie stale realizuje zespół BPiI jest coroczne realizacja kampanii rekrutacyjnych oraz organizacja imprez i przedsięwzięć mających na celu zachęcenie młodych kandydatów do studiowania na Uniwersytecie Szczecińskim. Do zadań tych należy przede wszystkim stała promocja oferty edukacyjnej oraz potencjału naukowego naszej uczelni, poprzez uczestnictwo w branżowych targach edukacyjnych, spotkaniach promocyjnych, konferencjach, prezentacja potencjału uczelni w ankietach i rankingach oraz organizacja własnych imprez promocyjnych, takich jak: dni otwarte, cykliczne wykłady otwarte, spotkania w szkołach oraz promocje aktywności studenckiej.

Zakres działań i priorytetów obejmuje:

- opracowanie, korekta merytoryczna oraz wprowadzenie treści dotyczących promocji oferty edukacyjnej na stronach internetowych Uniwersytetu Szczecińskiego (zakładka Kandydaci: studia I, II i III stopnia) oraz bieżące uaktualnianie portalu
- koordynowanie udziału uczelni w imprezach targowych, w tym m. in. organizacja i obsługa stanowisk targowych na targach (szkolnych, powiatowych, ogólnopolskich), opracowywanie treści do katalogów targowych oraz produkcja systemów

- wystawienniczych
- przygotowywanie kosztorysów i rozliczanie całej „terenowej” kampanii promocyjnej US (m. in. rozliczanie faktur, sporządzanie i realizacja umów z osobami obsługującymi stoisko wystawiennicze)
 - koordynowanie projektu Akademicki Szczecin z ramienia Uniwersytetu Szczecińskiego
 - weryfikacja i tworzenie baz na potrzeby BPiI (m. in. szkoły ponadgimnazjalne, gimnazjalne, podstawowe, Centra Aktywizacji Zawodowej, Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne)
 - opracowanie i korekta merytoryczna treści dotyczących promocji oferty edukacyjnej w informatorach zewnętrznych (Perspektywy, ACI, Edulandia)
 - opracowanie i korekta merytoryczna treści dotyczących promocji oferty edukacyjnej w portalach zewnętrznych w trakcie trwania rekrutacji (informacja o prowadzonych dodatkowych naborach)
 - nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktów z pracownikami szkół ponadgimnazjalnych (pedagodzy, doradcy zawodowi, dyrektorzy)
 - organizacja oraz realizacja spotkań promocyjnych w szkołach ponadgimnazjalnych
 - opracowanie i korekta merytoryczna materiałów Uniwersytetu Szczecińskiego dotyczących promocji oferty edukacyjnej (ulotki) oraz ich dystrybucja

Harmonogram rocznych działań promocyjnych

START! – 31 maja

Senat US zatwierdza warunki rekrutacji. Rozpoczęcie opracowania oraz wysyłki „zasad rekrutacji” do zewnętrznych informatorów ogólnouczelnianych: Telbit, Perspektywy, ACI

OPRACOWANIE MATERIAŁÓW INFORMACYJNYCH (czerwiec-sierpień)

Rozpoczęcie okresu kompletowania materiałów merytorycznych do „Informatora dla kandydatów” oraz materiałów promocyjnych: ulotek wydziałowych oraz ogólnouczelnianych. Jednocześnie trwa przygotowanie strony poligraficznej wydawnictw: wybór formatów, opracowanie graficzne, weryfikacja treści oraz korekta, skład oraz przygotowanie materiałów do druku, druk.

OGOLNOPOLSKI SALON MATURZYSTÓW PERSPEKTYWY (wrzesień)

- aktualizacja stron WWW- zakładka KANDYDACI oraz OFERTA (lipiec-sierpień)
- marketing internetowy: promocja oferty na stronach zewnętrznych (wrzesień)
- targi edukacyjne PERSPEKTYWY (wrzesień)

PROMOCJA BEZPOŚREDNIA W SZKOŁACH (październik–styczeń)

- wizyty w szkołach
- wysyłka „Informatora dla kandydatów”

LOKALNE TARGI EDUKACYJNE (wrzesień – marzec)

- ogólnopolskie oraz lokalne

KAMPANIA INTERNETOWA (wrzesień-wrzesień)

- działania własne (konkursy, promocja serwisu)
- działania na portalach zewnętrznych (promocja oferty edukacyjnej)

Bezpośrednie promocje i wizyty w szkołach

W ramach wizyt w szkołach kandydaci na studia mają okazję bezpośrednio porozmawiać z przedstawicielami Uniwersytetu Szczecińskiego. W spotkaniach udział biorą nie tylko pracownicy BPiI, ale również pracownicy wydziałów oraz studenci. Organizacja wyjazdów do szkół, obejmuje m.in. umawianie spotkań, prezentacje oferty edukacyjnej uczelni oraz przygotowywanie kosztorysów i rozliczanie całej kampanii promocyjnej. BPiI prowadzi również kampanię informacyjną w szkołach dotycząca wydarzeń odbywających się na uczelni (Noc Biologów, Dzień Ekonomisty, Tydzień Ziemi, Mikołajkowa Gra Miejska) oraz koordynuje wizyty uczniów szkół ponadgimnazjalnych na zajęciach na Uniwersytecie Szczecińskim. Średnio w roku akademickim pracownicy Biura Promocji i Informacji US biorą udział w spotkaniach w 40 szkołach

W roku akademickim 2017 Biuro Promocji i Informacji Uniwersytetu Szczecińskiego wzięło udział w **48 wyjazdach** i przeprowadziło **86 spotkań** dla łącznej grupy ok. **3 400 uczniów szkół ponadgimnazjalnych**, z czego przeważająca większość stanowili uczniowie klas maturalnych (szczegółowe materiały dostępne w BPiI oraz na stronach www.szkoły.usz.edu.pl).

Wizyty w szkołach 2017 – zestawienie

- 1) 3 stycznia 2017 r. Zespół Szkół, Lipiany
- 2) 9 stycznia 2017 r. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2, Gryfino
- 3) 11 stycznia 2017 r. Centrum Edukacji Zdroje, Szczecin
- 4) 17 stycznia 2017 r. Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1, Nowogard
- 5) 18 stycznia 2017 r. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Drawsko Pomorskie
- 6) 27 stycznia 2017 r. I Liceum Ogólnokształcące, Kołobrzeg
- 7) 31 stycznia 2017 r. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Wolin
- 8) 7 lutego 2017 r. I Liceum Ogólnokształcące, Koszalin
- 9) 8 lutego 2017 r. II Liceum Ogólnokształcące, Stargard
- 10) 9 lutego 2017 r. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Czaplonek
- 11) 3 marca 2017 r. Zespół Szkół, Łobez
- 12) 7 marca 2017 r. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Kalisz Pomorski
- 13) 9 marca 2017 r. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1, Barlinek
- 14) 10 marca 2017 r. Zespół Szkół, Resko
- 15) 16 marca 2017 r. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Trzebiatów
- 16) 17 marca 2017 r. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Płoty
- 17) 22 marca 2017 r. Zespół Szkół nr 1, Kołobrzeg
- 18) 29 marca 2017 r. Zespół Szkół nr 4, Wałcz, Zespół Szkół nr 1, Wałcz
- 19) 30 marca 2017 r. Liceum Ogólnokształcące, Kamień Pomorski

- 20) 6 kwietnia 2017 r. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Kamień Pomorski
- 21) 7 kwietnia 2017 r. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Złocieniec
- 22) 26 kwietnia 2017 r. Zespół Szkół nr 4, Wałcz
- 23) października 2017 r. – Zespół Szkół, Resko
- 24) 16 października 2017 r. – Zespół szkół, Łobez
- 25) 17 października 2017 r. – IX Liceum Ogólnokształcące, Szczecin
- 26) 18 października 2017 r. – Zespół Szkół im. Noblistów Polskich, Myślibórz
- 27) 19 października 2017 r. – Zespół Szkół nr 1, Pyrzyce
- 28) 23 października 2017 r. – Zespół szkół nr 1, Stargard
- 29) 24 października 2017 r. – I Liceum Ogólnokształcące, Stargard
- 30) 25 października 2017 r. – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Drawsko Pomorskie
- 31) 27 października 2017 r. – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Kalisz Pomorski
- 32) 7 listopada 2017 r. – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2, Gryfino
- 33) 8 listopada 2017 r. – Zespół Szkół, Borne Sulinowo, Zespół Szkół, Barwice
- 34) 9 listopada 2017 r. – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2, Gryfino
- 35) 10 listopada 2017 r. – Zespół szkół nr 1, Stargard
- 36) 14 listopada 2017 r. – Zespół Szkół, Lipiany
- 37) 15 listopada 2017 r. – Liceum Ogólnokształcące im. Bolesława Chrobrego, Gryfice
- 38) 16 listopada 2017 r. – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1, Barlinek
- 39) 21 listopada 2017 r. – I Liceum Ogólnokształcące, Koszalin
- 40) 24 listopada 2017 r. – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Trzebiatów
- 41) 28 listopada 2017 r. – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Gryfino
- 42) 5 grudnia 2017 r. – I Liceum Ogólnokształcące, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Kamień Pomorski
- 43) 6 grudnia 2017 r. – Liceum Ogólnokształcące, Białogard
- 44) 11 grudnia 2017 r. – IX Liceum Ogólnokształcące, Szczecin
- 45) 12 grudnia 2017 r. – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Dębno
- 46) 13 grudnia 2017 r. – II Liceum Ogólnokształcące, Nowogard
- 47) 14 grudnia 2017 r. – IX Liceum Ogólnokształcące, Szczecin
- 48) 20 grudnia 2017 r. – Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych, Czaplinek.

Wizyty uczniów i nauczycieli na Uniwersytecie Szczecińskim. Czas realizacji: cały rok szkolny.

Organizacja wizyt uczniów i nauczycieli szkół na uniwersytecie:

- mailing informujący o wydarzeniach na US,
- telefoniczne potwierdzanie obecności,
- opieka nad grupami w trakcie wizyty na wykładzie/warsztatach.

Przykładowe wydarzenia:

- Noc Biologów
- Wiosna Biologów
- Tydzień Ziemi
- Międzynarodowy Dzień Fizyki Medycznej
- Matematyka w obiektywie
- Gra Miejska

- Projekt Pluszowy Miś
- Dzień Ekonomisty.

Konkursy dla uczniów

- przekazywanie oferty edukacyjnej oraz materiałów promocyjnych do zestawów nagród w konkursach organizowanych przez organizacje zewnętrzne: ZCDN, Konkurs Wiedzy Biblijnej, oraz szkoły (m.in. Sesja Dziennikarska w Kołobrzegu, Szkolny Pulitzer w Choszcznie)
- organizacja stoisk promocyjnych na imprezach organizowanych przez inne podmioty (np. Wiosna Nowych Technologii).
- realizacja: cały rok szkolny

Targi edukacyjne oraz imprezy promocyjne

Organizacja targów edukacyjnych, która obejmuje m.in. produkcję roll'upów i ścianek na stoisko wystawiennicze, przygotowanie materiałów do folderów wydawanych przez organizatora targów, obsługa stoiska uczelni w trakcie trwania imprezy oraz przygotowywanie kosztorysów i rozliczanie całej targowej kampanii US (m. in. rozliczanie faktur, sporządzanie i realizacja umów z osobami obsługującymi stoisko wystawiennicze). Koordynowanie, współorganizowanego przez Uniwersytet Szczeciński, Szczecińskiego Salonu Maturzystów.

W roku 2017 Biuro Promocji i Informacji Uniwersytetu Szczecińskiego wzięło udział w **20 imprezach targowych**. Część z nich realizowana były w ramach współpracy Akademickiego Szczecina. Szczegółowa lista targów edukacyjnych, w których jednostka wzięła udział – poniżej (więcej informacji oraz materiały dostępne w BPII oraz na stronach www.szkoły.usz.edu.pl).

Uczestnictwo w targach 2017 – zestawienie:

- 1) 20 stycznia 2017 r. V Targi Edukacji i Pracy, Białogard
- 2) 2 lutego 2017 r. Targi Edukacyjne, Choszczno
- 3) 23 lutego 2017 r. VII Powiatowe Targi Edukacji i Pracy, Sulechów
- 4) 28 lutego 2017 r. XIII Powiatowe Targi Edukacyjne "Akademus", Chojnice
- 5) 2 marca 2017 r. VII Targi edukacyjne, Świdwin
- 6) 7-8 marca 2017 r. Targi Edukacyjne "Absolwent", Gorzów Wlkp.
- 7) 14-15 marca 2017 r. Targi Edukacyjne "Absolwent", Zielona Góra
- 8) 17 marca 2017 r. Dzień Naukowca, Szczecin
- 9) 24-26 marca 2017 r. Targi edukacyjne, Poznań
- 10) 28 marca 2017 r. IX Powiatowe Targi Edukacyjne, Gryfice
- 11) 30 marca 2017 r. Targi edukacyjne, Choszczno
- 12) 3 kwietnia 2017 r. Targi edukacyjne EDU DAY 2017, Stargard
- 13) 4-5 kwietnia 2017 r. Targi edukacyjno-zawodowe Vocatium, Szczecin
- 14) 6 kwietnia 2017 r. Targi edukacyjne EDU DAY 2017, Słupsk
- 15) 6 kwietnia 2017 r. Targi edukacyjne, Kamień Pomorski

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

- 16) 31 maja-1 czerwca 2017 r. Targi edukacyjno-zawodowe Vocatium, Frankfurt nad Odrą
- 17) 21-22 września 2017 r. – Szczeciński Salon Maturzystów
- 18) 17 października 2017 r. – Policki Tydzień Kariery
- 19) 15 listopada 2017 r. – Targi Edukacji i Pracy „Edukacja – Praca – Kariera”, Słubice
- 20) 5 grudnia 2017 r. – Targi edukacyjne Edu Day 2017, Szczecinek

Komunikacja i marketing internetowy

Podstawowy zakres działań:

- opracowanie długoterminowej i krótkoterminowej strategii promocji w Internecie
- koordynowanie i realizowanie działań marketingowych w kanale online
- zarządzanie kanałami Social Media, realizacja projektów wizerunkowych i promujących ofertę US w obszarze Social Media
- prowadzenie i optymalizacja kampanii SEM, FbAds oraz analiza danych statystycznych tych działań
- współpraca z agencjami/firmami IT w zakresie sprawnego funkcjonowania, serwisowania i rozwoju stron internetowych

Projekty i kampanie promocyjne zrealizowane w trakcie roku akademickiego

TERMIN	CZYNNOŚCI
STYCZEŃ	Stworzenie strony internetowej nocbiologow.usz.edu.pl
	Promocja internetowa dla wydarzenia „Noc Biologów” – promocja strony
	Stworzenie strony olimpiadabiologiczna.usz.edu.pl
	Promocja internetowa „Olimpiady Biologicznej”
	Promocja wydarzeń działalności US na portalu Facebook i stronie WWW
	Promocja rekrutacji zimowej
	Obsługa strony internetowej galeria.usz.edu.pl
	Tworzenie map stron internetowych dla nowych portali US
LUTY	Stworzenie strony galerii Wydziału Biologii
	Tworzenie strony internetowej, promocja FB dla konkursu „Nauka dodaje nam skrzydeł
	Pomoc w tworzeniu strony dla Wydziału Humanistycznego – wh.usz.edu.pl
	Tworzenie strony, promocja dla Szkoła Giełdowa, gielda.usz.edu.pl
	Stworzenie i umieszczenie banerów promocyjnych dla Szkoły Giełdowej
Uruchomienie formularza konkursowego „Nauka dodaje nam skrzydeł”	
MARZEC	Szkoła Giełdowa – promocja online
	Promocja www – Flora i Funga Pomeranica
	Pomoc w stworzeniu strony Tydzień Ziemi
	Promocja online wydarzenia - Hans Pottering. Idee dla Europy - "Na szczęście jesteśmy zjednoczeni"
	Stworzenie strony + promocja dla Uniwersytetu Młodego Odkrywcy – odkrywcy.usz.edu.pl

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	Szczecin Humanistyczny – promocja online
	Opracowanie promocji dla studiów podyplomowych „Coaching”
	Stworzenie strony internetowej ustawa.usz.edu.pl – promocja wydarzenia Pomoc w tworzeniu strony internetowej wh.usz.edu.pl
KWIECIEŃ	Przejęcie dostępu nad stroną masowej korespondencji email - massmailing
	Tworzenie strony swieto.usz.edu.pl
	Współpraca z teatrem Kana – konkurs Facebook
	Tworzenie strony wt.usz.edu.pl
	Aktualizacja strony sks.usz.edu.pl
	Organizacja szkoleń dla administratorów stron wydziałowych
	Promocja Wiosny Biologów
	Pomoc/aktualizacja dla stron bhp.usz.edu.pl
	Promocja wydarzenie – Żelazne wesele Kulmów
	Aktualizacja/tworzenie nowych baz kontaktów w bazie Uniwersytetu
	Stworzenie formularza rejestracyjnego dla Dyktanda Uniwersyteckiego
	Promocja online: Święto uniwersytetu Szczecińskiego (dyktando uniwersyteckie, święto US, gra biegowa)
	Stworzenie strony foreigners.usz.edu.pl
MAJ	Promocja www/wysyłka mail dla wydarzenia – Nauka dla Regionu
	Promocja facebook – Święto US
	Współpraca – Konkurs dla studentów Daily Buffet
	Tworzenie strony wmf.usz.edu.pl
	Uruchomienie formularza rejestracyjnego – Gra Biegowa
	Współorganizacja Dyktanda Uniwersyteckiego, Konferencji Nauka dla Regionu, Koncertu w Filharmonii
	Promocja FB + WWW dla kursu dla średniozaawansowanych – Szkoła Giełdowa
CZERWIEC	Akcja promocyjna Facebook - Italianistyka
	Promocja + rozwiązanie konkursu – nauka dodaje nam skrzydeł
	Stworzenie strony studiuj.usz.edu.pl
	Stworzenie strony biznes.usz.edu.pl, wspolpraca.usz.edu.pl, biznes.usz.edu.pl/santander
	Promocja facebook – kierunek Bezpieczeństwo Wodne
LIPIEC	Stworzenie strony internetowej POLISHDUNES, BRAMYSWINY
	Aktualizacja strony inauguracja.usz.edu.pl
	Promocja FB kierunku- Nauki o rodzinie
	Przygotowanie/aktualizacji/baz naklejkowych dla Inauguracji
	Stworzenie strony internetowej fizyki medycznej FM.USZ.EDU.PL
	Prace na stroną wmf.usz.edu.pl
	Strona internetowa ustawa.usz.edu.pl + aktualizacje
SIERPIEŃ	Aktualizacja strony inauguracja.usz.edu.pl
	Prace nad stroną wf.usz.edu.pl
	Promocja FB dla kierunku „Praca socjalna”

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	Praca nad nową stroną dla wkfipz.usz.edu.pl
	Rozpoczęcie prac na nowa strona matematyki w obiektywie mwo.usz.edu.pl
	Aktualizacja strony fizyka medycynie – fm.usz.edu.pl
WRZESIEŃ	Prace nad stroną wydziału prawa – WPIA.usz.edu.pl
	Promocja online dla Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy
	Stworzenie strony – Pomerania Nostra
	Przygotowania Inauguracji Roku Akademickiego
	Prace nad kandydaci1.usz.edu.pl
PAŹDZIERNIK	Inauguracja roku akademickiego – promocja wydzęzenia
	Stworzenie strony UKN.usz.edu.pl
	Stworzenie strony Odważna Ósemka – osemka.usz.edu.pl
	Ukończenie nowej strony głównej (nowa.usz.edu.pl)
	Prace nad nowa strona Wydziału Biologii
	Uruchomienie strony azs.usz.edu.pl
	Stworzenie ankiety online dla Ok System
	Inwentaryzacja
	Stworzenie strony i promocja dla strony ustawa.usz.edu.pl
LISTOPAD	Stworzenie strony legiaakademicka.usz.edu.pl
	Stworzenie formularza rejestracyjnego dla legii akademickiej
	Współorganizacja wydarzenia – Konstytucja dla Nauki (+aktualizacja www)
	Pomerania Nostra – współorganizacja wydarzenia, promocja
	Stworzenie stron AZS i SWFIZ: Ukończenie strony www.wpia.usz.edu.pl Szkoły.usz.edu.pl
	Promocja Facebook dla Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
GRUDZIEŃ	Strona Herbarium Stettinentis
	Stworzenie nowego newslettera US
	Współorganizacja wydarzenia – Konstytucja dla Nauki (+aktualizacja www)
	Pomerania Nostra – współorganizacja wydarzenia
	Wydarzenie + strona www + ankieta – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
	Ankieta + mailing – OK SYSTEM

PROMOCJA REKRUTACJI - kierunki

- reklamy zostały podzielone na 14 sekcji
- 2 realizowane w trybie ciągłym (NOWOŚCI, UNIKATOWE)
- pozostałe 12 zamiennie przez 4-5 dni

Przykład animacji:

<https://www.facebook.com/UniwersytetSzczecinski/videos/10153706634911690/>

SEKCJE REALIZOWANE W TRYBIE CIĄGŁYM: (NOWOŚCI, UNIKATOWE)

- studia z przyszłością! (**UNIKATOWE**)
- odnajdź się na rynku pracy (**NOWOŚCI**)

Popularność fanpage US na Facebooku wzrosła z **17 000** (wcześniejszy rok) do ponad **18 000**

Eventy promujące ofertę edukacyjną i markę Uniwersytetu

Organizacja eventów związanych z promocją oferty edukacyjnej oraz udział w eventach związanych z promocją oferty edukacyjnej, m.in.:

- Festyn rodzinny „Uniwersytet Szczeciński dużym i małym mieszkańcom miasta.
- Noc Naukowca w Czaplinku,
- Festiwal Nauki w Stargardzie lub ich koordynowanie,
- np. akcja ulotkowania w 20 szczecińskich liceach.

Promocyjne materiały poligraficzne

Istotnym składnikiem kampanii rekrutacyjnych jest spójne zredagowanie niezbędnych informacji merytorycznych oraz poligraficzne opracowanie wizerunku każdego z wydziałów, składających się na ofertę edukacyjną, a także wizualna reprezentacja oferty edukacyjnej w mediach oraz zewnętrznych imprezach targowych i spotkaniach promocyjnych.

- **ulotki z ofertą edukacyjną** (z pełną ofertą studiów i kierunków). 63 000 sztuk ulotek jedenastu wydziałów US + ulotka ogólnouczelniana 10 000 sztuk. Przekazane zostały do 70 szkół ponadgimnazjalnych województwa zachodniopomorskiego, w tym. min. do szkolnych ośrodków kariery, doradców zawodowych, pedagogów, wychowawców klas maturalnych. Pozostała część przekazana została maturzystom podczas bezpośrednich spotkań w szkołach oraz w trakcie targów edukacyjnych.
- **informatory ogólnouczelniane** (szczegółowa oferta edukacyjna). Informatory są wydawane w przypadku stwierdzenia celowości ich przygotowania. Zawierają kompletne informacje dot. oferty edukacyjnej. W przypadku informatora wydawanego w języku niemieckim i angielskim oferta edukacyjna US jest przedstawiona wraz z informacjami o Szczecinie i warunkach socjalno-bytowych studiowania w mieście. Informator w obcych językach jest przygotowywany średnio raz na dwa lata.
- **informatory zewnętrzne** (Perspektywy): opracowanie i korekta merytoryczna materiałów (lipiec 2017 r.)

Dystrybucja:

- zagraniczne uczelnie z którymi US posiada podpisaną umowę o współpracy i wymianie studenckiej
- konferencje międzynarodowe z udziałem zagranicznych studentów
- zagraniczne wyjazdy pracowników US
- międzynarodowe targi edukacyjne, w których uczestniczy Dział Spraw Międzynarodowych US

- **materiały promocyjne z logo US** (tzw. gadżety, upominki). Co roku zespół BPiI nadzoruje proces opracowywania oraz zamawiania materiałów promocyjnych z logo Uniwersytetu Szczecińskiego. Proces ten obejmuje: zebranie danych dotyczących ilości oraz rodzaju i dostępności gadżetów, wykonania specyfikacji (SIWZ), nadzór nad firmą, która wygrywa przetarg. Ponadto praca dotyczy wyboru materiałów, nadzoru należytego wykonania zlecenia, sporządzenia umów z firmami, opisanie zleceń i rachunków. Całkowity czas pracy w procesie to ok. 10-12 tygodni.
- **kalendarze uniwersyteckie** Prace obejmują: ustalenia asortymentu: książkowe (4 rodzaje), trójdzielny, plakatowy, biurkowy, wybranie modelu (odpowiedni materiał, dodatki, wielkości), opracowanie projektu graficznego, organizacja przetargu i rozpięcie specyfikacji (SIWZ), nadzór nad firmą realizującą projekt, dystrybucja.
- **inne materiały promocyjne:** przygotowanie materiałów poligraficznych promujących wydarzenia na Uniwersytecie Szczecińskim m.in. zaproszeń, plakatów, ulotek, folderów oraz wizerunkowych: teczek, papieru konferencyjnego, plansz wydziałowych, identyfikatorów, formularzy, reklam prasowych, roll-up, banerów. Proces obejmuje bieżącą redakcję materiałów, koordynację pracy korekty językowej, grafika oraz drukarni (wycena, zlecenie, rozliczenie), konsultację z organizatorami oraz późniejszą dystrybucję materiałów.

Ankiety, rankingi

Praca w tym zakresie dotyczy przede wszystkim zebrania, analizy i redakcji danych dot. Uniwersytetu Szczecińskiego, wykorzystywanych w opracowaniach i rankingach zewnętrznych we współpracy wydziałami Uniwersytetu Szczecińskiego oraz kilkunastoma jednostkami administracyjnymi. Proces polega na współpracy z wydziałami Uniwersytetu Szczecińskiego oraz kilkunastoma jednostkami administracyjnymi. Najważniejsze w ciągu roku to:

- materiały dla Uczelnianej Komisji Akredytacyjnej.
- ranking Fundacji Perspektywy
- ranking Tygodnika Wprost
- ankieta U-Multirank
- Urzędu Miasta Szczecin dot. prowadzonych na uczelni projektów o charakterze międzynarodowym.
- mniejsze ankiety i sprawozdania

Statystyki, raporty

Statystyki i raporty obejmują przede wszystkim analizę i porządkowanie danych dotyczących rekrutacji, pod kątem miejscowości, z których pochodzą kandydaci, takich jak: szkoła, miejsce zamieszkania – miasto, powiat, województwo. W tym roku akademickim udało się wdrożyć system analiz przypinany do modułu ERK.

Sporządzane raporty dotyczą bieżących prac i BPII oraz: raportu o studentach-cudzoziemcach w Polsce, i raportu o umowach patronackich zawartych przez Uniwersytet Szczeciński.

Bazy teleadresowe i mailingowe

Zespół BPII opracował bazy teleadresowe i mailingowe szkół ponadgimnazjalnych i placówek prowadzących doradztwo zawodowe. Zarządzanie bazami teleadresowymi i mailingowymi obejmuje ich tworzenie, rozbudowę oraz aktualizację. Biuro posiada bazę wszystkich szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjalnych województwa zachodniopomorskiego oraz szkół podstawowych powiatów: polickiego, goleniowskiego, stargardzkiego, pyrzyckiego, gryfińskiego oraz miasta Szczecin. Poza tym posiada bazy teleadresowe wszystkich szkół ponadgimnazjalnych województw lubuskiego i wielkopolskiego, poradni psychologiczno-pedagogicznych województw zachodniopomorskiego, lubuskiego, wielkopolskiego oraz centów aktywizacji zawodowych (przy urzędach pracy) województw zachodniopomorskiego, lubuskiego i wielkopolskiego.

Prezentacje, multimedia z informacją o Uniwersytecie Szczecińskim

Opracowanie treści do materiałów multimedialnych i koordynacja prac graficznych (m.in. w programach Power Point, Prezi), prezentujących Uniwersytet Szczeciński, bądź raportujący o efektach działań m.in.:

- prezentacja Uniwersytetu Szczecińskiego w j. niemieckim (Power Point)
- plansze na inaugurację roku akademickiego (Power Point)
- promocja oferty edukacyjnej US (Prezi)
- oferta dla przedsiębiorców i instytucji (Power Point)
- prezentacje okolicznościowe (inauguracje, wystąpienia, konferencje)

DZIAŁALNOŚĆ WYDAWNICZA

„Przegląd Uniwersytecki”

Czasopismo ukazuje się od 1991 roku. Wydawane jest kwartalnie, obecnie w formacie 210/275 mm; w nakładzie: 1500 - 1600 egz.; dostępne jest również w wersji elektronicznej w formie pliku PDF na stronach internetowych US (internetowa strona czasopisma: <http://przeglad.usz.edu.pl/>; około 3 000 wejść na każdy numer) oraz posiada swoją stronę na portalu Facebook. Redakcja czasopisma współpracuje stale z kadrą naukową US oraz grupą studentów i absolwentów oraz z autorami spoza uczelni: dziennikarzami, animatorami kultury, specjalistami.

Główne cele polityki redakcyjnej:

- prezentacja sylwetek i dorobku pracowników naukowych, doktorantów i studentów,
- relacjonowanie ważnych wydarzeń z życia naszej uczelni (m.in.: konferencje, projekty naukowe i edukacyjne, współpracę z otoczeniem, akademicką kulturę i sport),
- promowanie uczelni jako instytucji kulturotwórczej, obecnej w życiu miasta i województwa zachodniopomorskiego, inspirującej i stanowiącej kapitał intelektualny regionu,

- promocja miasta Szczecina jako miejsca szans edukacyjnych i oferującego studentom nie tylko ciekawą ofertę kulturalną,
- przygotowywanie artykułów w sposób maksymalnie zachęcających do lektury (lead, śródtytuły, ramki, mapy, odpowiednio dobrane fotografie i ilustracje), zróżnicowanie form dziennikarskich,
- podział pisma na część związaną z interesującym tematem numeru oraz informacyjną,
- dbałość o maksymalnie wysoką jakościowo stronę merytoryczną i graficzną pisma.

Pismo jest szeroko dystrybuowane i obejmuje:

- kierowników jednostek Uniwersytetu Szczecińskiego
- dyrektorów miejskich instytucji kultury
- reprezentantów środowisk politycznych, artystycznych i osób opiniotwórczych.
- dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych w Szczecinie
- biblioteki szkół ponadgimnazjalnych województwa zachodniopomorskiego
- biblioteki miejskie i gminne województwa zachodniopomorskiego
- targi edukacyjne, spotkania promujących ofertę US

Dystrybucja prowadzona jest również podczas w niektórych szczecińskich lokalach, np. Secesja (związana z US), prowadzących szerszą działalność niż gastronomiczna. Egzemplarze bieżące i archiwalne stale dostępne są w holu rektoratu US.

„Architektura Uniwersytetu Szczecińskiego”

Okolicznościowy album z fotografiami oraz opisami budowli wchodzących w skład całej struktury Uniwersytetu Szczecińskiego – opracowanie nowej bazy zdjęciowej, nowe opracowanie graficzne, wznowienie, dodruk.

„Oferta dla przedsiębiorców i instytucji”

Folder zawiera wykaz usług oraz szeroką ofertę współpracy naukowców z Uniwersytetu Szczecińskiego z przedsiębiorcami, instytucjami i biznesem.

„Województwo zachodniopomorskie 25 lat samorządności”

Przygotowanie i opracowanie materiałów do publikacji okolicznościowej.

Pozostała działalność wydawnicza:

- wydawnictwa okolicznościowe (DHC i inne)
- informatory administracyjne
- przewodniki dla studentów w wersjach obcojęzycznych
- informatory z ofertą edukacyjną
- foldery, ulotki, plakaty i broszury promocyjne
- albumy okolicznościowe i promocyjne
- materiały filmowe i muzyczne

5.2. Projekty europejskie

Za pozyskiwanie, gromadzenie oraz przekazywanie jednostkom i komórkom organizacyjnym Uczelni informacji na temat programów oraz funduszy europejskich i innych zewnętrznych źródeł finansowania w świetle zarządzenia Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 50/2016 z dnia 6 września 2016r. odpowiedzialny jest Dział Projektów Europejskich (DPE). Jednostka ta powołana do życia zarządzeniem nr 1/2010 z dnia 4 stycznia 2010, jako dział wyodrębniony z istniejącego wcześniej Działu Spraw Międzynarodowych, wspiera pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego m.in. poprzez:

- 1) doradztwo i konsultacje pomysłów projektów w oparciu o formularz zgłoszenia projektu;
- 2) udostępnianie dokumentacji konkursowej, aktualnych wytycznych oraz innych niezbędnych informacji potrzebnych w procesie pisania wniosków;
- 3) informowanie o aktualnych konkursach;
- 4) pomoc w uzyskaniu wymaganych dodatkowych dokumentów;
- 5) przeprowadzenie wstępnej oceny poprawności formalnej przygotowanej aplikacji;
- 6) udział w procesie negocjacji i podpisywania umowy o dofinansowanie projektu między US a Instytucją Finansującą;
- 7) pośrednictwo w korespondencji z Instytucją Finansującą;
- 8) włączenie się w proces realizacji projektów.

W ramach działalności informacyjno-doradczej, która opiera się głównie na licznych spotkaniach indywidualnych z potencjalnymi projektodawcami, w roku 2017 zorganizowano także szereg spotkań otwartych upowszechniających wiedzę na temat aktualnych konkursów i potencjalnych źródeł finansowania projektów, co w części przedstawia tabela 5.4.

Tabela 5.4. Otwarte spotkania informacyjne (2017)

Lp.	Data spotkania	Miejsce spotkania	Cel spotkania	Liczba uczestników
1.	18.01.2017	Sala Senatu, Rektorat US	Prezentacja Roczego Planu Działania NCBiR na 2017 rok, prezentacja DPE – Skuteczność sporządzania wniosków o dofinansowanie projektów	35
2.	09.02.2017	Mała Sala Senatu, Rektorat US	Założenia konkursu nr POWR.03.01.00-IP.08-00-SP2/17 w programie Studiujesz? Praktykuj! – projektu dot. realizacji wysokiej jakości programów stażowych	18
3.	18.05.2017	Mała Sala Senatu, Rektorat US	Założenia konkursu nr POWR.03.04.00-IP.08-00-PKD/17 na projekty podnoszące kompetencje kadry dydaktycznej uczelni (do 35 r.)	21

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

4.	06.07.2017	Mała Sala Senatu, Rektorat US	Uszczegółowienie propozycji poszczególnych wydziałów na projekty podnoszące kompetencje kadry dydaktycznej uczelni (do 35 r.), analiza ankiet przesłanych przez Wydziały, nr konkursu POWR.03.04.00-IP.08-00-PKD/17.	10
5.	06.11.2017	Administracja US	Spotkanie przedstawicieli i kierowników 7 projektów stażowych – WMF, WNoZ, WziEU, WNEiZ, WB, WH (konkurs POWR.03.01.00-IP.08-00-SP2/17), organizacja staży.	18
6.	24.11.2017	Mała Sala Senatu, Rektorat US	Założenia konkursu nr POWR.03.01.00-IP.08-00-UMO/17 w programie „Uniwersytet Młodego Odkrywcy” – projekty dot. programów kształcenia przy współpracy z podmiotami działającymi na rzecz edukacji dla dzieci od 6 do 16 lat.	18
Spotkanie organizowane przez Pełnomocnika ds. Horyzontu 2020				
7.	17.02.2017	Sala Senatu, Rektorat US	Warsztaty dla pracowników US pt.: "Wyjedź, skorzystaj, rozwiń skrzydła - szanse dla naukowców US w programie RISE"	24
8.	25.04.2017	WMF US	Warsztaty dla pracowników US pt.: Zostań ekspertem Komisji Europejskiej i poznaj tajemnice Participant Portal	26

Ponadto zorganizowano cykl spotkań konsultacyjnych (tabela 5.5.) w związku z przygotowaniem wniosku aplikacyjnego na potrzeby konkursu ogłoszonego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju w programie operacyjnym Wiedza, Edukacja, Rozwój w konkursie ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI – ŚCIEŻKA 1. W pierwszej połowie roku odbywały się spotkania grupy roboczej składającej się z przedstawicieli Wydziałów i Administracji US, której zadaniem była diagnoza potrzeb i kierunków rozwoju uczelni. Następnie na bazie wniosków ze spotkań grupy roboczej odbywały się spotkania z przedstawicielami wydziałów. Efektem spotkań było przygotowanie i złożenie wniosku aplikacyjnego na kwotę całkowitą wydatków kwalifikowalnych 14 999 149,00 zł. Celem projektu jest poprawa jakości kształcenia na Uniwersytecie Szczecińskim oraz wzrost prestiżu uczelni wśród krajowych i światowych uniwersytetów.

Tabela 5.5. Spotkania konsultacyjne w konkursie ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI – ŚCIEŻKA 1

Lp.	Data spotkania	Miejsce spotkania	Cel spotkania	Liczba uczestników
1.	24.05.2017	Rektorat US	Założenia planowanego do ogłoszenia konkursu ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI (Ścieżki I, II, III) na podstawie RPD 2017 Działania 3.5	20
2.	02.06.2017	Rektorat US	Założenia ogłoszonego konkursu nr POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ1/PZ2/PZ3/17 na ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI (Ścieżki I, II, III)	22
3.	02.06.2017	Rektorat US	Założenia ogłoszonego konkursu nr POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ1/PZ2/PZ3/17 na ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI (Ścieżki I, II, III)	22
4.	09.06.2017	WMF US	Wstępne propozycje wydziałów i uczelni w ramach konkursu nr POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ1/PZ2/PZ3/17 na ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI (Ścieżki I, II)	23
5.	28.06.2017	Rektorat US	Wstępne propozycje dot. Interdyscyplinarnych Studiów Zaawansowanych w ramach konkursu nr POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ1/PZ2/PZ3/17 na ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI (Ścieżki I, II)	7
6.	28.06.2017	Rektorat US	Wstępne propozycje dot. utworzenia nowego kierunku Gospodarka Regionów Nadmorskich w ramach konkursu nr POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ1/PZ2/PZ3/17 na ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI (Ścieżki I, II)	10
7.	28.06.2017	Rektorat US	Wstępne propozycje dot. utworzenia nowego kierunku Informatyka Stosowana w ramach konkursu nr POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ1/PZ2/PZ3/17 na	15

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

			ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI (Ścieżki I, II)	
8.	04.07.2017	Rektorat US	Spotkanie grupy roboczej dot. uszczegółowienia utworzenia kierunku Gospodarka Regionów Nadmorskich w ramach konkursu nr POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ1/PZ2/PZ3/17 na ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI (Ścieżki I, II)	10
9.	05.07.2017	Rektorat US	Spotkanie grupy roboczej dot. uszczegółowienia utworzenia kierunku Informatyka Stosowana w ramach konkursu nr POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ1/PZ2/PZ3/17 na ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI (Ścieżki I, II)	9
10.	05.07.2017	Rektorat US	Uszczegółowienie propozycji wydziałów i uczelni dot. istniejących kierunków w ramach konkursu nr POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ1/PZ2/PZ3/17 na ZINTEGROWANE PROGRAMY UCZELNI (Ścieżki I, II)	18

Efektem współpracy między działem a poszczególnymi wydziałami i jednostkami ogólnouczelnianymi Uczelni są licznie składane wnioski o dofinansowanie (36 w roku 2017) oraz realizowane projekty, na które Uniwersytet Szczeciński pozyskał dofinansowanie zewnętrzne. Łączna całkowita wartość projektów uniwersyteckich zaakceptowanych do realizacji w roku 2017 wyniosła ponad 31,2 mln złotych, w tym kwota dofinansowania 14,3 mln złotych. W tabelach zawarto szczegółowsze informacje w tym zakresie. Niniejsze zestawienia dotyczące m.in. projektów rozpoczętych przed rokiem 2017, ale realizowanych w jego trakcie (tabela 5.6.), projektów, które w wyniku decyzji instytucji finansujących uzyskały dofinansowanie w roku 2017 (tabela 5.7.) oraz wszystkich wniosków zgłoszonych w minionym roku w konkursach o dofinansowanie (tabela 5.8.).

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Tabela 5.6. Projekty rozpoczęte przed rokiem 2017 i realizowane w jego trakcie

L.P.	Tytuł projektu	Program (źródło/instytucja finansująca)	Wydział	Całkowita wartość projektu	Całkowita wartość projektu zarządzana przez US	Kwota dofinansowania	Wkład własny Uniwersytetu Szczecińskiego
1	Mikrobiologia w praktyce - staże dla studentów kierunku Mikrobiologia	POWER	WB	826 605,00 zł	826 605,00 zł	801 805,00 zł	24 800,00 zł
2	Rozwój kluczowych kompetencji studentów WFKiPZ US odpowiedzią na potrzeby rynku pracy	POWER	WKFiPZ	999 175,00 zł	999 175,00 zł	969 198,00 zł	29 977,00 zł
3	Aktywnie Buduj Karierę	POWER	ABK	65 850,00 zł	658 500,00 zł	638 745,00 zł	19 755,00 zł
4	Temperatura jako czynnik warunkujący biogeograficzne rozmieszczenie okrzemek (Bacillariophyta) i procesy zachodzące w ekosystemach wybrzeży Afryki Południowej w wyniku współczesnych zmian klimatycznych	Współpraca Polska - RPA	WNoZ	382 500,00 zł	382 500,00 zł	382 500,00 zł	0,00 zł
5	Science in the service of nature - gene pools conservation of endangered and threatened mammalian species by knowledge transfer and experience sharing on the best practices in conservation genetics of teriofauna	Fundusz współpracy Bilateralnej Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego 2009-2014 dla	WB	64 500,00 zł	64 500,00 zł	64 500,00 zł	0,00 zł

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

		Programu Operacyjnego PL02					
6	Nauczanie języka irlandzkiego	Irish Language Support Schemes	WF	47 100,00 EUR	47 100,00 EUR	25 500,00 EUR	21 600,00 EUR
7	Boosting Business Integration through joint Vet Education	Interreg Południowy Bałtyk	WZiEU	2 282 000,00 EUR	177 200,00 EUR	150 620,00 EUR	26 580,00 EUR
8	Establishing an international Cleantech Cooperation Structure in the South Baltic Region (CleanTech International	Interreg Południowy Bałtyk	WZiEU	1 400 984,66 EUR	90 050,00 EUR	76 542,50 EUR	13 507,50 EUR
9	Polsko-Niemiecka współpraca przygraniczna w zakresie zabezpieczenia logistycznego akcji ratowniczych w sytuacji katastrof naturalnych	Polsko-Niemiecka Fundacja na Rzecz Nauki	WNEiZ	50 000,00 EUR	50 000,00 EUR	50 000,00 EUR	0,00 EUR
10	Mobile&Digital ElearningToolkit (Modern Toolkit)	Erasmus+	WZiEU	208 883,00 EUR	19 382,00 EUR	18 382,00 EUR	1 000,00 EUR
11	TecCOM Frame - A Joint European Academic Competence Framework and Curricula for the Training of Technical Communicators	Erasmus+	WNEiZ		16 972,69 EUR	16 972,69 EUR	0,00 EUR
12	Application of in situ observations, high frequency radars, and ocean color, to study suspended matter, particulate carbon, and dissolved organic carbon fluxes in costal waters of the Barents Sea	Polsko-Norweska Współpraca Badawcza	WNoZ	3 861 876,00 zł	3 861 876,00 zł	3 861 876,00 zł	0,00 zł

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

13	Climate forcing factors for marine environmental change during the mid and late Holocene - a link between the eastern Atlantic and the Baltic Sea	Polsko-Norweska Współpraca Badawcza	WNoZ	3 958 866,00 zł	3 958 866,00 zł	3 958 866,00 zł	0,00 zł
14	Micro-Transport use of Electrical Power Assisted Cabin – Cycles In Towns end Urban	Interreg Południowy Bałtyk	WZiEU	39 950,00 EUR	13 950,00 EUR	11 857,50 EUR	2 092,50 EUR
15	Młody poliglota	Uniwersytet Młodego Odkrywcy	WF	61 000,00 zł	61 000,00 zł	40 000,00 zł	21 000,00 zł
16	Myśl ekonomicznie - odkryj swoje horyzonty	Uniwersytet Młodego Odkrywcy	WNEiZ	40 000,00 zł	40 000,00 zł	32 000,00 zł	8 000,00 zł

Tabela 5.7. Projekty, które uzyskały dofinansowanie w roku 2017 (decyzja/umowa)

L.P.	Tytuł projektu	Program (źródło/instytucja finansująca)	Wydział	Całkowita wartość projektu	Całkowita wartość projektu zarządzana przez US	Kwota dofinansowania	Wkład własny Uniwersytetu Szczecińskiego
1	Edukacja i świadomość finansowa w Niemczech i w Polsce. Transfer wiedzy, analiza i rekomendacje	Polsko-Niemiecka Fundacja na Rzecz Nauki	WZiEU	15 440,95 EUR	15 440,95 EUR	11 734,05 EUR	3 706,90 EUR
2	Między dwoma uniwersytetami - pogranicze bez granic	Interreg VA	Zespół Dworsko-Parkowy w Kulicach	32 861,25 EUR	32 861,25 EUR	28 575,00 EUR	4 286,25 EUR

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

3	Konferencja: "Przebieg konfliktu hybrydowego w Polsce: diagnoza i możliwe scenariusze. Nowoczesne technologie dla bezpieczeństwa państwa i przeciwdziałania zagrożeniom	NATO Public Diplomacy Programmes	WH	20 000,00 EUR	20 000,00 EUR	20 000,00 EUR	0,00 EUR
4	Akronim US/INN	Polsko-Norweska Współpraca Badawcza	WF	5 250,00 EUR	5 250,00 EUR	5 250,00 EUR	0,00 EUR
5	Personalized Engineering Education in Southern Africa (PEESA III)	Erasmus+	WNEiZ	999 883,00 EUR	64 620,00 EUR	64 620,00 EUR	0,00 EUR
7.	Multiperspektivitat in der Erwachsenenbildung am Beispiel der Ostseegeschichte	Erasmus+	WH	236 350,00 EUR	21 020,00 EUR	21 020,00 EUR	0,00 EUR
8.	The Genus Haslea, new marine resources for blue biotechnology and Aquaculture (akronim: GHaNA)	Horyzont 2020	WNoZ	1 602 000,00 EUR	418 500,00 EUR	418 500,00 EUR	0,00 EUR
9.	Okrzemki z rodzaju Haslea jako nowe źródło morskich zasobów dla błękitnej biotechnologii i akwakultury" Umowa nr 356840/PnH/2017	MNiSW	WNoZ	358 411,00 zł	358 411,00 zł	358 411,00 zł	0,00 zł
10.	Euro-African Network of Excellence for Entrepreneurship and Innovation (INSTART)	Erasmus+	WNEiZ	704 491,66 EUR	27 363,60 EUR	27 363,60 EUR	0,00 EUR
11.	Induction and repair of chromosomal damage in peripheral human blood lymphocytes and human tumor cell	Research Program for the research group at JINR	WMF	75 000,00 zł	75 000,00 zł	75 000,00 zł	0,00 zł

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	line induced by radiation of different quality III						
12.	Nauka w służbie przyrody - ochrona puli genowych gatunków ssaków zagrożonych i bliskich zagrożeniu wymarcia poprzez transfer wiedzy i wymianę doświadczeń w zakresie najlepszych praktyk w genetyce konserwatorskiej teriofauny	Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	WB	64 500,00 zł	64 500,00 zł	64 500,00 zł	0,00 zł
13.	Konferencja Międzynarodowa Flora&Funga Pomeranica - the Third Symposium on Flora, Fungy, Vegetation and Landscape of Pomerania	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie	WB	53 521,00 zł	53 521,00 zł	26 221,00 zł	27 300,00 zł
14.	I Krajowa konferencja - Funkcjonowanie i ochrona wód płynących Potamon 2017	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie	WB	54 936,64 zł	54 936,64 zł	19 565,00 zł	35 371,64 zł
15.	11 Międzynarodowy Kongres Fykologiczny	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie	WNoZ	254 919,50 zł	254 919,50 zł	25 000,00 zł	229 919,50 zł
16.	FiolozofUS	POWER	WH	99 853,12 zł	99 853,12 zł	96 857,52 zł	2 995,60 zł
17.	Kuźnia młodej kadry Uniwersytetu Szczecińskiego	POWER	Ogólnouczelniany	358 575,00 zł	358 575,00 zł	347 817,00 zł	10 758,00 zł

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

18.	Mikrobiologia w praktyce III	POWER	WB	504 486,00 zł	504 486,00 zł	489 351,00 zł	15 135,00 zł
19.	Na staż bez mrugnięcia okiem	POWER	WMF	172 170,00 zł	172 170,00 zł	167 004,90 zł	5 165,10 zł
20.	Praktycznie z WZiEU	POWER	WZiEU	3 096 986,80 zł	3 096 986,80 zł	3 002 986,80 zł	94 000,00 zł
21.	Stáže szansą na praktyczne kompetencje w kreowaniu procesów biznesowych przy wykorzystaniu Desing Thinking	POWER	WNEiZ	1 542 240,00 zł	1 542 240,00 zł	1 495 972,80 zł	46 267,20 zł
22.	NKCK - Nadzór nad komornikami i czynnościami komorników oraz kontroli finansowej kancelarii komorniczych – szkolenia dla kadry sądów rejonowych	POWER	WPIA	2 243 650,00 zł	711 275,00 zł	711 275,00 zł	0,00 zł
23.	Stáže szansą na sukces zawodowy	POWER	WNoZ	254 567,50 zł	254 567,50 zł	246 930,47 zł	7 637,03 zł
24.	Humanista po studiach-Fachowiec po stażu	POWER	WH	1 696 442,40 zł	1 696 442,40 zł	1 645 549,12 zł	50 893,28 zł
25.	Stáže dla kierunków praktycznych WH	POWER	WH	296 800,00 zł	296 800,00 zł	287 896,00 zł	7 239,02 zł
26.	Brikolaż ekonomii, nauk o zarządzaniu i finansów	POWER	WNEiZ	999 600,00 zł	999 600,00 zł	969 612,00 zł	29 988,00 zł
27.	Stáže szansą na praktyczne kompetencje w zarządzaniu procesowym (razem z WPiA)	POWER	WNEiZ	1 723 584,00 zł	1 723 584,00 zł	1 671 876,00 zł	51 708,00 zł
28.	Reinforcement of Scientific Results Visibility in Mongolian Universities (ARROW)	Erasmus+	WNEiZ	551 140,00 EUR	31 760,00 EUR	31 760,00 EUR	0,00 EUR

Tabela 5.8. Wnioski o dofinansowanie zgłoszone w konkursach w roku 2017

L.P.	Tytuł projektu	Program (źródło/instytucja finansująca)	Wydział	Przyznane dofinansowanie
1	Reinforcement of Scientific Results Visibility in Mongolian Universities (ARROW)	Erasmus+	WNEiZ	TAK
2	Making 1st Year Engineering Studies Successful (4Y1ES)	Erasmus+	WNEiZ	NIE
3	Strategic Logistics Educational Gaming partnership (SLEDGE)	Erasmus+	WZiEU	NIE
4	Reconciliation: heritage et Project commun Au sein des pays de l'Union européenne/Versöhnung: Erbe Und gemeinsames Projekt der Länder innerhalb der UE/ Przebaczenie: Dziedzictwa i wspólnoty projekt krajów w UE	Université franco- allemande/Deutsch- Französische	WH	NIE
5	MITRA-Micro transport for elderly by use of electric al Power assisted cabin-cycles In towns and Urban neighbourhoods 2	Interreg South Baltic Programme 2014-2020	WZiEU	NIE
6	Pilotażowe badania wpływu wybranych mikroorganizmów na ograniczenie eutrofizacji wód południowego Bałtyku ze szczególnym uwzględnieniem estuarium Odry	Program Operacyjny Rybnactwo i Morze 2014-2020	WB	NIE
7	I Krajowa konferencja - Funkcjonowanie i ochrona wód płynących Potamon 2017	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i	WB	TAK

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

		Gospodarki Wodnej w Szczecinie		
8	Personalized Engineering Education In Southern Africa (PEESA III)	Erasmus+	WNEiZ	TAK
9	Euro-African Network of Excellence for Entrepreneurship and Innovation (INSTART)	Erasmus+	WNEiZ	TAK
10	Przebieg konfliktu hybrydowego w Polsce: diagnoza i możliwe scenariusze. Nowoczesne technologie dla bezpieczeństwa państwa i przeciwdziałania zagrożeniom	NATO - Public Diplomacy Programmes	WH	TAK
11	Induction and repair of chromosomal damage in peripheral human blood lymphocytes and human tumor cell line induced by radiation of different quality III	Research Program for the research group at JINR	WMF	TAK
12	11 Międzynarodowy Kongres Fykologiczny	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie	WNoZ	TAK
13	Zastosowanie biomanipulacyjnej metody rekultywacji jeziora Wielgie w Dobiegniewie, w celu zwiększenia jego potencjału przyrodniczego, turystycznego i rekreacyjnego	Program Operacyjny Rybactwo i Morze 2014-2020	WB	w trakcie oceny

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

14	Historia obszaru Dolnej Noteci do 1945 roku Strzelce Krajeńskie-Drezdenko-Dobiegniew i okolice – publikacja promująca historię obszaru Pojezierza Dobiegniewskiego	Program Operacyjny Rybactwo i Morze 2014-2020	WF	w trakcie oceny
15	Współpraca transgraniczna między uczelniami i dużymi obszarami chronionymi w Euroregionie Pomerania	Interreg VA	WNEiZ	w trakcie oceny
16	Pałac Idei-Fabryka Marzeń. Transgraniczna sieć współpracy w nauce, edukacji i kulturze. Zespół Dworsko-Parkowy Uniwersytetu Szczecińskiego w Kulicach i stowarzyszenie Kunstbauwerk w Fabryce Tytoniu w Vierraden - miejsca polsko-niemieckiego dialogu	Interreg VA	Zespół Dworsko-Parkowy w Kulicach	w trakcie oceny
17	Rozwój gospodarczy poprzez aktywną współpracę między szkołami wyższymi a przedsiębiorstwami w polsko-niemieckim regionie przygranicznym	Interreg VA	WNEiZ	w trakcie oceny
18	Edukacja i świadomość finansowa w Niemczech i w Polsce. Transfer wiedzy, analiza i rekomendacje	Polsko-Niemiecka Fundacja na rzecz Nauki	WZiEU	TAK
19	Konferencja Międzynarodowa Flora&Funga Pomeranica	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie	WB	TAK

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

20	Między dwoma uniwersytetami - pogranicze bez granic	Interreg VA	Zespół Dworsko-Parkowy w Kulicach	TAK
21	Nauka w służbie przyrody - ochrona puli genowych gatunków ssaków zagrożonych i bliskich zagrożeniu wymarcia poprzez transfer wiedzy i wymianę doświadczeń w zakresie najlepszych praktyk w genetyce konserwatorskiej teriofauny	Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	WB	TAK
22	Akronim US/INN	Polsko-Norweska Współpraca Badawcza	WF	TAK
23	FilozofUS	POWER	WH	TAK
24	Kuźnia młodej kadry Uniwersytetu Szczecińskiego	POWER	ogólnouczelniany	TAK
25	Mikrobiologia w praktyce III	POWER	WB	TAK
26	Na staż bez mrugnięcia okiem	POWER	WMF	TAK
27	Praktycznie z WZiEU	POWER	WZiEU	TAK
28	Staże szansą na praktyczne kompetencje w kreowaniu procesów biznesowych przy wykorzystaniu Desing Thinking	POWER	WNEiZ	TAK
29	NKCK - Nadzór nad komornikami i czynnościami komorników oraz kontroli finansowej kancelarii komorniczych – szkolenia dla kadry sądów rejonowych	POWER	WPIA	TAK
30	Staże szansą na sukces zawodowy	POWER	WNoZ	TAK

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

31	Humanista po studiach-Fachowiec po stażu	POWER	WH	TAK
32	Staże dla kierunków praktycznych WH	POWER	WH	TAK
33	Brikolaż ekonomii, nauk o zarządzaniu i finansów	POWER	WNEIZ	TAK
34	UNIWERSYTET 2.0 - STREFA KARIERY	POWER	ogólnouczelniany	TAK
35	Okrzemki z rodzaju Haslea jako nowe źródło morskich zasobów dla błękitnej biotechnologii i akwakultury" Umowa nr 356840/PnH/2017	MNiSW	WNoZ	TAK
36	Okrzemki z rodzaju Haslea jako nowe źródło morskich zasobów dla błękitnej biotechnologii i akwakultury" Umowa nr 3853/H2020/17/2018/2	MNiSW	WNoZ	TAK

Tabela 5.9. Wnioski o dofinansowanie zgłoszone w Programie Horyzont 2020 w roku 2017

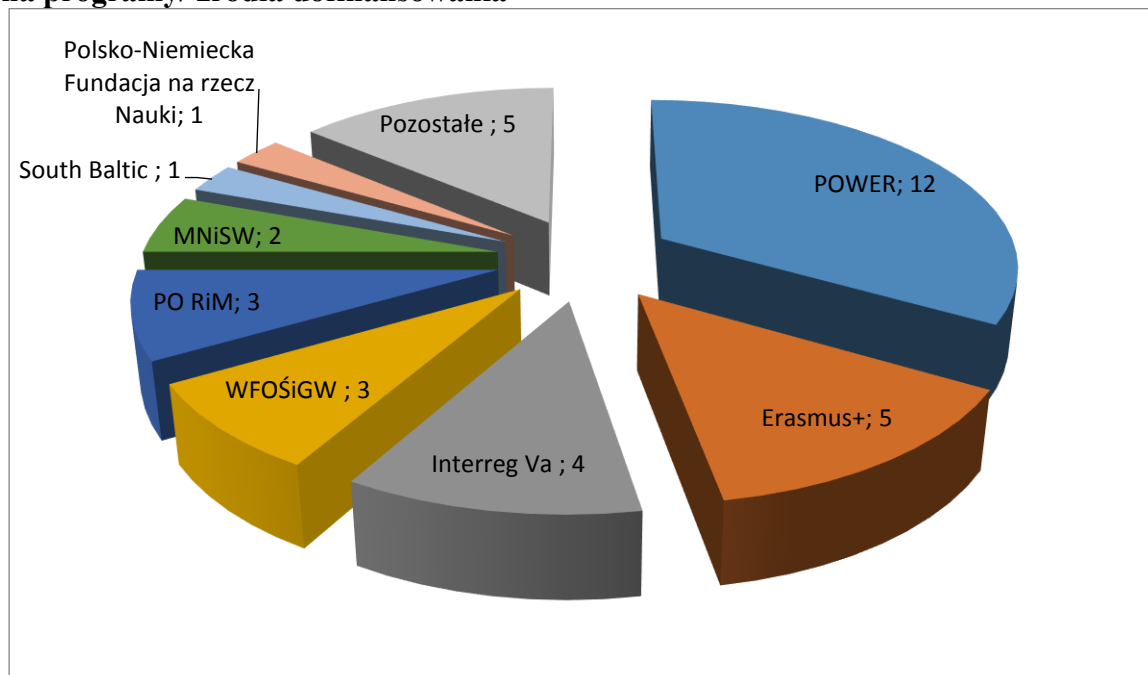
L.P.	Tytuł projektu	Nr Konkursu	Rola Uczelni	Wydział / Koordynator
1.	EIRENE	MSCA-ITN-2017	Beneficjent	WNEiZ, Sandra Misiak-Kwit
2.	DigEviCiv	JUST-JACC-EJU-AG-2016	Beneficjent	WPIA, Kinga Flaga-Gieruszyńska
3.	UPCL	CULT-COOP-03-2017	Koordynator	WH, Aneta Makowska
4.	ENRICH	SC5-21-2016-2017	Beneficjent	WZiEU, Adam Pawlicz
5.	ECHOS	SC5-18-2017	Beneficjent	WB, Izabella Rząd
6.	EUCOMF	REV-INEQUAL-11-2017	Beneficjent	WNEiZ, Yuriy Bilan

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

7.	Inte-G-Rural	RUR-09-2017	Beneficjent	WNEiZ, Tomasz Bernat
8.	BLEYC	MSCA-RISE-2017	Beneficjent	WNEiZ, Yuriy Bilan
9.	AWERBUILD	MSCA-RISE-2017	Koordinator	WNEiZ, Tomasz Bernat
10.	ALTEVERSE	ERC-2017-ADG	Beneficjent	WMF, Vincenzo Salzano
11.	HistCultEur	ERC-2017-ADG	Koordinator	WKFiPZ, Wojciech Lipoński

Analizując przedstawione w tabelach dane łatwo zauważyć, iż największą popularnością wśród aplikujących z ramienia Uniwersytetu Szczecińskiego cieszyły się konkursy ogłaszane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), w których złożono 12 wniosków o dofinansowanie, oraz w ramach Erasmus + (5 wniosków). Rozkład wszystkich 34 wniosków złożonych w konkursach w roku 2017 z podziałem na poszczególne programy (źródła dofinansowania) przedstawia wykres 5.1.

Wykres 5.1. Projekty zgłoszone do dofinansowania w konkursach w roku 2017 w podziale na programy/ źródła dofinansowania



W uzupełnieniu do powyższych danych na uwagę zasługuje również zestawienie przedstawiające projekty, które uzyskały dofinansowanie w roku 2017 w podziale na wydziały US (tabela 5.10.). Dane finansowe dotyczące otrzymanego wsparcia zawierają łączną kwotę w złotych niezależnie, czy stosowna umowa o dofinansowanie przewidywała wsparcie w euro czy w złotych polskich. Kwoty w euro zostały przeliczone na złotówki, po kursie przewidzianym w prawie zamówień publicznych (kurs 1 euro= 4,1749 PLN), celem uzyskania możliwości łatwego porównywania danych.

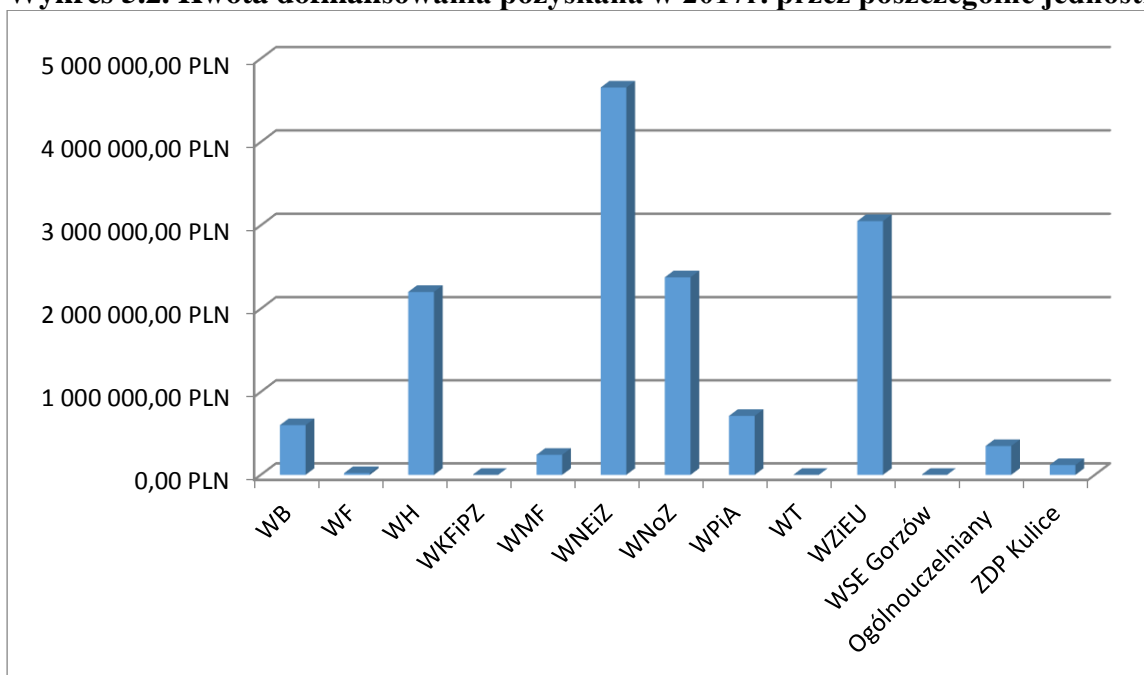
Tabela 5.10. Projekty, które uzyskały dofinansowanie w roku 2017 w podziale na wydziały US [PLN]

Wydział	Całkowita wartość projektu	Całkowita wartość projektu zarządzana przez US	Kwota dofinansowania	Wkład własny Uniwersytetu Szczecińskiego
WB	677 443,64	677 443,64	599 637,00	77 806,64
WF	21 918,23	21 918,23	21 918,23	0,00
WH	3 163 331,14	2 264 349,92	2 201 557,04	61 127,90
WKFiPZ	0,00	0,00	0,00	0,00
WMF	247 170,00	247 170,00	242 004,90	5 165,10

WNEiZ	13 681 972,15	4 782 041,16	4 654 077,96	127 963,20
WNoZ	7 556 087,80	2 615 093,65	2 377 537,12	237 556,53
WPiA	2 243 650,00	711 275,00	711 275,00	0,00
WT	0,00	0,00	0,00	0,00
WZiEU	3 161 451,22	3 161 451,22	3 051 975,29	109 475,94
WSE Gorzów	0,00	0,00	0,00	0,00
Ogólnouczelniany	358 575,00	358 575,00	347 817,00	10 758,00
Zespół Dworsko-Parkowy w Kulicach	137 192,43	137 192,43	119 297,77	17 894,67
SUMA	31 248 791,61	14 976 510,24	14 327 097,29	647 747,97

Poddając analizie dane przedstawione w tabeli 5.10., ale uwzględniając tylko – jako najbardziej obiektywny wskaźnik porównawczy – kwotę dofinansowania bezpośrednio pozyskaną przez poszczególne jednostki ogólnouczelniane to największą sumę otrzymał WNEiZ i WZiEU, odpowiednio 4,6 mln oraz 3,0 mln zł. Stosowne proporcje odzwierciedla wykres 5.2.

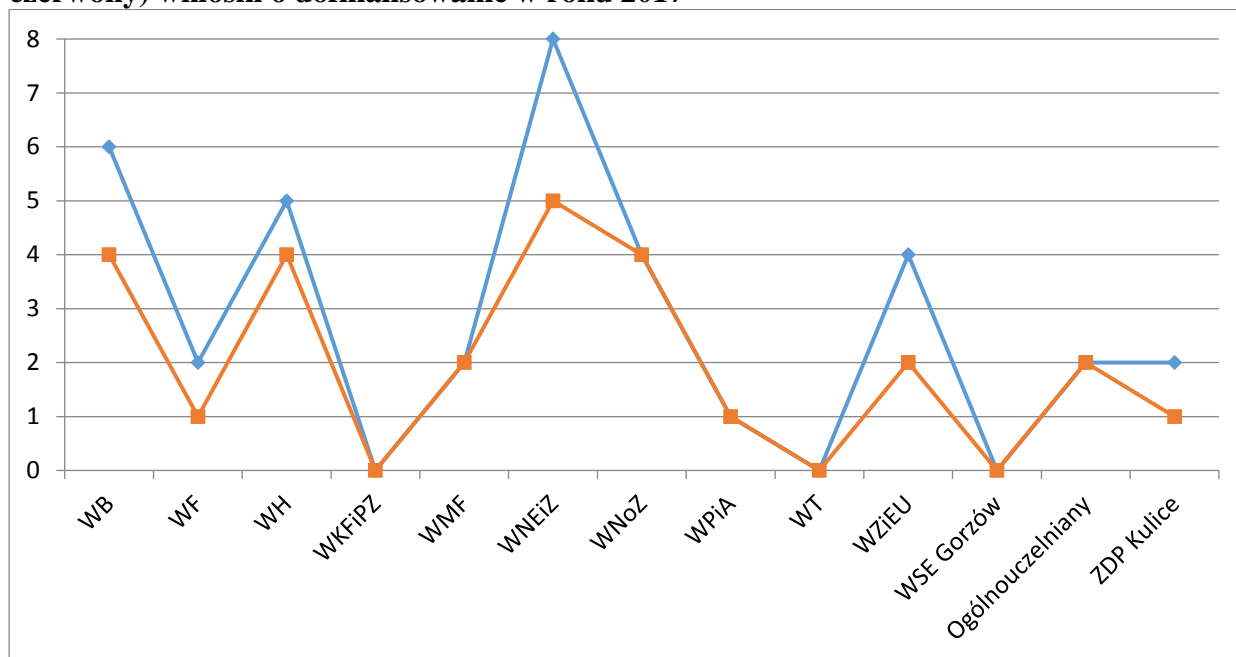
Wykres 5.2. Kwota dofinansowania pozyskana w 2017r. przez poszczególne jednostki US



Niemniej na uwagę zasługuje także określenie skuteczności w aplikowaniu o środki zewnętrzne przez poszczególne jednostki. Dokładnie obrazuje to wykres 5.3., na którym niebieskim kolorem oznaczono liczbę złożonych w roku 2017. wniosków o dofinansowanie, a kolorem czerwonym liczbę tylko tych spośród nich, które zostały pozytywnie ocenione i zakwalifikowane ostatecznie do dofinansowania. Dla przykładu – z 8 wniosków złożonych przez WNEiZ do dofinansowania zakwalifikowanych zostały 5, a z 6 wyasygnowanych przez

WB wsparcie otrzymały 4. W wypadku WNoZ, WPiA, WMF oraz wniosków ogólnouczelnianych skuteczność wyniosła natomiast 100%.

Wykres 5.3. Złożone (kolor niebieski) i zaakceptowane do dofinansowania (kolor czerwony) wnioski o dofinansowanie w roku 2017



W 2017 r. realizowane przez Uczelnię projekty poddane zostały kontroli prowadzonej przez instytucje zewnętrzne. Kontrolowane były następujące projekty: Application of in situ observations, highfrequency radars and ocean color, to study suspended matter, particulate carbon and dissolved organic carbon fluxes in coastal waters of Barents Sea (Akronim: NORDFLUX), Centrum Badań Strukturalno – Funkcjonalnych Człowieka, Remont Biblioteki Uniwersytetu Szczecińskiego, Szkoła Przedsiębiorczości Uniwersytetu Szczecińskiego – Kobieta Biznesu, Szkoła Przedsiębiorczości Uniwersytetu Szczecińskiego – Mój Biznes, Uniwersytet Szczeciński – Lider przyszłości. Wyniki kontroli projektu NORDFLUX nie wykazały nieprawidłowości w realizowanym projekcie. Do końca 2017 r. nie znane były jeszcze wyniki kontroli pozostałych projektów.

Przedstawiciel Działu Projektów Europejskich uczestniczy w pracach Senackiej Komisji ds. Współpracy Międzynarodowej. W 2017 roku nastąpiły również zmiany organizacyjne w funkcjonowaniu Działu. Zarządzeniem JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego rozwiązana została Sekcja ds. monitoringu i kontroli, dodatkowo w skład Działu włączone zostało stanowisko Pełnomocnika JM Rektora ds. Programu Horyzont 2020. W dniu 01.09.2017r. nastąpiła zmiana na funkcji Kierownika Działu Projektów Europejskich. Obecnie funkcję tę pełni pani Agnieszka Skrycka.

5.3. Akademickie Biuro Karier i Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości

Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego (ABK US) funkcjonuje na podstawie Zarządzenia nr 78/2006 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 1 marca 2006 r. Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości Uniwersytetu Szczecińskiego (AIP US) działa natomiast jako jednostka ogólnouczelniana na podstawie Uchwały nr 64/2005 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29 września 2005 r. Działania jednostek mają charakter komplementarny.

W 2017 r. w ramach działalności podstawowej oraz zadań dofinansowanych ze środków zewnętrznych pracownicy jednostek podjęli następujące działania:

- Zorganizowano we współpracy z pracodawcami, pracownikami naukowymi US, kołami naukowymi, instytucjami rynku pracy m.in. w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości i Giełd Pracy **33 warsztaty/szkolenia/spotkania** dla studentów i absolwentów, w których łącznie udział wzięło **551 osób**. Tematyka obejmowała m.in. zarządzanie sobą w czasie, motywację, pewność siebie, proces rekrutacyjny (od stworzenia CV poprzez udział w rozmowie rekrutacyjnej), trendy na rynku pracy, kształtowanie postaw przedsiębiorczych, inteligencję finansową. Celem warsztatów i spotkań z pracodawcami jest rozwój umiejętności interpersonalnych studentów i absolwentów Uczelni, jak również wzbogacenie ich wiedzy na temat aktualnych oczekiwań płynących z rynku pracy. Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem interaktywnych metod.
- Zrealizowano doradztwo zawodowe indywidualne i grupowe w zakresie zakładania działalności gospodarczej oraz rynku pracy (poszukiwania pracy, predyspozycji zawodowych), w którym łącznie udział wzięło **187 studentów i absolwentów uczelni**. Dodatkowo w 2017 r. skonsultowano **124 dokumenty aplikacyjne studentów (CV)**.
- Świadczone usługi w zakresie inkubacji firm - podpisano **3 umowy** z przedsiębiorcami (od początku działalności AIP US zawarto **76 umów**).
- Uczestniczono w **19 konferencjach i szkoleniach**. Działania te mają na celu pozyskanie aktualnej wiedzy z zakresu rynku pracy i przedsiębiorczości oraz zwiększanie grona podmiotów, z którymi jednostki współpracują. Pracownicy ABK US i AIP US uczestniczyli m. in. V i VI Kongresie Akademickich Biur Karier, II Konferencji Akademickich Biur Karier „Nowoczesne narzędzia doradztwa kariery i promocji usług ABK” oraz w szkoleniach „Realizacja i rozliczanie projektów w ramach Działania 3.1 Kompetencje w szkolnictwie wyższym PO WER Konkurs nr POWR.03.01.00-IP.08-00-SP2/17 w programie Studiujesz? Praktykuj! na realizację wysokiej jakości programów stażowych”. Ponadto, przedstawiciel ABK US uczestniczył w spotkaniach **Komisji ds. Biur Karier przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich** jako reprezentant województwa zachodniopomorskiego. Co więcej, pracownik ABK US został wybrany jako przedstawiciel województwa do prac w Komisji ds. Biur Karier także na kolejną kadencję.
- Uczestniczono w **150 spotkaniach** z przedstawicielami pracodawców, reprezentującymi różnorodne branże.
- Pozyskano **1 294 oferty pracy/praktyk/staży/wolontariatu (tabela 5.11)**. Akademickie Biuro Karier US na swoich stronach internetowych publikuje oferty pracy, staży i praktyk. Publikacja ofert jest poprzedzona weryfikacją rzetelności firmy oraz dopasowaniem ogłoszenia do profilu zawodowego studentów Uczelni. Wszystkie napływające ogłoszenia są również dostępne w formie papierowej dla osób korzystających z konsultacji w siedzibie ABK US.

Tabela 5.11. Dane statystyczne dot. ofert pracy/praktyk/staży/wolontariatu w latach 2015 - 2017

Rodzaj oferty	2015	2016	2017
Oferty pracy	356	843	757
Ofert staży	466	93	238
Oferty praktyk	93	201	276
Wolontariat	4	4	0
Inne oferty	0	13	23

Ogółem	919	1154	1294
---------------	-----	------	------

- Zorganizowano **43 dodatkowe praktyki dla studentów US**. ABK US organizuje **dodatkowe bezpłatne praktyki dla studentów US**. Praktyka u Pracodawcy trwa od 1 do 3 miesięcy, w wymiarze od 60 do 120 godzin miesięcznie (minimum 15 godz. tygodniowo). Zakres obowiązków Praktykanta musi być zgodny z programem studiów Praktykanta realizowanych na Uczelni. Akademickie Biuro Karier US monitoruje przebieg praktyki na podstawie Dziennika Praktykanta oraz poprzez realizację minimum jednej niezapowiedzianej wizyty monitoringowej w miejscu odbywania praktyki.
- Zorganizowano **128 staży w ramach projektu „Stażę szansą na praktyczne kompetencje w zarządzaniu procesowym”** współrealizowanego z Wydziałem Nauk Ekonomicznych i Zarządzania US ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest podniesienie w okresie od 1.04.2017 do 31.12.2018 praktycznych kompetencji w zarządzaniu procesowym przy wykorzystaniu narzędzi ICT przez studentów ostatnich lat studiów stacjonarnych I lub II stopnia kierunków: finanse i rachunkowość oraz ekonomiczno-prawnego (z Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania US oraz Wydziału Prawa i Administracji US) poprzez realizację wysokiej jakości programów stażowych. Programy staży opracowane przez pracodawców są zgodne z kierunkiem studiów studentów. Staże realizowane były w wymiarze 3 miesięcy (120 godz. w miesiącu stażu u pracodawcy, min. 21 godz. w tygodniu). Miesięczne wynagrodzenie dla studenta wynosiło 2 004 zł brutto. Dane statystyczne dotyczące zorganizowanych praktyk i staży zawiera tabela 5.12.

Tabela 5.12. Dane statystyczne dotyczące zorganizowanych praktyk i staży w latach 2015 - 2017

Rodzaj aktywności	2015	2016	2017
Dodatkowe praktyki	69 (w tym 66 w ramach projektu „UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI – Lider przyszłości”)	30	43
Stażę	357 (w tym: <ul style="list-style-type: none"> • 188 w ramach projektu „UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI – Lider przyszłości” • 169 w ramach projektu „Praktyczne kształcenie kompetencji ICT na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania”) 	0	128 (w ramach projektu „Stażę szansą na praktyczne kompetencje w zarządzaniu procesowym”)

- Zorganizowano **kolejne edycje Gield Pracy (tabela 5.13.)**. Z uwagi na duże zainteresowanie pracodawców udziałem w organizowanym przedsięwzięciu od 2017 r. Gieldy Pracy organizowane są dwa razy w roku – wiosną i jesienią. W 2017 r. Gieldy Pracy na Wydziale Zarządzania i Ekonomiki Usług US oraz na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania US zorganizowano w dniach:
 - 21 i 22 marca 2017 r.:
 - 41 wystawców
 - **umówiono 150 wstępnych rozmów rekrutacyjnych**
 - 14 i 15 listopada 2017 r. - w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** - największego na świecie wydarzenia promującego świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia oraz podejmowanie biznesowych inicjatyw:
 - 55 wystawców
 - **umówiono 74 wstępne rozmowy rekrutacyjne.**

Po raz pierwszy poza możliwością rozmowy z pracodawcami przy przygotowanych stoiskach, zorganizowano wstępne rozmowy rekrutacyjne. Dla kandydatów była to szansa na spotkanie z pracodawcą bezpośrednio w murach uczelni, bez konieczności udawania się do siedziby pracodawców. Organizacja rozmów rekrutacyjnych przeprowadzona została w kilku etapach:

1. Zebranie deklaracji i ofert od pracodawców uczestniczących w Gieldach Pracy.
2. Rekrutacja kandydatów – poprzez specjalnie stworzoną ankietę.
3. Korekta CV
4. Wybór kandydatów przez pracodawców
5. Rozmowy rekrutacyjne

Tabela 5.13. Dane statystyczne dotyczące liczby wystawców podczas Gield Pracy w latach 2015 - 2017

Liczba wystawców	2015	2016	2017	
			marzec	listopad
	31	40	41	55

ABK US i AIP US podejmowały również **współpracę ze środowiskiem akademickim** Uniwersytetu Szczecińskiego:

- z pracownikami naukowymi – w wyniku czego możliwa była organizacja warsztatów i spotkań z pracodawcami oraz planowanie kolejnych projektów stażowych.
- z kołami naukowymi – jednostki wspierały działania prowadzone przez studentów Uczelni takie jak np. Karierosfera, Plebiscyt Równa Firma, Przegląd Kół Naukowych, Konferencja Gospodarka, Zarządzanie, Środowisko oraz obejmowały patronatem inicjatywy studenckie.

MONITOROWANIE KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW

W 2017 ABK US kontynuowało działania związane z monitorowaniem karier zawodowych absolwentów. W styczniu 2017 r. pracownicy ABK US zaprezentowali wyniki III edycji badania „Monitorowanie Karier Zawodowych Absolwentów US” na posiedzeniu Senackiej Komisji ds. Jakości Kształcenia oraz podczas posiedzenia Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego. W okresie sprawozdawczym przeprowadzono także **IV edycję badania**

„Monitorowanie Karier Zawodowych Absolwentów US” wśród absolwentów po 6 miesiącach od ukończenia studiów. Badanie zrealizowano w okresie od 26.01. do 29.06.2017 r.

Ankiety skierowano do **1 037 absolwentów**, którzy wyrazili zgodę na udział w badaniu. Uzyskano ponad 258 odpowiedzi, co daje wskaźnik responsywności na poziomie **ok. 25%**. Na podstawie odpowiedzi został opracowany raport, który przekazano do Prorektora ds. Kształcenia dr hab. prof. US Jacka Styszyńskiego.

W 2017 r. zrealizowano także **I edycję badania „Monitorowanie Karier Zawodowych Absolwentów US”, które zrealizowano wśród absolwentów po trzech latach od ukończenia studiów.** Badanie zrealizowano w okresie od 7.03. do 3.08.2017 r. Ankiety skierowano do **1 650 absolwentów**, którzy wyrazili zgodę na udział w badaniu. 357 absolwentów przekazało odpowiedzi, co daje wskaźnik responsywności na poziomie **ok. 21,6%**. Na podstawie odpowiedzi został opracowany raport, który przekazano do Prorektora ds. Kształcenia dr hab. prof. US Jacka Styszyńskiego. Przygotowano również opracowania wyników zrealizowanych badań w odpowiedzi na zapotrzebowanie zgłoszone przez Wydziały US: WH, WPiA, WNEiZ. W związku z występującymi problemami w tworzeniu bazy absolwentów za pośrednictwem systemów e-Dziekanat i pro-Dziekan, pracownicy ABK US w uzgodnieniu z Prorektorem ds. Kształcenia we współpracy z Działem Organizacyjno-Prawnym i osobami odpowiedzialnymi za funkcjonowanie systemu e-Dziekanat przygotowali propozycje zmian do Zarządzenia nr 23/2013 w efekcie czego z dniem 30 marca 2017 r. w życie weszło zaktualizowane Zarządzenie Rektora nr 15/2017 w tej sprawie.

DZIAŁANIA W RAMACH PARTNERSTW/SIECI

Jednostki zaangażowane są również we współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w ramach **Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim** powołanego w kwietniu 2014 r. Pracownicy ABK US i AIP US wspierali działania WUP w Szczecinie w ramach badania „*Uwarunkowania decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz postawy wobec rynku pracy studentów kierunków inżynierskich zachodniopomorskich uczelni wyższych*”. W okresie sprawozdawczym kontynuowano działania w strukturach **Zachodniopomorskiej Sieci Biur Karier**, skupiającej 11 biur karier funkcjonujących w ramach największych uczelni z regionu. **Akademickie Biuro Karier US po raz kolejny w 2017 r. pełniło rolę Biura Integrującego.** W okresie sprawozdawczym w siedzibie ABK US odbyły się 2 spotkania przedstawicieli biur karier. Efektem współpracy jednostek w regionie była m.in. organizacja szkolenia „Typy aktywności - Mapa Kompetencji”.

PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE

Ponadto, ABK US i AIP US zaangażowane były w przygotowywanie i realizację (lub współpracę przy realizacji) projektów finansowanych ze środków UE (tabela 5.13.):

- **„Aktywnie Buduj Karierę”** w ramach PO WER ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- **„Stażę szansą na praktyczne kompetencje w zarządzaniu procesowym”** - współrealizowany z Wydziałem Nauk Ekonomicznych i Zarządzania US ze środków Unii Europejskiej w ramach PO WER ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Akademickie Biuro Karier US oraz Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości US kontynuowało także współpracę z Bankiem Spółdzielczym Rzemiosła w Szczecinie w ramach projektu dot. produktu finansowego **Pożyczka Globalna dla**

„**Przedsiębiorczości Akademickiej**”. Do zadań jednostek w projekcie należało prowadzenie działań promocyjno-informacyjnych wśród środowiska akademickiego.

Od 2 sierpnia 2016 r. pracownicy ABK US realizują projekt „**Aktywnie Buduj Karierę**” w ramach Działania 3.1 Kompetencje w szkolnictwie wyższym dotyczący wspierania wysokiej jakości usług świadczonych przez Akademickie Biura Karier w ramach podnoszenia kompetencji osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, odpowiadających potrzebom gospodarki rynku pracy i społeczeństwa. **Budżet projektu wynosi 648 425,00 zł.**

Zadania w ramach projektu „Aktywnie Buduj Karierę” obejmują:

- **Zadanie 1 - Zatrudnienie doradcy zawodowego.** Zatrudniony w projekcie doradca zawodowy świadczy usługi z zakresu **indywidualnego poradnictwa zawodowego**. Wsparcie świadczone przez doradcę zawodowego ma charakter procesu doradczego, obejmującego w zależności od potrzeb od jednego do kilku spotkań – rozmów doradczych, podczas których wypracowywany jest indywidualny plan działania. W 2017 r. rozpoczęto **142 procesy doradcze**. Łącznie odbyło się **450 rozmów doradczych**.
- **Zadanie 2 - Mentoring w miejscu pracy.** W ramach zadania na rzecz uczestników projektu, którzy znajdują zatrudnienie za pośrednictwem ABK US, finansowane jest wynagrodzenia **mentora** wyznaczonego przez pracodawcę (w okresie 3 miesięcy od podjęcia zatrudnienia przez uczestnika projektu). Opieka mentorów pozwala na lepsze odnalezienie się studentów w nowej sytuacji zawodowej – studenci/absolwenci otrzymują wsparcie osób posiadających dłuższy staż pracy u danego pracodawcy. W 2017 r. zawarte zostały **4 umowy mentoringu**. Zgodnie z projektem zorganizowano także **3 spotkania z przedstawicielami organizacji pracodawców i pracodawców**. Wnioski ze spotkań przekazywane są Pełnomocnikowi Rektora ds. Jakości Kształcenia
- **Zadanie 3 - Podnoszenie kompetencji pracowników ABK US.** Pracownicy ABK US w 2017 r. wzięli udział w następujących szkoleniach z zakresu doradztwa zawodowego sfinansowanych ze środków projektu:
 - „Badanie Charakteru OPTIMAX”,
 - „Kurs Charakterologii Metodą Heymansa-Wiersmy” (Kwestionariusz Bergera),
 - „Szkolenie eksperckie z diagnozy skłonności zawodowych”,
 - „Szkolenie z całościowego doradztwa kariery od Aktora do Autora”.
- **Zadanie 4 - Narzędzia diagnozowania kompetencji.** W realizowanych procesach doradczych wykorzystywane są nowoczesne narzędzia diagnozowania kompetencji:
 - **Badanie Charakteru** – Uniwersytet Szczeciński jako **pierwsza uczelnia w Polsce** zapewnił studentom możliwość w udziału w kompleksowym badaniu opartym o założenia teorii psychocybernetyki. Jest to narzędzie identyfikujące dynamiczny charakter osoby, jej kompetencje, talenty, zainteresowania, pasje i inne parametry systemu ludzkiego. Efektem badania jest szczegółowy indywidualny Raport Orientacji Zawodowej, który otrzymuje każdy uczestnik badania.

- **Test Skłonności Zawodowych M. Achtnicha** – jest testem wyboru, w którym materiałem testowym są obrazki (fotografie) bądź filmy związane ze światem pracy. Przedmiotem diagnozy jest trudno uchwytna sfera dążeń i skłonności zawodowych i kompetencje jako miara wartości pracownika dla firmy. Każdy uczestnik badania otrzymuje zindywidualizowany raport. W 2017 r. zrealizowano łącznie **139 badań** przy wykorzystaniu ww. narzędzi diagnozujących.
- **Zadanie 5 - Monitoring karier zawodowych uczestników projektu.** Podstawowymi celami monitoringu są: pozyskanie informacji o losach zawodowych uczestników projektu oraz zwiększenie potencjału Akademickiego Biura Karier Uniwersytetu Szczecińskiego w zakresie świadczenia wysokiej jakości usług wspierających studentów w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy. Zakłada się także, że uzyskane wyniki badań pozwolą na lepsze dostosowanie oferty edukacyjnej Uniwersytetu Szczecińskiego do potrzeb pracodawców i rynku pracy. Przedmiotem monitoringu jest zatem przede wszystkim ocena uzyskanego przez uczestników projektu wsparcia ze strony ABK US oraz ocena uzyskanych w trakcie studiów kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) i ich wykorzystanie w dalszej edukacji i karierze zawodowej. W okresie sprawozdawczym Wykonawca Doradztwo Społeczne i Gospodarcze sp. z o.o. przeprowadził monitoring uczestników projektu. Na podstawie przeprowadzonych badań Wykonawca opracował raport, który dostarczył w grudniu 2017 r.

Tabela 5.14. Dane statystyczne za 2017 r. dotyczące projektu „Aktywnie Buduj Karierę”

Wyszczególnienie	2017
Liczba uczestników projektu	142
Liczba rozmów doradczych	450
Liczba umów mentoringowych	4
Liczba spotkań z pracodawcami	3

Akademickie Biuro Karier US w 2017 r. opracowało także zadania, które stanowią część wniosku uczelni złożonego w ramach konkursu „**Zintegrowane Programy Kształcenia**”. Działania ABK US zostały zaplanowane w zakresie modułu 4: **Moduł wsparcia świadczenia wysokiej jakości usług przez instytucje wspomagające studentów w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy.**

Zaplanowana została realizacja następujących zadań:

1. Zatrudnienie doradcy zawodowego.
2. Zakup gotowych narzędzi diagnozowania kompetencji.
3. Współpraca z instytucjami rynku pracy oraz równoległe z organizacjami pozarządowymi lub organizacjami pracodawców.
4. Podnoszenie kompetencji pracowników ABK US.

- Narzędziownia ABK US – zaplanowano zakup narzędzi dla doradców zawodowych, który umożliwi dopasowanie metod pracy do grupy docelowej i jednocześnie sprzyjać będzie nawiązaniu lepszemu kontaktowi.

DZIAŁANIA PROMOCYJNO-INFORMACYJNE

Dodatkowo do zadań jednostek należą również **działania promocyjno-informacyjne** takie jak:

- Organizowanie spotkań z przedstawicielami środowiska akademickiego Uniwersytetu Szczecińskiego, podczas których prezentowana jest oferta jednostek. W 2017 roku pracownicy ABK US i AIP US przedstawili swoją działalność podczas **39 spotkań**, w których udział wzięło **ponad 1 200 studentów i absolwentów (tabela 5.15.)**.

Tabela 5.15. Dane statystyczne dot. liczby spotkań z przedstawicielami środowiska akademickiego w latach 2015 - 2017

Treść	2015	2016	2017
Liczba spotkań	94	66	39
Liczba uczestników	1 380	1 000	1 211

W 2017 r. jednostki kontynuowały realizację cyklicznych spotkań ze studentami na Wydziałach US w ramach inicjatywy „**Kto pyta nie błądzi**”. Zorganizowano **4 mobilne punkty konsultacyjne**. W ramach stoisk przeprowadzono konsultacje CV, przekazywano informacje na temat możliwości realizacji dodatkowych praktyk oraz odnośnie ofert pracy i staży dostępnych w ABK US, informowano również o ofercie jednostek i Pożyczki Globalnej dla Przedsiębiorczości Akademickiej.

- Moderowanie stron internetowych ABK US i AIP US, z których w roku 2017 skorzystało **ponad 5 500 użytkowników**, odnotowano **ok. 10 240 sesji i niemal 38 600 odsłon**.
- Informowanie o ofertach pracy/praktyk/staży oraz innych przedsięwzięciach realizowanych przez ABK US i AIP US poprzez przesyłanie raz w tygodniu newslettera do **ok. 1 600 subskrybentów**.
- Rozpowszechnianie informacji nt. organizowanych działań za pośrednictwem: fanpage’y na Facebooku, platformy e-Dziekanat, stron internetowych wydziałów oraz ogłoszeń w gablotach na wydziałach.
- Prowadzenie **Informatorium**, w którym zgromadzony jest bogaty zbiór literatury z zakresu rynku pracy, przedsiębiorczości, kreowania wizerunku, psychologii, ekonomii, marketingu. W okresie sprawozdawczym pracownicy ABK US i AIP US podczas organizowanych przedsięwzięć rozdali ponad **500 egzemplarzy bezpłatnych publikacji dot. rynku pracy**. Studenci i absolwenci, którzy otrzymali poradniki mogli zapoznać się m.in. z aktualnymi sposobami poszukiwania pracy/praktyk/staży, uzyskać informacje na temat tego jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej oraz jakie są oczekiwania pracodawców. Każdy egzemplarz opatrzony został etykietą z danymi kontaktowymi Akademickiego Biura Karier US oraz Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości US.

6. Współpraca międzynarodowa

W ramach realizowanych projektów naukowo-badawczych, pozyskanych grantów oraz środków z dotacji podmiotowej i celowej, pracownicy i osoby niebędące pracownikami US zrealizowali w 2015 roku 493 wyjazdy (w tym 247 na konferencje, sympozja lub warsztaty naukowe). W 2016 roku zrealizowano 554 wyjazdów (w tym 318 na konferencje, sympozja lub warsztaty naukowe). Natomiast w roku 2017 zrealizowane zostały 545 wyjazdy, z czego 275 stanowiły wyjazdy na konferencje naukowe i/lub sympozja. Szczegółowe dane zostały przedstawione w tabeli 6.1., 6.2., oraz na wykresach 6.1., 6.2., 6.3., 6.4., 6.5., 6.6.

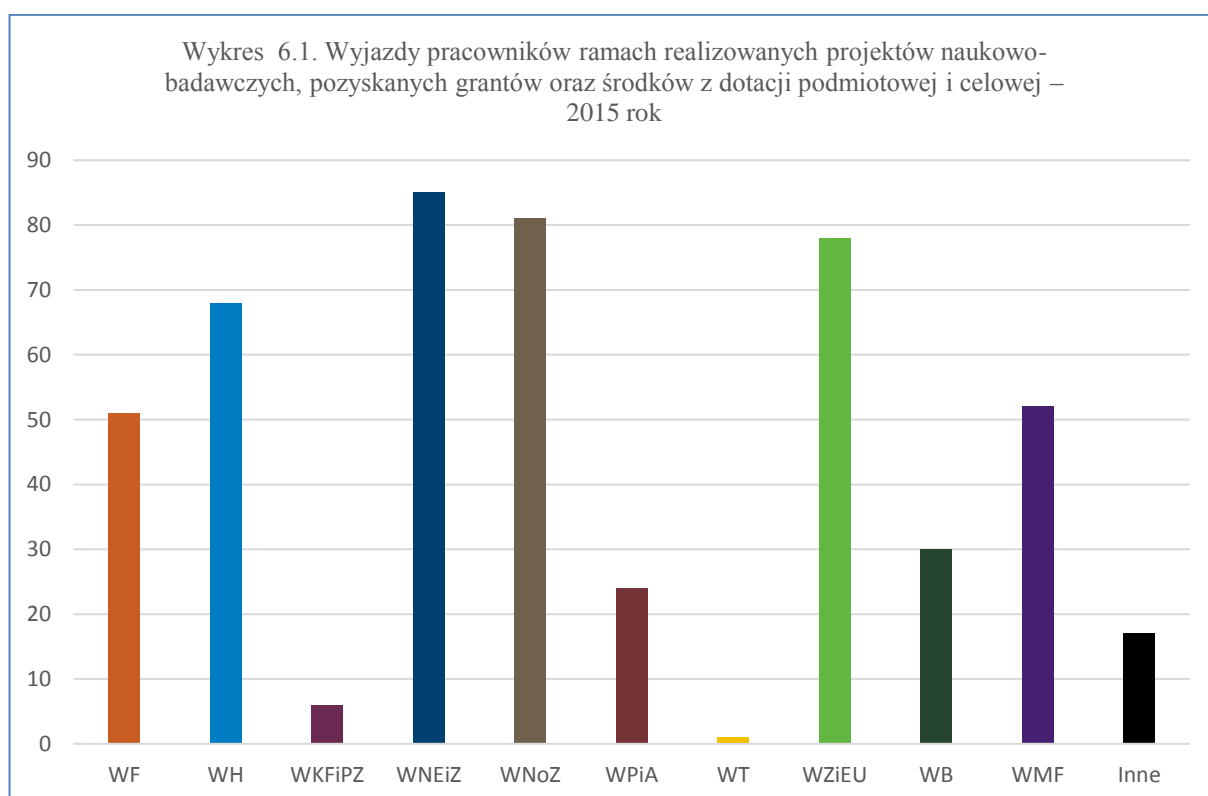
Tabela 6.1. Wyjazdy w ramach realizowanych projektów naukowo-badawczych, pozyskanych grantów oraz środków z dotacji podmiotowej i celowej

Wydział /jednostka	liczba wyjazdów			źródło finansowania	koszt zagranicznej wymiany osobowej w zł		
	rok 2015	rok 2016	rok 2017		rok 2015	rok 2016	rok 2017
Wydział Filologiczny	51	59	41	granty/ projekty	19 450,43	39 816,70	34 679,04
				dotacja podmiotowa i celowa	55 944,55	79 704,21	61 348,55
				inne	475,86	9 323,80	3312,85
				razem	75 870,84	128 844,71	99 340,44
Wydział Humanistyczny	68	88	97	granty/ projekty	160 044,32	135 448,06	55 481,33
				dotacja podmiotowa i celowa	81 268,31	75 442,57	119884,67
				inne	3 013,90	26 674,78	8 018,86
				razem	244 326,53	237 565,41	183384,86
Wydział Kultury Fizycznej	6	5	4	granty/ projekty	-	2 319,45	
				dotacja podmiotowa i celowa	7 895,02	8 139,11	13 417,95
				inne	-	-	
				razem	7 895,02	10 458,56	13 417,95
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	85	78	88	granty/ projekty	26 848,01	26 848,01	68 499,79
				dotacja podmiotowa	179 815,02	185 162,85	174 009,75

				i celowa			
				inne	19 489,79	8 894,70	12 479,58
				razem	265 021,06	220 905,56	254 989,12
Wydział Nauk o Ziemi	81	83	87	granty/ projekty	247 063,30	108 855,91	101 223,45
				dotacja podmiotowa i celowa	58 877,72	65 274,05	32 965,97
				inne	7 841,35	29 058,63	23 861,46
				razem	313 782,37	203 188,59	158 050,88
Wydział Prawa i Administracji	24	25	23	granty/ projekty	-	-	
				dotacja podmiotowa i celowa	3 722,86	18 809,75	15 496,43
				inne	59 831,64	17 984,94	25 578,22
				razem	63 554,50	36 794,69	41 074,65
Wydział Teologiczny	1	7	16	granty/ projekty	-	-	
				dotacja podmiotowa i celowa	3 028,37	13 651,97	25 031,58
				inne	-	-	2 026,44
				razem	3 028,37	13 651,97	27 058,02
Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług	78	115	57	granty/ projekty	94 470,90	99 264,46	56 581,44
				dotacja podmiotowa i celowa	63 743,84	84 759,03	29 701,93
				inne	33 047,94	85 011,48	17 817,63
				razem	191 262,68	269 034,97	104 101,00
Wydział Biologii	30	24	22	granty/ projekty	77 004,19	-	3 619,67
				dotacja podmiotowa i celowa	50211,82	50211,82	48 421,79
				inne	-	-	2 065,48
				razem	111 186,18	50 211,82	54 106,94

Wydział Matematyczno-Fizyczny	52	46	76	granty/ projekty	89 932,30	50 377,18	175 332,84
				dotacja podmiotowa i celowa	125 946,74	85 507,52	182 230,47
				inne	-	-	2 856,51
				razem	215 879,04	135 884,70	307 052,46
Inne	17	24	34	razem	30 903,10	27 597,67	38 518,63
Ogółem	493	554	545	x	3 014 516,29	1 334 138,65	1 281 094,95

Wykres 6.1. Wyjazdy pracowników ramach realizowanych projektów naukowo-badawczych, pozyskanych grantów oraz środków z dotacji podmiotowej i celowej – 2015 rok



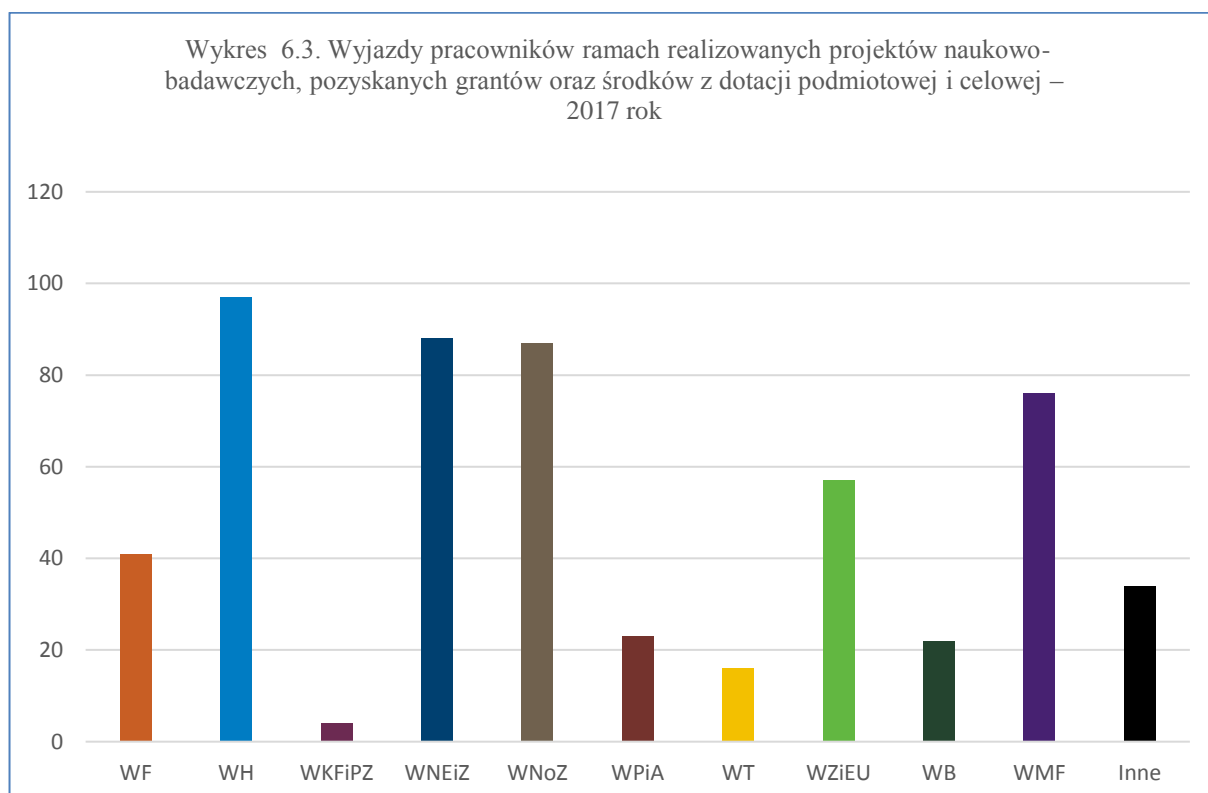
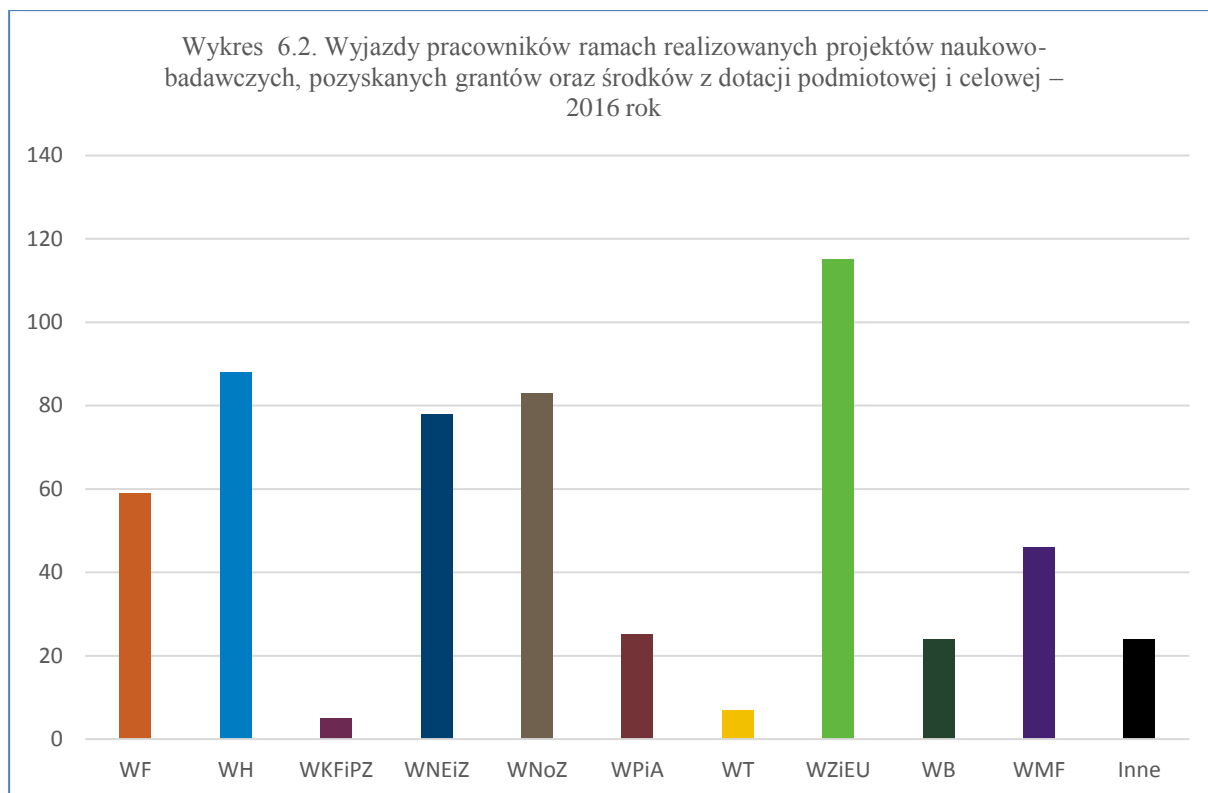
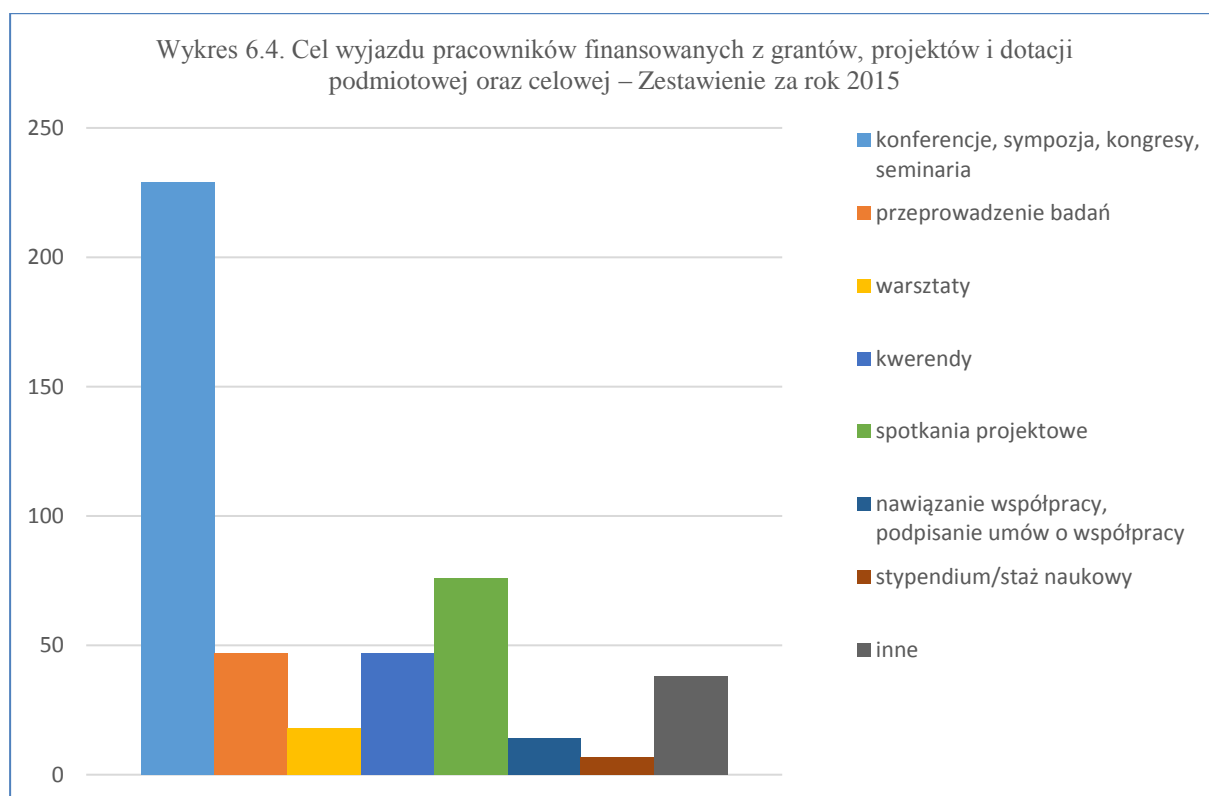
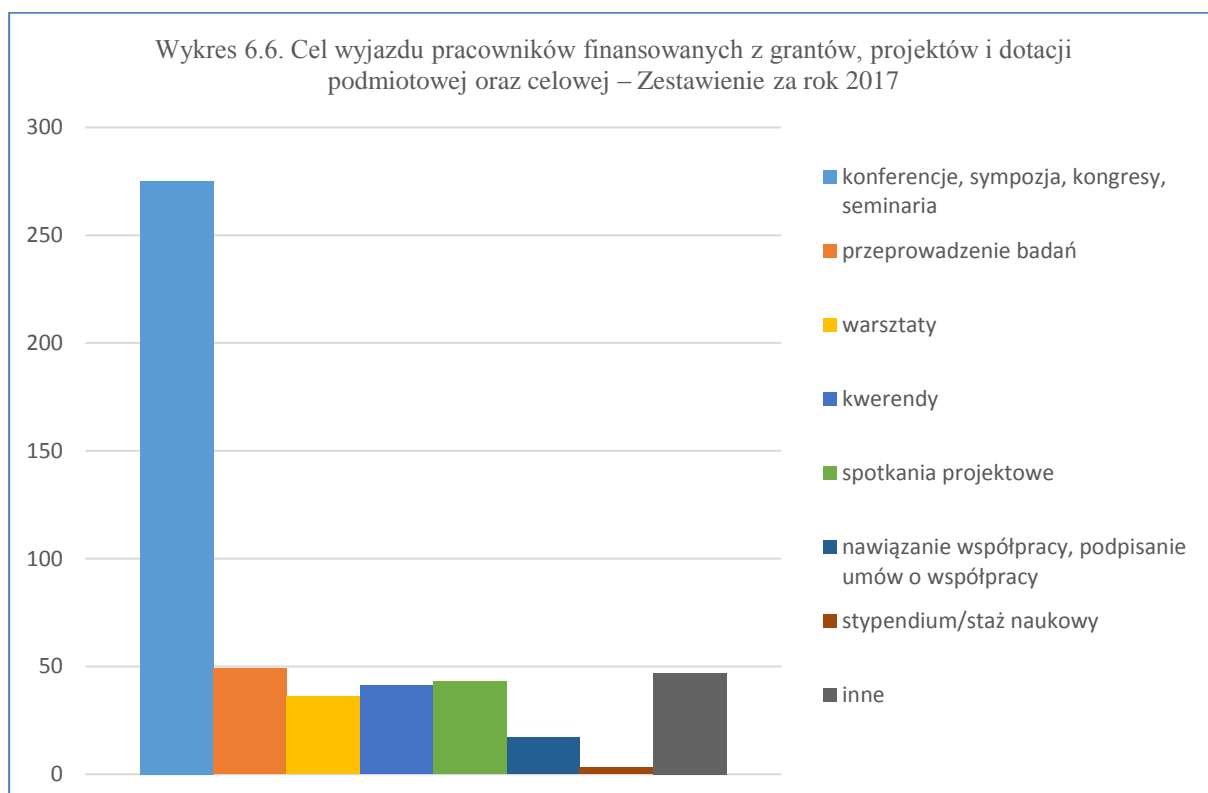
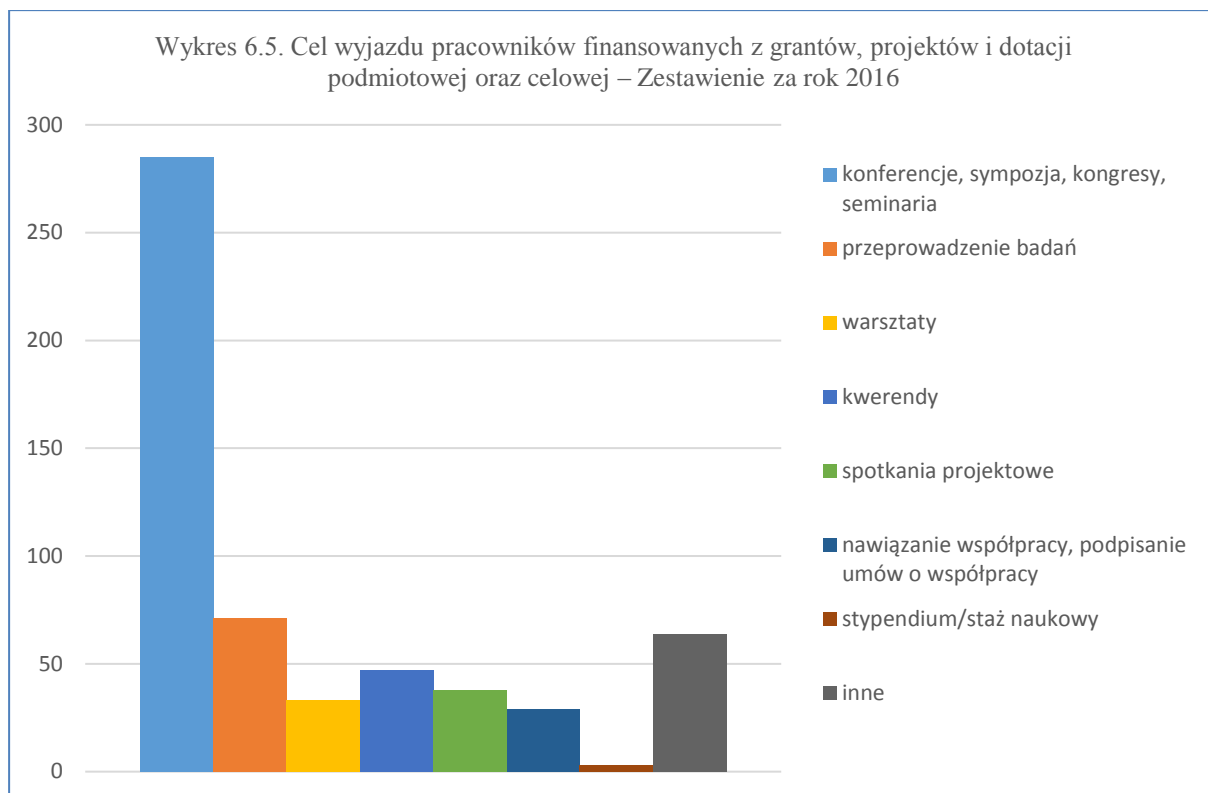


Tabela 6.2. Cel wyjazdu pracowników finansowanych z grantów, projektów i dotacji podmiotowej oraz celowej

Kwalifikacja	liczba wyjazdów		
	rok 2015	rok 2016	2017
konferencje, sympozja, kongresy, seminaria	229	285	275
przeprowadzenie badań	47	71	49
warsztaty	18	33	36
kwerendy	47	47	41
spotkania projektowe	76	38	43
nawiązanie współpracy, podpisanie umów o współpracy	14	29	17
stypendium/staż naukowy	7	3	3
inne	38	64	47
razem	476	554	511





W latach akademickich 2015/16 i 2016/17 DSM koordynował następujące programy:

- 1) program Erasmus+,
- 2) Fundusz Stypendialny i Szkoleniowy (tylko w roku 2015/2016),
- 3) projekt „Zagraniczna mobilność studentów niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej”,
- 4) projekt IMPAKT (Erasmus Mundus).

Erasmus+ to program Unii Europejskiej w dziedzinie edukacji, szkoleń, młodzieży i sportu na lata 2014-2020. Erasmus+ bazuje na osiągnięciach europejskich programów edukacyjnych, które funkcjonowały przez 25 lat, i jest wynikiem połączenia następujących europejskich inicjatyw realizowanych przez Komisję Europejską w latach 2007-2013: programu „Uczenie się przez całe życie”, programu „Młodzież w działaniu”, Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edulink, oraz programów współpracy z krajami uprzemysłowionymi w dziedzinie szkolnictwa wyższego.

Uczelnie (studenci, ew. absolwenci oraz pracownicy) mogą korzystać z możliwości wyjazdów, jakie daje Program Erasmus+ w ramach Akcji Kluczowej 1: mobilność edukacyjna, przy czym projekty mobilności mogą dotyczyć krajów programu (do których wcześniej realizowano wyjazdy w programie Erasmus) lub krajów partnerskich.

W ramach akcji 1 programu Erasmus+: kraje programu studenci Uniwersytetu Szczecińskiego mogą wyjeżdżać na studia (SMS) oraz na praktyki (SMP) w przedsiębiorstwach, organizacjach albo instytucjach działających w innych krajach uczestniczących w programie. Na zagraniczną praktykę lub staż (SMP) mogą wyjeżdżać również absolwenci. Pracownicy Uniwersytetu Szczecińskiego mogą korzystać z dwóch rodzajów mobilności: Wyjazdów w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych w zagranicznych uczelniach (STA) oraz wyjazdów w celach szkoleniowych (STT).

Kwota dofinansowania przyznana US w roku akademickim 2015/2016 na podstawie umowy finansowej (ostatniego aneksu) dla mobilności do krajów programu wynosiła 456 391 EUR, w raporcie końcowym wykazano wykorzystanie 453 380 EUR, tj. 99% tej kwoty, natomiast kwota ostatecznie rozliczona przez Narodową Agencję Programu Erasmus+ po analizie raportu końcowego wyniosła 452 660 EUR, tj. o 720 EUR mniej, co było wynikiem nieuznania kosztów podróży w przypadku dwóch pracowników. W roku akademickim 2016/2017 kwota przyznana na podstawie umowy (ostatniego aneksu) wynosiła 485 701 EUR, natomiast kwota wykorzystana/wykazana w sprawozdaniu końcowym i ostatecznie rozliczona przez NA wyniosła 481 195 EUR, tj. ponad 99%, tj. kwoty przyznanej umową.

Zasadniczym wyzwaniem dla realizacji projektu w roku 2015/2016 oraz 2016/2017 była narzucona przez zasady programowe mała elastyczność finansowa (określenie stawek stypendialnych na konkretnym poziomie zamiast wcześniejszego stosowania przedziałów, w ramach których uczelnie mogły określać stawki samodzielnie oraz stosowanie rozliczenia finansowego z dokładnością do jednego dnia pobytu, jak również zakaz dopłaty stypendium po zakończeniu pobytu). Brak elastyczności finansowej w projekcie znacznie ograniczył możliwości zarządzania finansami przez uczelnie, ponieważ jedynym sposobem na lepsze wykorzystanie funduszy stało się skrócenie okresu finansowania pobytu dla pojedynczego wyjazdu oraz wprowadzanie większej ilości rund kwalifikacyjnych. Dla wyjazdów studentów na studia SMS w obu latach akademickich zasady uczelniane przewidywały dwie rundy

kwalifikacyjne, natomiast dla wyjazdów na praktyki SMP w roku 2016/2017 zwiększona została liczba rund kwalifikacyjnych z dwóch do trzech, a ponadto wprowadzona została dodatkowa możliwość dla tych wyjazdów polegająca na zawarciu przez wydziały umowy z instytucją inną niż uczelnia (nie posiadającą karty ECHE) i przeprowadzenie osobnej kwalifikacji. Zmieniony został także system finansowania wyjazdów na praktyki SMP – zamiast dotychczasowego „mrożenia” środków dla osób zakwalifikowanych zgodnie z rankingiem wynikającym ze średniej ocen i punktacji dodatkowej, od roku 2015/2016 zastosowano zasadę przyznawania stypendium funkcjonującą wcześniej dla wyjazdów rezerwowych pracowników, tzn. według kolejności złożenia kompletu dokumentów, co wiązało się z zastąpieniem systemu „rankingowania” systemem minimalnej średniej (ustalanej na poziomie 3,6 dla kwalifikacji w obu latach). Takie rozwiązanie pozwoliło na zwiększenie efektywności wydatkowania środków SMP w obu latach akademickich i jest kontynuowane w zasadach wyjazdów ustalonych określonych dla kolejnych lat akademickich (2017/2018 oraz 2018/2019).

W latach akademickich 2015/16 i 2016/2017 kontynuowano współpracę z Wydziałem Filologicznym dotyczącą prowadzenia weryfikacji językowej na poziomie centralnym dla studentów zakwalifikowanych do wyjazdów na studia SMS i na praktykę SMP w roku 2016/2017 i 2017/2018 (w odróżnieniu od weryfikacji znajomości języka obcego prowadzonej wcześniej przez poszczególne wydziały), co pozwoliło na podniesienie jakości mobilności studentów (przygotowanie językowe kandydatów do wyjazdów stanowi element oceny jakościowej w sprawozdaniu końcowym z realizacji projektów Erasmus+). Ponadto, w roku 2016/2017 przy współpracy w WF przeprowadzony został kurs języka hiszpańskiego dla studentów zakwalifikowanych do wyjazdów na studia SMS lub praktykę SMP do Hiszpanii w roku 2017/2018, ponieważ z relacji stypendystów wynikało, że znajomość języka angielskiego jest często niewystarczająca, żeby móc porozumieć się w codziennych sytuacjach życiowych. W roku akademickim 2016/2017 Dział Spraw Międzynarodowych opracował również ankietę mającą na celu zdiagnozowanie przyczyn mniejszego zainteresowania studentów wyjazdami na studia SMS – z odpowiedzi ankietowanych wynikało, że główną przyczynę, dla której studenci nie decydują się na złożenie aplikacji stanowi ich przekonanie o niskich/niewystarczających kompetencjach językowych. W trakcie konsultacji z Działem Jakości Kształcenia uzyskano informację, że wyniki testów poziomujących przeprowadzanych przez ACKJ dla osób przyjętych na studia w US wskazują często na znajomość języka obcego (głównie angielskiego) poniżej poziomu B1, w związku z czym istnieje luka pomiędzy poziomem językowym, na którym prowadzone są lektoryaty w US (B1), a poziomem językowym reprezentowanym przez studenta. Sytuacja taka stanowi przeszkodę w realizacji mobilności Erasmus+ studentów pierwszych lat studiów licencjackich i tym samym ogranicza możliwość rozwoju programu w US, w związku z tym istnieje potrzeba podniesienia kompetencji językowych studentów US np. poprzez prowadzenie kursów „wyrównujących”, tj. na poziomie prowadzącym z A2 do B1.

W roku akademickim 2016/2017 Dział Spraw Międzynarodowych podjął również kroki zmierzające do podniesienia poziomu uznawalności przedmiotów realizowanych podczas wyjazdu na studia SMS (jednym z zapisów karty ECHE jest zobowiązanie uczelni do „zapewnienia pełnego uznania przyznanych punktów zaliczeniowych w ramach wszystkich pomyślnie ukończonych zajęć za granicą”). Po analizie liczby punktów uznawanych studentom w US w latach 2015/16 i 2016/17 DSM opracował zalecenia, które zostały ujęte w piśmie Prorektora ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej RN/1044/2017 a dnia 01 sierpnia 2017r. skierowanego do koordynatorów wydziałowych i kierunkowych ds. wymiany studentów (prośba o zweryfikowanie umów inter-instytucjonalnych Erasmus+ pod kątem dopasowania

przedmiotów przed rozpoczęciem październikowej rundy kwalifikacji do wyjazdów na studia (SMS) w programie Erasmus+, Mobilność Edukacyjna: kraje programu, informacja, że wszystkie przedmioty/moduły/komponenty do zrealizowania w uczelni partnerskiej powinny zostać uznane w programie studiów oraz że każde odstępstwo od tej zasady powinno być udokumentowane w Aneksie do Porozumienia o Programie Studiów, zalecenie, aby nie były zatwierdzane Porozumienia, w których przedmioty planowane do zrealizowania w uczelni partnerskiej nie zapewniają co najmniej 80% punktów ECTS wymaganych do zaliczenia semestru, sugestia, aby możliwe było zaliczenie seminarium dyplomowego na podstawie osiągnięć uzyskanych w uczelni partnerskiej, po wcześniejszym uzgodnieniu z promotorem). Pod koniec roku 2016/2017 przeprowadzone zostały też konsultacje z Działem Jakości Kształcenia dotyczące możliwości wprowadzenia elastycznej ścieżki kształcenia, w tym tzw. Mobility Window. Wdrażanie konkretnych rozwiązań, w tym zmiany regulaminu studiów US zrealizowano już w roku 2017/2018.

W ramach promocji i rozpowszechniania rezultatów programu w roku akademickim 2016/2017 zostały przygotowane i przeprowadzone dwa konkursy fotograficzne związane z pobytami na studiach lub praktyce w programie Erasmus+. Konkursy miały tytuł Erasmus plus JA dla studentów US oraz Erasmus plus ME dla studentów zagranicznych. W ramach przygotowania kulturowego studentów został też przeprowadzony konkurs filmowy dla stypendystów lat 2014/15-2016/17 pt. ERASMUS plus JA: Krótka Filmowa Instrukcja Kulturowa (KFIK).

W odniesieniu do wyjazdów pracowników istotnym wyzwaniem dla realizacji projektów mobilności w latach 2015/2016 i 2016/2017 był brak jednolitych rozwiązań na poziomie krajowym w zakresie opodatkowania stypendiów i ich obciążenia stawkami ZUS. Spowodowało to znaczne obniżenie wysokości stypendium do wypłaty w przypadku, gdy uczelnia podjęła decyzję o stosowaniu tych obciążeń do momentu uzyskania jednoznacznych decyzji administracyjnych (ze strony ZUS i właściwej Izby Skarbowej), a rozwiązanie takie przyjęto w US. W przypadku US problem ten należy uznać za bardzo istotny, ponieważ wyjazdy pracowników stanowią znaczną część (nawet 50%) wszystkich wyjazdów do krajów programu. Wprowadzono ROZPORZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW z dnia 11 sierpnia 2015 r. oraz ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ROZWOJU I FINANSÓW z dnia 16 grudnia 2016 r. zwalniały uczelnie z pobierania zaliczek na podatek dochodowy w okresie 01.01.2015 - 31.12.2016, a więc w trakcie trwania obydwu projektów, jednak nadal pozostawało obciążenie składkami ZUS, które stanowiło ok. 25% kwoty stypendium.

Obciążenie składkami ZUS spowodowało również znacznie większą pracochłonność przy realizacji wypłat. Uczelnia korzystała przy tym z opracowanego w roku 2014/2015 - wspólnie przez Dział Spraw Międzynarodowych oraz kwesturę US - systemu związanego z wypłatą stypendiów dla pracowników uczestniczących w mobilnościach. System ten uwzględniał ewidencję umów stypendialnych, naliczanie obciążeń w postaci składek ZUS i /lub podatku dochodowego, obieg dokumentów wg ustalonego harmonogramu i mógł być wykorzystywany także w innych projektach związanych z wypłatami stypendiów.

W trakcie trwania projektów US otrzymał stanowisko Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wyrażone w piśmie 390000/70/28R/2015-UBS1-APT, w którym konieczność naliczania obciążeń ZUS uzależniona została od interpretacji przepisów podatkowych (konkretnie kwalifikacji przychodu/dochodu), a tym samym uzyskania interpretacji właściwej Izby Skarbowej w tym zakresie. Dział Spraw Międzynarodowych, we współpracy z Działem Prawnym kilkakrotnie w trakcie trwania obydwu projektów występował z wnioskiem o interpretację do Izby Skarbowej w Bydgoszczy, zaś wniosek złożony w dniu 10 lipca 2017r. pozwolił na uzyskanie satysfakcjonującej interpretacji wydanej w decyzji Dyrektora Izby Skarbowej nr 0115-KDIT2-2.4011.227.2017.2.ENB z dnia 23 października 2017r., na

podstawie której uczelnia odstąpiła od obciążania stypendiów pracowników począwszy od roku akademickiego 2017/2018. Uzyskanie tej interpretacji było istotnym sukcesem, ponieważ pozwoliło zarówno na rozwiązanie problemu finansowego, jak i na zmniejszenie pracochłonności związanej z realizacją wypłat (w tym całkowite wyłączenie udziału w wypłatach DSO i DZiP). Należy jednak zaznaczyć, że kwestia sposobu wypłat stypendiów pracowników w programie Erasmus+ po 31 grudnia 2018r., czyli począwszy od roku akademickiego 2018/2019 nadal nie jest rozwiązana, ponieważ uzależniona jest m. in. od decyzji Ministerstwa Finansów o zaniechaniu poboru podatku dochodowego. Brak wydania rozporządzenia o zaniechaniu poboru podatku dochodowego od 01 stycznia 2019r. spowoduje ponownie konieczność odprowadzenia zaliczki na podatek, a tym samym konieczność opracowania przez uczelnię dodatkowego modułu w systemie EGERIA, w którym byłoby możliwe ewidencjonowanie i kalkulowanie zaliczki na podatek dla stypendiów jako tzw. innych źródeł przychodu (przy wypłatach w roku 2015/2016 i 2016/2017 uczelnia wykorzystywała moduł dot. umów zlecenia).

Podstawowe dane statystyczne dotyczące programu Erasmus+, mobilność edukacyjna: kraje programu zawiera tabela 6.3.

Tabela 6.3. Charakterystyka programu Erasmus+: kraje programu

Lp.	rok akademicki	liczba umów bilateralnych*	liczba uczelni partnerskich	otrzymane środki w euro
1.	2015/2016	476	187	456 391,00
2.	2016/2017	484	201	485 701,00

*umowy liczone osobno dla każdej dziedziny akademickiej

Fundusz Stypendialny i Szkoleniowy powstał na mocy *Memorandum of Understanding* wdrażania Mechanizmu Finansowego EOG 2009-2014 pomiędzy Islandią, Księstwem Liechtenstein i Królestwem Norwegii a Polską, jak również na mocy *Memorandum of Understanding* wdrażania Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2009-2014 pomiędzy Królestwem Norwegii a Polską.

Głównym celem Funduszu jest przyczynianie się do zmniejszenia różnic ekonomicznych i społecznych w obrębie Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz do wzmacniania stosunków dwustronnych pomiędzy Polską a Norwegią, Islandią i Liechtensteinem w obszarze edukacji.

„Mobilność Studentów i Pracowników Uczelni” to działanie w ramach Funduszu skierowane do polskich uczelni wyższych posiadających ważną Kartę Uczelni Erasmusa (EUC), które chcą zrealizować wymiany studentów i pracowników w projekcie z Norwegią, Islandią oraz Liechtensteinem, i które mają podpisane umowy partnerskie z instytucjami z tych krajów.

Działania w ramach FSS Mobilność adresowane do studentów są następujące:

- 1) wyjazdy/przyjazdy studentów w celu realizacji okresu studiów,
- 2) wyjazdy/przyjazdy studentów na praktyki.

Natomiast działania w ramach FSS Mobilność adresowane do pracowników uczelni są następujące:

- 1) wyjazdy/przyjazdy nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych,
- 2) wyjazdy/przyjazdy pracowników na staż towarzyszący „work shadowing” (szkolenie),

- 3) wyjazdy/przyjazdy pracowników na seminariach, szkoleniach, warsztatach, konferencjach (szkolenie).

Kwota przyznana/otrzymana w roku akademickim 2015/2016 kwota przyznana wynosiła 357 955,23 zł, a ostatecznie wykorzystano i rozliczono 92% przyznanych środków. Istotnym sukcesem roku 2015/2016 było pozyskanie do projektu instytucji partnerskiej innej niż uczelnia, a także wzrost w odniesieniu do jakościowego aspektu wyjazdów – wszystkie wyjazdy studentów dotyczyły utworzonego od roku akademickiego 2014/2015 kierunku Skandynawistyka – studia norweskie.

Rok 2015/2016 był ostatnim rokiem funkcjonowania programu Fundusz Stypendialny i Szkoleniowy, zatem uczelnia nie podpisała umowy finansowej, ani nie realizowała działań w ramach projektu Mobilność w roku 2016/2017, jednak po zakończeniu projektu FSS Mobilność 2015/2016 Uniwersytet Szczeciński został wyróżniony przez Operatora funduszu jako Lider Mobilności „za przyjęcie największej liczby pracowników na szkolenia i w celu prowadzenia zajęć z Norwegii, Islandii i Liechtensteinu” w latach 2013-2016. Dyplomy Liderów Mobilności przyznawano polskim uczelniom, które osiągnęły najlepsze wyniki w projektach Mobilność Studentów i Pracowników Uczelni w wybranych sześciu kategoriach. Ponadto, w sierpniu 2017 r. projekt realizowany w roku 2015/2016 otrzymał wyróżnienie w postaci nominacji do nagrody w konkursie EDU Inspiracje 2017 w kategorii „Fundusz Stypendialny i Szkoleniowy”.

Podstawowe statystyki programu zawiera tabela 6.4., natomiast wyjazdy pracowników w ramach niniejszego programu zawiera tabela 6.5.

Tabela 6.4. Charakterystyka programu FSS

Lp.	rok akademicki	liczba umów bilateralnych	liczba uczelni partnerskich	liczba instytucji partnerskich innych niż uczelnie	wykorzystane środki w euro
1.	2015/2016	2	2	1	328 116,81 zł

Tabela 6.5. Wyjazdy (W) oraz przyjazdy (P) szkoleniowe pracowników w ramach programu FSS

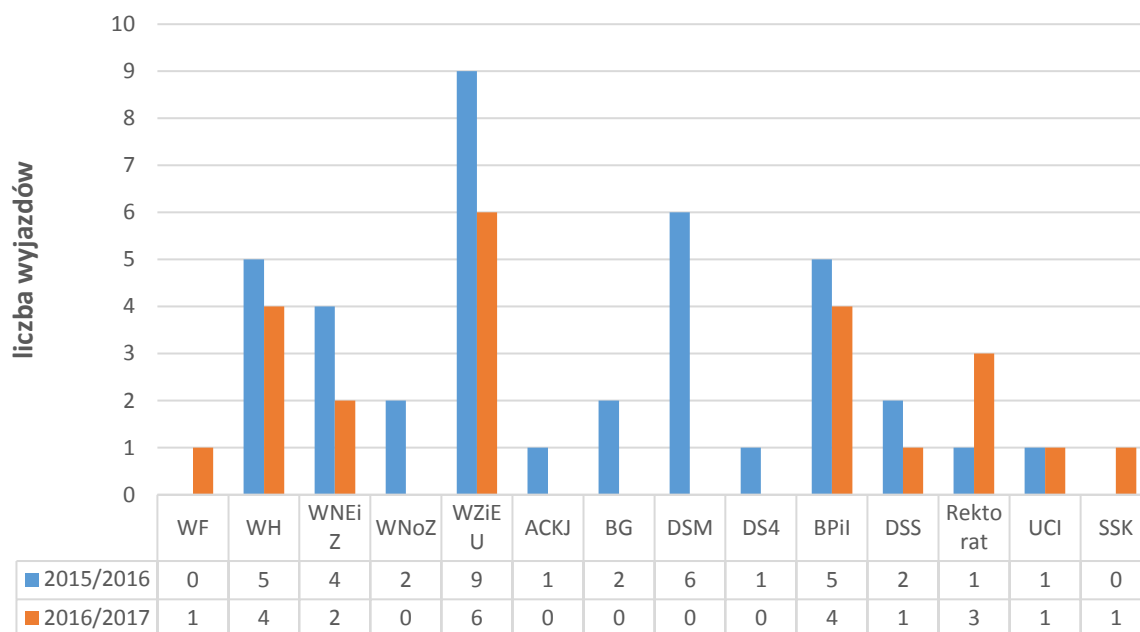
liczba przyjazdów	2015/2016				
	liczba		koszt zagranicznej wymiany osobowej w zł		
	W	P	W	P	Razem
Wydział Filologiczny	7	3	49 730,70	14 601,78	64 332,48
Dział Spraw Międzynarodowych	5	2	37 033,50	9 311,28	46 344,78

Współpracę międzynarodową w latach 2015 – 2017 pracowników (wyjazdy szkoleniowe) przedstawia tabela 6.6. oraz wykresy 6.7. i 6.8. Natomiast wykaz krajów, do których wyjeżdżali pracownicy prezentuje tabela 6.7 i wykres 6.9.

Tabela 6.6. Wyjazdy szkoleniowe pracowników w ramach programu Erasmus+ kraje programu

Wydział /jednostka	2015/2016		2016/2017	
	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro
Wydział Filologiczny	8	6110	10	8015
Wydział Filologiczny/administracja	0	0	1	680
Wydział Humanistyczny	11	7005	7	5195
Wydział Humanistyczny/administracja	5	3735	4	3010
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	2	1570	1	515
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	23	13885	21	14950
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania/ administracja	4	2995	2	1535
Wydział Nauk o Ziemi	1	715	1	860
Wydział Nauk o Ziemi/administracja	2	1430	0	0
Wydział Prawa i Administracji	4	2745	5	3266
Wydział Teologiczny	3	2145	13	10545
Wydział Zarządzani i Ekonomiki Usług	8	5985	13	10005
Wydział Zarządzani i Ekonomiki Usług/ administracja	9	6505	6	4975
Wydział Biologii	1	760	1	795
Akademickie Centrum Kształcenia Językowego	1	500	0	0
Biblioteka Główna	2	1390	0	0
Dział Spraw Międzynarodowych	6	4365	0	0
Dom Studenta nr4	1	774	0	0
Biuro Promocji i Informacji	5	3760	4	2838
Dział Spraw Studenckich	2	1520	1	860
Pracownicy Rektoratu	1	715	3	2580
Uczelniane Centrum Informatyczne	1	715	1	775
Studencka Strefa Kultury	0	0	1	860

Wykres 6.7. Wyjazdy szkoleniowe pracowników administracyjnych w ramach programu Erasmus+ kraje programu



Wykres 6.8. Wyjazdy szkoleniowe pracowników naukowych w ramach programu Erasmus+

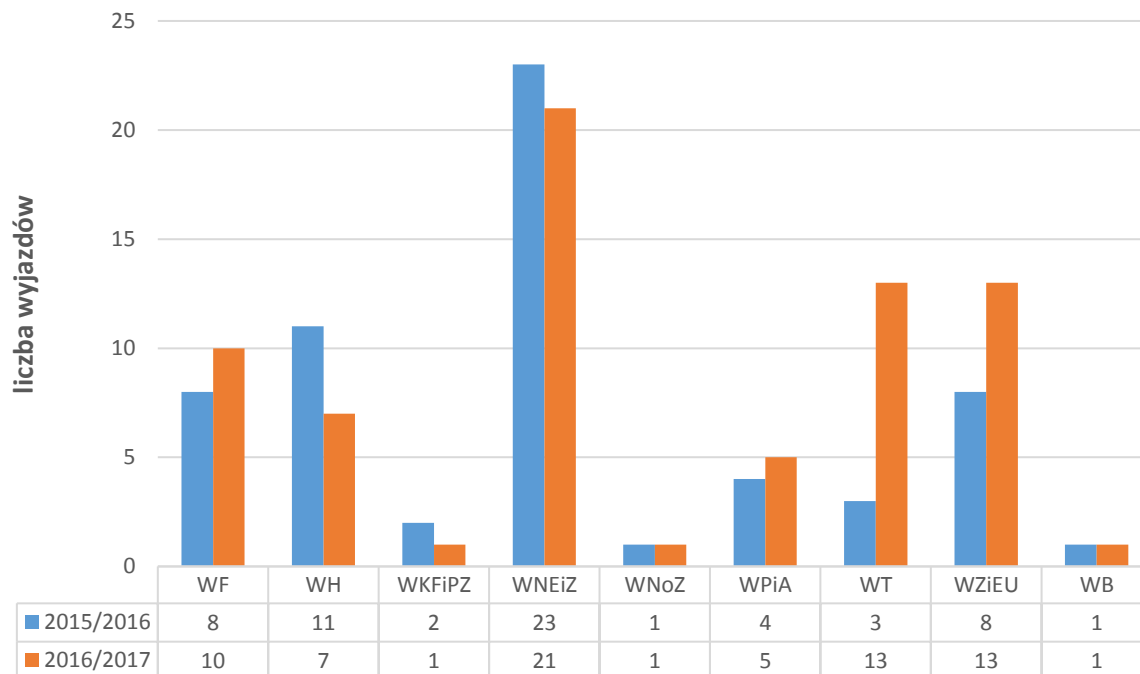
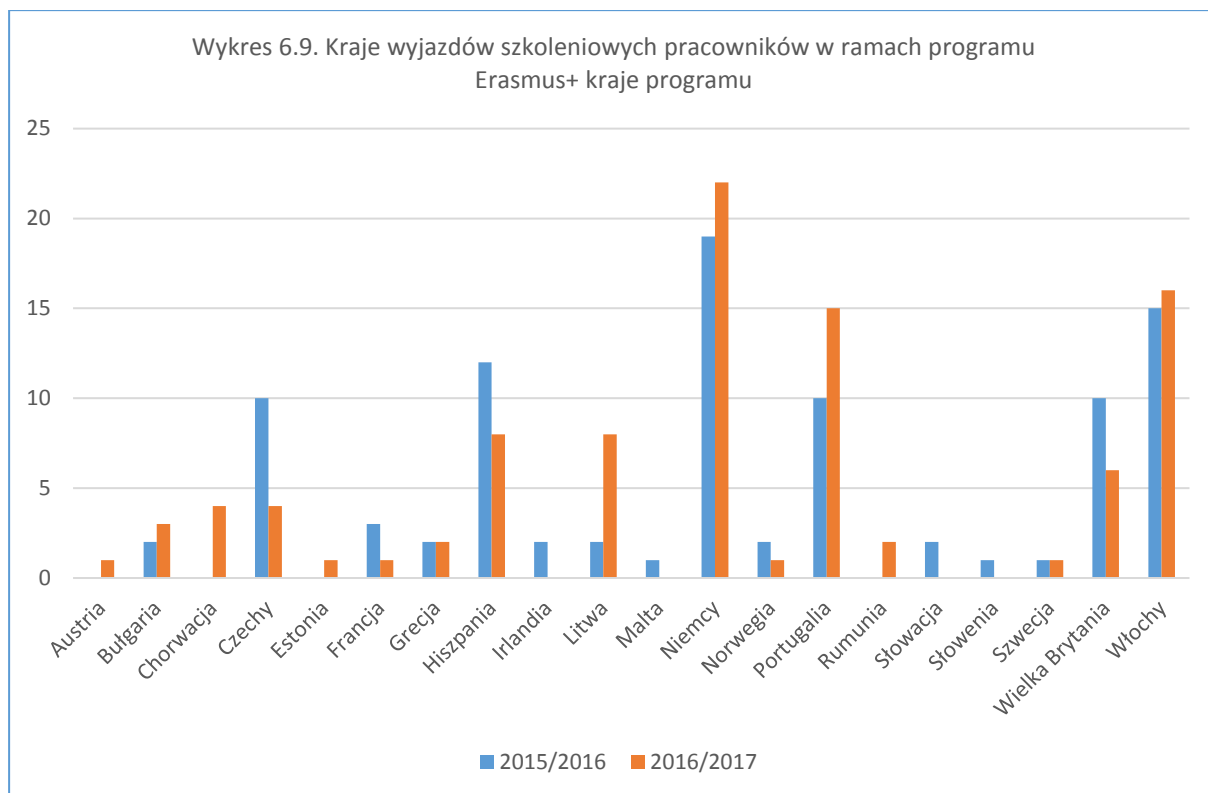


Tabela 6.7. Kraje wyjazdów szkoleniowych pracowników w ramach programu Erasmus+ kraje programu

kraj	2015/2016	2016/2017
	liczba wyjazdów	liczba wyjazdów
Austria	0	1
Bułgaria	2	3
Chorwacja	0	4
Czechy	10	4
Estonia	0	1
Francja	3	1
Grecja	2	2
Hiszpania	12	8
Irlandia	2	0
Litwa	2	8
Malta	1	0
Niemcy	19	22
Norwegia	2	1
Portugalia	10	15
Rumunia	0	2
Słowacja	2	0
Słowenia	1	0
Szwecja	1	1
Wielka Brytania	10	6
Włochy	15	16



W ramach programu Erasmus+ pracownicy uczestniczyli również w wyjazdach dydaktycznych, co ilustruje tabela 6.8. i wykres 6.10. Natomiast wykaz krajów, do których wyjeżdżali pracownicy w celach dydaktycznych prezentuje tabela 6.9 i wykres 6.11.

Tabela 6.8. Wyjazdy dydaktyczne pracowników w ramach programu Erasmus+: kraje programu

Wydział	2015/2016		2016/2017	
	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w EUR	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w EUR
Filologiczny	5	3 610	3	2185
Humanistyczny	1	760	4	3170
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	2	515
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	20	14 710	10	6770
Nauk o Ziemi	1	715	1	665
Prawa i Administracji	7	5 110	8	5990
Teologiczny	8	5 500	10	8150

Zarządzania i Ekonomiki Usług	6	4 380	8	6255
Biologii	1	760	1	775
Matematyczno-Fizyczny	0	0	0	0

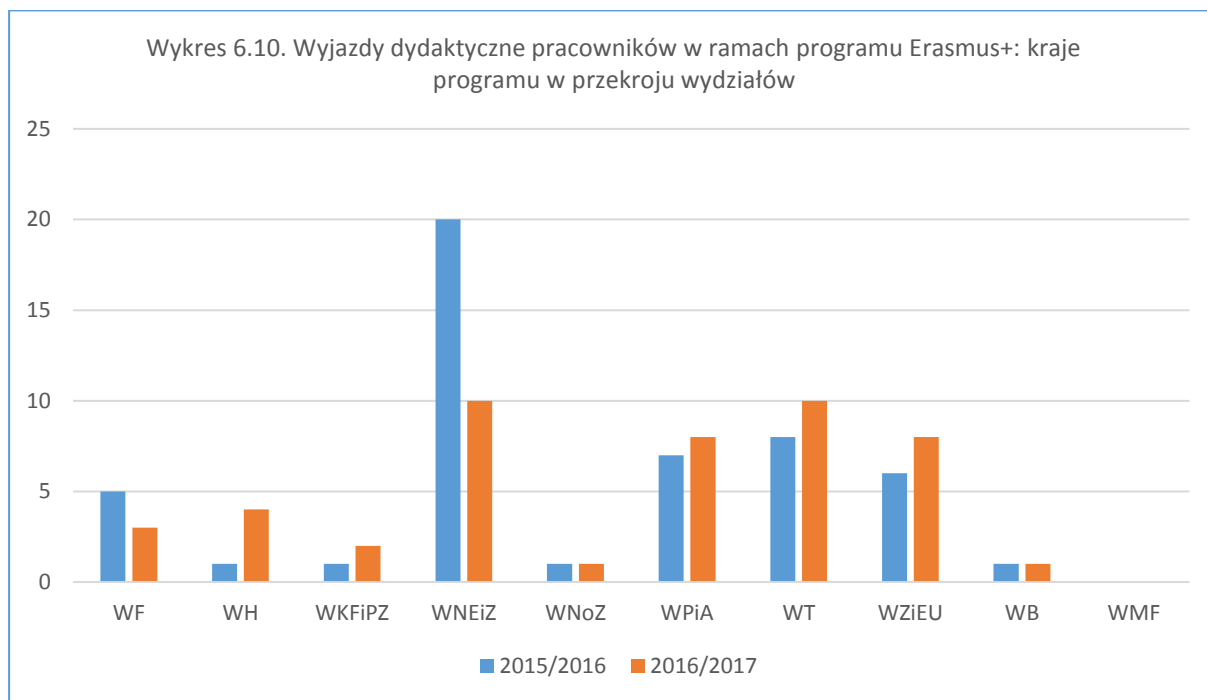
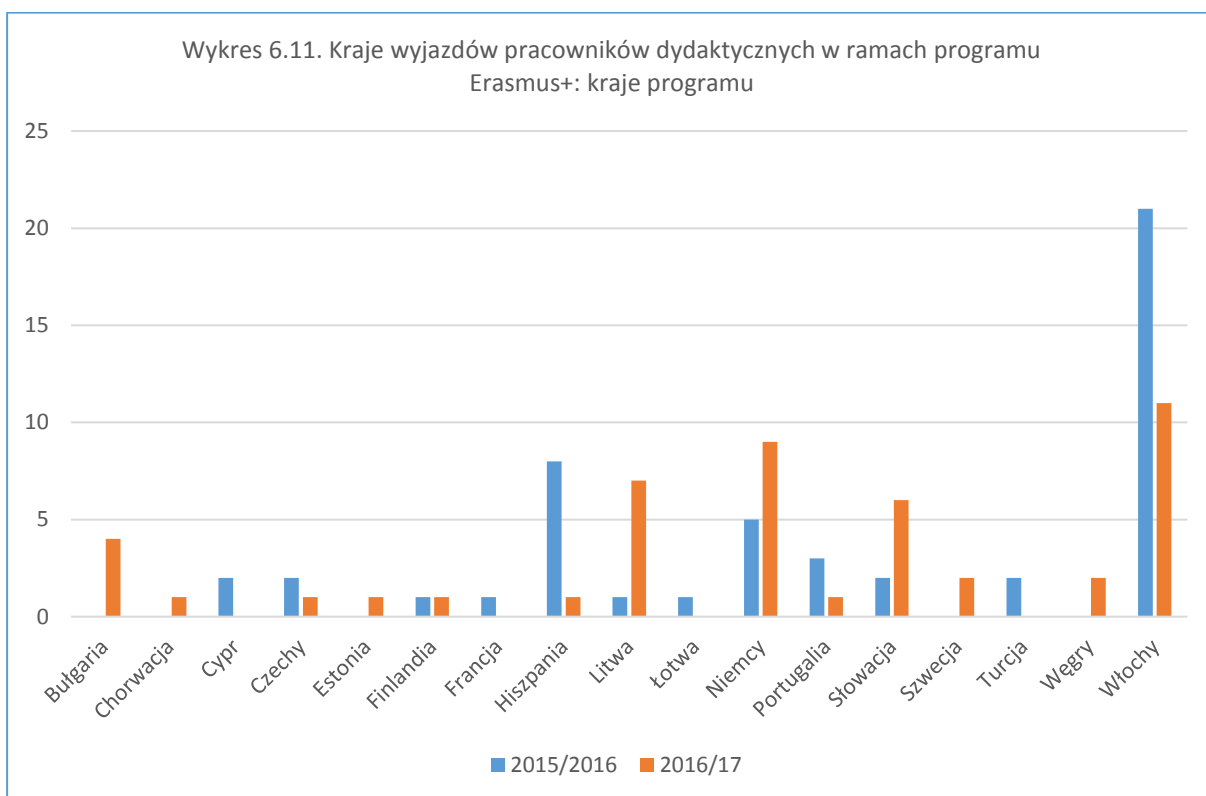


Tabela 6.9. Kraje wyjazdów pracowników dydaktycznych w ramach programu Erasmus+: kraje programu

kraj docelowy	2015/2016	2016/17
	liczba mobilności	liczba mobilności
Bulgaria	0	4
Chorwacja	0	1
Cypr	2	0
Czechy	2	1
Estonia	0	1
Finlandia	1	1
Francja	1	0
Hiszpania	8	1
Litwa	1	7
Łotwa	1	0
Niemcy	5	9

Portugalia	3	1
Słowacja	2	6
Szwecja	0	2
Turcja	2	0
Węgry	0	2
Włochy	21	11
RAZEM WYJAZDÓW	49	47



Program Erasmus+ w roku 2015 poszerzył listę krajów uczestniczących w wymianie o tzw. **kraje partnerskie**, czyli kraje inne niż członkowskie Unii Europejskiej, kandydujące do Unii Europejskiej i państwa EFTA/EOG.

W ramach Akcji Kluczowej 1: mobilność edukacyjna z krajami partnerskimi studenci mogą wyjeżdżać na studia (SMS), pracownicy uczelni mogą korzystać z dwóch rodzajów mobilności: wyjazdów w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych (STA) oraz wyjazdów w celach szkoleniowych (STT). Fundusze przyznawane uczelniom obejmują zarówno stypendia dla uczestników wyjeżdżających, jak i przyjeżdżających.

W latach akademickich 2015/16 i 2016/17 Dział Spraw Międzynarodowych realizował mobilności w ramach trzech konkursów o łącznym finansowaniu w wysokości 266 580,00 EUR:

- 2015-1-PL01-KA107-016310, zakończony 31.07.2017;
- 2015-2-PL01-KA107-022766, zakończony 31.07.2017;

- 2016-1-PL01-KA107-025244, okres obowiązywania umowy 01.06.2016 – 31.07.2018.

Projekty 2015-1-PL01-KA107-016310 i 2015-2-PL01-KA107-022766 zostały już zakończone i rozliczone z Narodową Agencją Programu Erasmus+, raporty końcowe obu projektów zostały ocenione na ocenę bardzo dobrą.

Z podsumowania Narodowej Agencji dot. konkursów z roku 2015 wynika, że spośród 55 polskich uczelni, które otrzymały dofinansowanie:

- Uniwersytet Szczeciński przyjął największą liczbę studentów z Chin, z Gruzji i z Ukrainy;
- Uniwersytet Szczeciński przyjął największą liczbę pracowników z Chin;
- Uniwersytet Szczeciński wysłał największą liczbę pracowników do Czarnogóry w celach dydaktycznych;
- Uniwersytet Szczeciński wysłał największą liczbę doktorantów do Chin – 3 osoby spośród 7 osób wysłanych łącznie w całej Polsce;

Pełne podsumowanie dostępne na stronie <http://www.frse.org.pl/wyjazdy-i-przyjazdy-studentow-i-pracownikow-uczelni-w-ramach-erasmus-w-edycji-2015/>

Ponadto w roku 2017 Dział Spraw Międzynarodowych pozyskał 226 220,00 EUR na realizację mobilności z 12 krajami. W lutym 2018 został złożony kolejny wniosek na wymianę z krajami partnerskimi.

Tabela 6.10. Wyjazdy szkoleniowe pracowników US w ramach programu Erasmus+ kraje partnerskie

Wydział /jednostka	2015/2016		2016/2017	
	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro
Wydział Filologiczny	0	0	0	0
Wydział Humanistyczny	0	0	0	0
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	0	0	1	1395
Wydział Nauk o Ziemi	0	0	0	0
Wydział Prawa i Administracji	0	0	0	0
Wydział Teologiczny	0	0	0	0
Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług	0	0	0	0
Wydział Biologii	0	0	0	0
Wydział Matematyczno-Fizyczny	0	0	0	0
Dział Spraw Międzynarodowych	0	0	1	1395

Tabela 6.11. Przyjazdy szkoleniowe pracowników zagranicznych w ramach programu Erasmus+ kraje partnerskie

Wydział /jednostka	2015/2016		2016/2017	
	liczba przyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro	liczba przyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro
Wydział Filologiczny	0	0	2	4160
Wydział Humanistyczny	0	0	0	0
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	0	0	1	1255
Wydział Nauk o Ziemi	0	0	0	0
Wydział Prawa i Administracji	0	0	0	0
Wydział Teologiczny	0	0	0	0
Wydział Zarządzani i Ekonomiki Usług	0	0	0	0
Wydział Biologii	0	0	1	1255
Wydział Matematyczno-Fizyczny	0	0	0	0
Dział Spraw Międzynarodowych	4	5190	2	3335

Tabela 6.12. Przyjazdy dydaktyczne pracowników zagranicznych w ramach programu Erasmus+ kraje partnerskie

Wydział /jednostka	2015/2016		2016/2017	
	liczba przyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro	liczba przyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro
Wydział Filologiczny	0	0	2	4160
Wydział Humanistyczny	0	0	0	0
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	1	1255	5	8010
Wydział Nauk o Ziemi	0	0	1	1255
Wydział Prawa i Administracji	0	0	1	1340
Wydział Teologiczny	0	0	0	0
Wydział Zarządzani i Ekonomiki Usług	1	1255	0	0
Wydział Biologii	1	1340	0	0
Wydział Matematyczno-Fizyczny	0	0	0	0

Tabela 6.13. Wyjazdy dydaktyczne pracowników US w ramach programu Erasmus+ kraje partnerskie

Wydział /jednostka	2015/2016		2016/2017	
	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany osobowej w euro
Wydział Filologiczny	0	0	0	0
Wydział Humanistyczny	0	0	1	1480
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	3	5920	3	5835
Wydział Nauk o Ziemi	0	0	0	0
Wydział Prawa i Administracji	0	0	0	0
Wydział Teologiczny	0	0	0	0
Wydział Zarządzani i Ekonomiki Usług	0	0	0	0
Wydział Biologii	2	2790	1	1395
Wydział Matematyczno-Fizyczny	0	0	2	2790

Tabela 6.14. Przyjazdy studentów zagranicznych na US w ramach programu Erasmus+ kraje partnerskie

Wydział /jednostka	2015/2016		2016/2017	
	liczba przyjazdów	koszt zagranicznej wymiany studenckiej w euro	liczba przyjazdów	koszt zagranicznej wymiany studenckiej w euro
Wydział Filologiczny	0	0	2	8900
Wydział Humanistyczny	1	2660	1	3710
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	2	6100	11	47805
Wydział Nauk o Ziemi	0	0	0	0
Wydział Prawa i Administracji	0	0	1	3710
Wydział Teologiczny	0	0	0	0
Wydział Zarządzani i Ekonomiki Usług	6	23220	6	21210
Wydział Biologii	0	0	2	7050
Wydział Matematyczno-Fizyczny	0	0	0	0

Tabela 6.15. Wyjazdy studentów US do uczelni partnerskich w ramach programu Erasmus+ kraje partnerskie

Wydział /jednostka	2015/2016		2016/2017	
	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany studenckiej w euro	liczba wyjazdów	koszt zagranicznej wymiany studenckiej w euro
Wydział Filologiczny	0	0	0	0
Wydział Humanistyczny	0	0	0	0
Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0
Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	0	0	2	7270
Wydział Nauk o Ziemi	0	0	1	3093
Wydział Prawa i Administracji	0	0	0	0
Wydział Teologiczny	0	0	0	0
Wydział Zarządzani i Ekonomiki Usług	0	0	0	0
Wydział Biologii	0	0	0	0
Wydział Matematyczno-Fizyczny	0	0	0	0

Tabela 6.16. Kraje wyjazdów studentów i pracowników US w ramach programu Erasmus+ kraje partnerskie

Kraj	Wyjazdy w roku 2015/16		Wyjazdy w roku 2016/17	
	Studenci	Pracownicy	Studenci	Pracownicy
Chiny	0	2	3	0
Czarnogóra	0	2	0	4
Gruzja	0	1	0	1
Indonezja	0	0	0	0
Sri Lanka	0	0	0	0
Ukraina	0	0	0	3
Wietnam	0	0	0	1

Tabela 6.17. Kraje przyjazdów studentów i pracowników uczelni zagranicznych w ramach programu Erasmus+ kraje partnerskie

Kraj	Przyjazdy w roku 2015/16		Przyjazdy w roku 2016/17	
	Studenci	Pracownicy	Studenci	Pracownicy
Chiny	4	0	7	6
Czarnogóra	0	0	3	1
Gruzja	3	3	3	2
Indonezja	0	0	1	0
Sri Lanka	0	0	1	0
Ukraina	2	4	8	4
Wietnam	0	0	0	1

Projekt IMPAKT – realizowany w ramach programu Erasmus Mundus, Akcja 2, region Azji Wschodniej. Działanie 2 programu Erasmus Mundus ma na celu budowanie sieci uniwersyteckich, przekształcanych w konsorcja złożone z uniwersytetów europejskich i szkół wyższych w krajach Azji Wschodniej, oraz organizowania przepływu mobilności studentów i kadr pomiędzy Europą a krajami azjatyckimi na stypendia na okres od 1 miesiąca do 3 lat. Granty zawierające miesięczne kieszonkowe, koszty podróży, ubezpieczenia i czesnego mogą być przyznawane studentom, od studiów licencjackich po studia post-doktoranckie, a także pracownikom naukowym i administracyjnym.

IMPACT jest realizowany w latach 2014-2018. Całkowita wartość projektu: 3 047 700,00 EUR. Głównym koordynatorem projektu jest Uniwersytet w Rouen, a w skład konsorcjum wchodzi 8 uczelni europejskich oraz 12 azjatyckich. Do projektu dołączyło także 11 partnerów stowarzyszonych. W programie bierze udział 17 krajów. IMPACT skupia się głównie na dziedzinie ekonomii, edukacji, prawa, zarządzania i planowania, naukach przyrodniczych.

W ciągu trwania całego projektu zaplanowano minimum 215 mobilności. Głównym wydziałem zaangażowanym w projekt w US jest Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania. Wysokość środków przyznanych US zależy od liczby osób zakwalifikowanych do wyjazdu z naszej uczelni oraz od liczby chętnych do przyjazdu na US.

Rok akademicki 2014/2015 był okresem organizacyjnym do rozpoczęcia mobilności i nie zrealizowano w tym czasie żadnych wyjazdów ani przyjazdów.

W roku akademickim 2015/16 z US do wyjazdu zakwalifikowały się 2 osoby (1 mobilność kadry oraz jedna mobilność post doc. US). Łączna wartość stypendiów 10 800 EUR. Uniwersytet Szczeciński gościł 2 naukowców oraz 1 studenta. Łączna wartość stypendiów: 15 000 EUR. Dodatkowo uczelnia otrzymała 3 000 EUR na realizowanie celów edukacyjnych studenta.

W roku akademickim 2016/2017 do wyjazdu zakwalifikowano: 1 studenta US (wartość stypendium 10 000 EUR), 4 pracowników naukowych (łączna wartość stypendiów 10 000 EUR), 1 pracownik administracyjny (wartość stypendium 2 500 EUR), 3 pracowników na wyjazdy post doc (łączna wartość stypendiów 32 400 EUR). Liczba aplikacji na US wyniosła 38 i wzrosła czterokrotnie w porównaniu do poprzedniego roku. Przyjechało 6 studentów (w tym 2 doktorantów) na Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania. Uczelnia otrzymała dodatkowe 15 000 EUR na realizację ich studiów (np. zakup materiałów dydaktycznych, wynagrodzenia dla wykładowców). Na US przyjechało 3 pracowników uczelni partnerskich.

W roku akademickim 2017/2018 z US do wyjazdu zakwalifikowały się 3 osoby: 1 student US (wartość stypendium 5 000 EUR + koszty podróży, ubezpieczenia itp.), 2 pracowników na wyjazdy post doc (łączna wartość stypendiów 21 600 EUR). Natomiast liczba aplikacji na US wyniosła 68 i wzrosła niemal dwukrotnie w porównaniu do roku 2016/2017. Ostatecznie na US przyjechało: 5 studentów (w tym 3 doktorantów; wszyscy na Wydział Ekonomii i Zarządzania) oraz 1 pracownik, a 2 kolejnych pracowników planuje przyjechać do lipca 2018 roku.

Współpraca międzynarodowa w latach 2015/2016 i 2016/2017 – studenci i doktoranci

Istotnym działaniem w ramach programu Erasmus+: kraje programu są wyjazdy studentów na studia, co przedstawia tabela 6.18. Natomiast tabela 6.19. zawiera informacje o krajach wyjazdów studentów na studia.

Projekt „*Zagraniczna mobilność studentów niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej*” jest realizowany w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** i wspiera mobilność ponadnarodową studentów. Cel główny

projektu to podniesienie kompetencji zawodowych i kluczowych studentów niepełnosprawnych oraz studentów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, poprzez zrealizowanie części programu kształcenia w zagranicznej uczelni. Kwota przyznana w roku akademickim 2015/2016 – 271 834,00 zł, a w roku akademickim 2016/17 – 462 597,25 zł.

Tabela 6.18. Wyjazdy studentów i doktorantów na studia w ramach programu Erasmus+: kraje programu

Wydział	liczba wyjazdów (rok wyjazdu)		koszt zagranicznej wymiany studenckiej w euro	
	2015/2016	2016/2017	2015/2016	2016/2017
Filologiczny	14	41	38 624,00	106 969,00
Humanistyczny	3	9	7 787,00	20 096,00
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	1	0	1 390,00	0
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	24	12	59 069,00	30 364,00
Nauk o Ziemi	2	3	3 706,00	4 840,00
Prawa i Administracji	19	10	39 334,00	31 070,00
Teologiczny	14	6	36 917,00	15 350,00
Zarządzani i Ekonomiki Usług	13	11	26 849,00	21 493,00
Biologii	3	0	7 920,00	0
Matematyczno-Fizyczny	0	0	0	0
Razem	93	92	221 596,00	230 182,00

* Tabela nie uwzględnia studentów wyjeżdżających w ramach programu Erasmus+: kraje programu z finansowaniem z funduszu PO WER. Studenci ci zostali wykazani w tabeli 6.22.

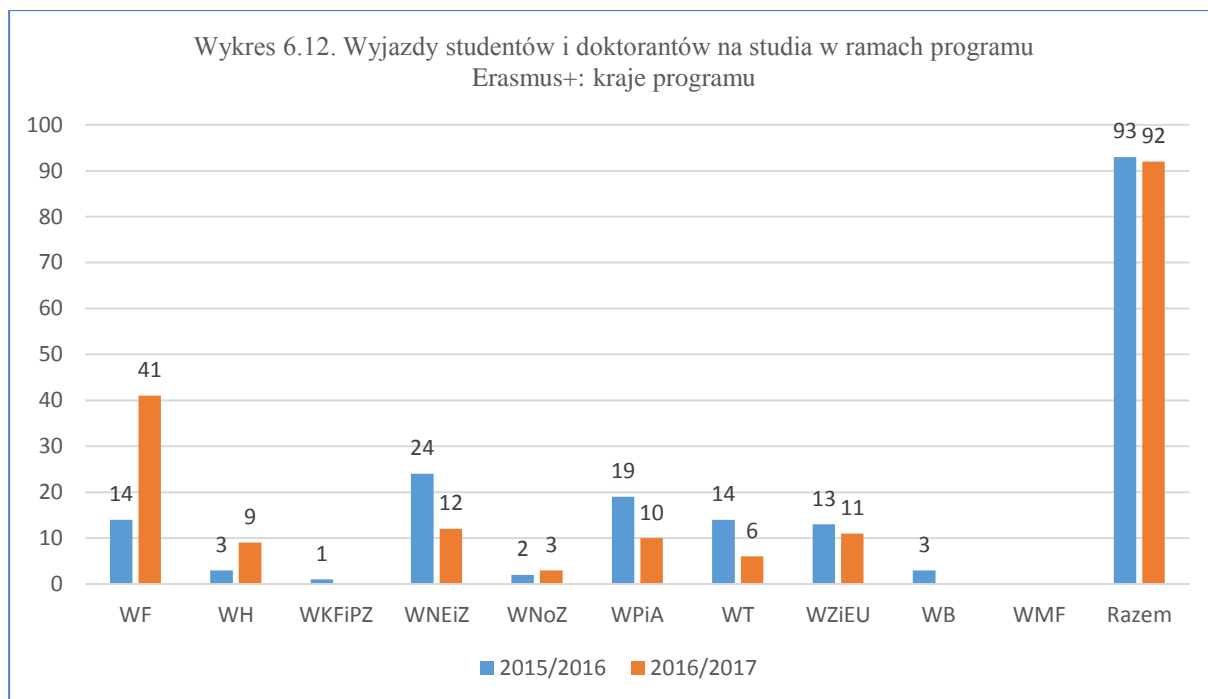


Tabela 6.19. Kraje wyjazdów studentów na studia

kraj	2015/2016	2016/2017
	liczba osób	liczba osób
Chorwacja	5	6
Cypr	2	4
Czechy	3	0
Estonia	1	0
Francja	8	2
Niemcy	20	15
Włochy	22	20
Portugalia	5	7
Hiszpania	22	8
Turcja	2	1
Węgry	1	2
Wielka Brytania	2	3
Norwegia	0	24

* Tabela nie uwzględnia studentów wyjeżdżających w ramach programu Erasmus+: kraje programu z finansowaniem z funduszu PO WER.

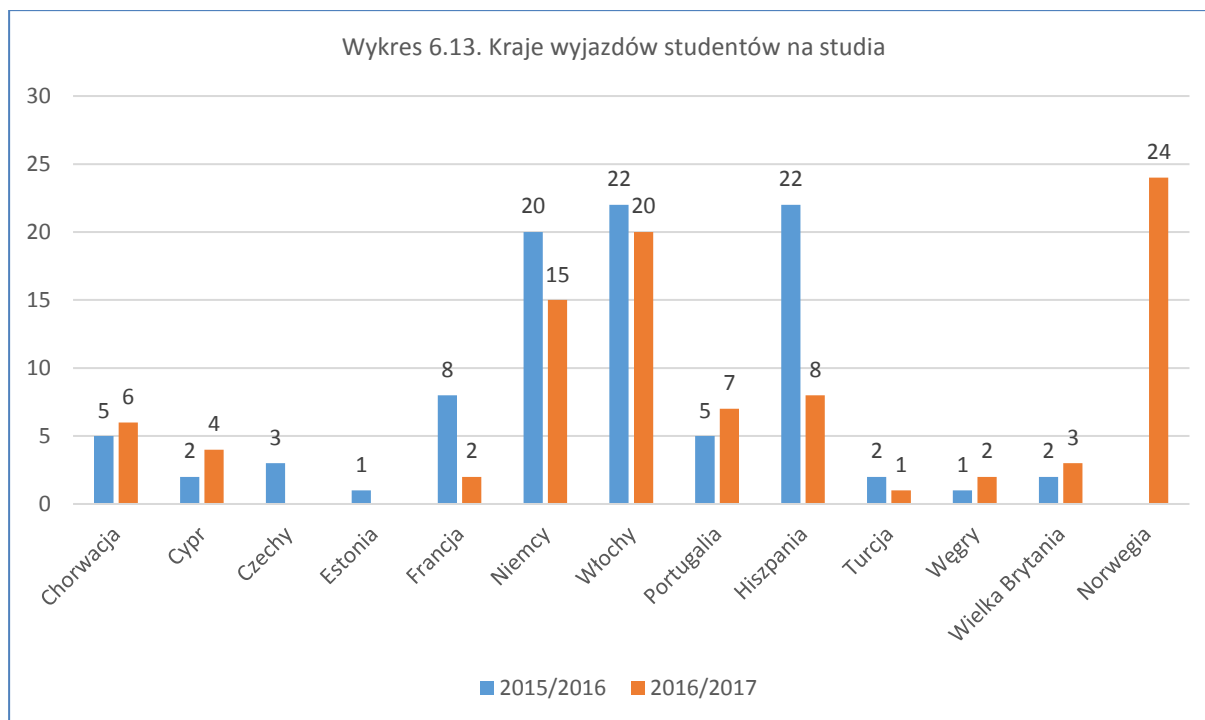


Tabela 6.20. Wyjazdy studentów i doktorantów w ramach programu Erasmus+: kraje programu na praktykę

Wydział	liczba wyjazdów (rok wyjazdu)		koszt zagranicznej wymiany studenckiej w zł	
	2015/2016	2016/2017	2015/2016	2016/2017
Filologiczny	2	10	2800	16380
Humanistyczny	2	1	2217	2500
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	1	-	1500
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	4	2	5370	2417
Nauk o Ziemi	3	4	3017	8500
Prawa i Administracji	0	2	-	3050
Teologiczny	11	10	14180	13380
Zarządzani i Ekonomiki Usług	4	4	4400	9413
Biologii	0	2	-	2000
Matematyczno-Fizyczny	1	0	1017	-

* Tabela nie uwzględnia studentów i doktorantów wyjeżdżających w ramach programu Erasmus+: kraje programu z finansowaniem z funduszu PO WER.

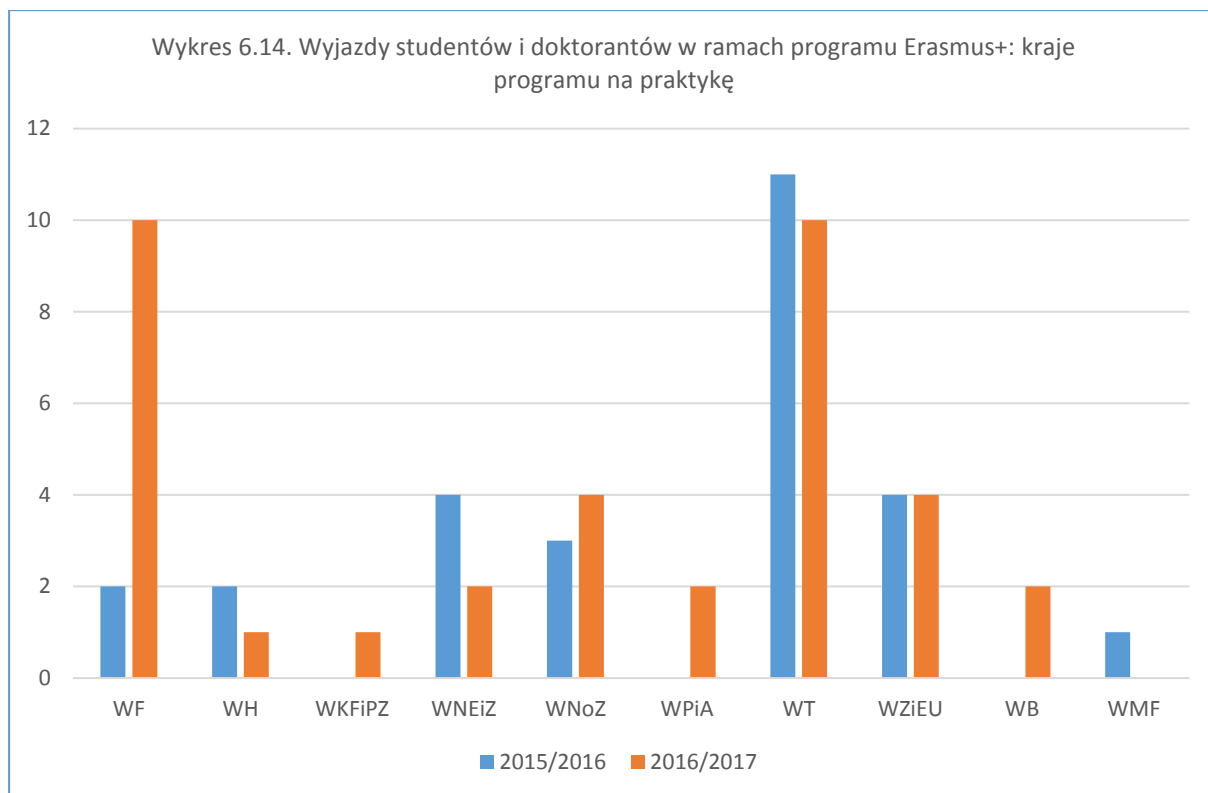
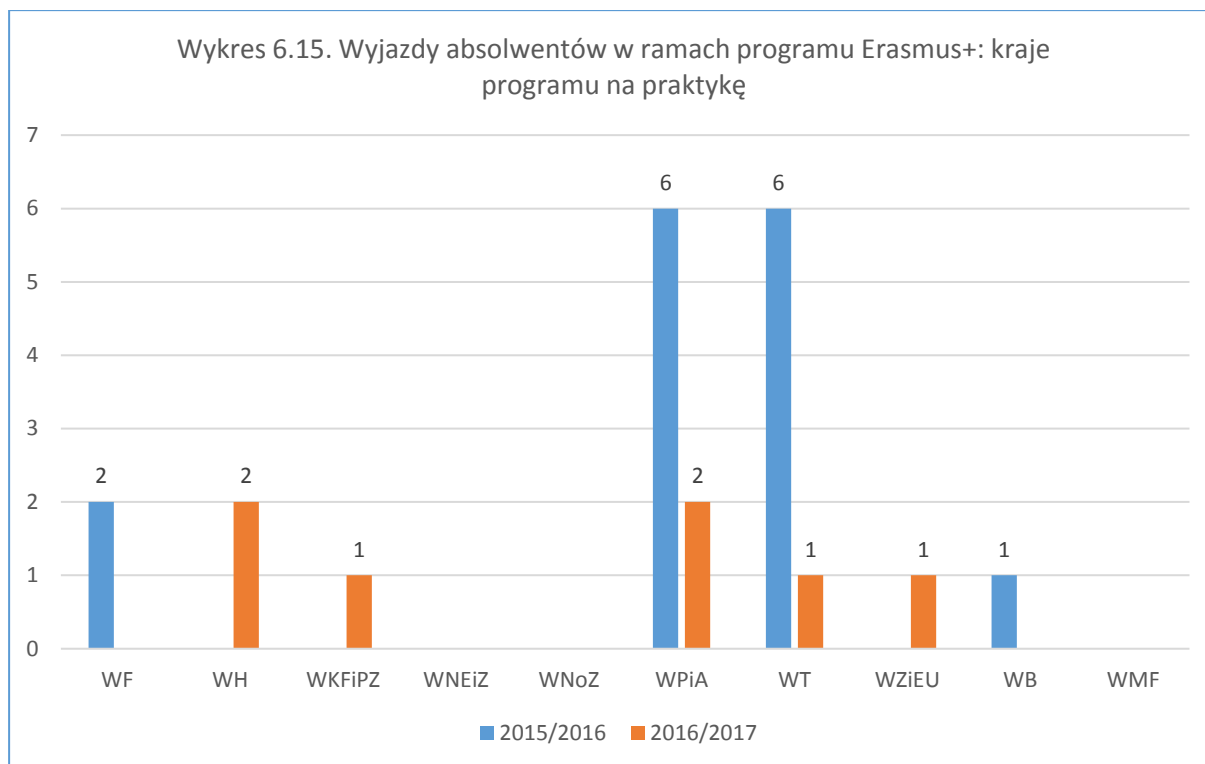


Tabela 6.21. Wyjazdy absolwentów w ramach programu Erasmus+: kraje programu na praktykę

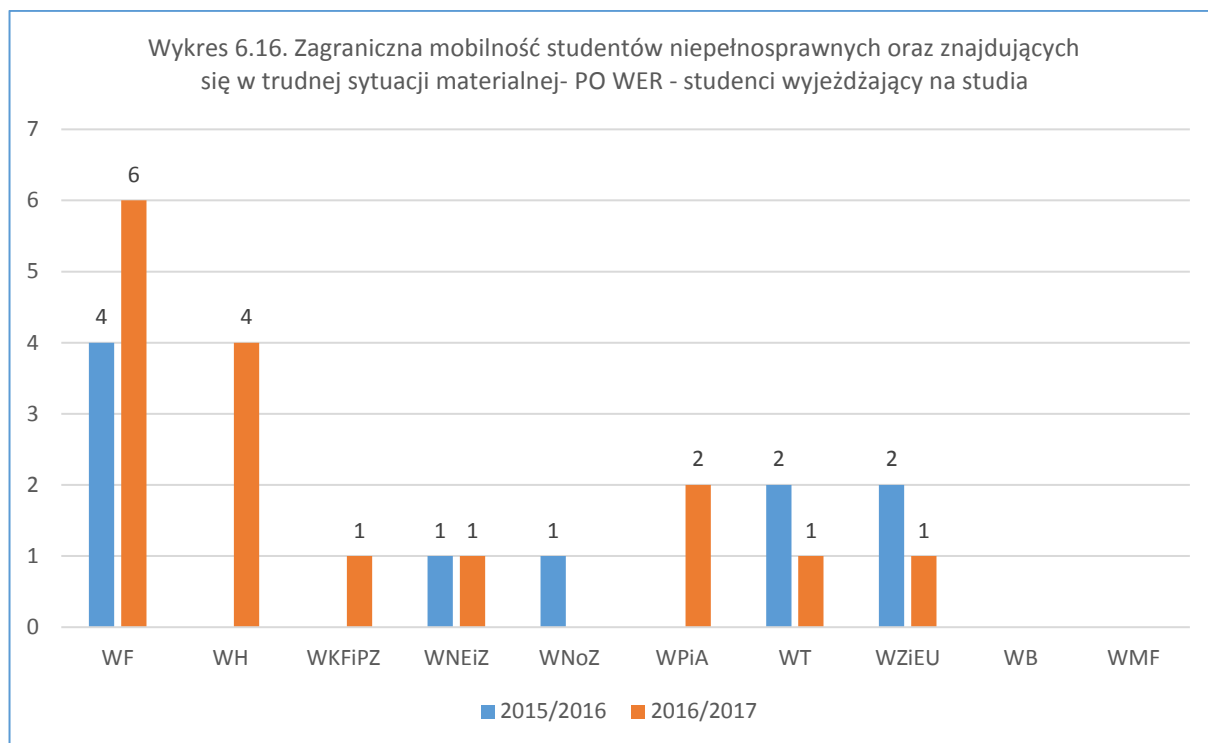
Wydział	liczba wyjazdów (rok wyjazdu)		koszt zagranicznej wymiany studenckiej w euro	
	2015/2016	2016/2017	2015/2016	2016/2017
Filologiczny	2	0	2000	-
Humanistyczny	0	2	-	3817
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	1	-	2033
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	0	0	-	-
Nauk o Ziemi	0	0	-	-
Prawa i Administracji	6	2	8220	4463
Teologiczny	6	1	7800	1220
Zarządzani i Ekonomiki Usług	0	1	-	1740
Biologii	1	0	1500	-
Matematyczno-Fizyczny	0	0	-	-



Zagraniczną mobilność „studentów niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej PO WER” studentów wyjeżdżających na studia przedstawia tabela 6.22.

Tabela 6.22. Zagraniczna mobilność studentów niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej- PO WER - studenci wyjeżdżający na studia

Wydział	liczba wyjazdów (rok wyjazdu)		koszt zagranicznej wymiany studenckiej w zł	
	2015/2016	2016/2017	2015/2016	2016/2017
Filologiczny	4	6	43627,74	109967,07
Humanistyczny	0	4	0	61658,53
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	1	0	12197
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	1	1	11998	32220
Nauk o Ziemi	1	0	12249	0
Prawa i Administracji	0	2	0	35236
Teologiczny	2	1	23431,19	14825
Zarządzania i Ekonomiki Usług	2	1	35322	10757
Biologii	0	0	0	0
Matematyczno-Fizyczny	0	0	0	0
Razem	10		126 627,93	276 860,60



Zagraniczną mobilność „studentów niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej PO WER” studentów wyjeżdżających na praktykę przedstawia tabela 6.23.

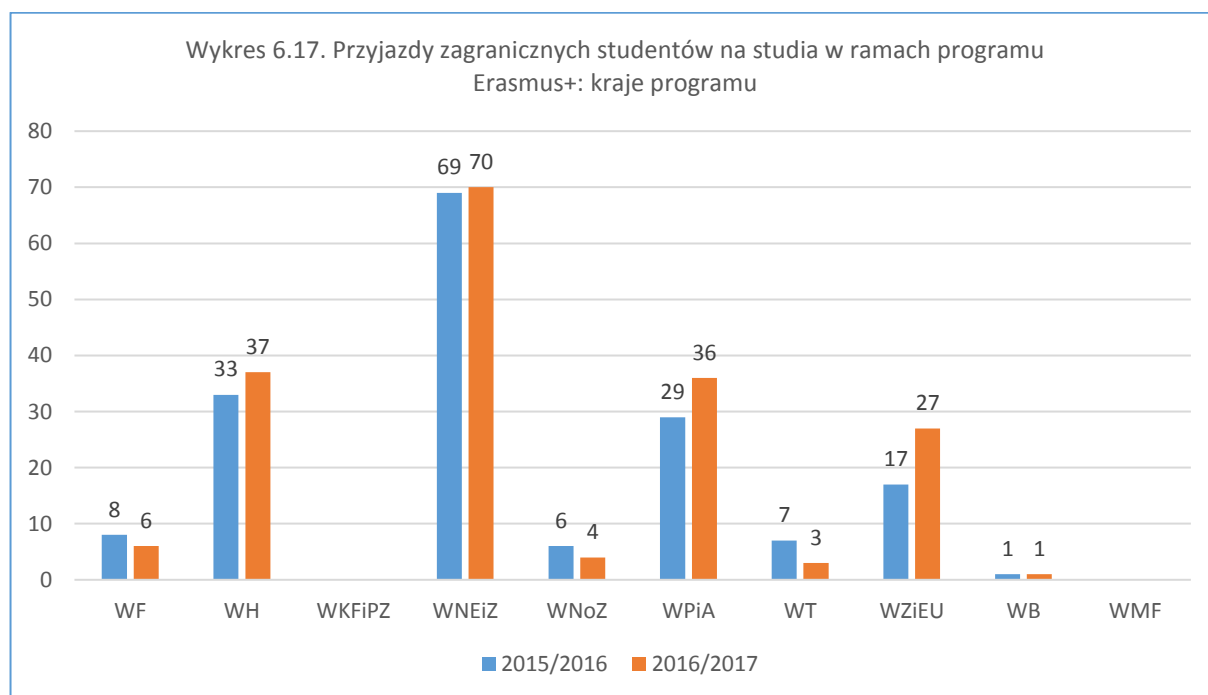
Tabela 6.23. Zagraniczna mobilność studentów niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej- PO WER - studenci wyjeżdżający na praktykę

Wydział	liczba wyjazdów (rok wyjazdu)		koszt zagranicznej wymiany studenckiej w zł	
	2015/2016	2016/2017	2015/2016	2016/2017
Filologiczny	0	1	0	5082
Humanistyczny	0	1	0	2076
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0	0	0
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	0	1	0	5082
Nauk o Ziemi	0	0	0	0
Prawa i Administracji	0	0	0	0
Teologiczny	0	0	0	0
Zarządzania i Ekonomiki Usług	0	0	0	0
Biologii	0	1	0	5082
Matematyczno-Fizyczny	0	0	0	0
Razem	0	4	0	17322

Tabela 6.24. i wykres 6.18. prezentuje przyjazdy studentów z innych krajów na studia do naszej uczelni. Warto podkreślić, że w ramach Porozumienia o współpracy pomiędzy Uniwersytetem Szczecińskim a Guangdong University of Foreign Studies (Chiny) na Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania w roku 2015/2016 przyjechało dodatkowo 10 osób, a w roku 2016/2017 – 8 osób.

Tabela 6.24. Przyjazdy na studia w ramach programu Erasmus+: kraje programu

Wydział	liczba przyjazdów	
	2015/2016	2016/2017
Filologiczny	8	6
Humanistyczny	33	37
Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	0	0
Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	69	70 (1 wyjechał po tygodniu, 1 po miesiącu)
Nauk o Ziemi	6	4
Prawa i Administracji	29	36
Teologiczny	7	3
Zarządzania i Ekonomiki Usług	17	27
Biologii	1	1
Matematyczno-Fizyczny	0	0



Zawarte umowy bilateralne zawiera tabela 6.25.

Tabela 6.25. Zawarte umowy bilateralne

rok 2015	rok 2016	rok 2017
<ul style="list-style-type: none"> – Białoruski Państwowy Uniwersytet Kultury i Sztuki – Guangdong University of Foreign Studies (Chiny) – The China Geological Survey (Chiny), – Batumi Shota Rustaveli State University (Gruzja) porozumienie – Caucasus University (Gruzja) – porozumienie – Hogskolen i Nesna (Norwegia), – Państwowy Uniwersytet w Kemerowie (Rosja) – Aalborg University, 3 tematy badawcze E-commerce, regulacje na rynku komunikacyjnym, polityka konkurencji w obszarze rynku pocztowego (Dania), – Państwowy Naukowo-Badawczy Instytut Kontroli Preparatów Weterynaryjnych i Dodatków Paszowych (Ukraina) 	<ul style="list-style-type: none"> – Concordia University of Edmonton (Kanada) – Leibniz Institute for Baltic Sea Research Warnemünde (Niemcy) 	<ul style="list-style-type: none"> – Ningbo University, Chiny – Uppsala University, Szwecja – Lwowski Narodowy Uniwersytet Rolniczy, Ukraina

Dział Spraw Międzynarodowych przy współpracy z Biurem Promocji i Informacji przygotował ulotki anglojęzyczne, które są dostępne dla pracowników US wyjeżdżających za granicę. W roku akademickim 2014/2015 został także przygotowany przewodnik po mieście dla studentów zagranicznych, który znajduje się na stronie DSM: <http://usz.edu.pl/dsm/#page/1>

Od roku 2013 DSM organizuje tygodniowe szkolenia dla przedstawicieli uczelni partnerskich (Staff Week), które są okazją do autopromocji uczelni oraz poszczególnych jej jednostek. Wydziały mają możliwość zaprezentować swoją ofertę oraz osiągnięcia. Jest to także okazja do rozpowszechniania informacji o projektach realizowanych przez US.

W dniach 20 – 24 czerwca 2016 Dział Spraw Międzynarodowych zorganizował IV International Staff Training Week dla przedstawicieli zagranicznych uczelni partnerskich. Takie wydarzenie sprzyja nawiązaniu nowej i pogłębieniu już istniejącej współpracy międzynarodowej, a także wymianie pomysłów oraz dobrych praktyk. Uczestnicy zapoznali się z funkcjonowaniem Uniwersytetu Szczecińskiego, działaniami w ramach współpracy międzynarodowej oraz najnowszymi inwestycjami US poprzez wizyty na różnych wydziałach, np. WZiEU i Service Inter-Lab, WKFiPZ i Centrum Badań Strukturalno-Funkcjonalnych Człowieka, WNoZ i Centrum Dydaktyczno-Badawcze Nauk Przyrodniczych.

W Staff Weeku wzięło udział 16 osób z uczelni w Hiszpanii, Chorwacji, Litwy, Grecji, Czech, Węgier, Norwegii, Słowenii, Ukrainy i Gruzji. Uczestnicy z dwóch ostatnich krajów

przyjechali w ramach mobilności szkoleniowej STT w ramach programu Erasmus+ mobilność z krajami partnerskimi.

Ponadto, od roku akademickiego 2013/2014 DSM we współpracy z Wydziałem Filologicznym organizuje kursy języka angielskiego dla pracowników administracji US, które mają na celu – poprzez podniesienie kompetencji językowych – zwiększenie udziału administracji w mobilności międzynarodowej. Kursy finansowane są z budżetu programu Erasmus+, Mobilność Edukacyjna: kraje programu. W roku 2015/2016 środki wydatkowane na ten cel wynosiły 14 400 zł i taką samą kwotę wydatkowano w roku 2016/2017.

7. Kadry uczelni i sprawy pracownicze

7.1. Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w Uniwersytecie Szczecińskim nauczycieli akademickich przedstawiają tabele 7.1 – 7.2, natomiast stan zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi odzwierciedlają tabele 7.3 - 7.4.

Analizując **ogólny stan zatrudnienia** w latach 2015 - 2017, według stanu na dzień 31 grudnia każdego roku, zauważyć można dalszą tendencję spadkową liczby osób zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim. Spadek ten przedstawia się następująco:

- na dzień 31.12.2015 r. - 1956 osób (1919,65 etatów),
- na dzień 31.12.2016 r. - 1942 osoby (1909,34 etatów),
- na dzień 31.12.2017 r. - 1863 osoby (1840,91 etatów).

O ile w roku 2015 oraz 2016 miało miejsce łagodne zmniejszenie ogólnego zatrudnienia, to w 2017 r. nastąpił duży spadek zatrudnienia i to zarówno w odniesieniu do osób (79 osób), jak i do etatów (68,43 etatów).

Przedstawiony kierunek znajduje odzwierciedlenie w grupie pracowniczej **nauczycieli akademickich**. Przedstawia się on następująco:

- na dzień 31.12.2015 r. - 1109 osób (1088,85 etatów),
- na dzień 31.12.2016 r. - 1103 osoby (1089,04 etatów),
- na dzień 31.12.2017 r. - 1074 osoby (1066,91 etatów).

W porównaniu do 2016 r. zatrudnienie w grupie nauczycieli akademickich spadło o 29 osób oraz o 22,13 etatów. Wskaźnik procentowy spadku zatrudnienia nauczycieli akademickich wyniósł 2,63% w osobach oraz 2,04% w etatach.

W 2017 r. zmarło czterech nauczycieli akademickich, będących pracownikami Uniwersytetu Szczecińskiego.

W odniesieniu do 2016 r. zwiększył się procent nauczycieli akademickich (z 99,5% w 2016 r. do 99,62% w 2017 r.), dla których Uniwersytet Szczeciński stanowi podstawowe miejsce pracy.

W dodatkowym miejscu pracy na dzień 31.12.2017 r. w Uniwersytecie Szczecińskim zatrudnione były 4 osoby (2 osoby na stanowisku profesora nadzwyczajnego US oraz 2 osoby na stanowisku adiunkta). Tym samym w porównaniu do 2016 r. zmniejszyła się o 2 osoby ilość osób zatrudnionych na Uniwersytecie Szczecińskim w dodatkowym miejscu pracy.

W oparciu o dane z dnia 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r. w okresie ostatniego roku liczba pracowników zaliczanych do grupy profesorów (zatrudnionych w podstawowym oraz dodatkowym miejscu pracy) zmniejszyła się z 332 do 326 etatów. W porównaniu do roku 2016 zwiększył się natomiast o 0,2% procent osób zaliczanych do grupy profesorów zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim jako podstawowym miejscu pracy i wynosi 99%.

W omawianym okresie nieznacznie zmieniły się proporcje pomiędzy osobami zaliczanymi do grupy profesorów, a osobami posiadającymi tytuł naukowy profesora, w obu przypadkach zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim w podstawowym miejscu pracy. W całej grupie profesorów w grudniu 2016 r. profesorowie posiadający tytuł naukowy stanowili 34%, zaś w grudniu 2017 r. 33%.

W dniu 31.12.2016 r. ilość adiunktów posiadających habilitację zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim jako podstawowym miejscu pracy wynosiła 53 osoby, a po roku zanotowano spadek o 5 osób (48 osób). Ogólna liczba samodzielnych pracowników nauki pozostających w zatrudnieniu w podstawowym miejscu pracy, w porównaniu do 2016 r., również spadła z 380 do 372 osób.

W porównaniu do 2016 r. nieznacznie spadła ogólna liczba pracowników posiadających doktoraty, zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim jako podstawowym miejscu pracy z 497 osób (2016 r.) do 493 osób (2017 r.).

Uniwersytet Szczeciński zatrudnia również nauczycieli akademickich w niepełnym wymiarze czasu pracy. Według stanu na dzień 31.12.2017 r. powyższe zatrudnienie kształtuje się następująco na poszczególnych stanowiskach pracy:

- adiunkt – 5 osób (2,75 etatów),
- asystent – 4 osoby (2,00 etaty),
- wykładowca – 1 osoba (0,5 etatu),
- lektor – 1 osoba (0,5 etatu),
- instruktor – 3 osoby (1,16 etatu).

Ogółem w niepełnym wymiarze czasu pracy zostało zatrudnionych 14 nauczycieli akademickich w wymiarze 6,91 etatu, natomiast w 2016 r. zatrudnionych było 29 nauczycieli akademickich w wymiarze 15,04 etatu.

W przypadku **pracowników niebędących nauczycielami akademickimi** spadek zatrudnienia jest jeszcze bardziej widoczny.

Obniżenie zatrudnienia w tej grupie pracowników na przestrzeni ostatnich trzech lat przedstawiono poniżej:

- na dzień 31.12.2015 r. - 847 osób (830,80 etatów),
- na dzień 31.12.2016 r. - 839 osób (820,30 etatów),
- na dzień 31.12.2017 r. - 789 osób (774,00 etatów).

W porównaniu do 2016 r. zatrudnienie spadło o 50 osób (46,30 etatów). Wskaźnik procentowy spadku zatrudnienia w tej grupie pracowniczej wyniósł 5,96% w osobach oraz 5,65% w etatach.

Wśród pracowników niebędących nauczycielami akademickimi największą redukcję zatrudnienia odnotowano w dwóch grupach pracowniczych: pracowników administracyjnych (spadek zatrudnienia o 19 osób i 17,3 etatów) oraz pracowników obsługi (spadek zatrudnienia o 15 osób i 13,5 etatów).

Uniwersytet Szczeciński, mając na uwadze bliską perspektywę zmiany ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, a także modyfikację finansowania szkół wyższych i związaną z tym trudną do określenia przyszłą sytuację organizacyjną oraz finansową Uczelni, wprowadził zrównoważone założenia dotyczące zatrudniania pracowników, które zmierzają do niezwiększania ogólnego poziomu zatrudnienia zarówno nauczycieli akademickich, jak i osób niebędących nauczycielami akademickimi.

W konsekwencji w Uniwersytecie Szczecińskim został wdrożony program oszczędnościowy wprowadzający racjonalizację zatrudnienia, którego rezultatem jest ogólne zmniejszenie zatrudnienia.

Uniwersytet Szczeciński obrał drogę dostosowywania zatrudnienia do aktualnych potrzeb poprzez nieodnawianie umów czasowych i naturalne wygaszanie etatów (przejścia pracowników na emeryturę czy niezatrudnieniu osób w miejsce pracowników, którzy rozwiązyali stosunek pracy z pracodawcą).

STAN ZATRUDNIENIA NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2016 ROKU
PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

TABELA NR 7.3

Lp.	Jednostka organizacyjna	nauk.tech			inż.techn./ redakcyjni			informatycy			sl.bibl.			obsługa			prac r admin.			projekty			R a z e m			OGÓLEM	
		pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z etaty	n/z osoby	osoby	etaty
1	WNEiZ				2			8					29			21	0.50	1				60	0.50	1	61	60.50	
2	WZiEU				1			5					22			26						54	0.00	0	54	54.00	
3	Wydział Humanistyczny				3			1					35	0.75	1	29						68	0.75	1	69	68.75	
4	Wydział Filologiczny				2								22	2.75	5	19						43	2.75	5	48	45.75	
5	Wydział Teologiczny		0.50	1									6			7	1.00	2				13	1.50	3	16	14.50	
6	Wydział M-F	2			2								11			4						19	0.00	0	19	19.00	
7	Wydział Prawa i Adminis.							1					15			19						35	0.00	0	35	35.00	
8	Wydział Nauk o Ziemi	4	0.50	1	10	2.00	4	1					20	0.75	1	7			1			43	3.25	6	49	46.25	
9	Wydział KFiPZ				2								12	1.25	2	9						23	1.25	2	25	24.25	
10	Wydział Biologii	2	0.50	1	14	0.50	1						13			7						36	1.00	2	38	37.00	
11	ACKJ												4	0.50	1	3						7	0.50	1	8	7.50	
12	Studium Wych.Fiz. i Spor.												2	0.50	1	1						3	0.50	1	4	3.50	
13	UCE															3						3	0.00	0	3	3.00	
14	Biblioteka Główna				6			3	1.00	2	90	0.75	1	7	1.00	2	7					113	2.75	5	118	115.75	
15	Zam. Wydz. Społ.-Ekon. w Gorzowie												2			2	1.25	2				4	1.25	2	6	5.25	
16	Osiedle Studenckie				1								36			13						50	0.00	0	50	50.00	
17	Asyst. Dom Miesz.												7	0.75	1	1						8	0.75	1	9	8.75	
18	Administracja centralna				9			15					20	1.00	2	170	5.55	10	1			215	6.55	12	227	221.55	
X	OGÓLEM:	8	1.50	3	52	2.50	5	34	1.00	2	90	0.75	1	263	9.25	16	348	8.30	15	2	0.00	0	797	23.30	42	839	820.30

STAN ZATRUDNIENIA NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2017 ROKU
PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

TABELA NR 7.4

Lp.	Jednostka organizacyjna	nauk.tech			inż.tech./redakcyjni			informatycy			sl.bibl.			obsługa			prac r admin.			projekty			R a z e m			OGÓLEM	
		pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	os.	pl.zatr.	n/z	osoby	etaty				
1	WNEiZ				2								28			19	1.00	2	1			50	1.00	2	52	51.00	
2	WZiEU				1			4					23			24						52	0.00	0	52	52.00	
3	Wydział Humanistyczny				3			1					34	0.75	1	28						66	0.75	1	67	66.75	
4	Wydział Filologiczny												17	3.25	5	20						37	3.25	5	42	40.25	
5	Wydział Teologiczny		0.50	1									6			7	1.00	2				13	1.50	3	16	14.50	
6	Wydział M-F	2			2								11			4						19	0.00	0	19	19.00	
7	Wydział Prawa i Adminis.												13			19						32	0.00	0	32	32.00	
8	Wydział Nauk o Ziemi	4	0.50	1	8	1.50	3						19	0.75	1	7						38	2.75	5	43	40.75	
9	Wydział KFiPZ	1			1								8	0.50	1	8						18	0.50	1	19	18.50	
10	Wydział Biologii	2	0.50	1	12	0.50	1						13			6						33	1.00	2	35	34.00	
11	ACKJ												5	0.50	1	3						8	0.50	1	9	8.50	
12	Studium Wych.Fiz. i Spor.												2	0.50	1	1						3	0.50	1	4	3.50	
13	UCE															2						2	0.00	0	2	2.00	
14	Biblioteka Główna							3	1.00	2	85	0.75	1	7	1.00	2	1					96	2.75	5	101	98.75	
15	Wydawnictwo Naukowe				7											7						14	0.00	0	14	14.00	
16	Zam Wydz.Społ.-Ekon. w Gorzowie												2			3	1.25	2				5	1.25	2	7	6.25	
17	Osiedle Studenckie				1								34			11						46	0.00	0	46	46.00	
18	Asyst. Dom Miesz.												7			1						8	0.00	0	8	8.00	
19	Administracja centralna				7			23					22	0.50	1	162	2.75	5	1			215	3.25	6	221	218.25	
X	OGÓLEM:	9	1.50	3	44	2.00	4	31	1.00	2	85	0.75	1	251	7.75	13	333	6.00	11	2	0.00	0	755	19.00	34	789	774.00

Jednym z wyzwań Uczelni jest utrzymanie i powiększanie uprawnień do nadawania stopni i tytułów naukowych. Dlatego warto dokonać analizy struktury wiekowej samodzielnych pracowników naukowych, co w przekroju poszczególnych wydziałów przedstawiają tabele 7.5. - 7.16. Wynika z nich, że w porównaniu do 2016 r. utrzymuje się niepokojąca struktura wiekowa samodzielnych pracowników na Wydziale Nauk o Ziemi, Zamiejscowym Wydziale Społeczno – Ekonomicznym w Gorzowie Wlkp. oraz Wydziale Zarządzania i Ekonomiki Usług.

Tabela 7.5. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – **Wydział Humanistyczny**

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	0	0.00	0	0.00
2.	36 – 45 lat	15	16.13	13	14.44
3.	46 – 55 lat	34	36.56	34	37.78
4.	56 – 65 lat	31	33.33	30	33.33
5.	66 – 70 lat	11	11.83	10	11.11
6.	pow. 71 lat	2	2.15	3	3.33
Razem		93	100	90	100

Tabela 7.6. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – **Wydział Filologiczny**

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	1	1.82	0	0.00
2.	36 – 45 lat	10	18.18	8	14.81
3.	46 – 55 lat	21	38.18	25	46.30
4.	56 – 65 lat	16	29.09	16	29.63
5.	66 – 70 lat	4	7.27	3	5.56
6.	pow. 71 lat	3	5.45	2	3.70
Razem		55	100	54	100

Tabela 7.7. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – **Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania**

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	0	0.00	0	0.00
2.	36 – 45 lat	21	31.34	21	32.31
3.	46 – 55 lat	23	34.33	22	33.85
4.	56 – 65 lat	5	7.46	7	10.77
5.	66 – 70 lat	15	22.39	11	16.92
6.	pow. 71 lat	3	4.48	4	6.15
Razem		67	100	65	100

Tabela 7.8. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	0	0.00	0	0.00
2.	36 – 45 lat	10	26.32	11	33.33
3.	46 – 55 lat	9	23.68	8	24.24
4.	56 – 65 lat	6	15.79	4	12.12
5.	66 – 70 lat	6	15.79	6	18.18
6.	pow. 71 lat	7	18.42	4	12.12
Razem		38	100	33	100

Tabela 7.9. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Teologiczny

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	0	0.00	0	0.00
2.	36 – 45 lat	1	6.25	0	0.00
3.	46 – 55 lat	12	75.00	11	73.33
4.	56 – 65 lat	3	18.75	3	20.00
5.	66 – 70 lat	0	0.00	1	6.67
6.	pow. 71 lat	0	0.00	0	0.00
Razem		16	100	15	100

Tabela 7.10. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Matematyczno – Fizyczny

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	0	0.00	0	0.00
2.	36 – 45 lat	2	9.52	2	9.52
3.	46 – 55 lat	3	14.29	3	14.29
4.	56 – 65 lat	14	66.67	14	66.67
5.	66 – 70 lat	2	9.52	1	4.76
6.	pow. 71 lat	0	0.00	1	4.76
Razem		21	100	21	100

Tabela 7.11. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Biologii

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	1	3,57	0	0.00
2.	36 – 45 lat	4	14,29	6	20.69
3.	46 – 55 lat	13	46,43	11	37.93
4.	56 – 65 lat	4	14,29	6	20.69
5.	66 – 70 lat	6	21,43	5	17.24
6.	pow. 71 lat	0	0	1	3.45
Razem		28	100	29	100

Tabela 7.12. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	0	0.00	0	0.00
2.	36 – 45 lat	6	31.58	1	7.14
3.	46 – 55 lat	3	15.79	5	35.71
4.	56 – 65 lat	5	26.32	3	21.43
5.	66 – 70 lat	5	26.32	5	35.71
6.	pow. 71 lat	0	0.00	0	0.00
Razem		19	100	14	100

Tabela 7.13. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Nauk o Ziemi

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	0	0.00	0	0.00
2.	36 – 45 lat	3	13.64	4	18.18
3.	46 – 55 lat	3	13.64	4	18.18
4.	56 – 65 lat	6	27.27	5	22.73
5.	66 – 70 lat	5	22.73	4	18.18
6.	pow. 71 lat	5	22.73	5	22.73
Razem		22	100	22	100

Tabela 7.14. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Wydział Prawa i Administracji

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	0	0.00	0	0.00
2.	36 – 45 lat	7	26.92	6	26.09
3.	46 – 55 lat	7	26.92	6	26.09
4.	56 – 65 lat	8	30.77	7	30.43
5.	66 – 70 lat	1	3.85	2	8.70
6.	pow. 71 lat	3	11.54	2	8.70
Razem		26	100	23	100

Tabela 7.15. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – Zamiejscowy Wydział Społeczno Ekonomiczny w Gorzowie Wlkp.

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	0	0.00	0	0.00
2.	36 – 45 lat	0	0.00	0	0.00
3.	46 – 55 lat	0	0.00	0	0.00
4.	56 – 65 lat	3	60.00	2	40.00
5.	66 – 70 lat	1	20.00	2	40.00
6.	pow. 71 lat	1	20.00	1	20.00
Razem		5	100	5	100

Tabela 7.16. Struktura wiekowa samodzielnych pracowników naukowych – ogółem US

Lp.	grupa wiekowa	stan na 31.12.2016		stan na 31.12.2017	
		osoby	struktura %	osoby	struktura %
1.	do 35 lat	2	0.51	0	0.00
2.	36 – 45 lat	79	20.26	72	19.41
3.	46 – 55 lat	128	32.82	129	34.77
4.	56 – 65 lat	101	25.90	97	26.15
5.	66 – 70 lat	56	14.36	50	13.48
6.	pow. 71 lat	24	6.15	23	6.20
	Razem	390	100	371	100

Podsumowując strukturę wiekową samodzielnych pracowników naukowych zatrudnionych ogółem na Uniwersytecie Szczecińskim należy stwierdzić, że nie ma żadnej osoby wchodzącej w skład grupy wiekowej do 35 lat, natomiast najliczniejszą grupę stanowią osoby z grupy wiekowej 46 – 55 lat.

7.2. SPRAWY SOCJALNE

Działalność socjalna prowadzona jest w oparciu o Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Regulamin określa zasady tworzenia i gospodarowania środkami ZFŚS, w tym w szczególności zasady finansowanie potrzeb socjalnych osób uprawnionych do korzystania z funduszu. W Uczelni działa Komisja Socjalna, która jest ciałem opiniodawczo-doradczym Rektora.

Na realizację zadań przeznaczone są środki finansowe pochodzące przede wszystkim z ustawowych odpisów na fundusz, dochodów własnych funduszu uzyskiwanych z odpłatności za usługi socjalne, ze spłat pożyczek na cele mieszkaniowe z oprocentowaniem, oprocentowania środków funduszu na rachunku bankowym, a także z pozostałości środków funduszu nie wykorzystanych w latach ubiegłych.

Działalność socjalna w Uniwersytecie Szczecińskim są to usługi na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno-sportowej, udzielanie pomocy materialno-rzeczowej lub finansowej, a także zwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową dla osób uprawnionych zgodnie z regulaminem.

Wydatki z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i liczby korzystających ze świadczeń socjalnych w 2017 r. przedstawiono w tabelach 7.17. i 7.18.

Tabela 7.17. Wydatki z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – część socjalna

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota (zł)	Liczba osób
1.	Refinansowanie wypoczynku pracowników	2 296 750	1664

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

2.	Refinansowanie wypoczynku byłych pracowników (emerytów US)	1 100 550	665
3.	Refinansowanie wypoczynku dzieci	643 822	823
4.	Dofinansowanie imprez kulturalno-sportowych i rekreacyjnych	476 652	1250
5.	Pomoc finansowa udzielana w związku z trudną sytuacją materialną, rodzinną i zdrowotną oraz w przypadkach zdarzeń losowych	122 950	71
6.	Pomoc rzeczowa dla dzieci	9 977	791
7.	Bony towarowe na pokrycie zwiększonych wydatków	2 199 470	2 513
8.	Wsparcie socjalne w związku z przejściem na emeryturę lub rentę	187 550	45
	Razem:	7 037 721	7 822

Z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych udzielane są zwrotne pożyczki gotówkowe na pokrycie wydatków związanych z poprawą sytuacji mieszkaniowej.

Tabela 7.18. Wydatki z ZFŚS na cele mieszkaniowe

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota (zł)	Liczba osób
1.	Pożyczki na uzupełnienie wkładu mieszkaniowego lub budowę domu	165 000	4
2.	Pożyczki na remont mieszkania lub domu	1 408 000	101
	Razem:	1 573 000	105

Uczelnia posiada dwa ośrodki wypoczynkowe:

1. Ośrodek Wypoczynkowo - Szkoleniowy w Pobierowie. Obiekt działa przez cały rok. Dysponuje 50 miejscami noclegowymi. W 2017 r. w OWS w Pobierowie z wypoczynku skorzystało 1290 osób. Odbyło się tam 21 konferencji.
2. Ośrodek Wczasowy w Pogorzeliczy. Ośrodek sezonowy – czynny w lipcu i sierpniu. Z wypoczynku skorzystały 273 osoby. Planuje się modernizację ośrodka wypoczynkowego w Pogorzeliczy.

7.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Pracownicy służby bhp Uniwersytetu Szczecińskiego realizując swoje uprawnienia wynikające z Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy z dnia 2 września 1997 roku (Dz. U Nr 109, poz.704 ze zm.) przeprowadzili w 2017 roku kilkadziesiąt kontroli z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Oprócz kontroli warunków pracy oraz stanu technicznego i eksploatacji obiektów pracownicy zajmowali się profilaktyką i doradztwem z tego obszaru działalności. Prowadzono i organizowano szkolenia bhp, sporządzano karty oceny ryzyka zawodowego dla poszczególnych stanowisk oraz inne bieżące sprawy wynikające z ochrony warunków pracy. Uczestniczono w dochodzeniach powypadkowych, brano czynny udział podczas spotkań na budowach remontowanych lub modernizowanych obiektów. Wydano kilkadziesiąt opinii z zakresu warunków pracy i kształcenia na prośbę Władz Uczelni lub samych pracowników.. W roku sprawozdawczym przeprowadzono na trzech Wydziałach naszej Uczelni: Wydziale Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia, Wydziale Biologii i Wydziale Nauk o Ziemi badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.. Wyniki pomiarów wskazały zachowanie normatywów higieniczno-sanitarnych na wszystkich badanych stanowiskach pracy. W dalszym ciągu realizowane były zalecenia z kontroli instytucji zewnętrznych Sanepidu, Straży Pożarnej oraz Państwowej Inspekcji Pracy, na które w 2017 roku Uniwersytet przeznaczył znaczne środki finansowe.

Syntetyczną informację uwzględniającą ważne aspekty z działalności służby bhp zawiera tabela 7.19.

Tabela 7.19. Szkolenia z zakresu bhp i ochrony przeciwpożarowej pracowników i studentów

Wyszczególnienie	Pracownicy			Studenci I i II stopnia
	Wstępne	Instruktaż stanowiskowy	Okresowe	Szkolenie wstępne
Ilość przeszkolonych osób	92	92	306	3148

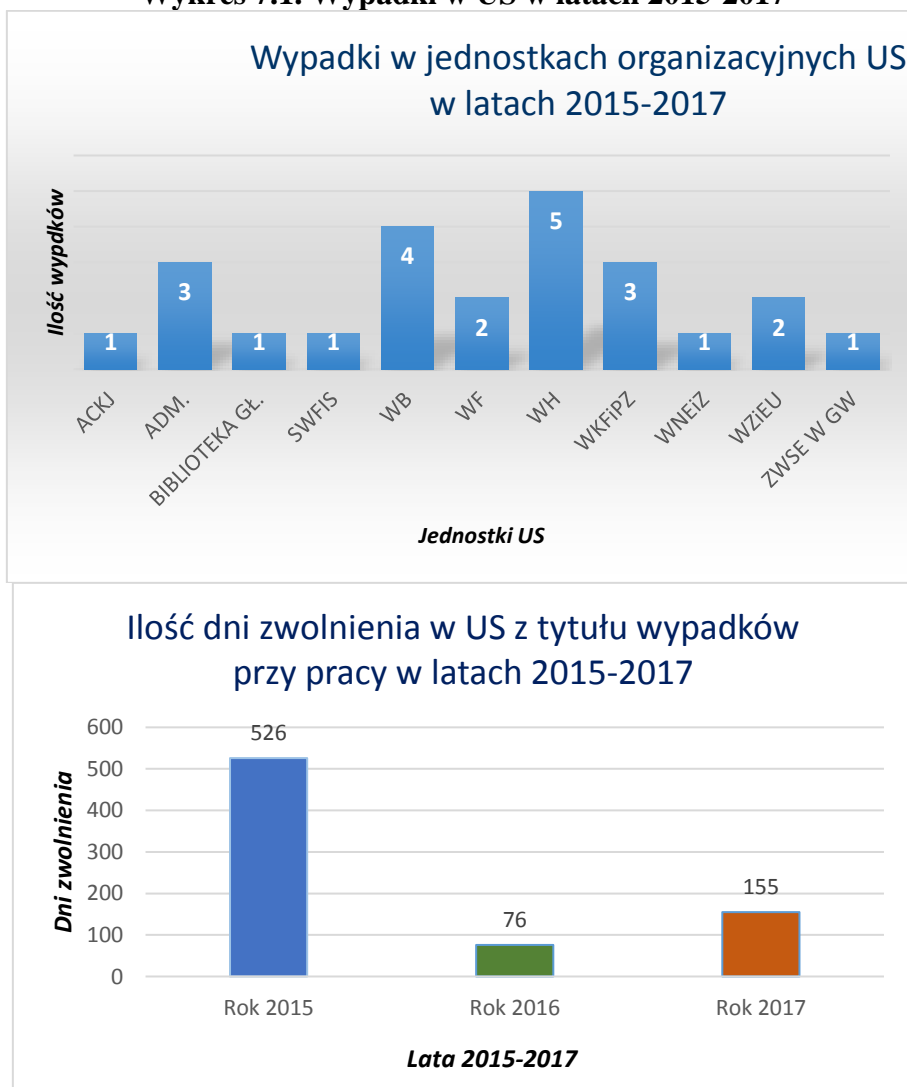
Wypadki w pracy, w drodze do pracy lub z pracy, wypadki studenckie

W 2017 roku odnotowano 7 wypadków w pracy. Wskutek zdarzeń wypadkowych ZUS wypłacił odszkodowanie jednemu pracownikowi na kwotę 8090,- zł. pozostali poszkodowani pracownicy pozostają na zwolnieniach lekarskich lub lekarz orzecznik nie stwierdził trwałego uszczerbku na zdrowiu. Dla porównania w 2016 r. łączna kwota z tytułu odszkodowania za wypadki w pracy wynosiła 14 200,00 zł. W minionym roku komisja powypadkowa nie uznała jednego wypadku w pracy. Warunkiem uznania zdarzenia za wypadek przy pracy jest ustalenie,

że nastąpiło ono wskutek zaistnienia przyczyny zewnętrznej. Zgłoszony wypadek nie spełniał tej definicji, ponieważ nastąpił wyłącznie z powodu schorzeń wewnętrznych pracownika.

Zdarzeń wypadkowych w drodze do pracy i z pracy zarejestrowano 3, w porównaniu do roku ubiegłego liczba wypadków zmalała o 60%. **Wypadków studenckich nie odnotowano.** Szczegółowe informacje w zakresie wypadków przy pracy zawiera wykres 7.1.

Wykres 7.1. Wypadki w US w latach 2015-2017





Choroby zawodowe

Zasady uznawania chorób zawodowych reguluje rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie chorób zawodowych z dnia 4 września 2013 r. (DzU 2013, poz.1367), Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Szczecinie prowadzi postępowania dowodowo wyjaśniające w sprawie 5 chorób zawodowych zgłoszonych przez byłych pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego. Ponadto pracownicy Inspektoratu w 2017 r. przeprowadzili kilkanaście wywiadów zawodowych z pracownikami ubiegającymi się o rentę z tytułu niezdolności do pracy.

Ryzyko zawodowe

Zgodnie z art.226.Kodeksu Pracy dotyczącym obowiązku analizy ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy przez pracodawcę, Inspektorat systematycznie ocenia ryzyko zawodowe w Uczelni. Wyniki szacowania ryzyka zawodowego w 2017 r. opisuje tabela 7.20.

Tabela 7.20. Analiza ryzyka zawodowego

Wyszczególnienie		Liczba stanowisk pracy	Liczba osób zatrudnionych na tych stanowiskach
Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego	1	7	174
Wyeliminowanie lub ograniczenie ryzyka zawodowego	2	7	174
Środki zastosowane do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego	Techniczne	3	17
	Organizacyjne	4	174
	Środki ochrony indywidualnej	5	17

Uciążliwe i szkodliwe warunki pracy

Inspektorat BHP i OP sprawuje kontrolę nad warunkami pracy szczególnie uciążliwych i szkodliwych we wszystkich Katedrach i Zakładach Wydziału Biologii, Wydziału Nauk o Ziemi oraz Wydziału Matematyczno-Fizycznego wraz ze służbami nadzorującymi te zagadnienia tj. Wojewódzką Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną oraz Państwową Inspekcją Pracy. Monitoruje przebieg tych prac, prowadzi rejestry pracowników narażonych na czynniki szkodliwe i niebezpieczne, szczególnie rakotwórcze, mutagenne i biologiczne. Tabela 7.21. zawiera liczbę osób narażonych na działanie substancji chemicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym lub ich mieszaniny.

Tabela 7.21. Osoby narażone na substancje chemiczne

Lp.	Nazwa substancji chemicznej występującej w postaci własnej lub w mieszaninie	Oznaczenie numeryczne substancji (numer WE lub CAS)	Liczba osób narażonych		
			kobiety		mężczyźni
			ogółem	w tym w wieku do 45 lat	
1	2	3	4	5	6
1.	Akrylamid	CAS 79-06-1	12	9	1
2.	Akrylonitryl	CAS 107-13-1	5	2	1
3.	Benzydyna	CAS 92-87-5	9	3	1
4.	Błękit trypanu	CAS 72-57-01	4	2	1
5.	Doksorubicyna	CAS 25316-40-9	5	2	1
6.	Fenylhydrazyna	CAS 59-88-1	5	2	1
7.	Dichromian potasu	CAS 7778-50-9	6	3	1
8.	Sodu arsenin	CAS: 7784-46-5	5	2	1
9.	Trichloroetylen	CAS 79-01-6	5	2	1
10.	Chlorek kobaltu	WE: 231-589-4	2	1	0
11.	NitraVer 5 Nitrate	CAS 7440-43-9	3	1	0
12.	Diazometan	CAS 334-88-3	4	3	0
13.	Agar Endo	CAS 569-61-9	2	1	0
14.	Fiolet krystaliczny	CAS 208-953-6	7	4	0
15.	Formaldehyd	Cas 50-00-0	5	2	0
16.	Chlorek niklu	WE: 231-743-0	1	0	0
17.	Siarczan(VI) kobaltu 7 hydrat	WE: 233-334-2	1	0	0

Ochrona zdrowia

1. Badania lekarskie

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

W ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej pracodawca ma obowiązek zlecenia badań lekarskich przed zatrudnieniem pracownika, a następnie okresowo w trakcie trwania stosunku pracy oraz dodatkowo po powrocie zatrudnionego do pracy po długotrwałej chorobie. Uniwersytet Szczeciński realizuje ten obowiązek we współpracy z Przychodniami Zakładu Opieki Zdrowotnej Szkół Wyższych w Szczecinie.

2.Szczepienia ochronne pracowników i studentów

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących pracę, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz.2012, poz. 40) w 2017 roku nie organizowano w Uczelni grupowych szczepień ochronnych jak i w minionych latach. Indywidualni pracownicy i studenci na Wydziale Biologii i Wydziale Nauk o Ziemi poddawali się szczepieniom, za które otrzymywali refundację, kilka osób skorzystało z takiej możliwości, szczególnie prowadzący badania naukowe za granicą

Organizacja pracy

Zgodnie z KP oraz szczegółowymi przepisami, stanowiska pracy w Uniwersytecie Szczecińskim są urządzone stosownie do rodzaju wykonywanych na nich czynności oraz psychofizycznych predyspozycji pracowników, zapewniają wykonywanie pracy w sposób bezpieczny, z uwzględnieniem wymagań ergonomii. Pracownicy w miarę potrzeb są zapoznawani z instrukcjami bhp oraz dokumentacją techniczno- ruchową maszyn i urządzeń, a także kartami charakterystyk substancji niebezpiecznych. Zaopatrzeni są w odzież roboczą i ochronną oraz w środki ochrony indywidualnej.

Badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy, nakłada na pracodawcę obowiązek przeprowadzania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, rejestrować i przechowywać wyniki tych badań i pomiarów oraz udostępniać je pracownikom. W związku z powyższym w 2017 r. Uniwersytet Szczeciński zlecił przeprowadzenie badania środowiska pracy w Katedrach i Zakładach na Wydziale Biologii, Wydziale Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia oraz na Wydziale Nauk o Ziemi. Na podstawie otrzymanych wykazów stanowisk pracy akredytowane Laboratorium Badawcze przeprowadziło badania stężenia substancji chemicznych. Wyniki badań na wszystkich stanowiskach pracy wskazują zachowanie normatywów higieniczno-sanitarnych, czyli brak przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) substancji chemicznych. Łączny koszt zleconych pomiarów wyniósł 7660,00 zł.

Koszty poniesione na świadczenia na rzecz pracowników w ramach bhp

Tabela 7.22. przedstawia koszty świadczeń na rzecz pracowników w zakresie bhp.

Tabela 7.22 Koszty bhp

Lp.	Rodzaj świadczenia	Koszty świadczenia w zł. 2016 r.	Koszty świadczenia w zł. 2017 r.
1	Materiały bhp i napoje	31 883,00	28 504,00

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

2	Środki czystości	200 147,00	218 503,00
3	Ekwiwalent za odzież roboczą	69 135,00	108 834,00
5	Posiłki profilaktyczne	0	0
6	Ekwiwalent za pranie	70 475,00	56 405,00
7	Ekwiwalent za okulary	11 220,00	19 650,00
	Ogółem koszty	382 860,00	431 896,00

Ochrona przeciwpożarowa

Pracownik pełniący zadania specjalisty ds. ochrony p. pożarowej wykonuje swoje zadania wynikające z Ustawy o ochronie przeciwpożarowej z dnia 24 sierpnia 1991 r. (Dz.U. Nr 81.poz.351 z póź.zm.) na jej podstawie przeprowadził kilkanaście kontroli w roku oraz pilotował zagadnienia związane z wydanymi decyzjami Straży Pożarnej. Zalecenia dotyczyły przede wszystkim dostosowania budynków do wymagań warunków techniczno - budowlanych oraz przepisów pożarowych, w tym utrzymywania w stałej sprawności techniczno - użytkowej instalacji i urządzeń przeciwpożarowych. Wymienione zadania wymagają znacznych nakładów finansowych oraz czasu na ich realizację. W 2017 wydatkowano na powyższe zalecenia kilkaset tysięcy złotych, natomiast koszty poniesione na utrzymanie w pełnej sprawności urządzeń i instalacji ppoż. we wszystkich obiektach US wyniosły około 100 tys. zł.

8. Inwestycje budowlane i remonty

8.1. Inwestycje

W roku 2016 Uniwersytet Szczeciński realizował zadania wynikające z umów zawartych z MNiSW z tzw. części dydaktyka, które dotyczą:

- 1) zagospodarowania całego terenu zlokalizowanego w Kampusie Uniwersytetu Szczecińskiego przy ul. Piastów 40b.
- 2) przebudowy poddasza w budynku Wydziału Matematyczno-Fizycznego mieszczącego się przy ul. Wielkopolskiej 15 w Szczecinie. Zadanie to zostało zakończone w całości.

Nakłady inwestycyjne finansowane ze środków MNiSW zawiera tabela 8.1 na rok 2016.

Tabela 8.1. Nakłady inwestycyjne finansowane ze środków MNiSW w 2016 roku

Lp.	Nazwa zadania	Wartość kosztoryso- wa inwestycji	Nakłady poniesione od początku realizacji do końca 2015 r.			Nakłady poniesione na realizację zadania inwestycyjnego w 2016 r.				Łączne efekty rzeczowe uzyskane do końca 2016 r.	Nakłady planowane do poniesienia na realizację zadania inwestycyjnego po 2016 r.			Efekty rzeczowe planowane po 2016 r.
			razem	z tego:		razem	z tego:				razem	z tego:		
				dotacja celowa z budżetu państwa z części 38 - Szkolnictw o wyższe	środki własne		środki inne (*)	dotacja celowa z budżetu państwa z części 38 - Szkolnictw o wyższe	środki własne			środki inne (*)	kubatura (m ³) pow. użyt. (m ²)	
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Dział A. Zadania inwestycyjne polegające na budownictwie														
1.	Przebudowa istniejącego budynku nr 4 wraz z przebudową i rozbudową infrastruktury technicznej i zagospodarowanie terenu w Kampusie	26408701	10 408 706	10 280 351	128 355	0	11 662 237	11 662 237	0	0	3000 000	3000 000	0	23 480
					0			0	0			0	0	4 784
2.		3070000	1 098 729	1 028 000	70 729	2 065 532	1 972 000	93 532	6 743	0	0	0	0	0

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Przebudowa poddasza wschodniego skrzydła w budynku Wydziału Matematyczno-Fizycznego wraz z modernizacją ciągów komunikacyjnych zlokalizowanego w Szczecinie przy ul. Wielkopolskiej 15				0		0	372			0	0
--	--	--	--	---	--	---	-----	--	--	---	---

Tabela 8.2. Nakłady inwestycyjne finansowane ze środków MNiSW w 2017 roku

Lp.	Nazwa zadania	Wartość kosztorysowa inwestycji	Nakłady poniesione od początku realizacji do końca 2016 r.			Nakłady poniesione na realizację zadania inwestycyjnego w 2017 r.				Łączne efekty rzeczowe uzyskane do końca 2017 r.	Nakłady planowane do poniesienia na realizację zadania inwestycyjnego po 2017 r.			Efekty rzeczowe planowane po 2016 r.	
			razem	z tego:		razem	z tego:		kubatura (m ³)		razem	z tego:			kubatura (m ³)
				dotacja celowa z budżetu państwa z części 38 - Szkolnictwo wyższe	środki własne		środki inne (*)	dotacja celowa z budżetu państwa z części 38 - Szkolnictwo wyższe				środki własne	środki inne (*)		
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Dział A. Zadania inwestycyjne polegające na budownictwie															
1.	Przebudowa istniejącego budynku nr 4 wraz z przebudową i rozbudową infrastruktury technicznej i zagospodarowanie terenu w Kampusie	26408701	22 070 943	21 942 588	128 355	1 819 458	1 819 458	10	0	1180542	1180542	0	23 480		
					0			0	0			4 784			
2.	Przebudowa istniejącego budynku nr 6 w Kampusie	15 488 000	143 774	0	143 774	322 569	307 283	15 286		15021 657	11130 717	3890940	21 730		
					0			0	0			4 759			

8.2. Planowane inwestycje

W roku 2017 prowadzono dalsze prace wynikające z umowy nr 1415 z MNiSW polegające na zagospodarowaniu terenu w Kampusie Uniwersytetu Szczecińskiego przy al. Piastów 40B w Szczecinie.

Rozpoczęto inwestycje wynikające z umowy 1726 z MNiSW polegającą na przebudowie istniejącego bud. nr 6 Wydziału Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia przy al. Piastów 40B w Szczecinie.

Wnioski na przebudowę budynku nr 1 i budynku nr 5 w Kampusie przy al. Piastów 40B z informacji otrzymanych od MNiSW przekazano do dalszego procesowania (planowania realizacji na lata 2018-2020).

Na budowę budynku nr 8 przy al. Piastów 40B konieczne jest złożenie nowego wniosku do MNiSW (planowana realizacja na lata 2019-2021).

Nakłady inwestycyjne finansowane ze środków MNiSW w 2017 r. zawiera tabela 8.2.

8.3. Charakterystyka działalności remontowej

Plany remontów ustalane są każdorazowo po otrzymaniu informacji od użytkowników co do potrzeb. Po analizie potrzeby te klasyfikuje się (zgodnie z definicją wynikającą z Ustawy Prawo Budowlane) według najpilniejszych do wykonania. W pierwszej kolejności rozpatrywane są prace wymagalne decyzjami administracyjnymi. Plan remontów na rok 2017 zawiera tabela 8.3.

Z planu remontów na rok 2017 ze względu na prowadzoną przebudowę bud. nr 6, jak i planowaną w latach 2018-2020 przebudowę bud. nr 1 i nr 5 w Kampusie Uniwersytetu Szczecińskiego przy al. Piastów 40B w Szczecinie oraz planowane zbycie nieruchomości przy al. Wojska Polskiego 107-109 odstąpiono od wykonywania remontów na tych obiektach.

Tabela 8.3. Plan remontów 2017

Lp.	Obiekt	Przedmiot remontu	Kwota brutto (tys.zł)	Nakazy	Uwagi
1	Wydział Prawa i Administracji al. Piastów 40B bud. 1	Wyposażyć klatki schodowe, oznaczone w protokole z kontroli jako "prawa od wyjścia" i "lewa od wyjścia" w urządzenia zapobiegające ich zadymieniu lub służące do usuwania dymu.	230	Decyzja Komendanta Miejskiego PSP w Szczecinie z dn. 07.01.2015 r. - zn.spr.PZ.5580.84. 3.1.2014.MG termin realizacji 30.09.2016 r.	
		Doposażyć każdą kondygnację budynku w środkowych ich częściach w hydranty wewnętrzne O25 z węzami półsztywnymi, w taki sposób, aby pokrywały swoim zasięgiem w całości powierzchnie poszczególnych kondygnacji.	50	Decyzja Komendanta Miejskiego PSP w Szczecinie z dn. 07.01.2015 r. - zn.spr.PZ.5580.84. 3.1.2014.MG termin realizacji 31.12.2015 r.	
2	Wydział Filologiczny, al.Piastów 40B bud.5	Wyposażyć klatkę schodową bud.w urządzenia zapobiegające jej zadymianiu lub służące do usuwania dymu.	15	Decyzja Komendanta Miejskiego PSP w Szczecinie z dn. 28.11.2014 r. - zn.spr.PZ.5580.86. 5.2014.MG termin realizacji 31.07.2016 r.	
	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania ul. Mickiewicza 66	Zapewnić dla budynku zgodną z przepisami drogę pożarową	372	Decyzja Komendanta Miejskiego PSP w Szczecinie z dn. 06.03.2015 r. - zn.spr.PZ.5580.96. 31.2014.MG termin realizacji 31.12.2016 r.	
4	Wydział Matematyczno-Fizyczny ul. Wielkopolska 15	Zapewnić dla budynku zgodną z przepisami drogę pożarową	351	Decyzja Komendanta Miejskiego PSP w Szczecinie z dn. 15.12.2014 r. - zn.spr.PZ.5580.82. 3.2014.MG termin realizacji 31.12.2015 r.	

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

5	Wydział Filologiczny, Wojska Polskiego 107/109	<p>Wyeliminować stan zagrożenia życia ludzi występujący w budynku, powodowany tym, iż na klatce schodowej oznaczonej jako "klatka schodowa boczna" stanowiąca drogę ewakuacyjną występuje spocznik (pomiędzy I a II p.) o szerokości o ponad jedną trzecią mniejszą od określonej w przepisach techniczno-budowlanych.</p> <p>Doposażyć kondygnację na poziomie piwnicy w instalację hydrantów wew. O25 z węzłem półsztywnym</p>	562	Decyzja Komendanta Miejskiego PSP w Szczecinie z dn.28.11.2014 r. - zn.spr.PZ.5580.86.5.2014.MG termin realizacji 30.06.2016 r.		
6	Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia, al. Piastów 40B bud.6	<p>Wyposażyć klatki schodowe w budynku oznaczone jako A i B w urządzenia zapobiegające ich zadymianiu lub służące do usuwania dymu oraz zamknąć je drzwiami o klasie odporności ogniowej, co najmniej EI30</p> <p>Korytarze w budynku podzielić na odcinki nie dłuższe niż 50m przy zastosowaniu przegród drzwiami dymoszczelnymi lub zastosować inne urządzenia techniczne zapobiegające rozprzestrzenianiu się dymu.</p> <p>Doposażyć każdą kondygnację budynku w środkowych ich częściach w hydranty wewnętrzne O25 z węzłami półsztywnymi, w taki sposób, aby pokrywały swoim zasięgiem w całości powierzchnie poszczególnych kondygnacji</p>	250	250	Decyzja Komendanta Miejskiego PSP w Szczecinie z dn. 25.02.2015 r. - zn.spr.PZ.5580.97.3.2014.MG termin realizacji 31.12.2016 r.	Obiekt przeznaczony do kompleksowej modernizacji w ramach inwestycji, wg. Priorytetów pierwszy do realizacji.
Razem			2 130,00			

9. Ocena sytuacji finansowej

Sprawozdania finansowe są ujęte w tabelach 9.1. – 9.4. Wynikają z nich następujące wnioski:

1. Wynik finansowy za 2017 rok jest dodatni i wynosi **3 172 537,59** zł. Warto podkreślić, że od 2013 roku US osiąga dodatni wynik finansowy, i tak:
 - rok 2013 – 783 524 zł (zysk),
 - rok 2014 – 3 106 277 (zysk),
 - rok 2015 – 705 300 (zysk),
 - rok 2016 – 2 976 750 (zysk).
2. Kapitał zasadniczy US, zmniejszył się do kwoty 166 994 tys. zł, czyli o 2 282 tys. zł. Przyczyną zmniejszenia kapitału podstawowego są wyższe odpisy umorzeniowe budynków niż zysk z 2016 roku, który został przeznaczony na zwiększenie funduszu zasadniczego.
3. Nastąpił wzrost rezerw (przyszłych zobowiązań). Według stanu na 31 grudnia 2016 roku wynosiły one 39 905 tys. zł, natomiast na 31 grudnia 2017 roku kształtują się na poziomie 41 049 tys. zł, czyli wystąpił wzrost o 1 144 tys. zł. Wzrost rezerw wynika ze zwiększenia rezerw na świadczenia pracownicze (rezerwy na odprawy emerytalne i rentowe oraz rezerwy na nagrody jubileuszowe), jak i pozostałych rezerw.
4. Uniwersytet Szczeciński nie ma problemów z płynnością finansową. Stan środków pieniężnych na koniec 2017 roku uległ dodatkowo zwiększeniu. Wskaźnik bieżącej płynności (zobowiązania krótkoterminowe/aktywa obrotowe) kształtował się na poziomie:
 - stan na 31 grudnia 2017 roku – 4,49,
 - stan na 31 grudnia 2016 roku – 4,12,
 - stan na 31 grudnia 2015 roku – 3,00.Natomiast wskaźnik natychmiastowej płatności kształtuje się na poziomie:
 - stan na 31 grudnia 2017 roku – 3,68,
 - stan na 31 grudnia 2016 roku – 3,30,
 - stan na 31 grudnia 2015 roku – 1,96.

Można więc zauważyć istotną poprawę wskaźników.

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Tabela 9.1. BILANS na dzień 31 grudnia 2017 r.					
Aktywa	Stan na		Pasywa	Stan na	
	31.12.2017 r.	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.	31.12.2016 r.
	1	2		1	2
A. Aktywa trwałe	202 991 874,85	215 632 721,37	A. Kapitał (fundusz) własny	170 166 960,56	172 452 399,06
I. Wartości niematerialne i prawne	1 142 679,69	1 687 846,36	I. Kapitał (fundusz) zasadniczy	166 994 422,97	169 475 649,16
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych					
2. Wartość firmy			II. Kapitał (fundusz) zapasowy, w tym:		
			– nadwyżka wartości sprzedaży (wartości emisyjnej) nad wartością nominalną udziałów (akcji)		
3. Inne wartości niematerialne i prawne	1 142 679,69	1 687 846,36			
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne			III. Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny, w tym:		
II. Rzeczowe aktywa trwałe	201 765 855,16	213 861 535,01	– z tytułu aktualizacji wartości godziwej		
1. Środki trwałe	182 363 704,12	194 771 197,27			
a) grunty (w tym prawo użytkowania wieczystego gruntu)	10 354 403,30	10 462 920,82	IV. Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe, w tym:		
b) budynki, lokale, prawa do lokali i obiekty inżynierii lądowej i wodnej	154 861 417,52	160 226 942,78	– tworzone zgodnie z umową (statutem)		
c) urządzenia techniczne i maszyny	11 647 498,93	15 496 048,78	– a udziały (akcje) własne		
d) środki transportu	192 120,31	254 363,45			
e) inne środki trwałe	5 308 264,06	8 330 921,44	V. Zysk (strata) z lat ubiegłych		
2. Środki trwałe w budowie	19 402 151,04	19 090 337,74			
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie			VI. Zysk (strata) netto	3 172 537,59	2 976 749,90
III. Należności długoterminowe	0,00	0,00			
1. Od jednostek powiązanych			VII. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)		
2. Od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale					
3. Od pozostałych jednostek			B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	122 555 463,61	127 418 944,73
IV. Inwestycje długoterminowe	83 340,00	83 340,00	I. Rezerwy na zobowiązania	41 049 001,69	39 904 586,37
1. Nieruchomości			1. Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego		
2. Wartości niematerialne i prawne			2. Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	21 932 913,74	21 425 307,00
3. Długoterminowe aktywa finansowe	83 340,00	83 340,00	– długoterminowa	19 071 890,33	19 249 468,52
a) w jednostkach powiązanych	0,00	0,00	– krótkoterminowa	2 861 023,41	2 175 838,48
– udziały lub akcje			3. Pozostałe rezerwy	19 116 087,95	18 479 279,37
– inne papiery wartościowe			– długoterminowe		
– udzielone pożyczki			– krótkoterminowe	19 116 087,95	18 479 279,37
– inna długoterminowe aktywa finansowe					
b) w pozostałych jednostkach, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0,00	0,00	II. Zobowiązania długoterminowe	221 630,00	269 943,46
– udziały lub akcje			1. Wobec jednostek powiązanych		
– inne papiery wartościowe			2. Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
– udzielone pożyczki			3. Wobec pozostałych jednostek	221 630,00	269 943,46
– inne długoterminowe aktywa finansowe			a) kredyty i pożyczki	221 630,00	269 943,46
c) w pozostałych jednostkach	83 340,00	83 340,00	b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych		
– udziały lub akcje	83 340,00	83 340,00	c) inne zobowiązania finansowe		
– inne papiery wartościowe			d) zobowiązania wekslowe		
– udzielone pożyczki			e) inne		
– inne długoterminowe aktywa finansowe					

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

B. Aktywa obrotowe	89 730 549,32	84 238 622,42	III. Zobowiązania krótkoterminowe	19 962 490,64	20 408 453,06
I. Zapasy	10 690 598,14	11 075 898,12	1. Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	0,00	0,00
1. Materiały	246 338,08	169 144,13	a) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	0,00	0,00
2. Półprodukty i produkty w toku	10 377 745,75	10 807 412,53	– do 12 miesięcy		
3. Produkty gotowe	66 514,31	99 341,46	– powyżej 12 miesięcy		
4. Towary			b) inne		
5. Zaliczki na dostawy i usługi			2. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0,00	0,00
II. Należności krótkoterminowe	5 652 330,56	5 711 368,05	a) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	0,00	0,00
1. Należności od jednostek powiązanych	0,00	0,00	– do 12 miesięcy		
a) z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	0,00	0,00	– powyżej 12 miesięcy		
– do 12 miesięcy			b) inne		
– powyżej 12 miesięcy			3. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	9 458 992,88	8 887 499,97
c) inne			a) kredyty i pożyczki	51 550,00	51 550,00
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0,00	0,00	b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych		
a) z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	0,00	0,00	c) inne zobowiązania finansowe		
– do 12 miesięcy			d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	3 816 283,05	3 367 781,41
– powyżej 12 miesięcy			– do 12 miesięcy	2 664 358,57	2 922 738,31
b) inne			– powyżej 12 miesięcy	1 151 924,48	445 043,10
3. Należności od pozostałych jednostek	5 652 330,56	5 711 368,05	e) zaliczki otrzymane na dostawy i usługi		
a) z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	1 514 812,77	1 158 493,74	f) zobowiązania wekslowe		
– do 12 miesięcy	1 482 404,58	1 119 603,55	g) z tytułu podatków, cel, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych tytułów publicznoprawnych	4 294 341,97	4 259 697,91
– powyżej 12 miesięcy	32 408,19	38 890,19	h) z tytułu wynagrodzeń	702 074,84	704 318,47
b) z tytułu podatków, dotacji, cel, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych tytułów publicznoprawnych	11 025,02	8 772,77	i) inne	594 743,02	504 152,18
c) inne	4 126 492,77	4 544 101,54	4. Fundusze specjalne	10 503 497,76	11 520 953,09
d) dochodzone na drodze sądowej			a) zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	4 970 195,79	9 064 868,39
III. Inwestycje krótkoterminowe	73 387 620,62	67 451 356,25	b) fundusz pomocy materialnej dla studentów i doktorantów	5 533 301,97	2 456 084,70
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	73 387 620,62	67 451 356,25	c) własny fundusz stypendialny		
a) w jednostkach powiązanych	0,00	0,00	d) fundusz rozwoju uczelni		
– udziały lub akcje			e) inne fundusze specjalne*		
– inne papiery wartościowe			IV. Rozliczenia międzyokresowe	61 322 341,28	66 835 961,84
– udzielone pożyczki			1. Ujemna wartość firmy		
– inne krótkoterminowe aktywa finansowe			2. Inne rozliczenia międzyokresowe	61 322 341,28	66 835 961,84
b) w pozostałych jednostkach	0,00	0,00	– długoterminowe	7 816 891,57	41 532 418,82
– udziały lub akcje			– krótkoterminowe	53 505 449,61	25 303 543,02
– inne papiery wartościowe					
– udzielone pożyczki					
– inne krótkoterminowe aktywa finansowe					
c) środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	73 387 620,62	67 451 356,25			
– środki pieniężne w kasie i na rachunkach	73 387 620,62	67 451 356,25			
– inne środki pieniężne					
– inne aktywa pieniężne					
2. Inne inwestycje krótkoterminowe					
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00			
C. Należne wpłaty na kapitał (fundusz) podstawowy	0,00	0,00			
D. Udziały (akcje) własne	0,00	0,00			
Aktywa razem	292 722 424,17	299 871 343,79	Pasywa razem	292 722 424,17	299 871 343,79

Tabela 9.2. Rachunek zysków i strat

UNIwersytet SZCZECIŃSKI		RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT sporządzony za okres 01.01.2017 r.- 31.12.2017 r. (wariant porównawczy)	
L.p.	Treść	31.12.2017 r.	31.12.2016 r.
A.	Przychody netto za sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	184 430 636,29	181 668 297,09
	– od jednostek powiązanych		
I.	Przychody netto ze sprzedaży produktów	183 147 095,16	191 846 885,61
II.	Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	124 307,17	-11 627 631,34
III.	Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki	1 156 983,96	1 429 328,08
IV.	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	2 250,00	19 714,74
B.	Koszty działalności operacyjnej	191 204 313,12	197 102 034,16
I.	Amortyzacja	9 832 747,83	12 984 079,93
II.	Zużycie materiałów i energii	9 428 888,77	11 358 094,95
III.	Usługi obce	9 076 607,72	9 651 952,60
IV.	Podatki i opłaty, w tym:	2 963 865,78	3 253 437,41
	– podatek akcyzowy		
V.	Wynagrodzenia	126 698 341,93	126 625 723,52
VI.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia, w tym:	27 078 386,43	26 251 957,92
	– emerytalne	11 386 531,94	11 249 012,36
VII.	Pozostałe koszty rodzajowe	6 125 474,66	6 976 756,72
VIII.	Wartość sprzedanych towarów i materiałów		31,11
C.	Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	-6 773 676,83	-15 433 737,07
D.	Pozostałe przychody operacyjne	14 003 319,16	22 175 746,51
I.	Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	2 274 255,70	
II.	Dotacje	7 583 956,74	16 017 227,73
III.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	1 367 318,72	710 923,01
IV.	Inne przychody operacyjne	2 777 788,00	5 447 595,77
E.	Pozostałe koszty operacyjne	4 560 872,97	4 476 358,79
I.	Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych		14 021,04
II.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	2 029 473,12	3 731 983,46
III.	Inne koszty operacyjne	2 531 399,85	730 354,29
F.	Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	2 668 769,36	2 265 650,65

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

G.	Przychody finansowe	1 289 342,49	1 042 770,72
I.	Dywidendy i udziały w zyskach, w tym :		
	a) od jednostek powiązanych, w tym:		
	– w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
	b) od jednostek pozostałych, w tym:		
	– w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
II.	Odsetki, w tym:	1 275 686,75	985 890,24
	– od jednostek powiązanych		
III.	Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym:		
	– w jednostkach powiązanych		
IV.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych		
V.	Inne	13 655,74	56 880,48
H.	Koszty finansowe	785 574,26	331 671,47
I.	Odsetki, w tym:	113 618,41	31 918,40
	– dla jednostek powiązanych		
II.	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym:		
	– w jednostkach powiązanych		
III.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych		
IV.	Inne	671 955,85	299 753,07
I.	Zysk (strata) brutto (F+G-H)	3 172 537,59	2 976 749,90
J.	Podatek dochodowy		
K.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)		
L.	Zysk (strata) netto (I-J-K)	3 172 537,59	2 976 749,90

Tabela 9.4. Zestawienie zmian w funduszu własnym

Wyszczególnienie	za okres od 01.01.2017 r. do 31.01.2017 r.	za okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.
I. Fundusz własny na początek okresu (BO)	169 475 649,16	131 550 526,19
– KOREKTY BŁĘDÓW PODSTAWOWYCH		
I. a. Fundusz własny na początek okresu (BO), po korektach	169 475 649,16	131 550 526,19
1. FUNDUSZ ZASADNICZY NA POCZĄTEK ROKU		131 550 526,19
1.1. ZMIANY FUNDUSZU ZASADNICZEGO		
A) ZWIĘKSZENIA W CIĄGU ROKU (Z TYTUŁU)	2 976 749,90	65 280 275,33
– ODPIS Z ZYSKU ZA ROK POPRZEDNI	2 976 749,90	705 300,81
– PRZYJĘTE ŚRODKI TRWAŁE PO ROZLICZENIU DOTACJI MNiSW		13 009 334,88
– PRZYJĘTE ŚRODKI TRWAŁE PO ROZLICZENIU ZADANIA W CZĘŚCI SFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH		49 519 402,78
– INNE ŹRÓDŁA		2 046 236,86
B) ZMNIJSZENIA (Z TYTUŁU)	5 457 976,09	27 355 152,36
– UMORZENIE BUDYNKÓW I OBIEKTÓW INŻ. WOD.	5 457 976,09	5 395 185,57
– INNE		21 959 966,79
1.2 POKRYCIE STRATY ZA ROK POPRZEDNI		
1.3 FUNDUSZ ZASADNICZY NA KONIEC OKRESU		
2. NALEŻNE WPLATY NA KAPITAŁ PODSTAWOWY NA POCZĄTEK OKRESU		
3. UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE NA POCZĄTEK OKRESU		
4. KAPITAŁ (FUNDUSZ) ZAPASOWY NA POCZĄTEK OKRESU		
5. KAPITAŁ (FUNDUSZ) Z AKTUALIZACJI WYCENY NA POCZĄTEK OKRESU		
6. POZOSTAŁE KAPITAŁY (FUNDUSZE) REZERWOWE NA POCZĄTEK OKRESU		
7. ZYSK (STRATA) Z LAT UBIEGŁYCH NA POCZĄTEK OKRESU	0,00	0,00
8. WYNIK NETTO	3 172 537,59	2 976 749,90
a) ZYSK NETTO	3 172 537,59	2 976 749,90
b) STRATA NETTO		
c) ODPISY Z ZYSKU		
II. Fundusz zasadniczy na koniec okresu (BZ)	166 994 422,97	169 475 649,16
III. Fundusz własny po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	170 166 960,56	172 452 399,06

Tabela 9.3. Rachunek przepływów pieniężnych

Treść	2017 r.	2016 r.
A. Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej		
I. Zysk (strata) netto	3 172 537,59	2 976 749,90
II. Korekty razem:	2 392 097,80	-5 266 300,65
1. Amortyzacja	9 832 747,83	12 984 079,93
2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych		
3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)		1 197,00
4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-2 274 255,70	14 021,04
5. Zmiana stanu rezerw	1 144 415,32	1 826 890,84
6. Zmiana stanu zapasów	385 299,98	8 768 446,22
7. Zmiana stanu należności	59 037,49	444 881,64
8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	-445 962,42	-4 648 150,17
9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	-6 309 184,70	-24 657 667,15
10. Inne korekty		
III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+/-II)	5 564 635,39	-2 289 550,75
B. Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej		
I. Wpływy	2 330 000,00	212 910,27
1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	2 330 000,00	212 910,27
2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne		
3. Z aktywów finansowych, w tym:		
a) w jednostkach powiązanych		
b) w pozostałych jednostkach		
– zbycie aktywów finansowych		
– dywidendy i udziały w zyskach		
– spłata udzielonych pożyczek długoterminowych		
– odsetki		
– inne wpływy z aktywów finansowych		
4. Inne wpływy inwestycyjne		
II. Wydatki	2 705 620,19	13 220 008,98
1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	2 705 620,19	13 220 008,98
2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne		
3. Na aktywa finansowe, w tym:		
a) w jednostkach powiązanych		
b) w pozostałych jednostkach		
– nabycie aktywów finansowych		
– udzielone pożyczki długoterminowe		
4. Inne wydatki inwestycyjne		
III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-375 620,19	-13 007 098,71

C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej		
I. Wpływy	795 564,14	33 637 482,44
1. Wpływy netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału		
2. Kredyty i pożyczki		
3. Emisja dłużnych papierów wartościowych		
4. Inne wpływy finansowe	795 564,14	33 637 482,44
II. Wydatki	48 314,97	53 037,90
1. Nabycie udziałów (akcji) własnych		
2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli		
3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku		
4. Spłaty kredytów i pożyczek	48 314,97	51 840,90
5. Wykup dłużnych papierów wartościowych		
6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych		
7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego		
8. Odsetki		1 197,00
9. Inne wydatki finansowe		
III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	747 249,17	33 584 444,54
D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III+/-B.III+/-C.III)	5 936 264,37	18 287 795,08
E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	5 936 264,37	18 287 795,08
– zmiana stanu środków pieniężnych z tytułu różnic kursowych		
F. Środki pieniężne na początek okresu	67 451 356,25	49 163 561,17
G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+/-D), w tym:	73 387 620,62	67 451 356,25
– o ograniczonej możliwości dysponowania	28 652 330,37	20 096 411,07

10. Sprawozdania jednostek ogólnouczelnianych i wybranych jednostek administracji

10.1. Biblioteka Główna

Budżet: Podstawowa dotacja Biblioteki Głównej na działalność w 2017 r. to kwota 5 750 198 zł. Jest to kwota podobna do ubiegłorocznej wynoszącej 5 737 225 zł. Dodatkowo Biblioteka otrzymała 379 487 zł z tzw. „Rezerwy Rektora” na zakup zbiorów (w 2016 r. 232 469 zł) oraz 5 333 zł z dotacji MNiSW na zadania związane z kształceniem studentów i doktorantów będących osobami niepełnosprawnymi (2016 r. – 5 090 zł). Kwota wypracowana przez Bibliotekę Główną to 19 606 zł (2016 r. – 43470 zł). Działalność systemu biblioteczno-informacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego w 2017 r. zakończyła się kosztami 7 079 086 zł (2016 r. – 7 537 081 zł) dając wynik ujemny w wysokości 924 262 zł (w 2016 r. – 1 206 612 zł). Koszty działalności i utrzymaniem budynku Biblioteki Międzywydziałowej w 2017 r. to 704 782 zł (2016 r. – 646 650 zł) a pomieszczeń bibliecznych znajdujących się w budynku Centrum Dydaktyczno-Badawczego Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu Szczecińskiego 69 581 zł (2016 r. – 32 686 zł). Kwotę dotacji podstawowej w 100% pochłaniają płace wraz z pochodnymi. Utrzymanie budynków wraz z innymi kosztami działalności biblioteki generują ujemny wynik w danym roku.

Pracownicy: zatrudnienie w systemie biblioteczno-informacyjnym Uniwersytetu Szczecińskiego wg stanu na 31.12.2017 r. to 106 osób na 103,75 etatach. W Bibliotece Głównej pracowały łącznie 54 osoby na 52,75 etatach z czego 7 etatów to pracownicy obsługi, 1 etat administracyjny (opłacany wspólnie z Wydziałem Nauk o Ziemi) oraz 5 informatyków pracujących na 4 etatach. W ogólnej liczbie pracowników Biblioteki Głównej 2 osoby przebywały na urloпах rodzicielskich i 2 na urloпах wychowawczych. W bibliotekach sieci pracowały 52 osoby na 51 etatach, w tym 1 etat (2 osoby) to pracownicy obsługi w Bibliotece Międzywydziałowej. W porównaniu z 2016 r. stan zatrudnienia zmniejszył się o 2 etaty. Biblioteka sukcesywnie zmniejsza zatrudnienie likwidując etaty zwalniane przez osoby odchodzące na emeryturę. Nie zatrudnia już osób na tzw. zastępstwa.

Struktura organizacyjna: rok 2017 był kolejnym, w którym zmniejszyła się liczba bibliotek systemu. Latem 2017 r. została zlikwidowana Filia Biblioteki Międzywydziałowej działająca przy Instytucie Filologii Germańskiej. Zbiory zlikwidowanej biblioteki przewiezione zostały do Biblioteki Międzywydziałowej i tam są udostępniane czytelnikom. Obecnie system biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu Szczecińskiego składa się z Biblioteki Głównej i 8 bibliotek sieci: Biblioteki Ekonomicznej – pracującej na rzecz Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, Centrum Informacji Menedżerskiej pracującego na rzecz Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług, Biblioteki Humanistycznej – Wydział Humanistyczny, Biblioteki Wydziału Prawa i Administracji, Biblioteki Międzywydziałowej pracującej na rzecz Wydziału Filologicznego i Wydziału Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia, Biblioteki Wydziału Matematyczno-Fizycznego, Biblioteki Wydziału Teologicznego i Biblioteki Zamiejscowego Wydziału Społeczno-Ekonomicznego w Gorzowie Wielkopolskim.

Infrastruktura: powierzchnia całej sieci bibliecznej wg stanu na 31.12.2017 r. to łącznie 10018 m² (2016 r. – 10140 m²) oraz 774 miejsca dla czytelników (2016 r. – 832 miejsca) w tym 26 dla osób niepełnosprawnych. Powierzchnia i liczba miejsc dla czytelników uległy zmniejszeniu w związku z likwidacją Filii Biblioteki Międzywydziałowej oraz magazynów Biblioteki Wydziału Matematyczno-Fizycznego. Dodatkowo zlikwidowane zostały miejsca w Czytelnicy Czasopism Biblioteki Głównej. Udostępnianie czasopism i wydawnictw zwartych

odbywa się obecnie w Czytelni Książek. Czytelnicy do swojej dyspozycji posiadali 167 komputerów (2016 r. – 225) wszystkie z dostępem do Internetu. W Czytelni Biblioteki Głównej znajduje się zestaw komputerowy dla osób z dysfunkcją wzroku.

Zakup i opracowanie zbiorów

Gromadzenie zbiorów: rok 2017 był kolejnym rokiem z wydzielonym budżetem na zakup zbiorów tradycyjnych i elektronicznych. W ciągu roku zainwentaryzowano ogółem 14452 woluminów (2016 r. – 16098 woluminów) z tego w Bibliotece Głównej 10519 woluminów, w Bibliotece Wydziału Teologicznego 3933 woluminy. Z zakupu w Bibliotece Głównej pochodziły 5574 woluminy a w Bibliotece Wydziału Teologicznego 1585 woluminów. Pozostałe zbiory to dary wewnętrzne (zakup przez wydziały), dary zewnętrzne, wymiana i tzw. wpływy inne (za zagubione zbiory).

W Bibliotece Głównej prenumerowano łącznie 805 tytułów czasopism bieżących (w 2016 r. – 772 tytuły) w tym 758 czasopism polskich i 47 zagranicznych.

W Bibliotece Wydziału Teologicznego gromadzono w roku 2017 - 2505 tytułów w tym 266 z prenumeraty (2016 r. – 265 tytułów).

Całkowite wydatki na zakup zbiorów ze środków Biblioteki Głównej w 2017 r. to: 544727 zł (2016 r. – 434988 zł) w tym:

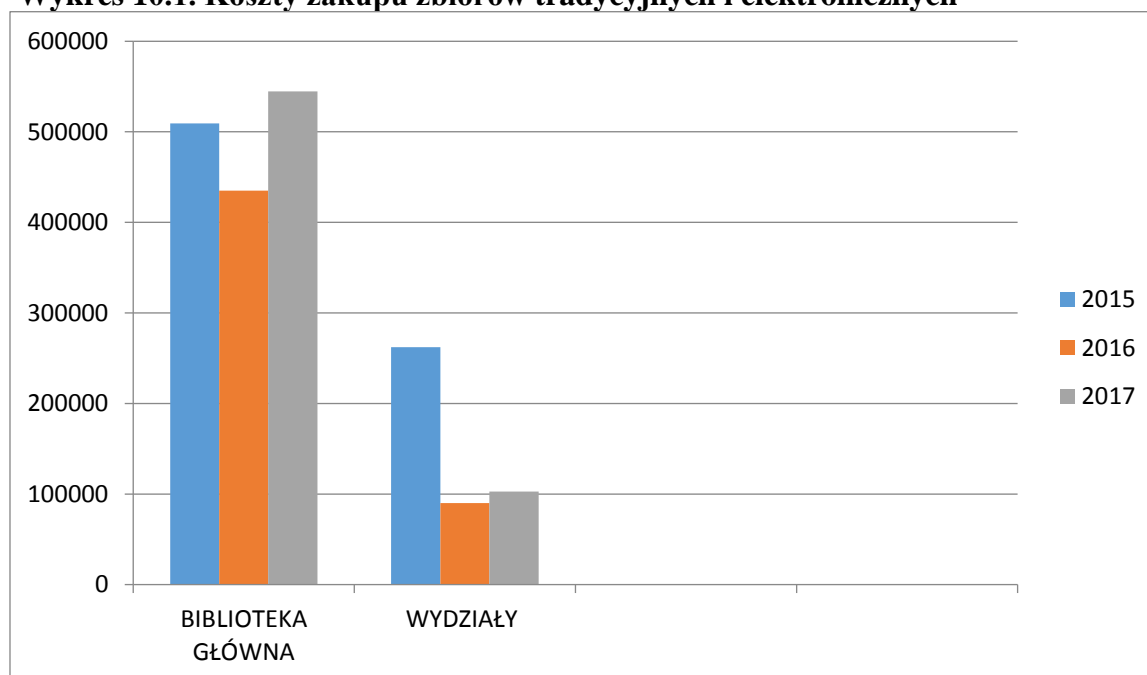
wydawnictwa zwarte i ciągłe – 177674,88 zł (2016 r. – 107745 zł), czasopisma polskie i zagraniczne – 174507 zł (2016 r. – 185229 zł), zakup baz danych – 97000 zł (2016 r. – 142014 zł). Pomimo tej samej liczby prenumerowanych baz danych koszt zakupu uległ zmniejszeniu w związku z przejściem przez Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług i Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania części kosztów.

Koszty wydziałów na zakup wydawnictw zwartych i ciągłych łącznie w 2017 r. – 22874,39 zł w tym: Wydział Prawa i Administracji – 2720,25 zł, Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług – 9110,46 zł, Wydział Matematyczno-Fizyczny – 11043,68 zł.

Natomiast zakup baz danych - 80027 zł.

Łącznie na zakup wszystkich zbiorów w 2017 r. Uniwersytet Szczeciński wydał 647628 zł (wykres 10.1.).

Wykres 10.1. Koszty zakupu zbiorów tradycyjnych i elektronicznych



Stan zbiorów zawiera tabela 10.1.

Tabela 10.1. Stan zbiorów bibliotecznych

Zbiory w jednostkach inwentarzowych	Stan na 31.12.2016 r.	Stan na 31.12.2017 r.
Wydawnictwa zwarte	766187	770899
Wydawnictwa ciągle	157474	156536
Zbiory Specjalne	10489	10172
RAZEM Biblioteka Główna	934150	937607
Biblioteka Wydziału Teologicznego – wydawnictwa zwarte	114227	116365
Biblioteka Wydziału Teologicznego – wydawnictwa ciągle	92632	94427
RAZEM wszystkie zbiory	1 141 009	1 148 399

Dostęp do baz danych: w 2017 jak i 2016 r. Biblioteka Główna miała dostęp do 48 baz pełnotekstowych, w tym do baz: JSTOR, GMID, RESEARCH, EconLIT, AIP/APS, PROQUEST, IOP Matscinet, Banscope, Amadeus oraz do 8 licencji krajowych: Springer, EBSCO, Science Direct, Nature, Science, Willy, Web of Knowledge, Scopus. W 2017 r. Biblioteka Główna wykupiła dostęp do bazy IBUK- pełnotekstowej bazy książkowej, która umożliwiała dostęp do 1475 tytułów książek (w tym dostęp płatny – 625 tytułów i dostęp bezpłatny do 850 tytułów). Tytuły książek, głównie podręczników akademickich w ramach płatnego dostępu są corocznie dostosowywane do potrzeb użytkowników. W ramach licencji krajowych i pozostałych baz Biblioteka uzyskała także dostęp do ponad 38400 pełnotekstowych tytułów książek (2016 r. – ok. 31000) oraz do ponad 14800 pełnotekstowych tytułów czasopism podobnie jak w roku poprzednim.

Czytelnicy w 2017 r. korzystali z baz danych 30528 razy, pobrali 10764 dokumenty (w 2016 r. – 17699 dokumentów).

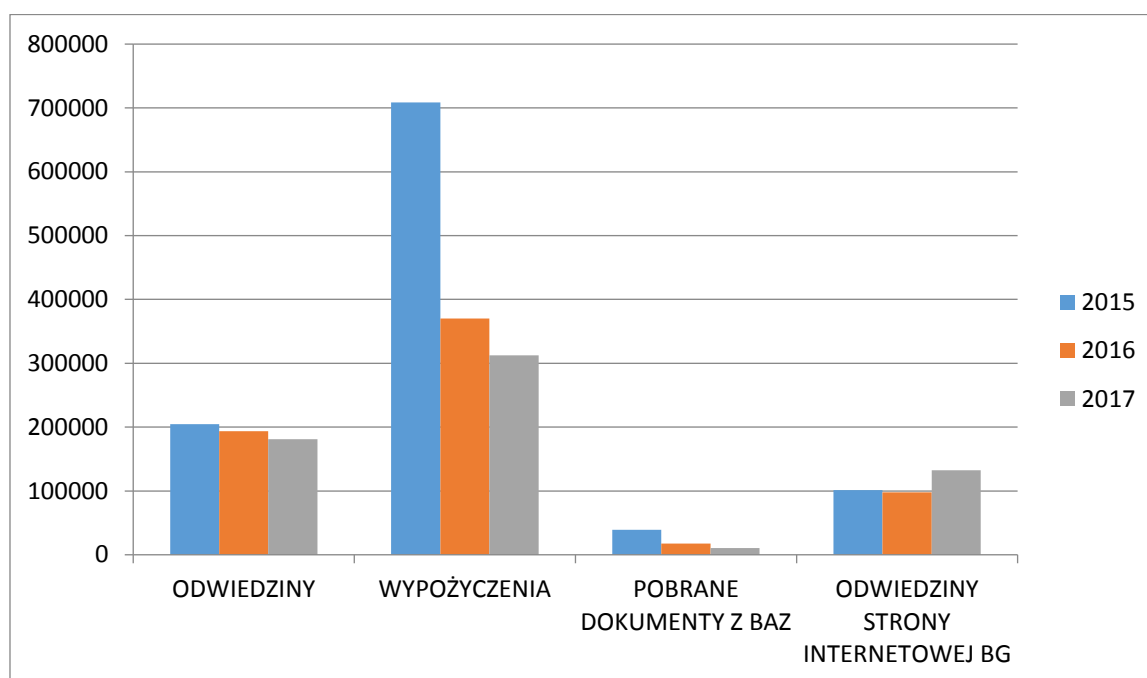
Bibliotekę cyfrową tworzona przez Bibliotekę Główną odwiedziło 4151 użytkowników.

Udostępnianie zbiorów: w 2017 r. cały system biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu Szczecińskiego odwiedziło 180813 czytelników (2016 r. – 193703), którym **łącznie udostępniono** 312596 j.inw. zbiorów (2016 r. - 370277). Bibliotekę Główną odwiedziło 29050 czytelników (2016 r. – 38295), biblioteki sieci 151763 czytelników (2016 r. – 155408). Jest to kolejny rok, w którym zaznaczył się spadek liczby odwiedzin i liczby wypożyczeń zbiorów. Spadek odwiedzin i udostępniania jest zauważalny od kilku lat także w innych bibliotekach akademickich. Spadek ten spowodowany jest coraz większą ofertą zbiorów dostępnych on-line. Czytelnicy korzystają z pełnotekstowych baz danych z komputerów uczelnianych i domowych. Coraz większe możliwości korzystania ze zbiorów zgromadzonych w bibliotekach dają również biblioteki cyfrowe.

W 2017 r. zauważalny jest wzrost odwiedzin strony internetowej Biblioteki Głównej - 132395 czytelników natomiast w 2016 r. 97675 czytelników.

Wypożyczenia międzybiblioteczne: w 2017 r. w ramach działalności wypożyczalni międzybibliotecznej zrealizowano 358 zamówień (2016 r. – 320) od pracowników i studentów na zbiory, których brak w ofercie wszystkich bibliotek szczecińskich. Z Biblioteki wysłano natomiast do innych bibliotek w kraju 95 j.inw. zbiorów (2016 r. – 85).

Wykres 10.2. Podstawowe dane dotyczące udostępniania zbiorów za lata 2015-2017



Komputeryzacja: Biblioteka Główna US użytkuje od 2005 r. system biblioteczny KOHA. Jest to system Open Source. W systemie tym funkcjonują między innymi: moduł gromadzenia wydawnictw zwartych, opracowania zbiorów, wypożyczenia, wypożyczenia międzybiblioteczne, ewidencja pracowników, baza PUBLI. System ten jest rozbudowywany i usprawniany, dokonywane są bieżące poprawki wynikające ze współpracy z NUKAT em (Narodowym Uniwersalny Katalog Bibliotek Naukowych). Do końca kwietnia 2017 r. pracownicy Biblioteki Głównej intensywnie wprowadzali dane do modułu sprawozdawczego PBN. Na koniec 2017 r. system biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu Szczecińskiego obsługiwało 293 komputerów, wszystkie z dostępem do Internetu. Czytelnicy mieli możliwość korzystania ze 167 komputerów bibliotecznych oraz z własnego sprzętu na ogólnie dostępnej sieci WiFi.

Rada Biblioteczna: w dniu 08 listopada 2017 r. zebrała się Rada Biblioteczna, na której wybrano Przewodniczącego Rady Bibliotecznej – prof. dra hab. Wojciecha Piaseckiego. Podczas posiedzenia zostały zatwierdzone regulaminy udostępniania dla całego systemu biblioteczno-informacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego. Ponadto omówione zostały najważniejsze sprawy związane z bieżącą działalnością systemu.

Współpraca: NUKAT - współpraca Biblioteki Głównej z Centrum NUKAT rozpoczęła się w 2007 r. od podpisania porozumienia o tzw. biernej współpracy na mocy, którego Biblioteka Główna US mogła pobierać opisy bibliograficzne z bazy NUKAT. Po odbyciu przez

pracowników ówczesnego Oddziału Opracowania Zbiorów licznych szkoleń W maju 2008 r. podpisane zostało porozumienie o tzw. współpracy czynnej, które umożliwiło przesyłanie opisów bibliograficznych do katalogu NUKAT.

W 2017 r. pracownicy sekcji opracowania zbiorów skopiowali i pobrali 23659 rekordy bibliograficzne (2016 r. – 23365), wprowadzili do bazy NUKAT 2143 rekordy bibliograficzne (2016 r. – 1140), wprowadzili 1718 rekordy KHW (Kartoteki Haseł Wzorcowych) a zmodyfikowali 2260 rekordy.

Zachodniopomorskie Porozumienie Bibliotek (ZPB): Biblioteka Główna Uniwersytetu Szczecińskiego jest od 2005 r. członkiem najpierw Szczecińskiego Porozumienia Bibliotek a następnie Zachodniopomorskiego Porozumienia Bibliotek. W ramach tej współpracy Biblioteka Główna organizuje i bierze udział w konferencjach środowiskowych i międzynarodowych. Jest współredaktorem Bibliotekarza Zachodniopomorskiego i serii Bibliotekarza Zachodniopomorskiego. W 2017 r. dyrektor Biblioteki Głównej wziął udział w konferencji polsko-niemieckiej zorganizowanej w Neubrandenburgu przez bibliotekarzy DBV – Landesverband Mecklenburg-Vorpommern.

Pozostała działalność biblioteczna: poza podstawowymi zadaniami związanymi z gromadzeniem i udostępnianiem zbiorów w Bibliotece Głównej: przeprowadzono analizę prenumerowanych tytułów czasopism polskich. Wykreślono łącznie 40 dublujące się tytuły na kwotę 12500 zł.

W styczniu, po odbytych szkoleniach, pracownicy odpowiedzialni za opracowanie zbiorów w NUKAT uzyskali certyfikaty uprawniające do stosowania języka wyszukiwawczo-informacyjnego Języka Haseł Przedmiotowych Katalogu Bibliotek Akademickich - JHP KABA. Ponadto wzięli udział w seminarium poświęconym wdrażaniu nowego standardu katalogowania zbiorów formatu RDA (Resource Description and Access), które odbyło się w Bibliotece Uniwersytetu Warszawskiego oraz w szkoleniu dotyczącym opracowania dokumentów elektronicznych, które miało miejsce w Bibliotece Głównej Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego.

Biblioteka Główna rozpoczęła w ramach Analizy Funkcjonowania Bibliotek Naukowych udział w „Badaniach satysfakcji użytkowników bibliotek szkół wyższych”. Badanie przeprowadzone zostało w Bibliotece Międzywydziałowej.

Na bieżąco prowadzona jest retrokonwersja zbiorów dawnej Biblioteki Wydziału Nauk Przyrodniczych, Studium Nauczycielskiego, zbiorów przewiezionych z Filii Biblioteki Międzywydziałowej tzw. zbiorów Germanistyki.

W całej Bibliotece Głównej trwały przez 2017 r. intensywne prace nad scalaniem księgozbiorów przejętych przez Bibliotekę Główną oraz prace związane z selekcją zbiorów nie profilowych, dublujących się i zdezaktualizowanej wieloegzemplarzówki.

Do Biblioteki przewiezione zostały zbiory otrzymane od rodziny prof. Erazma Kuźmy. Zbiory te zostaną uporządkowane a po opracowaniu przewiezione do Biblioteki Międzywydziałowej. Pracownicy Wypożyczalni spakowali i przewieźli do Biblioteki Głównej zbiory otrzymane od rodziny dr Marka Czerwińskiego.

Z dużym zaangażowaniem i wysiłkiem pracowników Wypożyczalni Głównej i Czytelni został przeniesiony i uporządkowany księgozbiór znajdujący się w magazynach wypożyczalni i czytelni.

Biblioteczne Centrum Informatyczne w 2017 r. duży wkład włożyło w prace związane z parametryzacją uczelni za lata 2012 - 2016. Równie dużo czasu poświęcono projektowi BOP (Baza Osiągnięć Pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego).

W całym systemie biblioteczno-informacyjnym pracownicy przeprowadzają szkolenia online i tradycyjne z zasad korzystania ze zbiorów dla studentów i pracowników naukowych. Wzięło

w nich udział 5026 czytelników. Również sami uczestniczą w szkoleniach dotyczących udostępniania i wykorzystania baz danych, posługiwania się np. programem Excel.

W Bibliotece Humanistycznej trwają prace nad melioracją katalogu zbiorów dawnej Biblioteki Akademii Nauk Społecznych. W 2017 r. sprawdzono i porównano ze stanem faktycznym 14 tys. kart katalogowych. Pracownicy tej biblioteki rozpoczęli w roku sprawozdawczym skanowanie okładek i spisów treści pozycji książkowych. Zeskanowano 3181 okładek i 2869 spisów treści. Ponadto zorganizowano także promocje książek, zajęcia bibliotekarskie z cyklu „Biblioteka - dzieciom”.

Biblioteka Wydziału Prawa i Administracji w ramach obchodów 35-lecia Wydziału zorganizowała w dniach 8-9 czerwca 2017 r. ogólnopolską konferencję „Czerpiemy z dziedzictwa – idziemy w przyszłość”.

Biblioteka Wydziału Teologicznego jest członkiem Federacji Bibliotek Kościelnych FIDES, kustosz dyplomowany Justyna Waluś wzięła udział w Walnym Zgromadzeniu Federacji w Toruniu.

Działalność pozabiblioteczna: w 2017 r. pracownicy Biblioteki wzięli udział w corocznych obchodach Tygodnia Bibliotek oraz w 6. edycji „Odjazdowego bibliotekarza”.

Biblioteka Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług zorganizowała dwie akcje charytatywne podczas, których zebrano łącznie ponad 10800 zł z przeznaczeniem na Hospicjum w Tanowie. W Bibliotece Międzywydziałowej w ciągu 2017 r. odbyło się łącznie 78 różnych wydarzeń edukacyjno-kulturalnych, w których udział wzięło 2509 osób. Były to m.in. lekcje i warsztaty biblioteczne, wieczory filmowe z OFFicyną, Studencki Dyskusyjny Klub Książki, warsztaty kulickie.

10.2. Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego

W 2017 r. Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego wydało **150** publikacji o łącznej objętości **1982,0 a. a.** (tabela 10.2.). Na tę liczbę tytułów składają się **44** monografie, **8** habilitacji, **94** numery czasopism oraz **4** inne pozycje, czyli spoza klasyfikacji (tabela 10.3.).

Według danych na koniec 2017 r. Wydawnictwo Naukowe US osiągnęło wpływy o wartości 1 941 187 zł (w tym 1 032 902 zł – dotacja i przychody z tytułu działalności – 908 285 zł) oraz poniosło wydatki o wartości 1 384 048 zł.

Wynik finansowy uzyskany na koniec 2017 r. to 557 139 zł (na podst. zestawienia wpływów i wydatków z Samodzielnej Sekcji Ekonomicznej z 29.03.2018 r.). W tej kwocie zawarta jest część środków na wydanie publikacji będących w trakcie rozliczenia. Jej wartość to 102 584 zł. (zał. 3)

Z realizacji bieżących zamówień, tj. ze sprzedaży książek w wersji papierowej, osiągnięto przychód w wysokości 53 904,90 zł.

Działania Wydawnictwa związane z czasopismami wydawanymi przez US:

1. We WNUS powołany został koordynator ds. publikacji elektronicznych, którego zadaniem jest stała współpraca z redakcjami czasopism dotycząca uczelnianej platformy czasopism oraz wdrażania systemu wydawania czasopism.
2. Na wniosek WNUS powołany został pełnomocnik ds. wdrażania w US bazy Scopus. Przygotowano zestawienia cytowań naszych czasopism wśród czasopism

indeksowanych w Scopusie, a także cytowalności redaktorów naukowych czasopism w Web of Science i Scopusie. W siedzibie Wydawnictwa zorganizowano indywidualne spotkania ww. pełnomocnika z redakcjami poszczególnych czasopism (celem było wskazanie, jakie błędy formalne są popełniane przez redakcje, diagnoza – co należy zrobić, aby spełnić kryteria Scopusa), dzięki czemu redakcje zyskały wiedzę dotyczącą możliwości aplikowania do Scopusa, a także jakie są konieczne techniczne i merytoryczne zmiany w prowadzeniu czasopisma. Zorganizowano także spotkania z pełnomocnikiem dla całych wydziałów (Wydział Filologiczny, Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług), aby uzgodnić strategię przyjęcia wydawanych przez US czasopism do bazy Scopus (m.in. odpowiednio przygotowane strony czasopism, aplikowanie do bazy DOAJ, ocena wstępna, którą proponuje Scopus – kontakt z lokalną komisją oceniającą).

3. Z inicjatywy WNUS odbyły się spotkania z pracownikami Biblioteki Głównej US w sprawie wprowadzenia ORCID (indywidualnego identyfikatora dla wszystkich pracowników naukowych US) – informacje z tych rozmów przekazane zostały władzom rektorskim.
4. Opracowano szczegółowy raport dla czasopism wydawanych przez WNUS dotyczący stanu przygotowania stron internetowych na platformie w celu przyszłego aplikowania do Scopusa (polegało to na sprawdzeniu stanu poszczególnych stron czasopism, przekazaniu redakcjom, co należy na stronach uzupełnić; Wydawnictwo pomagało także w porządkowaniu stron czasopism).
5. Warunek konieczny przy aplikowaniu do DOAJ, Scopusa, Web of Science to posiadanie przez czasopismo strony internetowej w języku angielskim. Wraz z redakcjami naukowymi czasopism przygotowano strony do tłumaczenia treści na język angielski, a następnie WNUS zleciło tłumaczenia treści ze stron internetowych czasopism (dotyczyło to czasopism, które w ostatniej punktacji uzyskały 8 i więcej pkt). Rozesłano do poszczególnych redakcji przetłumaczone treści z prośbą o wprowadzenie ich na anglojęzyczne strony platformy.
6. Redaktor Wydawnictwa prowadził stały newsletter dla redakcji czasopism (przesyłał bieżące informacje, zaproszenia do udziału w internetowych seminariach WoS i Scopusa, rozsyłał potrzebne na stronach czasopism dokumenty, np. oświadczenia, dokumenty COPE, style cytowań APA, Chicago; przekazywał informacje pozyskane z MNiSW dotyczące oceny czasopism w 2018 r.).
7. Zorganizowano także spotkania z redakcjami czasopism dotyczące spraw bieżących, usprawnienia uczelnianej platformy, baz czasopism (DOAJ/Scopus).

Od lat Wydawnictwo Naukowe US dba o wysoki poziom edytorski, w tym o szatę graficzną wydawanych książek. Starannie opracowane pod względem redakcyjnym i typograficznym publikacje doceniono na ogólnopolskich targach książki.

W marcu 2017 r. na 21. Poznańskich Targach Książki Naukowej i Popularnonaukowej Wydawnictwo otrzymało 2 wyróżnienia:

- książka *Ochrona i konserwacja zabytków Szczecina po 1945 roku* autorstwa Małgorzaty Gwiazdowskiej – prestiżowe **wyróżnienie** w konkursie na najlepszą książkę akademicką (nagroda cenna tym bardziej, że do rywalizacji zgłoszono kilkadziesiąt publikacji uczelnianych),
- książka *Erazm Kuźma. Słownik biografii i idei*, pod red. Jerzego Madejskiego – **wyróżnienie** za formę edytorską w konkursie o nagrodę Stowarzyszenia Wydawców Szkół Wyższych im. ks. Edwarda Pudelki.

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

Wzorem lat ubiegłych także i w 2017 r. prowadzono działania promujące publikacje pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego. Zorganizowano kiermasze ma wydziałach oraz spotkania autorskie. Wydawnictwo uczestniczyło w największych ogólnopolskich targach książki:

- a) 21. Poznańskich Targach Książki Naukowej i Popularnonaukowej 24–26 marca 2017 r.
- b) 11. Targach Książki Akademickiej i Naukowej i 8. Warszawskich Targach Książki – Warszawa 18–21 maja 2017 r.
- c) 21. Międzynarodowych Targach Książki w Krakowie 26–29 października 2017 r.

Tabela 10.2. Raport z publikacji wydanych przez WNUS (z planów wydawniczych i spoza planów) w 2017 r.

LP	WYDZIAŁ	LICZBA WYDANYCH TYTUŁÓW	STRUKTURA	NAKŁAD	STRUKTURA	A.A.	STRUKTURA
1	spoza US	3	2,0%	420	2,5%	19,0	1,0%
	spoza planu	3	2,0%	420	2,5%	19,0	1,0%
2	US Biblioteka Główna	1	0,7%	120	0,7%	2,5	0,1%
	spoza planu	1	0,7%	120	0,7%	2,5	0,1%
3	WB	1	0,7%	90	0,5%	10,0	0,5%
	2016	1	0,7%	90	0,5%	10,0	0,5%
4	WF	22	14,7%	2827	16,8%	340,5	17,2%
	2015	2	1,3%	300	1,8%	37,5	1,9%
	2016	7	4,7%	522	3,1%	105,0	5,3%
	2017	2	1,3%	135	0,8%	16,5	0,8%
	spoza planu	10	6,7%	1720	10,2%	180,5	9,1%
	dodruk	1	0,7%	150	0,9%	1,0	0,1%
5	WH	35	23,3%	3563	21,2%	404,5	20,4%
	2015	1	0,7%	50	0,3%	9,0	0,5%
	2016	11	7,3%	877	5,2%	152,0	7,7%
	2017	8	5,3%	626	3,7%	86,5	4,4%
	spoza planu	10	6,7%	1560	9,3%	152,0	7,7%
	dodruk	5	3,3%	450	2,7%	5,0	0,3%
6	WKFiPZ	6	4,0%	336	2,0%	44,5	2,2%
	2016	1	0,7%	52	0,3%	9,0	0,5%
	2017	3	2,0%	154	0,9%	25,0	1,3%
	spoza planu	1	0,7%	80	0,5%	9,5	0,5%
	dodruk	1	0,7%	50	0,3%	1,0	0,1%
7	WNEiZ	29	19,3%	2598	15,5%	404,0	20,4%
	2016	7	4,7%	623	3,7%	105,0	5,3%
	2017	2	1,3%	179	1,1%	24,5	1,2%
	spoza planu	17	11,3%	1686	10,0%	271,5	13,7%
	dodruk	3	2,0%	110	0,7%	3,0	0,2%

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

8	WNoZ	3	2,0%	415	2,5%	61,5	3,1%
	2015	1	0,7%	135	0,8%	20,0	1,0%
	2016	2	1,3%	280	1,7%	41,5	2,1%
9	WPIA	4	2,7%	646	3,8%	53,5	2,7%
	spoza planu	4	2,7%	646	3,8%	53,5	2,7%
10	WT	11	7,3%	2561	15,2%	137,0	6,9%
	2016	1	0,7%	131	0,8%	8,5	0,4%
	spoza planu	10	6,7%	2430	14,5%	128,5	6,5%
11	WZiEU	34	22,7%	3189	19,0%	493,0	24,9%
	2015	1	0,7%	100	0,6%	23,5	1,2%
	2016	6	4,0%	516	3,1%	74,5	3,8%
	2017	4	2,7%	255	1,5%	42,5	2,1%
	spoza planu	23	15,3%	2318	13,8%	352,5	17,8%
12	ZWAwJ	1	0,7%	45	0,3%	12,0	0,6%
	2016	1	0,7%	45	0,3%	12,0	0,6%
RAZEM		150	100%	16810	100%	1982,0	100%

Tabela 10.3. Raport z publikacji wydanych przez WNUS (z planów wydawniczych i spoza planów) w 2017 r. z podziałem na rodzaje publikacji

LP.	RODZAJ PUBLIKACJI	LICZBA WYDANYCH TYTUŁÓW	STRUKTURA	NAKŁAD	STRUKTURA	A.A.	STRUKTURA
1	MONOGRAFIE	44	29,3%	6467	38,5%	550,5	27,8%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	10	6,7%	1052	6,3%	132,5	6,7%
	SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH	28	18,7%	4745	28,2%	412,0	20,8%
	DODRUKI	6	4,0%	670	4,0%	6,0	0,3%
2	HABILITACJE	8	5,3%	1125	6,7%	140,0	7,1%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	5	3,3%	615	3,7%	98,5	5,0%
	SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH	2	1,3%	460	2,7%	40,5	2,0%
	DODRUKI	1	0,7%	50	0,3%	1,0	0,1%
3	CZASOPISMA	94	62,7%	8048	47,9%	1204,0	60,7%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	45	30,0%	3153	18,8%	504,5	25,5%
	SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH	46	30,7%	4855	28,9%	696,5	35,1%
	DODRUKI	3	2,0%	40	0,2%	3,0	0,2%
4	INNE	4	2,7%	1170	7,0%	87,5	4,4%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	1	0,7%	250	1,5%	67,0	3,4%

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

	SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH	3	2,0%	920	5,5%	20,5	1,0%
	DODRUKI	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0,0%
5	SKRYPTY	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0,0%
	Z PLANÓW WYDAWNICZYCH	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
RAZEM, w tym:		150	100%	16810	100%	1982,0	100%
Z PLANÓW WYDAWNICZYCH		61	40,7%	5070	30,2%	802,5	40,5%
SPOZA PLANÓW WYDAWNICZYCH		79	52,7%	10980	65,3%	1169,5	59,0%
DODRUKI		10	6,7%	760	4,5%	10,0	0,5%

10.3. Uniwersyteckiego Centrum Edukacji

Informacje o działalności Uczelnianego Centrum Edukacji zawierają tabele 10.4. – 10.6.

Tabela 10.4. Studia podyplomowe i kursy

Lp.	Liczba słuchaczy studiów podyplomowych Uniwersyteckiego Centrum Edukacji	2016/2017	2017/2018
1.	BHP i systemy zarządzania bezpieczeństwem	10	10
2.	Logopedia i terapia pedagogiczna	32	32
	RAZEM	42	42

Tabela 10.5. Publikacje i czynne uczestnictwo w konferencjach w latach 2016-2017

Wydawnictwa zwarte-krajowe		Wydawnictwa zwarte- zagraniczne		Artykuły w czasopismach krajowych		Artykuły w czasopismach zagranicznych		Liczba punktów	
Rok 2017	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2016
1	2	-	2	1	3	-	1	19	42

Tabela 10.6. Wygłoszone referaty i uczestnictwo na konferencjach w latach 2016-2017

Liczba wygłoszonych referatów na konferencjach krajowych		Liczba wygłoszonych referatów na konferencjach zagranicznych		Liczba pracowników US uczestniczących w konferencjach krajowych		Liczba pracowników US uczestniczących w konferencjach zagranicznych	
Rok 2017	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2016
4	5	1	1	2	3	1	1

10.4. Akademickie Centrum Kształcenia Językowego

Podstawową działalnością ACKJ jest organizowanie i prowadzenie lektoratów języków obcych. W roku akademickim 2016/2017¹ ACKJ zorganizowało i prowadziło lektoraty z następujących siedmiu języków obcych (pięciu żywych i dwóch martwych):

- angielskiego,
- niemieckiego,
- rosyjskiego,
- hiszpańskiego,
- francuskiego,
- łaciny (łaciny klasycznej),
- greki (starogreckiego).

Język angielski:

Studia stacjonarne – 207 grup, w tym grup łączonych 44:

- WZIEU – 32, łączone – 9;
- W. Fil – 8, łączone – 4;
- WT – 6, łączone – 6;
- WH – 68, łączone – 15;
- WNoZ – 7, łączone – 3;
- WB – 6, łączone – 3;
- WKFiZ – 12, łączone – 1;
- WPiA – 32 grupy;
- WMF – 4;
- WNEiZ – 32, łączone – 3.

Studia niestacjonarne – 32 grup, w tym 3 łączone na WZIEU.

Język niemiecki:

Studia stacjonarne – 39 grup, w tym grup łączonych – 21:

- WZiEU – 6, łączone – 6;
- WZiEU + WB – 1;
- WNoZ – 2;
- WH – 12, łączone – 9;
- WKFiPZ – 4, łączone – 3;
- WPiA – 9;
- WNEiZ – 6, łączone – 3.

Studia niestacjonarne – 11 grup, w tym łączonych – 5:

- WZIEU – 3;
- WH + WZiEU – 2;
- WNEiZ – 3;
- WNEiZ + WH – 1;
- WPiA – 2;
- WH, łączone – 3;
- WH + WNEiZ – 1;

¹ W tym przypadku dane odnoszące się do całego roku akademickiego (2016/2017) można – z drobnymi modyfikacjami – również uznać za dane opisujące pierwszą połowę roku kalendarzowego 2017 (semestr zimowy).

- WH + WZIEU – 2.

Język rosyjski:

Studia stacjonarne – 14 grup, w tym – 2 łączone.

Niestacjonarne – 1 grupa.

Język francuski:

Studia stacjonarne – 1 łączona (WPiA + WH).

Język hiszpański:

Stacjonarne – 3 grupy.

W tym miejscu warto zwrócić uwagę na dwie sprawy. Od pewnego czasu w miarę możliwości organizowane są grupy łączone, w ramach jednego wydziału oraz między różnymi wydziałami. Wynika to ze zmniejszającej się liczby studentów (w wyniku niżu demograficznego) i jest próbą (udaną) utrzymania statutowej liczebności grupy lektoratowej w założonych granicach 15-20 osób. Zorganizowanie takich grup często wymaga wiele skomplikowanych zabiegów ze strony ACKJ i nie zawsze jest wykonalne.

Drugą sprawą, na którą warto zwrócić uwagę jest zanikanie na Uniwersytecie Szczecińskim języków innych niż angielski, a w szczególności francuskiego i nawet hiszpańskiego. Zespół języka francuskiego składa się z jednej osoby; w momencie, kiedy ostatni wykładowca języka francuskiego odejdzie z Uniwersytetu, język francuski zaniknie na naszej Uczelni, do czego nie powinno się dopuścić.

W 2015 roku w październiku od 24 do 28 przeprowadziliśmy Testy Diagnostyczne w pięciu językach obcych dla wszystkich Wydziałów US, łącznie dla ponad 3.400 studentów studiów stacjonarnych i około 300 studentów studiów niestacjonarnych. Wydarzenie miało miejsce w Auli Wydziału Humanistycznego. Wszystkie testy zostały sprawdzone, a wyniki opracowane statystycznie; sporządzony na tej podstawie raport został przesłany Władzom Rektorskim.

Również w roku 2016 w październiku przeprowadziliśmy Testy Diagnostyczne w pięciu językach obcych dla wszystkich Wydziałów US, łącznie dla ponad 3.200 studentów studiów stacjonarnych i około 250 studentów studiów niestacjonarnych.

W roku 2017 testy objęły ok. 2.900 studentów studiów stacjonarnych i około 230 studentów studiów niestacjonarnych. Wydarzenie miało miejsce w Auli Wydziału Humanistycznego. Wszystkie testy zostały sprawdzone, a wyniki opracowane statystycznie; sporządzony na tej podstawie raport został przesłany Władzom Rektorskim. Jak widać, także tutaj odnotowujemy – nieznaczny – spadek liczby nowo przyjętych studentów.

DZIAŁALNOŚĆ KOMERCYJNA (EDUKACYJNA, EGZAMINACYJNA I INNA) ACKJ

ACKJ do końca 2017 roku był licencjonowanym ośrodkiem egzaminacyjnym stowarzyszonym z największym globalnie ośrodkiem egzaminacyjnym z języków obcych – amerykańską firmą 'ETS Global' (ETS = *Educational Testing Service*). W ramach tej współpracy ACKJ (a tym samym Uniwersytet Szczeciński) ma prawo przeprowadzać egzaminy:

- z angielskiego TOEIC (*Test of English for International Communication*),
- z niemieckiego WiDaF (*Deutsch als Fremdsprache in der Wirtschaft*),
- z francuskiego TFI (*Test de Français International*).

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

ACKJ jest również licencjonowanym ośrodkiem egzaminacyjnym w zakresie języków obcych o nazwie TELC (*The European Language Certificates*); jest to z kolei największe centrum egzaminacyjne języków obcych w Europie; egzaminy TELC obejmują następujące języki: angielski, rosyjski i niemiecki. Obecnie ACKJ przechodzi okres akredytacji.

W roku akademickim 2016/2017, jak i semestrze zimowym 2017-2018, w ACKJ przeprowadzono następujące egzaminy z języków obcych:

- TOEIC – język angielski – 21 osób;
- TOEIC 4 ALL – język angielski – 54 osoby.

Egzamin „TOEIC 4 ALL” był skierowany do studentów US, którzy w mogli w promocyjnej cenie sprawdzić swoje kompetencje językowe z języka angielskiego, jeżeli wynik był dla nich satysfakcjonujący, wówczas mogli wykupić również po specjalnej cenie Certyfikat TOEIC dający im wiele korzyści. Certyfikat ten uprawnia studenta do otrzymania wyższej oceny z lektoratu, podniesienia jakości jego CV, itp.

Korzyści dla Uniwersytetu Szczecińskiego płynące z tytułu wprowadzenia na uczelni egzaminów umożliwiających zdobycie międzynarodowych certyfikatów językowych są następujące:

- podniesienie prestiżu uczelni;
- wzrost konkurencyjności instytucji na rynku szkół wyższych;
- ułatwienie współpracy z zagranicznymi uczelniami;
- pomoc w testowaniu studentów (uznawalność certyfikatów na egzaminach wstępnych oraz w ramach zaliczenia lektoratów, możliwość włączenia egzaminu w koszt czesnego);
- możliwość przeprowadzania egzaminów w elastycznych i dowolnie ustalonych sesjach egzaminacyjnych (sesje zamknięte);
- najkrótszy czas oczekiwania na wyniki ze wszystkich instytucji certyfikujących (wyniki TOEIC już w 48 godzin od egzaminu, maksymalnie 14 dni);
- możliwość oferowania produktów dostępnych tylko akredytowanym partnerom;
- współpraca przy projektach dofinansowanych z funduszy unijnych na atrakcyjnych warunkach.

Wsparcie instytucji akademickim należących do sieci ETS realizowane jest m.in. poprzez:

- Organizowanie bezpłatnych prezentacji dla studentów oraz wszystkich osób zainteresowanych uzyskaniem certyfikatu językowego.
- Zapewnienie nieodpłatnych materiałów marketingowych wykorzystywanych do celów promocyjnych.
- Możliwość zorganizowania sesji pilotażowych mających na celu zapoznanie wszystkich chętnych ze strukturą egzaminu.
- Dostęp do szerokiej gamy materiałów dydaktycznych wspomagających przygotowanie do testu.
- Szkolenia dla kadry lektorskiej.

W roku kalendarzowym 2016/ 2017 oraz semestrze zimowym 2017-2018 ACKJ zorganizowało następujące kursy:

- kurs Języka Francuskiego poziom wyjściowy A0 – 2 edycje
- kurs Języka Francuskiego poziom wyjściowy A1 – 2 edycje

- kurs Języka Francuskiego poziom wyjściowy A1+ – 2 edycja
- kurs Języka Rosyjskiego poziom wyjściowy A1 – 3 edycje
- kurs Języka Rosyjskiego poziom wyjściowy A1+ – 2 edycja

W roku akademickim 2016/2017 ACKJ wynajmował na zasadach komercyjnych swoje pomieszczenia dwóm podmiotom zewnętrznym: Spółdzielni Mieszkaniowej ‘Galera’ na zebrania członków oraz Kamilowi Świstelnickiemu na warsztaty rozwoju osobistego.

DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA, WYDAWNICZA I KONFERENCYJNA PRACOWNIKÓW ACKJ W ROKU 2017

(1) Dr Zbigniew Jankojć napisał i opublikował w Wydawnictwie US podręcznik: „English for a Ph. D. Student”, Wydawnictwo naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin, 2016.

(2) Pani mgr Halina Stelmach podjęła działania zmierzające w kierunku napisania i obronienia doktoratu i w lutym 2018 uzyskała tytuł doktora; wzięła udział w kilku konferencjach naukowych, czego owocem są dwa poniższe referaty:

1. „Dla prawdziwych dam, czyli słów kilka o tendencjach w nazewnictwie wódek dla kobiet”, w: *Problemy Nauk Stosowanych*, tom 3, Szczecin 2015.
2. Названия водок как источник информации о регионе происхождения, w: *Studia Językoznawcze*, tom 14, Szczecin 2015.

(3) Pani mgr Jolanta Słoboda również podjęła działania w kierunku napisania i obronienia doktoratu pod kierunkiem pani prof. dr hab. Mirosławy Białoskórskiej. Pani Słoboda uczestniczyła w trzech konferencjach naukowych, podczas których wygłosiła referaty:

- 1) na dwóch kolejnych Ogólnopolskich Konferencjach Naukowych „Język literatury pięknej w perspektywie historycznej i współczesnej. Językowa kreacja świata przedstawionego w tekście artystycznym”;
- 2) na IV Międzynarodowej Konferencji Pragmalingwistycznej „Komunikacja międzyludzka. Leksyka, semantyka, pragmatyka”.

Artykuły pani Słobody ukazały się w czasopiśmie *Studia Językoznawcze*, t. 13 i 14.

Pani mgr Słoboda jest redaktorem językowym dwujęzycznego czasopisma *Problemy Nauk Stosowanych. Problems of Applied Sciences*.

Pani mgr Słoboda bierze udział w pracach Koła Naukowego *Puerta del Sol*. Prowadziła również warsztaty dla dzieci w ramach Zachodniopomorskiego Festiwalu Nauki.

Warto w tym miejscu przypomnieć, że dotacja na pracownika z doktoratem ma wagę półtorąj stawki dotacji podstawowej, co oznacza, że korzyść ekonomiczna Uniwersytetu Szczecińskiego jest tym wyższa, im więcej pracowników ma doktorat. Dwóch kolejnych pracowników ACKJ z doktoratem oznacza, że bez zwiększania stanu zatrudnienia w ACKJ, dotacja na tę jednostkę zwiększyłaby się o jedną dotację podstawową.

(4) In roku 2016 dr Piotr Wahl opublikował własnym sumptem dwie bliźniacze publikacje:

1. **English-33**. Uniwersalny komunikatywny kurs języka angielskiego; 174 strony.
2. **Español-33**. Uniwersalny komunikatywny kurs języka hiszpańskiego; 228 stron.

Oba te opracowania są rezultatem 30-letniego doświadczenia autora w nauczaniu języków obcych; są jednocześnie całkowicie innowatorskie: oba kursy można zacząć od poziomu zerowego lub wyższego (A1, A2, B1); natomiast poziom finalny zależy jest od ilości włożonej pracy indywidualnej studenta; studenci mniej ambitni osiągają poziom B2, studenci bardziej ambitni – poziom C1. Kolejnym elementem innowacyjnym jest włączenie do kursu materiałów internetowych powszechnie dostępnych. Innymi słowy, są to podręczniki doskonale kompatybilne z potrzebami studentów uniwersyteckich. Oba te podręczniki mają potencjał, by

rewolucyjnie polepszyć jakość nauczania tych dwóch języków obcych na Uniwersytecie Szczecińskim. Zastosowany schemat budowy tych dwóch kursów można wykorzystać w konstruowaniu kursów do pozostałych języków wykładanych na US: niemieckiego, rosyjskiego, francuskiego. Oba podręczniki są stosowane obecnie jako podstawowy materiał dydaktyczny w kilkunastu grupach studenckich.

W 2016 dr Piotr Wahl wziął udział w konferencji „Otwórz oczy – zobacz więcej”, zorganizowanej przez Fundację „Szansa Dla Niewidomych” w ramach III edycji Zachodniopomorskich obchodów Międzynarodowego Dnia Białej Laski (Regionalny program promocji wsparcia osób niewidomych i niedowidzących); temat wystąpienia: Nauka j. angielskiego dla niewidomych.

Piotr Wahl reprezentował Uniwersytet Szczeciński na kilku międzynarodowych konferencjach, czego owocem są następujące publikacje:

- Wahl, P.; 2013; *NEW PARADIGMS IN FOREIGN LANGUAGE TEACHING / LEARNING*; 6th International Conference of Education, Research and Innovation; 18-20 November, 2013; Seville, Spain.
- Wahl, P.; 2014; *STANDARD LANGUAGE VERSUS ACTUALLY SPOKEN LANGUAGE EXEMPLIFIED WITH SPANISH*; 8th International Technology, Education and Development Conference; 10-12 March, 2014; Valencia, Spain.
- Wahl, P.; 2015; *CORRELATION BETWEEN FOREIGN LANGUAGES TESTING AND TEACHING AND THE ENSUING IMPACT ON GENERAL LINGUISTICS*; 6th International Conference on Education and New Learning Technologies; 7-9 July, 2014; Barcelona, Spain.

Piotr Wahl uczestniczył w dniach 6-8 marca 2017 w Walencji w Międzynarodowej Konferencji **INTED2017**, gdzie przedstawił kolejny swój artykuł *AN ATTEMPT TO REPLACE THE PRESENT-DAY PARADIGM OF THE MAINSTREAM FOREIGN LANGUAGE TEACHING BY A NEW ONE*.

Wszystkie te artykuły można przeczytać na Internecie.

(5) Pani mgr Maria Kałuża, jako przedstawiciel ACKJ, uczestniczyła w Międzynarodowej Konferencji TELC na Uniwersytecie Łódzkim (2-3 czerwca 2016).

(6) Pani mgr Lucyna Smędzik:

- Październik 2015 – otrzymanie Medalu Komisji Edukacji Narodowej.
- Styczeń 2016: Korektor „Annales Neophilologiarum” 2015, Zeszyt 9 (ukazało się pod koniec czerwca 2016).
- Organizacja wyjazdu studentów Filologii Słowiańskiej US na staż językowy do Instytutu Kształcenia Otwartego Katedry UNESCO w dniach od 22.02.2016 do 07.03.2016 do Moskwy oraz uczestniczenie w nim.
- 03.03.2016 przygotowanie i przeprowadzenie lekcji języka polskiego dla uczniów V i VI klasy przez studentów w ramach praktyk.
- Uczestnictwo w Moskiewskim Młodzieżowym Forum „Moskwa Wielonarodowa i Wielojęzyczna”, poświęconym Międzynarodowemu Dniu Języka Ojczystego 26.02.2016.
- 07.06.2016 – Uczestnictwo w I Konferencji Naukowej z cyklu Rozważania o rozwoju człowieka „Aktywność i Rozwój Człowieka” organizowanej przez Zakład Psychologii Rozwoju Człowieka Instytutu Psychologii Uniwersytetu Szczecińskiego „Aktywność studentów w procesie nauczania języków obcych”.
- Udzielenie wywiadu gazecie „Wieczorna Moskwa” (26.02.2016).
- Udzielenie wywiadu: Kanał Telewizji Moskiewskiej „Nowości kształcenia”.

- Studia Rossica Posnaniensia, Vol 40, Nr 1 (2015): 'Стиль жизни молодого россиянина, представленный в тематических материалах учебника «Новые встречи»'.
- Udział w Konferencji w dniach 17-20 października 2016 roku organizowanej przez Międzynarodowe Towarzystwo Pedagogiczne w Moskwie. Podczas Konferencji jako zasłużony członek ww. MTP została odznaczona „Medalem za wierność i oddanie powołaniu nauczycielskiemu”; jest to szczególnie ważne wydarzenie, gdyż została wybrana jako jedyny przedstawiciel Polski do trzynastoosobowej Międzynarodowej Rady Eksperto-Konsultacyjnej z czterdziestu dwóch państw.
- Ponadto o mgr Lucynie Smędzik napisano w Kurierze Szczecińskim: <http://www.24kurier.pl/aktualnosci/kultura/miedzy-szczecinem-a-moskwa/>

INNE DZIAŁANIA ACKJ NA RZECZ UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

- (1) W ACKJ odbywały się szkolenia dla zespołu j. angielskiego w ramach współpracy z Wydawnictwem Macmillan, Pearson, Oxford, Cambridge.
- (2) W ACKJ odbywały się również szkolenia i warsztaty metodyczne dla zespołu j. niemieckiego z wydawnictwem HUEBER i Cornelsen.
- (3) ACKJ dokonuje licznych korekt i tłumaczeń na rzecz Uniwersytetu Szczecińskiego. Między innymi w stały sposób współpracuje z Działem ds. Jakości i Kształcenia w zakresie kreacji sylabusów z języków obcych.

* * *

W lutym 2016 r. ACKJ podpisało porozumienie z UCE które dotyczyło przeniesienia się UCE do budynku ACKJ na ul. Wawrzyniaka 15, dzięki czemu dwie jednostki międzywydziałowe US mieszczą się teraz w jednym miejscu. Wpływa to pozytywnie na obniżenie kosztów eksploatacyjnych zarówno w Akademickim Centrum Kształcenia Językowego, jak i w Centrum Edukacyjnym, a w rezultacie w całym Uniwersytecie Szczecińskim.

Oprócz tego, skupienie obu jednostek US w jednym miejscu, w jednym budynku, umożliwia ścisłą współpracę między tymi dwoma jednostkami; kierownictwo obu tych jednostek pracuje obecnie nad uruchomieniem wspólnych projektów; są to wspólne szkolenia i kursy, między innymi na rzecz osób niepełnosprawnych, adresowane zarówno do pracowników i studentów Uniwersytetu Szczecińskiego, jak i odbiorców zewnętrznych. Pierwszym efektem tej współpracy jest *upgrading* sali komputerowej, zarówno w pod względem jej *hardware*'u, jak i *software*'u.

UCE prowadzi już od pewnego czasu swoje zajęcia w siedzibie ACKJ, dzięki temu – można już stwierdzić – jakość usług edukacyjnych oferowana przez UCE uległa polepszeniu.

ACKJ współpracuje już od dłuższego czasu z Biurem ds. Osób Niepełnosprawnych. Efektem tego jest jedna (pierwsza) sala multimedialna, z możliwością prowadzenia zajęć dla osób niepełnosprawnych. Rok akademicki 2016/2017 jest trzecim, kolejnym rokiem akademickim, w którym ACKJ prowadzi lektoriaty dla osób niepełnosprawnych w tej właśnie sali.

ACKJ podjęło współpracę z Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości; dzięki temu obydwie instytucje starają się dotrzeć do większej rzeszy studentów jak i pozytywnie wpłynąć

na zwiększeniu efektywności w znajdowaniu atrakcyjnych miejsc pracy przez naszych absolwentów. Przykładem tej współpracy jest udział ACKJ w Giełdach Pracy odbywających się w dniach 14-15.11.2016 oraz 21 -22.03.2017 roku na wydziałach WNEiZ i WZiEU, gdzie ACKJ prezentowało swoją ofertę kursów językowych i certyfikatów międzynarodowych.

10.5. Studium Wychowania fizycznego i Sportu

W roku 2017 Studium Wychowania Fizycznego i Sportu zatrudniało:

- a) dziewięciu nauczycieli na pełnym etacie, w tym:
 - pięciu na stanowisku st. wykładowców,
 - dwóch wykładowców,
 - dwóch instruktorów,
- b) trzech nauczycieli w niepełnym wymiarze etatu,
- c) jednego pracownika administracyjnego,
- d) dwóch pracowników obsługi w wymiarze 1,5 etatu.

Kadra dydaktyczna to 8-miu mężczyzn i 4 kobiety. Sekretariat SWFiS mieści się przy ul. Felczaka 3c na Wydziale Biologii. Działalność dydaktyczna obejmowała obowiązkowe zajęcia z wychowania fizycznego, w ramach których zrealizowano 3009 godzin dydaktycznych w 114 grupach i 980 godzin w Klubie Uczelnianym AZS US dla 252 studentów. W zajęciach uczestniczyło 2331 studentów ze wszystkich wydziałów oprócz WKFiPZ.

Do końca roku akademickiego 2016/17 studenci 4 kierunków realizowali zajęcia w-f w wymiarze 60 godzin a pozostali w wymiarze 30 lub 25 godzin w skali roku.

Dla studentów, którzy nie mogą uczestniczyć w zajęciach z powodów zdrowotnych (przeciwwskazania lekarskie) organizowane są zajęcia zastępcze. Oferujemy specjalistyczne zajęcia z gimnastyki korekcyjnej (6 terminów tygodniowo po uprzednim skierowaniu przez komisję lekarską) oraz cotygodniowe zajęcia na basenie Akademii Morskiej w Szczecinie. Dla osób posiadających całkowite zwolnienie z wykonywania ćwiczeń fizycznych organizowane są wykłady poświęcone tematyce zdrowego odżywiania się oraz higienicznego trybu życia.

Dodatkowo SWFiS wspólnie z KU AZS US organizuje dwa obozy sportowe. Oferta skierowana jest do studentów, którzy chcą zaliczyć przedmiot wychowanie fizyczne uczestnicząc w tygodniowym szkoleniu narciarskim (po semestrze zimowym) lub 7-mio dniowym wyjeździe na Pojezierze Drawskie (po semestrze letnim), w trakcie którego przez 5 dni realizuje się turystykę rowerową a jeden dzień przeznaczony jest na spływ kajakowy na rzece Drawa.

Program zajęć realizowano w czterech salach gimnastycznych należących do Naszej uczelni:

- ul. Felczaka 3c (WB)
- ul. Mickiewicza 16 (WNoZ)
- ul. Mickiewicza 64 (WNEiZ)
- al. Piastów 40B (WKFiPZ)

Ponadto wynajmowane były specjalistyczne obiekty: basen Akademii Morskiej, przystań wioślarska przy ul. Heyki, korty tenisowe przy al. Wojska Polskiego oraz korty do squasha przy ul. Boh. Warszawy 40.

SWFiS zorganizowało wiele imprez sportowo- rekreacyjnych m. in:

- Sportowy Turniej Wydziałów o Puchar JM Rektora US w 5 dyscyplinach,
- Mistrzostwa US w Szachach,
- Mistrzostwa US w Tenisie ziemnym,

- Mistrzostwa US w Squasha,
- Mistrzostwa US w Tenisie stołowym
- Mistrzostwa US w ergometrze wioślarskim
- Mecz Halowej Piłki Nożnej pomiędzy władzami uczelni ZUT i US.

SWFiS nadzoruje działalność KU AZS US, który reprezentuje Naszą uczelnię w rozgrywanych corocznie Akademickich Mistrzostwach Województwa Zachodniopomorskiego, w których od lat zajmujemy I miejsce oraz w Akademickich Mistrzostwach Polski. W ostatniej edycji AMP nasza reprezentacja zajęła XXII miejsce w punktacji generalnej w gronie 154 sklasyfikowanych uczelni.

10.6. Uczelniane Centrum Informatyczne

Uczelniane Centrum Informatyczne (zwane dalej UCI) jest jednostką ogólnouczelnianą świadczącą obsługę informatyczną w Uniwersytecie Szczecińskim w celu zapewnienia sprawnego realizowania zadań jednostek organizacyjnych uczelni przy wykorzystaniu narzędzi informatycznych. W skład UCI wchodzi sekcje:

- Sekcja Wsparcia Użytkowników (Administracja, Rektorat, WM, WB, WN, WT, WG, WF, WK, Jednostki międzywydziałowe),
- Terenowa Sekcja Wsparcia Użytkowników WNEiZ,
- Terenowa Sekcja Wsparcia Użytkowników WPiA,
- Sekcja Uczelnianych Systemów Informatycznych,
- Sekcja Infrastruktury.

Zadania realizowane przez Sekcję Wsparcia Użytkowników (w tym Sekcje Terenowe):

1. Zapewnienie wsparcia technicznego dla pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w zakresie usług informatycznych nadzorowanych przez UCI.
2. Serwis sprzętu komputerowego i urządzeń peryferyjnych.
3. Serwis oprogramowania komputerowego na stanowiskach pracowniczych.
4. Przygotowywanie laboratoriów komputerowych do prowadzenia zajęć.
5. Weryfikacja i opiniowanie problemów związanych ze sprzętem komputerowym, koordynacja napraw gwarancyjnych i pogwarancyjnych.
6. Udział w przygotowywaniu wniosków do ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego w sprawie finansowania sieci komputerowej i innych zadań związanych z komputeryzacją i informatyzacją.
7. Wnioskowanie i podpisywanie umów ramowych, zakupu i prowadzenie centralnej ewidencji oprogramowania i licencji na aplikacje, programy biurowe, systemy operacyjne, programy naukowe i edukacyjne.
8. Opiniowanie, przedstawianie wniosków i przygotowanie projektów planów dotyczących inwestycji informatycznych.
9. Bieżąca współpraca z Samodzielną Sekcją Zamówień Publicznych w zakresie opracowywania procedur dot. zakupu sprzętu IT w Uniwersytecie Szczecińskim.
10. Obsługa systemu zgłoszeń Intranet.

11. Pomoc przy wdrażaniu w Uniwersytecie Szczecińskim domeny "usz.edu.pl" (zakładanie kont pocztowych, migracja danych, reset haseł).
12. Współpraca z Działem Projektów Europejskich w zakresie przygotowywania wniosku o rozbudowę dużej infrastruktury informatycznej (projekt, obsługa w systemie OSF, bieżący kontakt z MNiSW).
13. Koordynacja przebiegu dokumentacji finansowej dot. informatyki (przyjmowanie faktur, rejestrowanie, opisywanie).
14. Przygotowywanie wniosków do MNiSW potwierdzających możliwość zastosowania przez US preferencyjnej stawki podatku VAT (0%).

Zadania realizowane przez Sekcję Uczelnianych Systemów Informatycznych:

1. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemów informatycznych Uniwersytetu Szczecińskiego oraz strony Internetowej Uniwersytetu: ZSI, Prodziekan, e-Dziekanat, ELS, ELD, e-learning, BOP, EPUAP.
2. Koordynowanie działań związanych z informatyzacją uczelni (integracja systemów, wdrażanie nowych rozwiązań).
3. Konsultacje w zakresie potrzeb informatycznych.
4. Nadzór techniczny nad funkcjonowaniem systemów informatycznych.
5. Planowanie zapotrzebowania w zakresie systemów informatycznych.

Zadania realizowane przez Sekcję Infrastruktury:

1. Nadzór i zarządzanie uczelnianą siecią komputerową.
2. Nadzór nad sieciami lokalnymi w jednostkach organizacyjnych Uczelni.
3. Zarządzanie strukturą adresową i domenami internetowymi w sieci USK (Uczelniana Sieć Komputerowa).
4. Podłączanie komputerów do sieci USK.
5. Nadzór nad zakupami związanymi z USK.
6. Planowanie remontów USK.
7. Nadzór, administrowanie serwerami obsługiwanymi przez UCI.
8. Współpraca z ACI (Akademickie Centrum Informatyczne) w ramach Akademickiej Miejskiej Sieci Komputerowej (AMSK).
9. Udział w pracach ACI związanych z eksploatacją i rozwojem sieci AMSK.
10. Udział w pracach Rady Użytkowników AMSK.
11. Planowanie rozwoju Uczelnianej Sieci Komputerowej (zwanej USK).
12. Nadzór nad funkcjonowaniem systemu łączności telefonicznej (teleinformatycznej) US.
13. Realizacja zadań z zakresu bezpieczeństwa teleinformatycznego.
14. Planowanie, koordynacja wdrożeń innowacji technologicznych z zakresu bezpieczeństwa IT infrastruktury sieciowej i serwerowej.

Tabela 10.7. Zadania realizowane w 2017 roku

Lp.	Zadanie	Charakterystyka szczegółowa
1.	Zarządzanie siecią komputerową US	Stała kontrola ok. 200 urządzeń sieciowych oraz nadzór nad sieciami teleinformatycznymi (pomiary, naprawa, modernizacja)
2.	Monitorowanie i zarządzanie centralami telefonicznymi US	Nadzór na telefonią na Uniwersytecie Szczecińskim w pełnym zakresie. Monitorowanie pracy sieci telefonicznej. Zgłaszanie incydentów do dostawcy. Rozliczenia. Przygotowanie dokumentacji przetargowej do realizacji zamówienia publicznego "Świadczenie usług telekomunikacyjnych i powszechnych wraz z dzierżawą central telefonicznych".
3.	Zarządzanie serwerami US	Przygotowania do przejścia na wyższą przepustowość dla sieci teleinformatycznej US. Wirtualizacja serwerów i wdrażanie nowych
4.	Zarządzanie i monitorowanie bezpieczeństwa sieci komputerowej US	Reagowanie na wykryte incydenty w sieci teleinformatycznej US
5.	Zarządzanie i monitorowanie systemów antywirusowych	System FortiClient - wdrażanie nowego rozwiązania antywirusowego, zastępującego rozwiązanie Kaspersky Labs.
6.	Usuwanie awarii sprzętu i oprogramowania na stacjach roboczych, serwerach oraz na urządzeniach sieciowych	Wszystkie jednostki obsługiwane przez UCI. Bieżące prace naprawcze, reinstalacje systemów operacyjnych, wymiany części komputerowych, diagnoza problemów, instalacja i dezinstalacja oprogramowania, konfiguracja sprzętu.
7.	Udział w pracach komisji Inwentaryzacyjnej	Procedura inwentaryzacji sprzętu komputerowego, udział w inwentaryzacji pracowników UCI oraz ich rola jest przedmiotem ustaleń. Trwa wdrożenie mobilnej inwentaryzacji, które jest koordynowane przez pracowników kvestury US, przy udziale pracowników UCI.
8.	Zakupy centralne oprogramowania	Opiniowanie wniosków o zakup sprzętu komputerowego, tworzenie wniosków o wszczęcie procedury przetargowej, wycena sprzętu, tworzenie specyfikacji przetargowej, dostarczanie sprzętu do użytkowników końcowych i podłączanie.
9.	Nadzór i procedury dotyczące zakupów sprzętu komputerowego	Udział w pracach komisji przetargowych, sprawdzanie i odbiór dostarczonego sprzętu, tworzenie kart konfiguracyjnych, opiniowanie najkorzystniejszych ofert, bieżące zamówienia poprzedzane sondowaniem cen lub zapytaniem ofertowym.

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

10.	Procedury dotyczące zakupów sprzętu komputerowego nietypowego	Przetargi dodatkowe (cały US) dot. projektów, zakupy w tzw. trybie awaryjnym, stała współpraca z Sekcją Zamówień Publicznych
11.	Licencje na oprogramowanie	Dokumentowanie posiadania licencji na oprogramowanie dla jednostek US, przeprowadzanie procedury zakupów licencji (m.in. na oprogramowanie pakietu Office)
12.	Nadzór i pomoc użytkownikom systemu Prodziekan i e-Dziekanat	Wszystkie Dziekanaty US i pozostali użytkownicy (Rektorat, Kwestura), łącznie ponad 200 osób.
13.	Nadzór i pomoc użytkownikom systemu ELS i ELD	Wszystkie Dziekanaty US, wsparcie dla użytkowników przy obsłudze Elektronicznej Legitymacji Studenckiej.
14.	Aktualizacja systemu e-learning, zarządzanie użytkownikami, kursami, pomoc w tworzeniu treści dydaktycznej	Prace związane z utrzymaniem platformy e-learningowej na uczelni. Nadzór nad prowadzonym szkoleniem z zakresu BHP.
15.	Odzyskiwanie danych	Wszystkie jednostki obsługiwane przez UCI, odzyskiwanie danych z uszkodzonych komputerów, usuniętych wiadomości z kont pocztowych użytkowników
16.	Wyjaśnienia i kontrole	Przeprowadzanie kontroli wyjaśnień dot. niezgodnych z prawem i regulaminem US działań, które miały miejsce w sieci komputerowej US. (Zapytania i wyjaśnienia dla prokuratury i policji)
17.	Wdrożenie systemu Egeria Edukacja	Nadzór na przebiegiem wdrożenia ze strony US, dokumentacja testów odbiorowych. Przygotowanie rozruchu produkcyjnego w odniesieniu do zadań z zakresu dydaktyki i obsługi studenta, przygotowanie instrukcji, zgłaszanie problemów i uwag do systemu zgłoszeń IZGL
18.	Administracja systemem ODA ORACLE 11g	Obsługa serwera bazy danych ORACLE – serwera produkcyjnego oraz serwera testowego. Monitorowanie, konserwacja oraz wdrażanie funkcjonalności podnoszących wydajność baz danych.
19.	Przygotowanie i konfiguracja infrastruktury sprzętowo-programowej na potrzeby wdrożenia systemu Egeria Edukacja	Wprowadzane są zmiany w infrastrukturze sieciowej, konfiguracji serwerów. Przeprowadzane są aktualizacje systemów i instalacje modułów do bazy danych. Wprowadzane są zmiany konfiguracyjne bazy danych

Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2017 rok

20.	Zakup urządzeń sieciowych w rdzeniu sieci	Zakup oraz konfiguracja urządzenia Extreme S4 w trybie wirtualnego stosu urządzeń w drugim datacenter przy al. Piastów.
21.	Wsparcie przy sprawach techniczno-teleinformatycznych realizowanych grantów US oraz innych projektów.	Matematyka w Obiektywie, Dzień Geografa, Piknik Uniwersytecki, Monitor Uniwersytetu Szczecińskiego itp.
22.	Active Directory	Rozwój i rozszerzanie zakresu usług oferowanych w ramach infrastruktury Active Directory oraz systemu zarządzania domeną System Center. Integracja istniejących systemów z możliwością uwierzytelniania się przez usługę AD (LDAP). Skonfigurowanie AD do współpracy z Wirtualną Uczelnią.
23.	Konsultacje w zakresie IT przy realizacji inwestycji i remontów na Uniwersytecie Szczecińskim	Udział w pracach koncepcyjnych oraz przy przygotowywaniu wymagań i SIWZ
24.	Konsultacje, wsparcie techniczne, szkolenia	Kontrola na prawidłowym działaniem systemu firmy 1000ideas Wiktor Miał Baza Osiągnieć Pracowników
25.	Wdrażanie i rozszerzanie zakresu funkcjonowania domeny AD usz.edu	Dołączanie na bieżąco wszystkich nowszych komputerów do domeny usz.edu w administracji centralnej oraz rektoracie. Utworzenie relacji zaufania pomiędzy starą a nową domeną AD w celu ułatwienia migracji starych użytkowników.
26.	Uruchomienie nowej serwerowni Piastów 40b bud.4	Konfiguracja i uruchomienie klastra HA dla środowiska zwirtualizowanego Hyper-V. Przygotowanie i realizacja połączeń sieciowych – środowisko VSB pomiędzy urządzeniami Extreme S4. Zakup i uruchomienie przełączników SAN – realizacja sieci dla potrzeb składowania danych (sieć SAN).
27.	Migracja serwerów z datacenter Asseco. Przygotowanie maszyn wirtualnych dla WU.	Przeniesienie danych z serwerów z wynajmu w datacenter Asseco. Utworzenie i przygotowanie maszyn wirtualnych na potrzeby nowej wersji Wirtualnej Uczelni 3.0
28.	Wdrożenie nowej farmy Web dla stron uczelni.	Utworzenie wirtualnych hostów wraz z konfiguracją serwerów WWW dla potrzeb nowych witryn uczelni. Opracowanie koncepcji i przygotowanie środowiska oferującego skalowane i szybkie rozszerzanie pracujących serwerów wraz z wzrostem ruchu/żądań WWW.

10.7. Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego

CZĘŚĆ STATYSTYCZNA

Tabela 10.8. Wykaz spisów z dokumentami przejętymi z poszczególnych komórek organizacyjnych US

Nr spisu	Data przyjęcia aktu	Nazwa komórki przekazującej akta	Liczba		Metry
			Pozycji spisu	Teczek	
290/2017	17.01.2017	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania	1736	1736	9,0
291/2017	23.01.2017	Wydział Humanistyczny	25	25	0,3
292/2017	23.01.2017	Wydział Humanistyczny	15	15	0,1
293/2017	26.01.2017	Wydział Prawa i Administracji	14	52	1,0
294/2017	22.02.2017	Zamiejscowy Wydział Społeczno-Ekonomiczny w Gorzowie	180	180	2,7
295/2017	10.03.2017	Zamiejscowy Wydział Społeczno-Ekonomiczny w Gorzowie	31	31	0,35
296/2017	10.03.2017	Zamiejscowy Wydział Społeczno-Ekonomiczny w Gorzowie	67	67	0,8
297/2017	22.03.2017	Instytut Filozofii	27	27	0,25
298/2017	30.03.2017	Wydział Prawa i Administracji	1136	1136	14,5
299/2017	26.04.2017	Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług	2812	2812	30,6
300/2017	12.06.2017	Dział Organizacyjno-Prawny/Dział Prawny	6	108	1,4
301/2017	16.06.2017	Dział Ewidencji Majątku	74	295	14,5
302/2017	25.07.2017	Wydział Humanistyczny	3210	3210	37,9
303/2017	04.08.2017	Dział Spraw Międzynarodowych	9	9	0,10
304/2017	04.08.2017	Dział Spraw Międzynarodowych	61	1429	4,0
305/2017	07.12.2017	Dział Finansowo-Księgowy	31	224	11,5
Razem				11356	129

2. Materiały archiwalne:

- w roku 2017 r. przyjęto 1,0 m.b. materiałów archiwalnych.

3. Dokumentacja niearchiwalna wybrakowana i przekazana na makulaturę:

- w odpowiedzi na wniosek z dnia 31.07.2017 r. Archiwum Państwowe wydało zgodę nr 145/2017 na wybrakowanie dokumentacji niearchiwalnej w ilości 33,35 m.b. / Dokumentacja nie została wybrakowana o czym więcej w części opisowej.

4. Udostępniania

a/ udostępnianie dla celów służbowych:

Lp.	Jednostka wypożyczająca	Liczba jednostek
1.	Dział Spraw Osobowych	95
2.	Wydział Filologiczny	18
3.	Wydział Biologii	21
4.	Wydział Humanistyczny	13
5.	Wydział Prawa i Administracji	2
6.	Wydział Nauk o Ziemi	5
7.	Wydział Matematyczno-Fizyczny	3
8.	Wydział Teologiczny	1
9.	Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia	4
10.	Dział Projektów Europejskich	7
11.	Uczelniane Centrum Edukacji	3
12.	Sekcja Księgowości	12
13.	Dział Zatrudnienia i Płac	62
Ogółem		246

b/ udostępnianie poza Uniwersytet Szczeciński:

1.	Instytut pamięci narodowej Oddział w Szczecinie	1
2.	Wydział Dochodzeniowo-Sledczy Komendy Miejskiej Policji	4
Ogółem		5

c/ udostępnianie akt dla celów naukowo badawczych:

W minionym roku do Archiwum wpłynęło 13 wniosków o udostępnieniu akt. Na miejscu, w pracowni odnotowano 19 odwiedzin. Korzystającymi byli zarówno pracownicy Uniwersytetu jak i osoby niezwiązane z naszą Uczelnią.

5. Zestawienie przeprowadzonych kwerend archiwalnych:

Rodzaj kwerendy:	Ilość
- zaświadczenie o stanie studiów;	286
- wydanie dokumentów, które znajdowały się w teczce studenta a nie stanowią jej integralnej części, według rozporządzenia MNiSW z dnia 16.09.2016 r. w sprawie dokumentacji przebiegu studiów;	79
- karta przebiegu studiów;	69
- uwierzytelniona kserokopia dokumentów;	44
- potwierdzenie zaliczenia wybranych przedmiotów;	12
- potwierdzenie treści programowych realizowanych przedmiotów;	2
- zaświadczenie o średniej ocen ze studiów;	11
- kwerendy inne	35
Ogółem:	538

Kwerendy odpłatne /wykonywane zgodnie z zarządzeniem Rektora US nr 11/2014 z dnia 26.03.2014 r. w sprawie wysokości opłat pobieranych za wykonywanie kwerend archiwalnych w Archiwum US/ przyniosły na koniec roku 2017 kwotę **16.212 zł. i 1 gr.**

6. Stan Archiwum /ogólny metraż na dzień 31.12.2017 r./

	Magazyn przy al. Piastów 40b budynek nr 1	Magazyn przy ul. Mickiewicza 64
Ogólny metraż półek	450 m.b.	1834 m.b.
półki zajęte	2144 m.b.	
półki wolne	140 m.b.	

Ilość metrów bieżących wolnych półek może odbiegać od stanu faktycznego co wynika z trwającego procesu układania akt na magazynach.

Rok 2017 był okresem zmian w Archiwum. Doprowadziły one do przebudowy zespołu, co w rezultacie doprowadziło do zmian organizacyjnych. Na wstępie należy zauważyć, że w wyniku zniszczenia oraz zaginięcia części istotnych dokumentów z Działu Finansowo-Księgowego z lat 2009-2010 władze Uniwersytetu Szczecińskiego dokonały zmiany na stanowisku kierownika Archiwum US, którym został od dnia 6 września pan Piotr Frąckowiak.

Pierwszym zrealizowanym zadaniem było dokonanie scontrum przejętej dokumentacji. Wyniki przeprowadzonej kontroli stanu zasobu wykazały liczne braki w aktach kategorii B dotyczących spraw finansowo-księgowych. Spisano również ogromną ilość dokumentów niezewidencjonowanych, które zalegały w szafach, a czasem również na podłodze w różnych miejscach Archiwum tworząc do nich załączek ewidencji. Wyniki kontroli zostały spisane i przesłane do JM Rektora oraz Kanclerza US.

W dniu 30 października 2017 r. odbyło się posiedzenie Rady Archiwalnej w trakcie, którego zreferowany został stan Archiwum po jego przejęciu, a także wyniki scontrum, Omówiono również sprawy lokalowe Archiwum w tym problem brakującego miejsca na magazynach archiwalnych, a także co najważniejsze, brak jednego biura dla pracowników, którzy częściowo korzystają z użyczonego pomieszczenia w Wydawnictwie Naukowym US. Ustalono, że wymienione zostanie 15 starych drewnianych okien w magazynie oraz na korytarzu. Rada wyraziła również wstępną zgodę na powołanie pani Moniki Żurawczyk na stanowisko Koordynatora ds. Kancelaryjno-Archiwalnych, a także odwołano z tego stanowiska panią Kamilę Latochę. Dodatkowo ustalono, że Archiwum w związku z koniecznością przeprowadzenia prac porządkowych na magazynach zamknięte będzie dla interesantów w piątki do końca lutego 2018 r.

ZAŁOŻENIA NA ROK 2018

Rok 2018 będzie okresem wyężonych prac porządkowych oraz opracowywania niezewidencjonowanych dokumentów niezbędnych do bieżącej pracy archiwistów. Przede wszystkim należy opracować i wprowadzić do systemu AZAK siatki godzin i plany pracy, na podstawie których powstają karty przebiegu studiów dla interesantów. W kwestii przejść

dokumentacji do Archiwum wprowadzono plan minimum, dzięki któremu jak najmniej czasu poświęcone zostanie na opracowywanie nowych dokumentów. Harmonogram przejmowania dokumentacji przez Archiwum wprowadzony został Zarządzeniem Rektora US 1/2018.

Ponadto zaplanowano następujące czynności:

- zakończenie prac magazynowych, mianowicie scalenie i ułożenie spisów zdawczo-odbiorczych zgodnie z chronologią przyjęć. Zaprowadzony porządek znacznie ułatwi pracę całego zespołu przekładając się na możliwość sprawnego wyszukiwania dokumentacji;
- zaprowadzenie porządku w pomocach ewidencyjnych poprzez uzupełnienie dat brakowania w spisach zdawczo-odbiorczych oraz dodanie wyciągów ze scontrum;
- przejęcie i przygotowanie pomieszczeń magazynowych w budynku Wydziału Matematyczno-Fizycznego US;
- wymianę pozostałych starych drewnianych okien w magazynach przy ulicy Mickiewicza 64;
- uczestnictwo pracowników Archiwum w szkoleniach oraz konferencjach dotyczących archiwistyki, a przede wszystkim digitalizacji;
- przygotowanie pracowników do rozpoczęcia korzystania z systemu ZoSIA oraz digitalizowania dokumentacji;
- dalsze skuteczne wdrażanie przepisów kancelaryjno-archiwalnych w uczelni;
- wprowadzenie procedury brakowania dokumentacji;
- przygotowanie się do zmian w przepisach o ochronie danych osobowych co wiąże się z ukończeniem w najbliższym czasie studiów z Administracji Bezpieczeństwem Informacji przez pana Piotra Frąckowiak;
- przygotowanie obchodów 40-lecia istnienia Archiwum w strukturach uczelni i jej poprzedniczki. Planowana jest sesja naukowa połączona z otwarciem wystawy dokumentów przechowywanych w zasobie Archiwum US oraz Archiwum Państwowego w Szczecinie, która prezentowałaby dzieje Uniwersytetu.